

勤務先部署	社会基盤センター 人材プラットフォーム部
区分	常勤嘱託
募集人数	1名
業務内容	<p>第四次産業革命への対応に向けて、組織・人材・スキルのトランスフォーメーションを促進することで、産業構造の変化に合わせた人材適材化・適所化に貢献するために、当該職員は以下の業務に従事する。</p> <p>(1) 第四次産業革命への対応に向けた、組織・人材・スキルの変革の必要性・喫緊性を明確化するための課題発見/形成・施策立案/実施、委員会の運営、及び、成果物に関する情報発信等を行う。</p> <p>(2) 第四次産業革命に対応した「ITスキル標準」の構築/改訂に関する、課題形成・施策立案/実施、委員会の運営、関連する資料作成、成果物に関する情報発信等を行う。</p> <p>(3) 経済産業省が行う「第四次産業革命スキル習得講座認定制度」(通称: Re スキル講座) の制度運営支援を行う。</p>
スキル要件	<p>① 当機構内・外部関係機関のステークホルダーに対して、わかりやすい資料作成および説明を行い、必要な調整を行えること。</p> <p>② 当機構内・外部関係機関のステークホルダー等が集まる場(ミーティング、プロジェクト、議論など)において、適切なファシリテーションができること。</p> <p>③ 問題の発見と抽象化・概念化(価値の創造)ができること。</p> <p>④ 論理的思考により、問題解決(価値の実現)ができること。</p> <p>⑤ IT業界や広く産業界の動向について理解、把握していること。</p> <p>⑥ 組織・人材マネジメントの動向について理解、把握していること。</p>