

◆ 「IT人材白書 2013」の目次

- 【第1部 IT人材の重要性とIT人材白書について】
 - 第1章 はじめに
 - 第2章 メッセージと調査結果のポイント
- 【第2部 IT人材の現状とIT人材を取り巻く環境】
 - 第1章 わが国のIT人材の全体像
 - 第2章 IT企業におけるIT人材の動向
 - 第3章 ユーザー企業におけるIT人材の動向
 - 第4章 教育機関におけるIT人材育成の動向
 - 第5章 組込みソフトウェア関連産業の現状
- 【第3部 2012年度重点調査結果】
 - 第1章 ユーザー企業・IT企業のグローバル動向について
 - 第2章 ウェブ企業とウェブ人材の動向
 - 第3章 IT人材個人の動向
- 【第4部 IT人材育成施策】
 - 第1章 2012年度情報処理技術者試験の動向
 - 第2章 産学連携による実践的なIT人材育成の普及に向けた取り組み
 - 第3章 突出した人材（若年層）の人材発掘・育成の取り組み
 - 第4章 スキル標準の活用と施策

◆ 「IT人材白書 2013」作成のために実施した調査の概要

	調査名	アンケート 方法	調査対象	回答 数
①	IT人材動向調査 (IT企業向け調査)	郵送	IT企業 3,000社にアンケート送付	564
②	IT人材動向調査 (ユーザー企業向け調査)	郵送	上場企業(IT企業除く) 3,000社にアンケート送付	343
③	IT人材動向調査 (ウェブ企業向け調査)	郵送	ウェブ企業 118社にアンケート送付	23
④	オフショア/グローバル動向 調査(IT企業向け調査)	郵送	IT企業 1,000社にアンケート送付	229
⑤	情報系学生・教育動向調査 (教育機関向け調査)	郵送	情報系を有する教育機関 486機関にアンケート送付	239
⑥	IT人材動向調査	ウェブ	IT業務に従事するIT技術者 (2,900名)	2,900
⑦	未踏人材動向調査	ウェブ	IPAが認定した未踏人材(677名)	142
⑧	インタビュー調査	—	グローバル展開を行っているIT企 業およびユーザー企業(10社)、 ウェブ企業(10社)	20

※調査期間：郵送アンケート 2012年8月～9月
 ウェブアンケート 2012年9月～10月
 インタビュー 2012年8月～10月

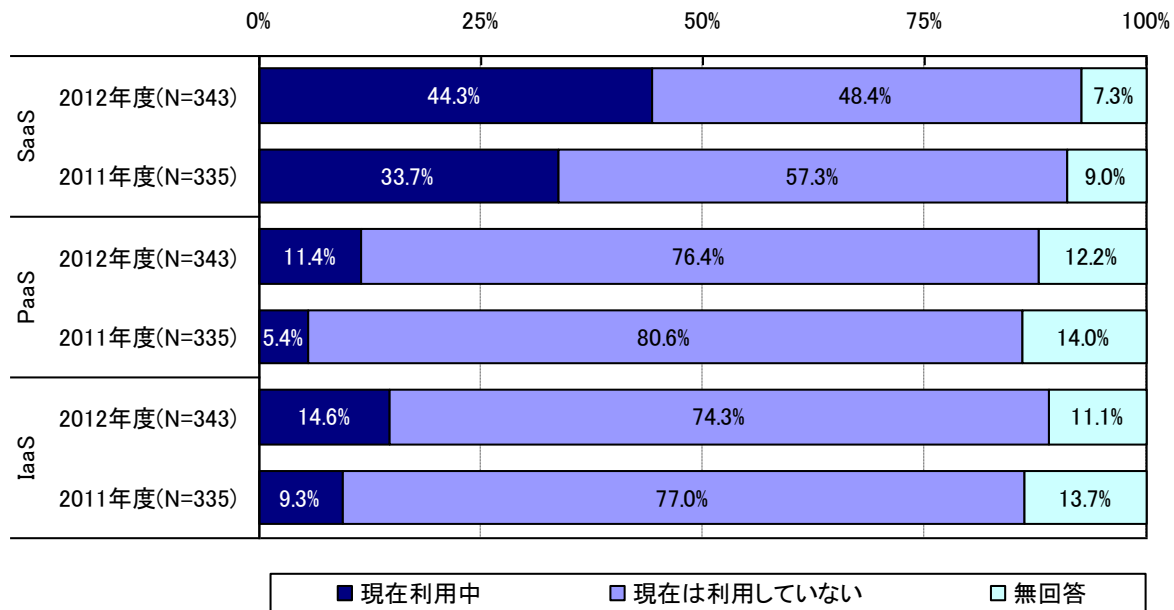


図1 <ユーザー企業のクラウド関連サービスの利用>

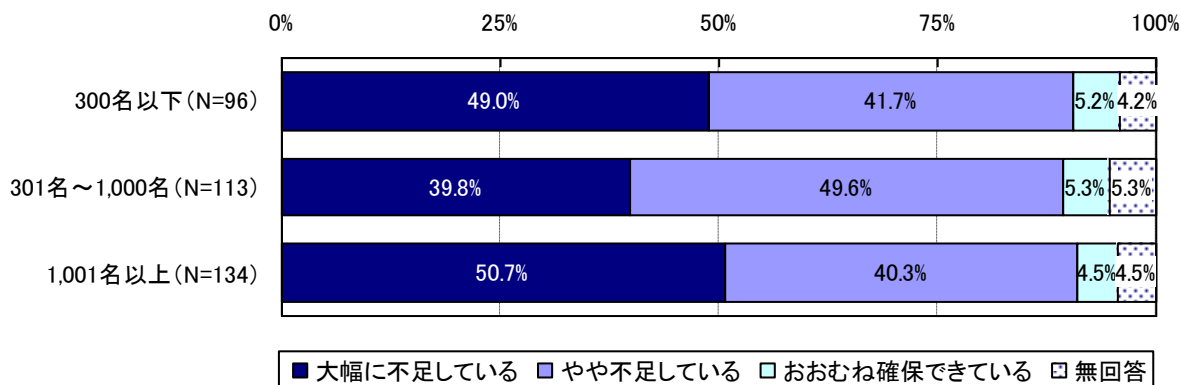


図2 <ユーザー企業（IT部門）の新事業・新サービスの創出を主導できるIT人材の確保の状況（従業員規模別）>

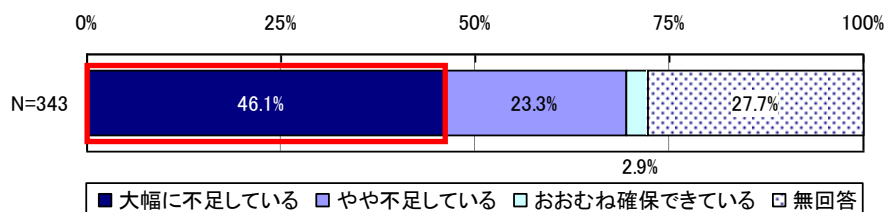


図3 <ユーザー企業（IT部門）のグローバルIT人材の確保状況>

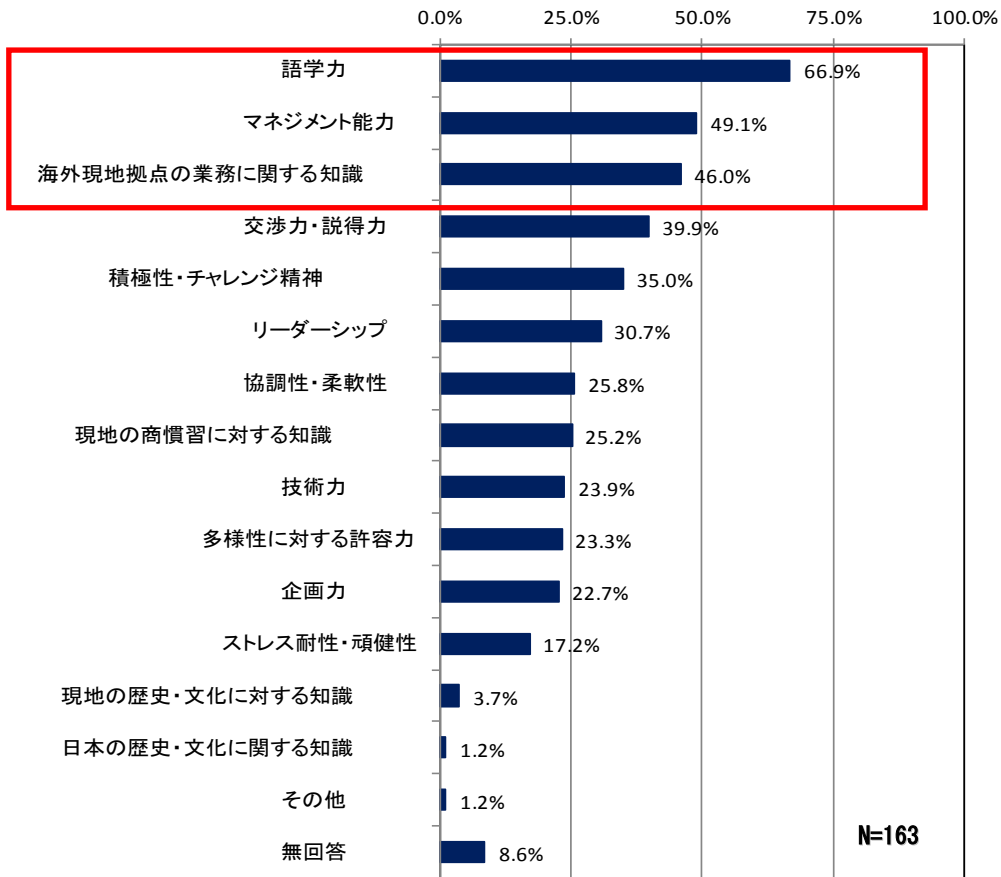
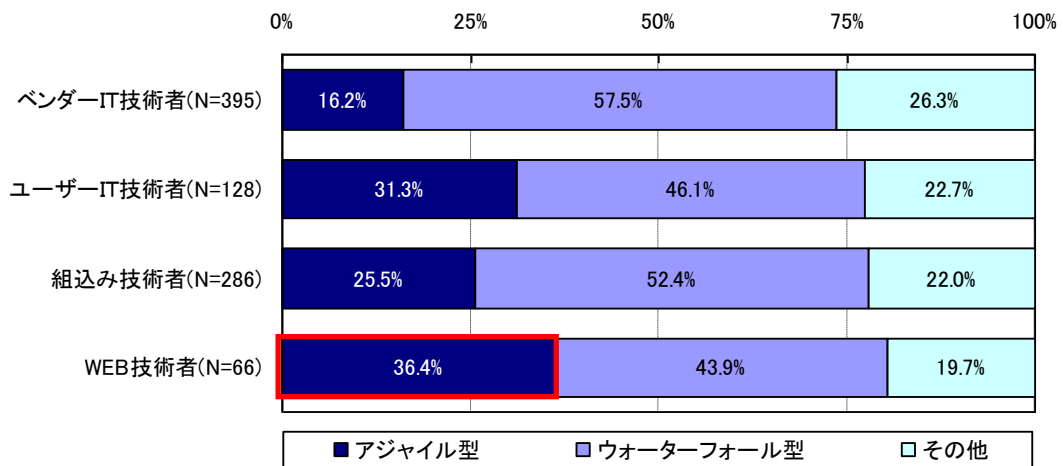


図4 <グローバル IT 人材に求められる能力>
(ユーザー企業の中で海外生産・海外販売活動を行う企業の回答)



※アジャイル型(開発の迅速性や開発者個人の能力・意欲を重視するエクストリームプログラミング(XP)、スクラム(Scrum)開発、機能駆動開発(FDD: Feature-Driven Development)など)
 ※その他(ウォーターフォール改良型など)(開発工程の早い段階で試作品を作成するプロトタイプモデルやスパイラルモデル(反復型・繰り返し型・インクリメンタル型)など、伝統的なウォーターフォール型に改良を加えたものなど)

図5 <業務において最もよく用いられる開発プロセス(技術者別)>

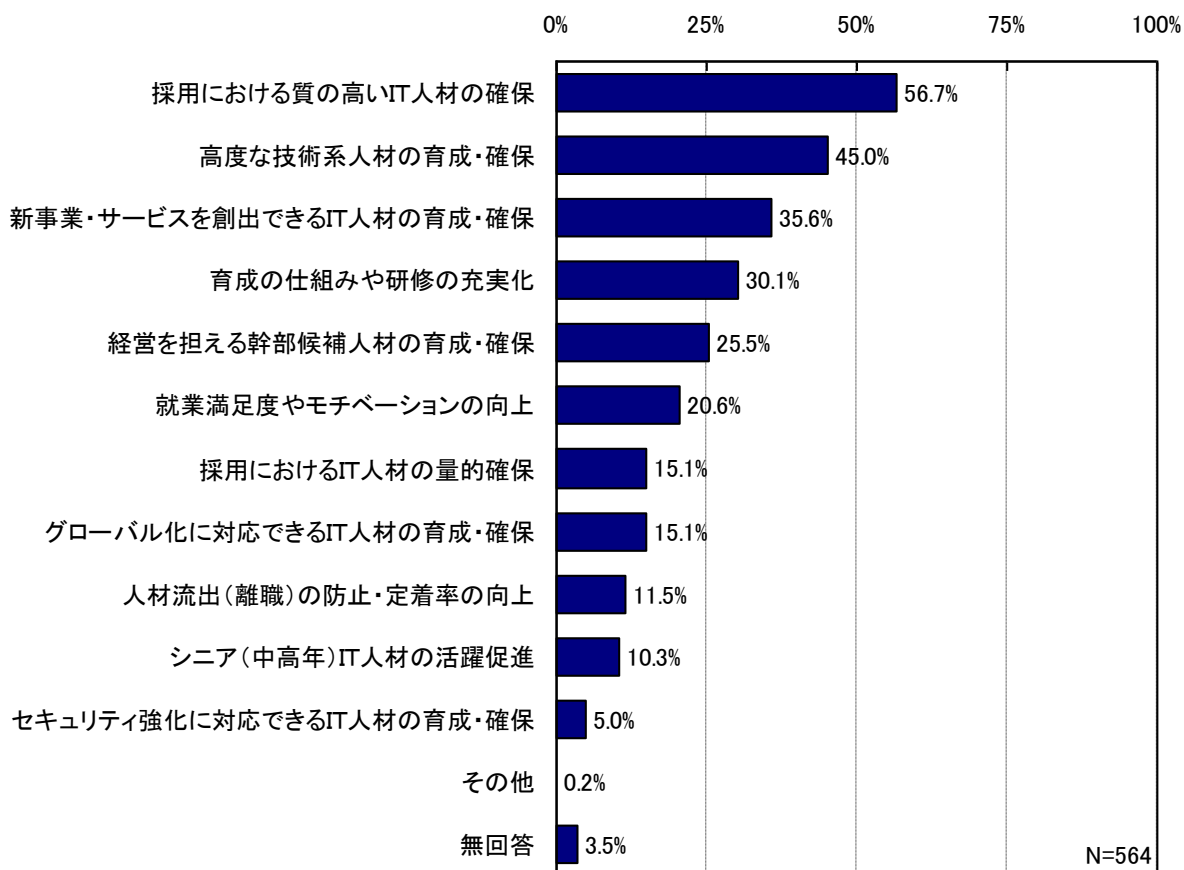


図6 <IT企業のIT人材育成に関する優先度の高い課題>

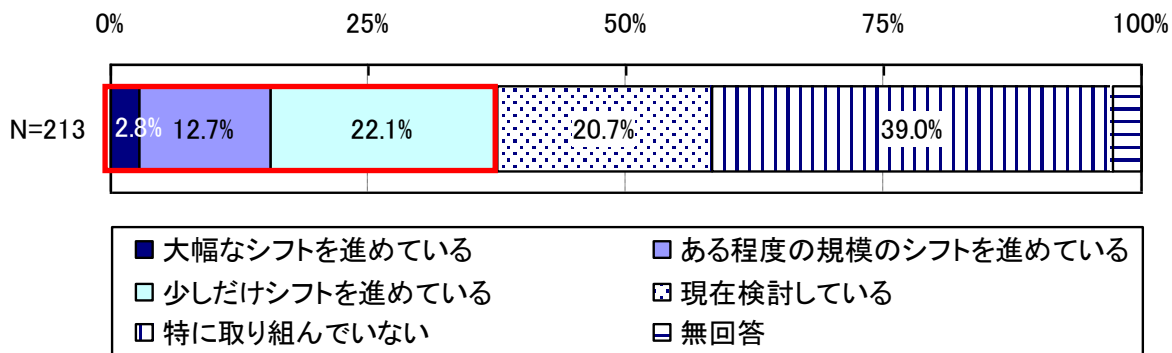


図7 <IT企業におけるWEB関連業務への人材のシフト(配置転換等)の実施状況>
(WEB関連サービスに携わる人材がいると回答した企業の回答)

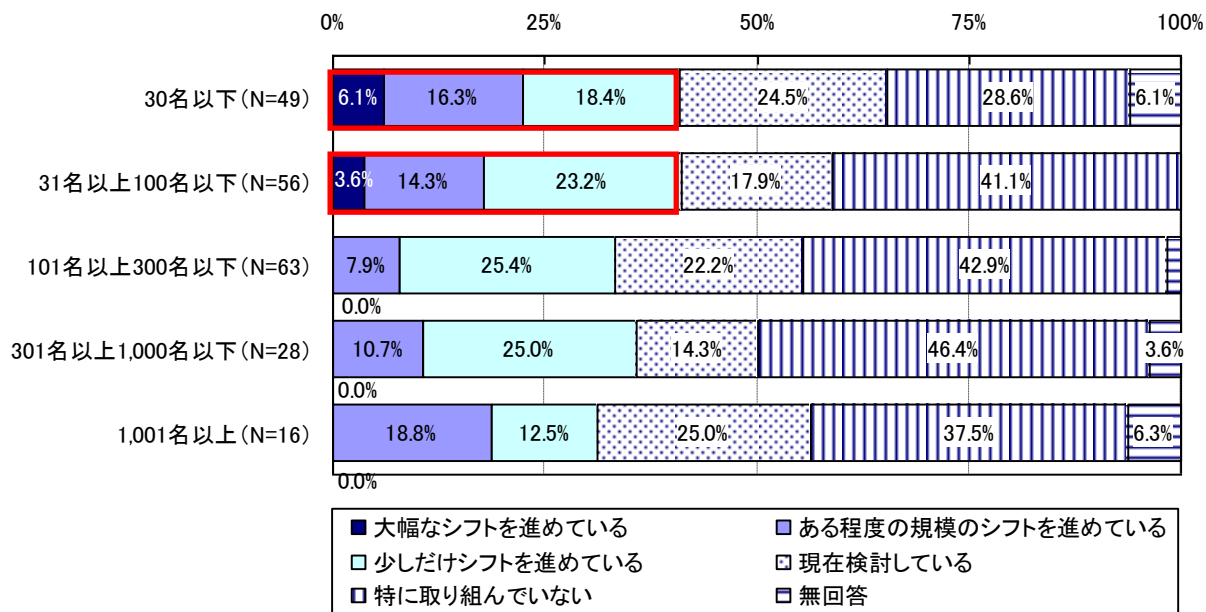


図8 <IT企業におけるWEB関連業務への人材のシフト（配置転換等）の実施状況（従業員規模別）>
(WEB関連サービスに携わる人材がいると回答した企業の回答)

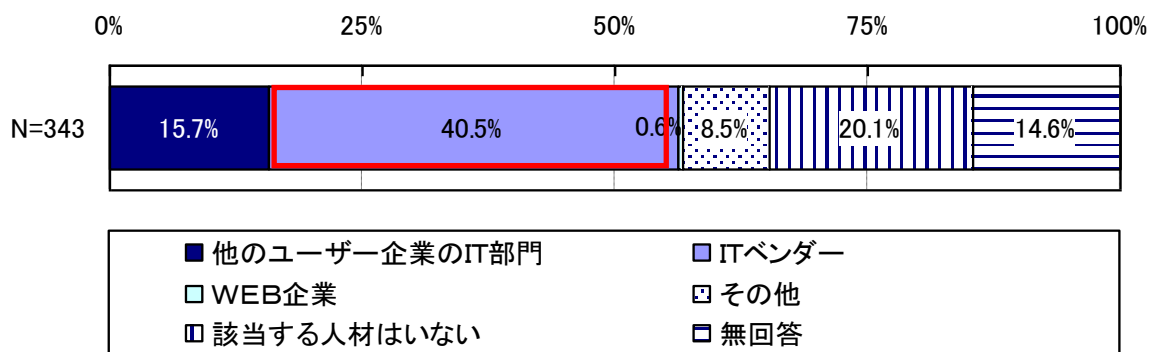


図9 <ユーザー企業で中途採用されてIT部門に配属された人材の直前の勤務先>