

勤務先部署	社会基盤センター 人材プラットフォーム部 スキルトランスフォーメーショングループ
区分	常勤嘱託
募集人数	1名
業 務 内 容	<p>IT 業界動向、IT 人材育成に関する専門的知見・経験に基づき、IT 人材の確保・育成の支援を目的に、以下のグローバル対応業務を行う。</p> <p>① 海外における IT 関連市場・技術・人材動向の調査・分析</p> <p>② 海外 IT 関連スキルフレームワーク策定団体（IVI (Innovation Value Institute)、SFIA (Skills Framework for the Information Age) Foundation、EU、IEEE 等）との連携</p> <p>1) IVI に対する機構の IT スキル標準ライセンス料の請求・受取処理</p> <p>2) IT スキル標準 SFIA（英語版）の和訳および SFIA と機構の IT スキル標準との詳細比較</p> <p>3) EU、IEEE 等におけるスキル標準動向のモニタ</p> <p>③ 第4次産業革命を牽引する IT 人材に必要なスキルの英訳版作成</p> <p>1) 機構の IT スキル標準の英訳、英語版ファイルの構成管理</p> <p>2) 機構の IT スキル標準（英語版）の要求に基づく提供</p> <p>④ 海外団体との契約類の管理</p> <p>1) 基本合意書、秘密保持契約、使用許諾契約等の管理</p> <p>⑤ 成果物の情報発信</p> <p>1) 機構 Web サイトに掲載する記事の原稿等の作成および関係部門との調整</p>
スキル要件	<p>① IT システム開発経験等を通じた IT 全般にわたる基本知識を有すること。</p> <p>② IT 人材育成業務についての見識を有すること。</p> <p>③ 当機構内・外部関係機関との間で適切なコミュニケーションが取れ、必要な調整を行えること。（日本語で円滑なコミュニケーションが行えること。）</p> <p>④ 英語によるコミュニケーションスキル（TOEIC 800 点相当以上）を有すること。</p> <p>⑤ Office ソフトに関する基本知識を有すること。</p>