

時代を切り拓く新しいスキル標準体系

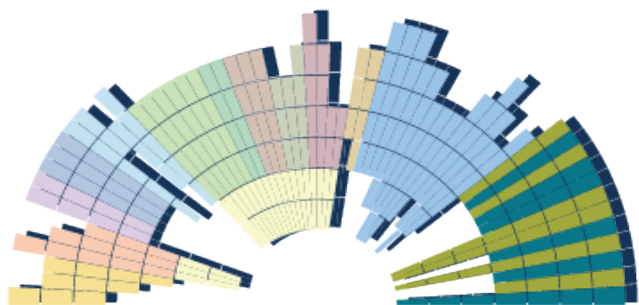
～組織と個人の相互成長による価値創造を目指して～

2014年9月10日

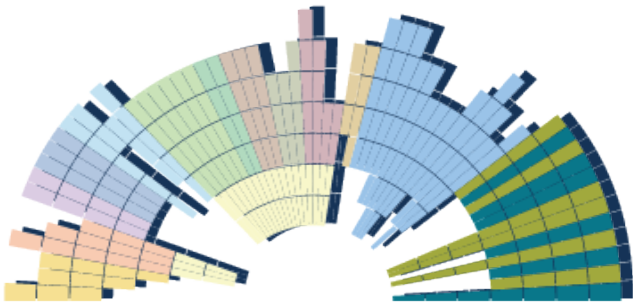
独立行政法人 情報処理推進機構（IPA）

IT人材育成本部

HRDイニシアティブセンター



おわりに



独立行政法人 情報処理推進機構 (IPA)
IT人材育成本部 HRDイニシアティブセンター
秋元 裕和

プログラム

第1部 10:10～11:50

- はじめに
- 変化の時代のキャリア形成
- 新しいスキル標準体系を活用した人材育成
～組織と個人による新たな価値創造～
〈休憩〉

第2部 13:00～14:30

- iコンピテンシ・ディクショナリの概要
- 先人に聞く
～活用促進協力団体の生の声～
〈休憩〉

第3部 14:45～17:05

- iコンピテンシ・ディクショナリを活用した今後の人材育成
- IT人材における情報セキュリティスキル強化
～脅威から見る情報セキュリティ人材の役割～
- IT融合人材の育成と組織のあり方
～「成熟度モデル」と「スキル標準」～
- スキル標準の海外動向とグローバル視点での取り組み
～グローバルに通用する日本のスキル標準～
- 政府の成長戦略と今後のIT人材育成への期待
- おわりに

17:15～18:00

IPA IT人材育成本部 HRDイニシアティブセンター

秋元 裕和

基調講演

慶應義塾大学大学院 政策・メディア研究科 特任教授

高橋 俊介 氏

IPA 理事

田中 久也

iコンピテンシ・ディクショナリ詳説

IPA IT人材育成本部 HRDイニシアティブセンター

遠藤 修

コンピュータソフトウェア協会(CSAJ)人材委員会副委員長
福岡県情報サービス産業協会(FISA)教育委員会副委員長

木田 徳彦 氏
柴田 健二 氏

さらなる活用に向けて

IPA IT人材育成本部 HRDイニシアティブセンター

木村 美子

日本情報システム・ユーザー協会(JUAS)常務理事
IPA IT人材育成本部 HRDイニシアティブセンター

浜田 達夫 氏
原田 奈美

株式会社ソルパック 常務取締役
IPA IT人材育成本部 HRDイニシアティブセンター

中谷 信一 氏
武田 敏幸

IPA IT人材育成本部 HRDイニシアティブセンター
IPA IT人材育成本部 HRDイニシアティブセンター

津留 正良
小林 圭

経済産業省 商務情報政策局地域情報化人材育成推進室長

小池 雅行 氏

IPA IT人材育成本部 HRDイニシアティブセンター

秋元 裕和

情報交換会

iコンピテンシ・ディクショナリ説明会

IPA主催

開催予定日	9月30日(火) 11月27日(木) 12月18日(木)	以降調整中
時間	15:00 ~ 17:30予定	
場所	IPA会議室	
内容	iコンピテンシ・ディクショナリの概要 IT人材における情報セキュリティスキル強化	
参加費	無料	
定員	30名	

詳細申し込みはIPA webページに発表します。

iコンピテンシ・ディクショナリ関係のセミナーご紹介

全国セミナー

主催:SSUG殿 共催:IPA

- 名古屋 2014/ 9/18(木) 13:30~17:00 ウィンクあいち
愛知県名古屋市中村区名駅4丁目4-38
- 福岡 2014/ 9/25(木) 13:30~17:00 福岡県Ruby・コンテンツ産業振興センター
福岡市博多区博多駅東1丁目17-1
- 大阪 2014/10/ 9(木) 13:30~17:00 松下IMPビル2階
大阪府中央区城見1-3-7
- 仙台 2014/10/23(木) 13:30~17:00 株式会社日立ソリューションズ東日本
仙台市青葉区本町2-16-10(NBF仙台本町ビル)
- 広島 2014/10/28(火) 13:30~17:00 日立ソリューションズ西日本
広島県広島市中区八丁堀3番33号 広島ビジネスタワー
- 札幌 2014/10/30(木) 13:30~17:00 ACU
札幌市中央区北4西5 アスティ45
- 沖縄 2014/11/13(木) 13:30~17:00 沖縄産業支援センター
沖縄県那覇市字小禄1831番地1
- 新潟 2014/11/20(木) 13:30~17:00 NICOプラザ
新潟市中央区万代島5-1万代島ビル9F

その他のセミナー

詳細は主催団体殿にお問合せください

- iSRF殿主催 IT人財マネジメントセミナー&交流会 2014/ 9/24(水) 午後 ベルサール神保町
- SSUG殿主催 スキル標準ユーザーズカンファレンス2015 2014/12/ 5(金) 終日 目黒雅叙園
- その他、講師派遣等のご要望があればご相談に応じますので、IPAまでご連絡ください。