

# アンケート結果概要

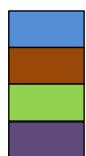
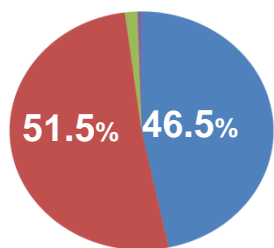
2014年9月10日(水) 10:00~17:15

東京大学伊藤国際学術研究センター伊藤謝恩ホール(東京都文京区)

有効回答数 261名(参加者 359名)

## A. 当セミナーの講演全般について

回答数 = 198



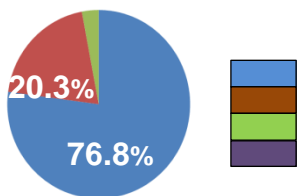
大変よかった  
よかった  
あまりよくなかった  
よくなかった

「大変よかった」と  
「よかった」の合計割合  
>98.0%

## B. 当セミナーの各セッションについて

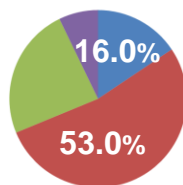
### B-1. 変化の時代のキャリア形成 回答数 = 237

### B-2. 新しいスキル標準体系を活用した人材育成 ～組織と個人による新たな価値創造～ 回答数 = 238



大変よかった  
よかった  
あまりよくなかった  
よくなかった

>97.0%



大変よかった  
よかった  
あまりよくなかった  
よくなかった

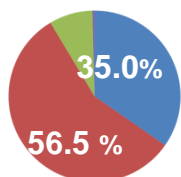
>68.9%

### B-3. i コンピテンシ・ディクショナリの概要

回答数 = 246

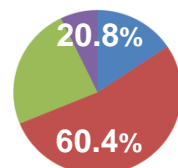
### B-4. 先人に聞く ～活用促進協力団体の生の声～

回答数 = 240



大変よかった  
よかった  
あまりよくなかった  
よくなかった

>91.5%



大変よかった  
よかった  
あまりよくなかった  
よくなかった

>81.3%

### B-5. i コンピテンシ・ディクショナリを活用した

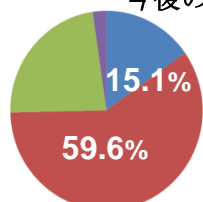
今後の人材育成

回答数 = 218

### B-6. IT 人材における情報セキュリティスキル強化

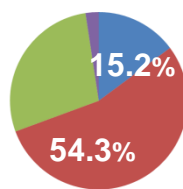
～脅威から見る情報セキュリティ人材の役割～

回答数 = 210



大変よかった  
よかった  
あまりよくなかった  
よくなかった

>74.8%



大変よかった  
よかった  
あまりよくなかった  
よくなかった

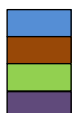
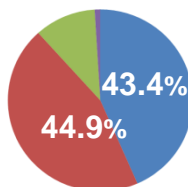
>69.5%

### B-7. IT 融合人材の育成と組織のあり方

～「成熟度モデル」と「スキル標準」～ 回答数 = 205

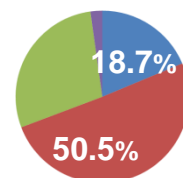
### B-8. スキル標準の海外動向とグローバル視点での取組み

～グローバルに通用する日本のスキル標準～ 回答数 = 182



大変よかった  
よかった  
あまりよくなかった  
よくなかった

>88.3%

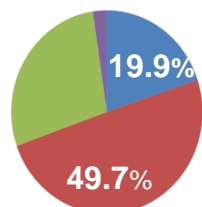


大変よかった  
よかった  
あまりよくなかった  
よくなかった

>69.2%

### B-9. 政府の成長戦略と今後のIT人材育成への期待

回答数 = 171

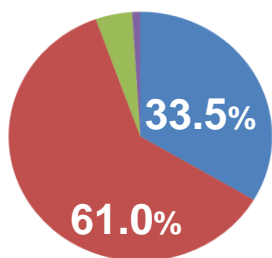


大変よかった  
よかった  
あまりよくなかった  
よくなかった

>69.6%

### C.当セミナーの会場・運営について

回答数= 200



大変よかった

>94.5%

よかった

あまりよくなかった

よくなかった

#### ご意見（抜粋）

- ・i コンピテンシ・ディクショナリの有益性の理解深めることが出来た。  
自社での活用に向け取り組んでいきます。
- ・講演は非常に良かった（元気になる内容であった）。
- ・とても刺激になりました。聞く側に勇気をもたらしたように思います。
- ・久しぶりに良いセミナーに出席できたと思います。
- ・大変味の濃い有益なセミナーでした。今後、引き続きよろしくお願い致します。
- ・聴衆者を飽きさせない内容でとてもいいと感じました。
- ・バラエティに富んだ登壇者の方で広い話題で楽しめました
- ・IT 人材育成について深掘りし理解したいと思っていたのでタイムリーに大変有意義な講演を聴講できました。
- ・i コンピテンシディクショナリの概況が良く理解できた。導入をサポートする詳細のセミナー実施も  
お願いしたい。
- ・概念から実際の展開例、今後の展開といった多岐にわたる話が聴けて良かった。
- ・「i コンピテンシ・ディクショナリ」の概要をいち早く知ることが出来て良かった。  
ITSS→CCSF→iCD の変遷がどういう理由で変化してきたかを明確に知れた。

#### ご要望（抜粋）

- ・今回はi コンピテンシディクショナリに特化してほしかった
- ・B-4：一部でいいので具体的な成果（分かったこと）などの説明が欲しかった。
- ・IPA の活動成果はメディアへの露出が少ない気がします。