

今後の検討課題について

- モデルキャリア開発計画を秋までに策定するなど、検討結果を速やかに具体化。
- 産学の行動指針となるIT人材育成憲章の策定を目指してはどうか。

①キャリア形成とプロフェッショナル・コミュニティの活用

- ✓キャリア開発計画(CDP)のモデル策定と産業界における取組の普及(産)
- ✓個人の企業外活動の活性化(産)
- ✓専門家コミュニティの形成と活動に対する支援(産)

②社会人教育の推進

- ✓専門家育成・強化のためのリカレント教育の構築(産)(学)

③産学間の人材交流の促進

- ✓産業界出身教員の育成プログラムと人材バンクの構築(産)(学)
- ✓大学教員インターンの企業の受け入れ促進(産)

④実践的教育の推進

- ✓PBLやインターンシップ等実践的教育機能強化に向けた人材育成機関の連携(産)(学)

⑤大学教育の機能強化

- ✓FDプログラムの強化・普及(学)
- ✓カリキュラム標準J07の活用と普及(学)
- ✓「先導的ITスペシャリスト育成推進プログラム」における成果の普及展開(学)

⑥能力の可視化の促進による質保証

- ✓学習達成・能力伸張評価手法の確立と活用(産)(学)

IT人材育成体系のイメージ

