

勤務先部署	IT人材育成センター 企画部
区分	常勤嘱託
募集人員	1名
業務内容	<p>Society5.0実現に向けた今後の組織やスキルのあるべき姿の実現に向け、既存の各種人材育成関連施策を変革するための業務に従事する。</p> <p>具体的には、</p> <p>(1) 「情報処理技術者試験、情報処理安全確保支援士試験制度」の在り方</p> <p>① 今後の試験制度の在り方について、経済産業省、機構内（IPA内）関連部門と連携し企画立案・方針策定を行う。</p> <p>② 上記方針に基づき、具体的な新たな試験制度の構築・運営に向けて、既存の試験運営業務との調整を行い、実現に向けて推進する。</p> <p>③ 上記活動にあたって、経済産業省と密な連携をとり、機構内外のステークホルダーと適宜連携、調整を図る。</p> <p>(2) 上記に付随する業務</p>
スキル要件	<p>(1) スキル・資格</p> <p>①ITに関する深い知識・スキルを有すること （少なくとも、「情報処理技術者試験の高度試験」若しくは「情報処理安全確保士試験」の合格者、または同等以上の能力を有すること）</p> <p>②情報処理技術者試験及び情報処理安全確保支援士試験について深い理解を有するとともに、関連する国内外の試験制度に関する基礎的な知見を有すること</p> <p>③交渉力、調整力及び説明能力に優れていること</p> <p>④協調性があり、所属組織メンバーや関係者と円滑なコミュニケーションがとれること。また、関係者への適切な業務の報告ができること。</p> <p>⑤IT人材育成に関連する有識者との人的なネットワークを有すること</p> <p>⑥情報セキュリティに関する知識を有すること</p> <p>(2) 業務経験</p> <p>①IT企業等での、5年以上の勤務経験があること</p> <p>②官公庁又は公的機関との間で、業務を実施した経験があることが望ましい。</p> <p>③チーム/プロジェクトを成功裏に導いた管理業務経験が複数あること</p> <p>④その他、上記業務内容の事業推進に必要な業務経験があること</p>
給与	<p>【年収】650～850万円程度</p> <p>※経験・能力等を考慮のうえ、決定いたします。</p>