

# 第3回

## ビジネスアーキテクチャ人材の育成 に関するタスクフォース

2025年8月4日

経済産業省 商務情報政策局 情報技術利用促進課

独立行政法人 情報処理推進機構

# 議事次第

## 1. 開 会 （5分）

---

- (1) 前回振り返り

## 2. 議 事 （110分）

---

- (1) 各社取り組み紹介[共有/意見交換]（50分）
  - 関西電力
  - キリン
- (2) ビジネスアーキテクチャ人材の人材像[意見交換]（60分）

## 3. 閉 会 （5分）

---

- (1) 次回開催のご案内

# **1. 開会(1)：前回タスクフォース振り返り**

# 前回の振り返り

## 主なアジェンダ

- (1) ビジネスアーキテクトについて[共有]
- (2) 各社取り組み紹介(中外製薬/三井住友フィナンシャルグループ/ LINEヤフー)[共有/意見交換]

## 主なご意見

### ■ ビジネスアーキテクトについて

- ビジネスアーキテクト人材について理解を深めるべく、以下の意見交換が行われた

| No | 主な質疑/意見交換                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | <ul style="list-style-type: none"><li>• ビジネスアーキテクトとビジネスアナリストの違いは<ul style="list-style-type: none"><li>➤ ビジネスアーキテクトが個々の取り組みを超えた範囲で活動するのに対し、ビジネスアナリストは1つのプロジェクト単位で活動する</li><li>➤ ビジネスアーキテクトは全体像を基に、変革が必要なケイパビリティを見つけだし、プロジェクトを発足させる。それを受けて、ビジネスアナリストが要件定義をまとめ上げる</li></ul></li></ul>                                                                                                                                                                                                                        |
| 2  | <ul style="list-style-type: none"><li>• ビジネスアーキテクトは恒常的に活動量があるのか。事業規模が小さい場合、専門職を配置するイメージがつきにくい<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 個々の状況によるが、小さい会社では、ビジネスアナリストがビジネスアーキテクトを併任しているところもある。個別チームでは対応しきれない場合に、横断機能としてのビジネスアーキテクトが必要とされる</li></ul></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 3  | <ul style="list-style-type: none"><li>• ビジネスアーキテクトとビジネスアナリストのキャリアパスは<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 両方（ビジネスアーキテクト⇔ビジネスアナリスト）のパターンがある。エンタープライズアーキテクトのフレームワークでビジネスを推進する人は、ビジネスアーキテクトとして配置される。ビジネスアナリストのコミュニティでは、ビジネスアーキテクトになるキャリアパスが議論されている。一方で、ビジネスアナリストがビジネスアーキテクトになるには、ある程度視座が高く、抽象化するスキルがないと難しいとも言われている</li><li>➤ ビジネスアーキテクトは、ビジネスに関する知識が必要である。ビジネスアナリストはIT側の立場に近いため、ビジネスドメインの知識に限界がある場合がある</li><li>➤ ビジネスアナリストはエンジニア領域の出身者が多いが、一方でビジネスドメイン出身者など、様々なバックグラウンドを持つ人も少なくなく間口が広い</li></ul></li></ul> |

## **2. 議事(1)：各社取り組み紹介/意見交換**

# 各社取り組み紹介/意見交換

- 各社の取り組み紹介を行う目的は、これからビジネスアーキテクチャ人材(ビジネスアーキテクト、ビジネスアナリスト、プロダクトマネージャー)のデジタルスキル標準(DSS)見直しを検討するにあたり、より実際の業務に近い人材像を定義していくためです。
- 各社の取り組みや定義、本意見交換の内容を今後のドラフト作成のINPUTとします。

## ① 関西電力社

## ② キリンホールディングス社

### ■ 進め方(計：50分)

各社(25分)×2社

✓ご説明：15分

✓質疑：10分

### ●意見交換のポイント

#### □観点

- |            |                                        |
|------------|----------------------------------------|
| ① 組織体制：    | どのような組織体制で行っているか                       |
| ② 役割・業務内容： | ビジネスアーキテクチャ人材はどの組織にいて、役割・業務内容はどのようなものか |
| ③ 必要スキル：   | ビジネスアーキテクチャ人材の必要スキルはどのようなものを求めているか     |
| ④ 人材育成の方法： | ビジネスアーキテクチャ人材の育成方法はどのようなものか            |

# ①関西電力社

## ②キリンホールディングス社



## 2. 議事(2) : ビジネスアーキテクチャ人材の人材像

# 塩田委員/山本主査より

### 3. 閉会