



「IT人材白書2011」 IT人材動向調査(IT企業向け)

【データ編】

IT人材白書2010年度調査【データ編】

IT企業

「IT人材白書2011」の作成に向けて、今年度は以下の調査を実施した。調査に基づきデータ編を公開する。
IT人材白書2011からの引用は、出典(当機構名、資料名)を明記して頂いた上でご活用ください。
このデータ編は単純集計(全体)と従業員規模別集計を公開。

2010年度実施調査一覧

- (1) 「IT 人材動向調査」(IT 企業向け)
- (2) 「IT 人材動向調査」(ユーザー企業向け)
- (3) 「オフショア動向調査」(IT 企業向け)
- (4) 「情報系教育・学生動向調査」(教育機関向け)
- (5) テーマ調査(個人向け)

「IT 人材動向調査」(IT 企業向け)の概要

調査対象	IT 関連の業界団体(JEITA ³ 、JISA ⁴ 、CSAJ ⁵ 、JUAS ⁶)の会員企業 +東京商工リサーチ社データベース登録企業等(計3,000社)
調査方法	郵送アンケート
調査期間	2010年9月16日～10月1日(約2週間)
回収率	533社 [*] / 3,000社(17.8%)

※ 従業員数不明(未回答) 11社を含むため、従業員規模別の図における回答数 N の和(522社)と一致しない。

- 3 JEITA : 社団法人電子情報技術産業協会(Japan Electronics and Information Technology Industries Association)
- 4 JISA : 社団法人情報サービス産業協会(Japan Information Technology Service Industry Association)
- 5 CSAJ : 社団法人コンピュータソフトウェア協会(Computer Software Association of Japan)
- 6 JUAS : 社団法人日本情報システム・ユーザー協会(Japan Users Association of Information Systems)

【回答企業概要】

資本系列企業業種 P.5

主要顧客【国内】【海外】 P.6

同業者受発注比率【同業者からの受注割合】 P.7

同業者受発注比率【同業者への受注割合】 P.8

主要法人顧客業種 P.9

主要顧客所在地域 P.10

【調査設問】

Q.1主要事業【現在】 P.11

Q.2主要事業【拡大】 P.12

Q.3主要事業【縮小】 P.13

Q4.スキル標準が対象とする人材 P.14

Q5.スキル標準の活用状況 P.15

Q6.IT人材の「量」:経年変化 P.16-17

Q7.IT人材の「質」:経年変化 P.18-19

Q8.今年度人材育成費用の増減見込み P.20

Q9.昨年度の離職率 P.21

Q10.IT人材全体に対する女性の割合 P.22

Q11.役員全体に対する女性役員の割合 P.23

Q12.女性管理職の人数 P.24

Q13.管理職全体に対する女性管理職の割合 P.25

Q14.男性全体に対する男性管理職の割合 P.26

Q15.女性全体に対する女性管理職の割合 P.27

Q16.管理職割合(男女) P.28

Q17.入社10年目の男性社員の在職率 P.29

Q18.入社10年目の女性社員の在職率 P.30

Q19.入社10年目在職率(男女) P.31

Q20.女性社員の活躍推進に関する施策 P.32

Q21.女性社員に対して感じている課題
【女性活躍推進施策を実施、未実施】 P.33

Q22.女性社員の活躍推進における
重要な課題 P.34

Q23.IT人材の「量」の過不足感 P.35-38

Q23.IT人材の「質」の過不足感 P.39-42

Q24.1年間の人材動向【増加職種】 P.43

Q26.1年間の人材動向【減少職種】 P.44

Q27.1年間の人材動向【拡大職種】 P.45

Q28.1年間の人材動向【拡大職種】
の手段 P.46-49

Q28.1年間の人材動向【縮小職種】 P.50

Q30.今後の人材動向【拡大・削減の目標】 P.51

Q31.新卒IT人材人数(名) P.52

Q32.新卒IT人材人中の女性の割合(%) P.53

Q33.新卒IT人材人中の女性の割合(名) P.54

Q34.理系人材の割合(%) P.55

Q35.理系人材の割合(名) P.56

Q36.情報系専攻者数 P.57

Q37.新卒IT人材枠 P.58

Q38.新卒IT人材の質・水準に対する
全体的な満足度 P.59

Q39.今後重点的に採用したい学生の
専攻・学歴 P.60

Q40.産学連携・協力等の内容 P.61

Q41.産学連携に取り組む主な目的 P.62

【調査設問】

【大学等の情報系の高等教育機関に
おいて習得すべき内容】

Q42.教育機関に重視して欲しい P.63-64

Q43.現在の教育に不足している P.65-66

Q44.【教育機関に重視して欲しい】

【現在の教育に不足している】 P.67

Q45.企業の協力が効果的である P.68-69

Q46.今後の産学連携による人材育成
への 取り組み P.70

Q47.「突出したIT人材」を活用する必要性 P.71

Q48.突出したIT人材の採用・育成・活用
のため行っている取り組み P.72

Q49.現在の突出したIT人材の活躍度合 P.73

Q50.突出したIT人材を活用する場合の課題 P.74

Q51.今年度の人材育成戦略として
社内で公開されている事項 P.75

Q52.自社の人材育成戦略を十分に
理解していると思われる層 P.76

Q53.社員のキャリア形成に対する取り組み P.77

Q.54今後重要となるスキルや強化
すべきスキル【技術面】 P.78

Q.55今後重要となるスキルや強化
すべきスキル【技術面以外】 P.79

【事業別に見た海外展開の状況】

Q56.【現在実施している取り組み】 P.80

Q57.【今後の実施に向けた検討を行っている
取り組み】 P.81

Q58.【将来的に実施する可能性がある
取り組み】 P.82

Q59.【海外展開を行っている事業】 P.83

Q60.【将来的に海外展開の可能性が
あると考えられる事業】 P.84

Q61.【今後、国内市場において競争が激化
すると考えている事業】 P.85

Q62.グローバル化に対応できる
人材の確保・育成方法 P.86

Q63.外国籍IT人材の就労の有無 P.87

Q64.昨年9月頃と比較した外国籍IT人材の数 P.88

Q65.今後1年程度の間
外国籍IT人材の増減意向 P.89

Q66.外国籍IT人材を採用するもっとも
大きな理由 P.90

Q68.採用時に外国籍IT人材に求める日本語力 P.91

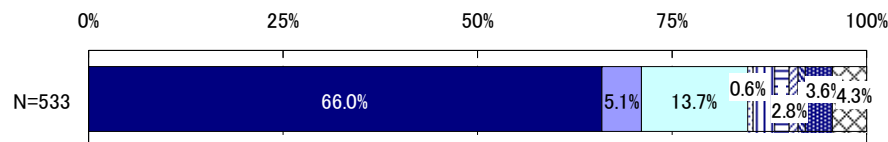
回答企業概要①

IT企業

資本系列企業業種

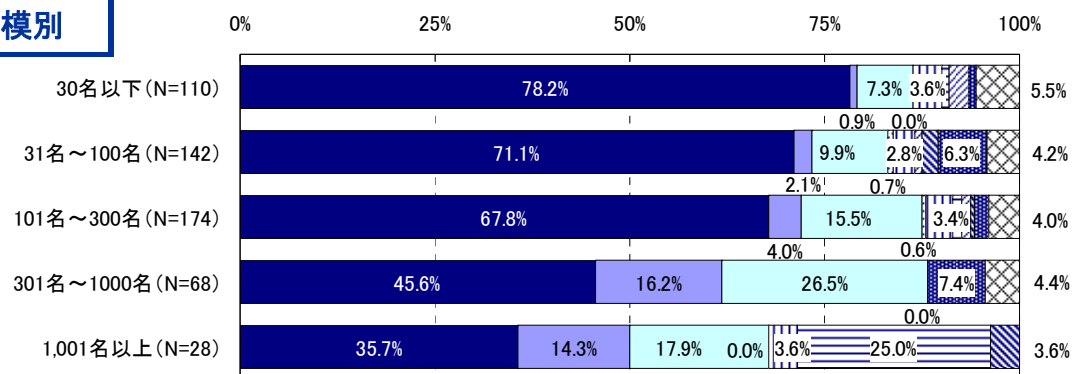
【属性Q1-1】

全体



【属性Q1-2】

従業員規模別



- 独立系
- コンピュータメーカー系
- ユーザー企業系
- 外資系
- 情報サービス・ソフトウェア企業/その他
- コンピュータメーカー(総合電器メーカー等のコンピュータ部門など)
- インターネット関連サービス提供
- 通信関連
- その他
- 無回答

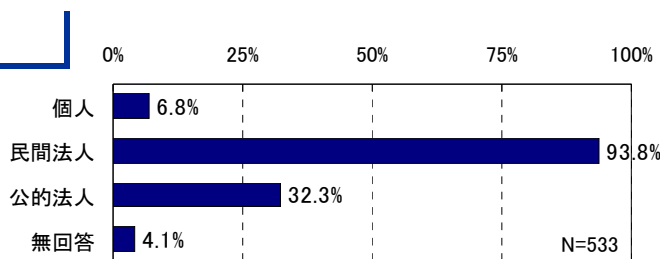
回答企業概要②

IT企業

主要顧客【国内】

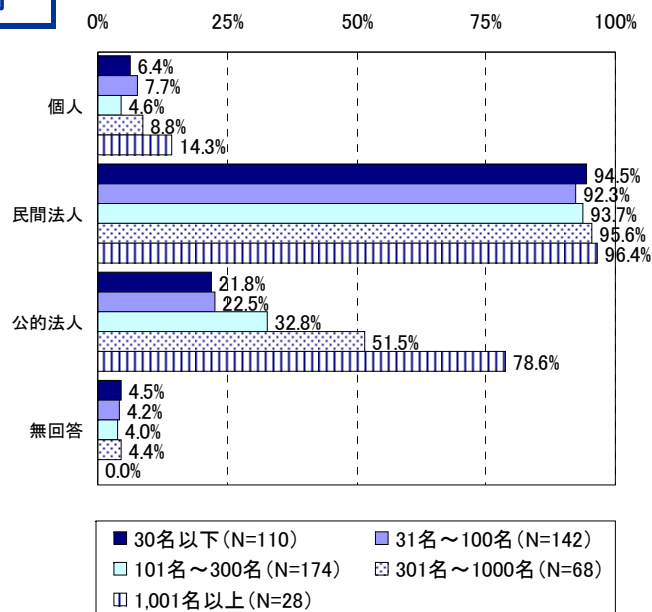
【属性Q2-1】

全体



【属Q2-2】

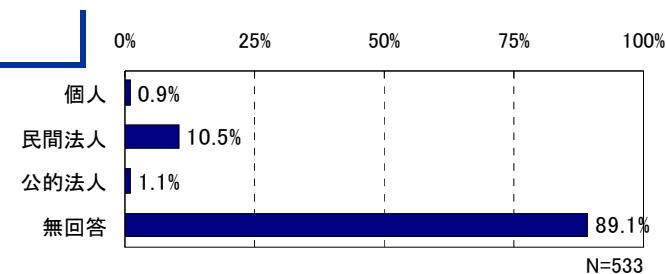
従業員規模別



主要顧客【海外】

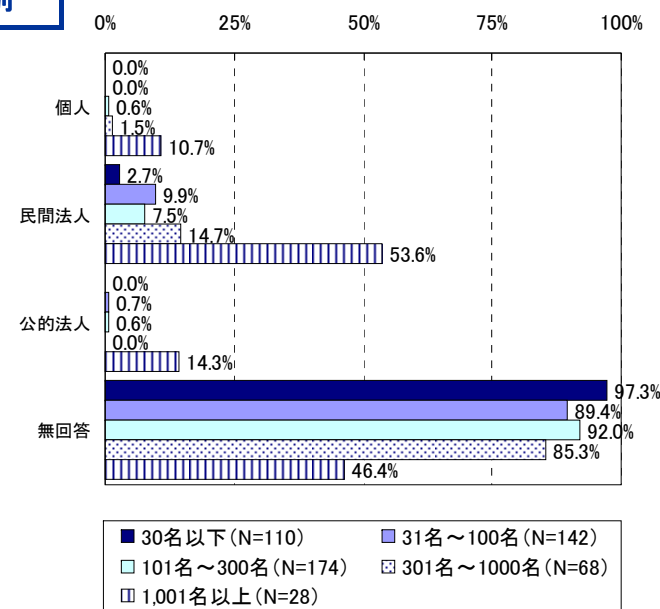
【属性Q3-1】

全体



【属性Q3-2】

従業員規模別



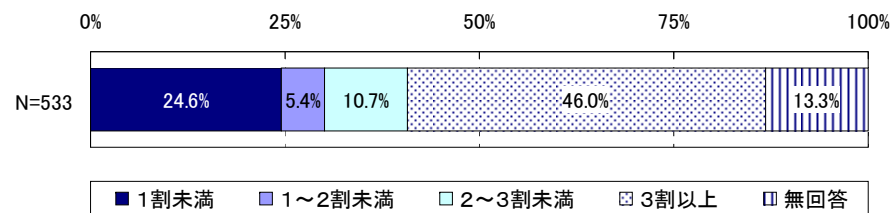
回答企業概要③

IT企業

同業者受発注比率
【同業者からの受注割合】

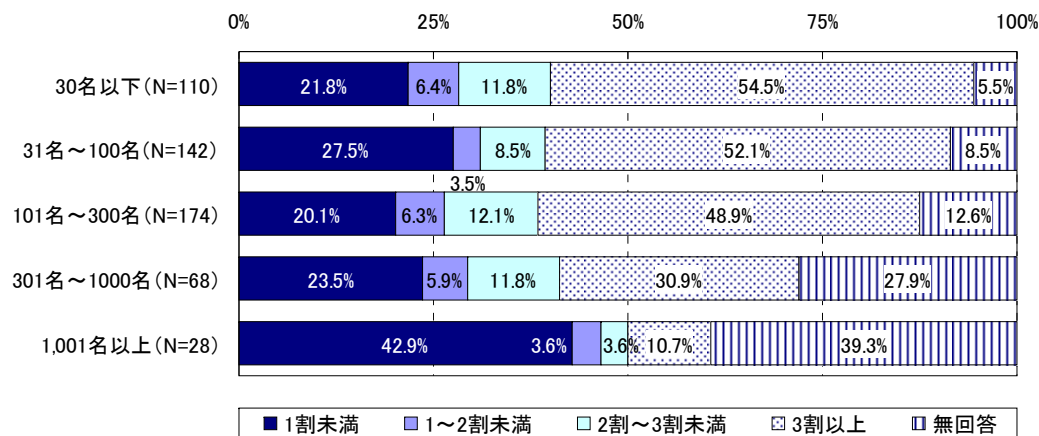
【属性Q4-1】

全体



【属性Q4-2】

従業員規模別



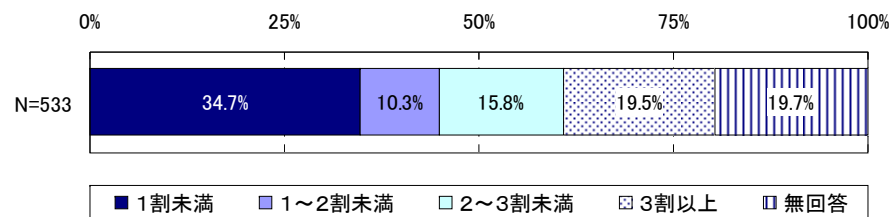
回答企業概要④

IT企業

同業者受発注比率
【同業者への発注割合】

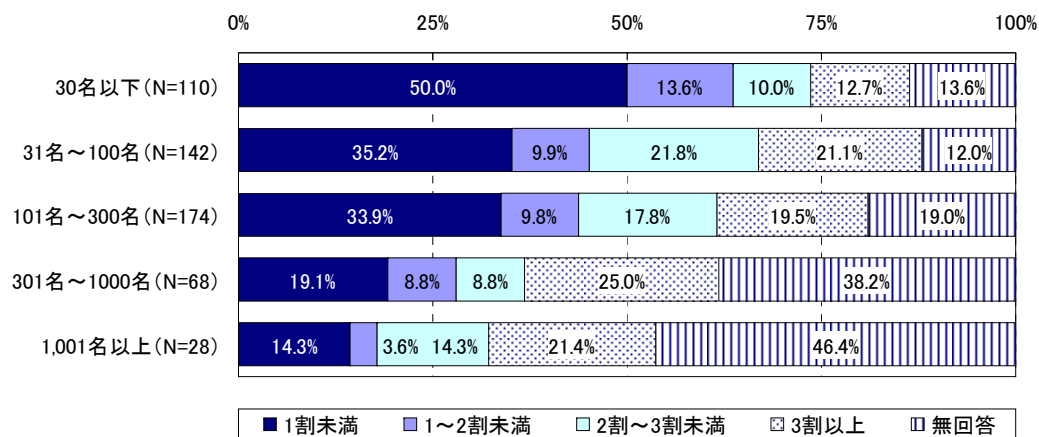
【属性Q5-1】

全体



【属性Q5-2】

従業員規模別

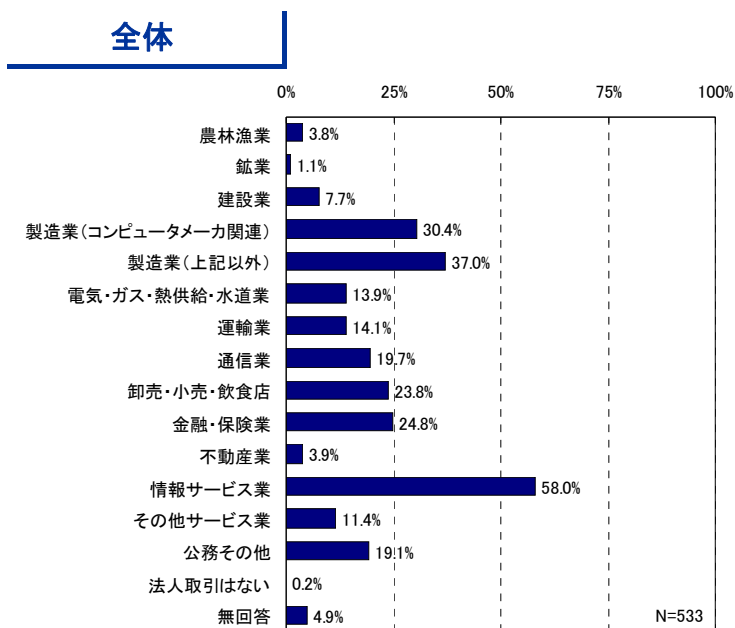


回答企業概要⑤

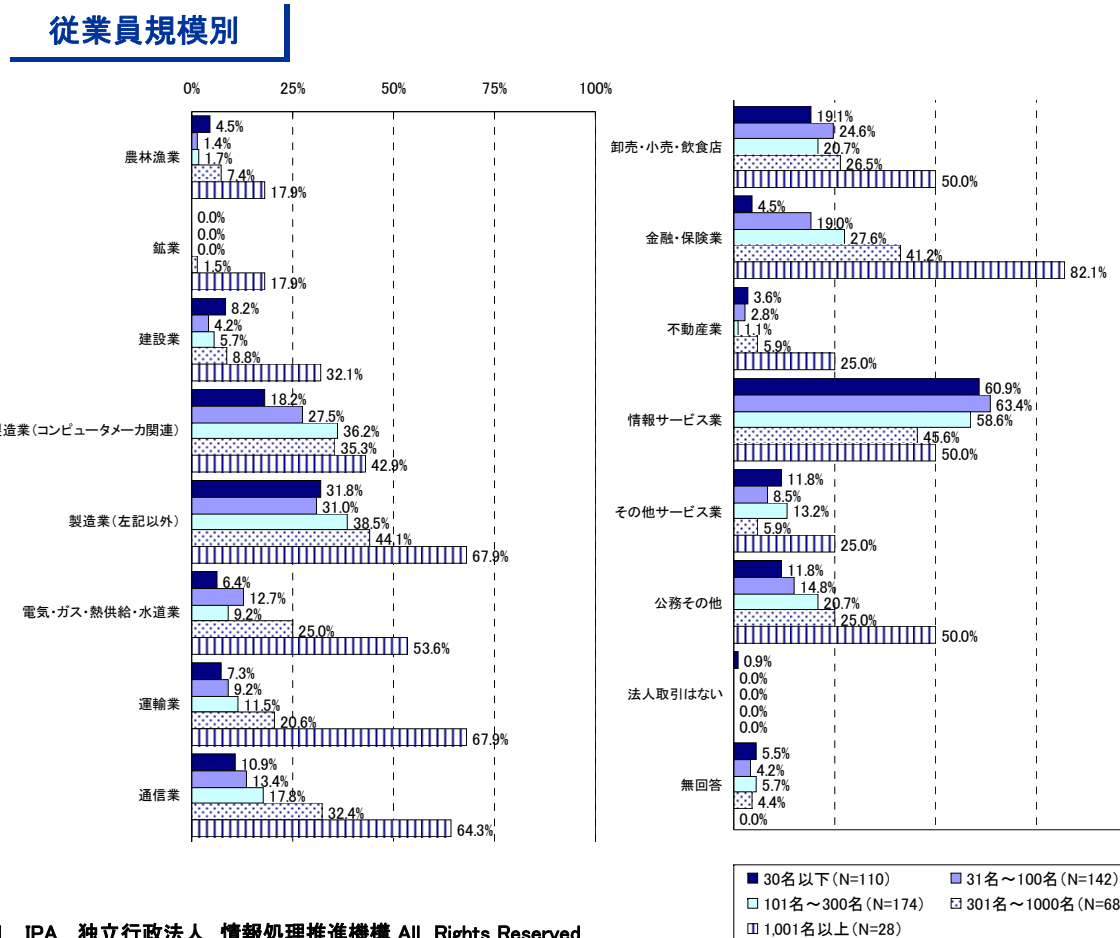
IT企業

主要法人顧客業種

【属性Q6-1】



【属性Q6-2】



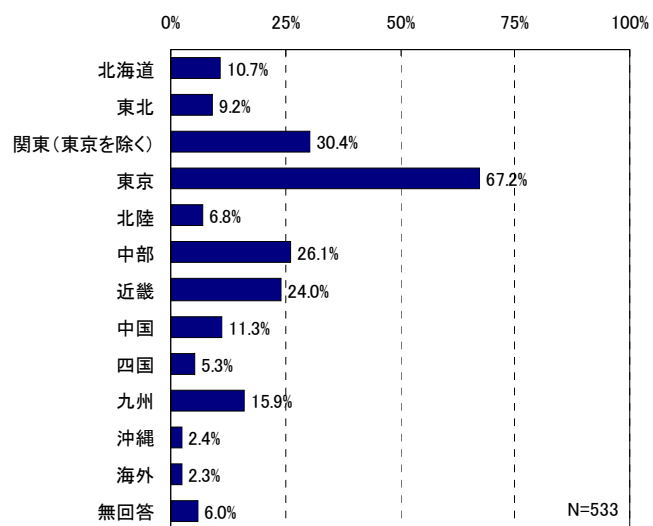
回答企業概要⑥

IT企業

主要顧客所在地域

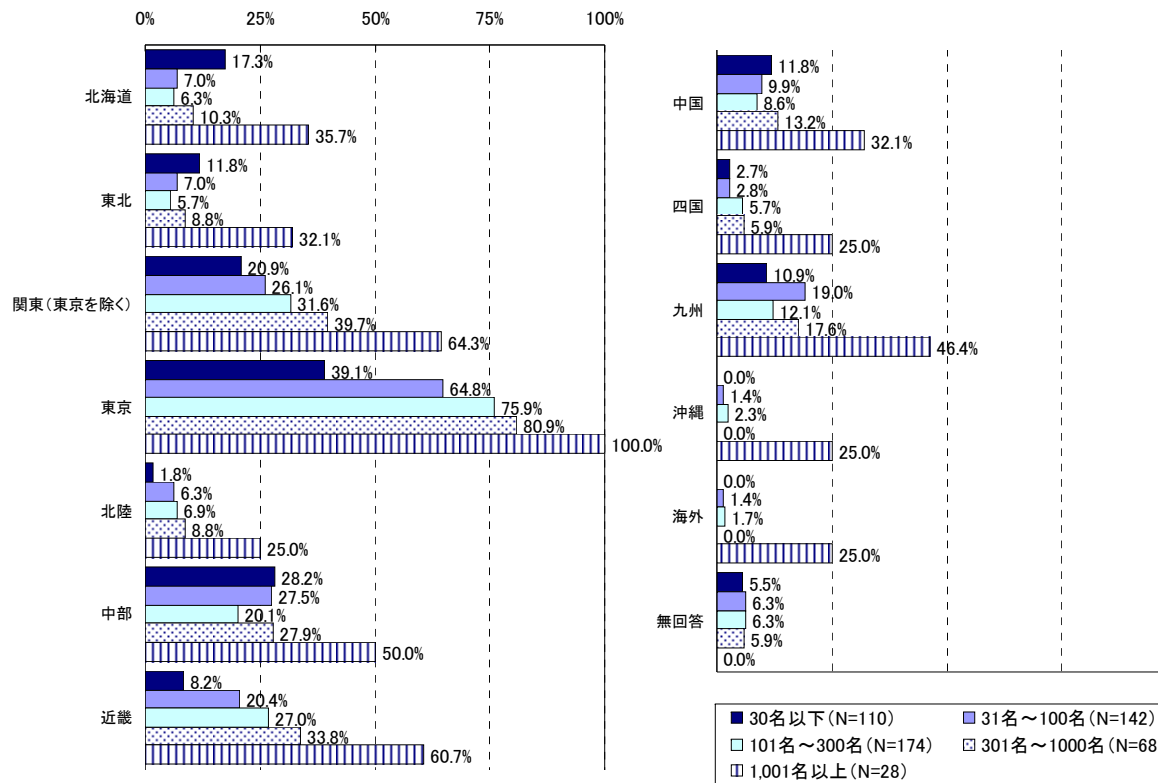
【属性Q7-1】

全体



【属性Q7-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

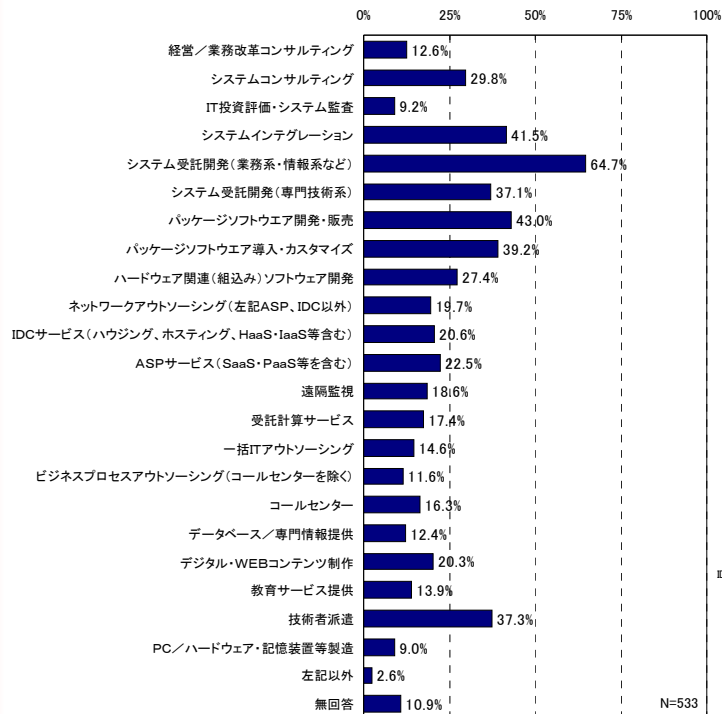
IT企業

主要事業【現在】

【設問】御社の現在の主な事業と、そのうち今後拡大を予定している事業、今後縮小・撤退を予定している事業のそれぞれについて、当てはまる設問を回答下さい。

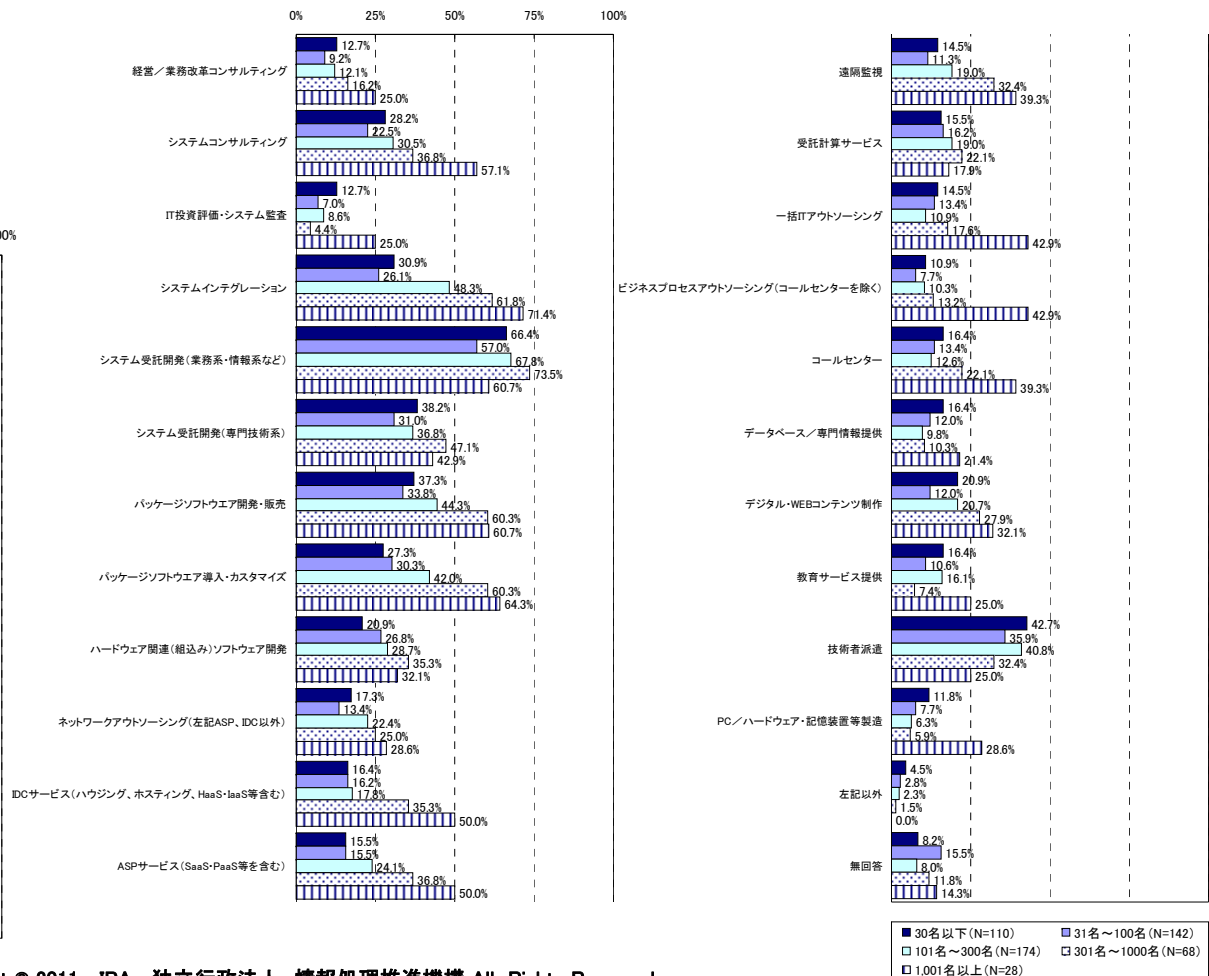
【Q1-1】

全体



【Q1-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

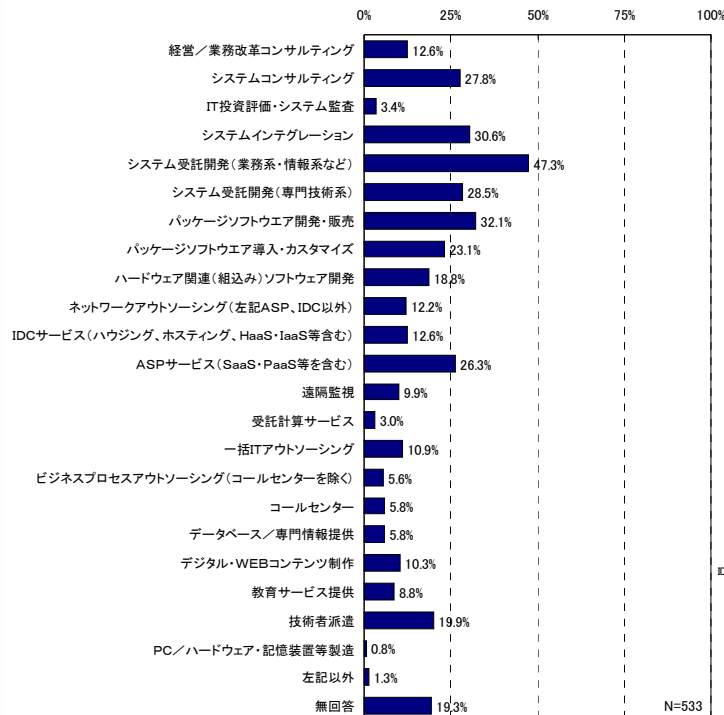
IT企業

主要事業【拡大】

【設問】御社の現在の主な事業と、そのうち今後拡大を予定している事業、今後縮小・撤退を予定している事業のそれぞれについて、当てはまる設問を回答下さい。

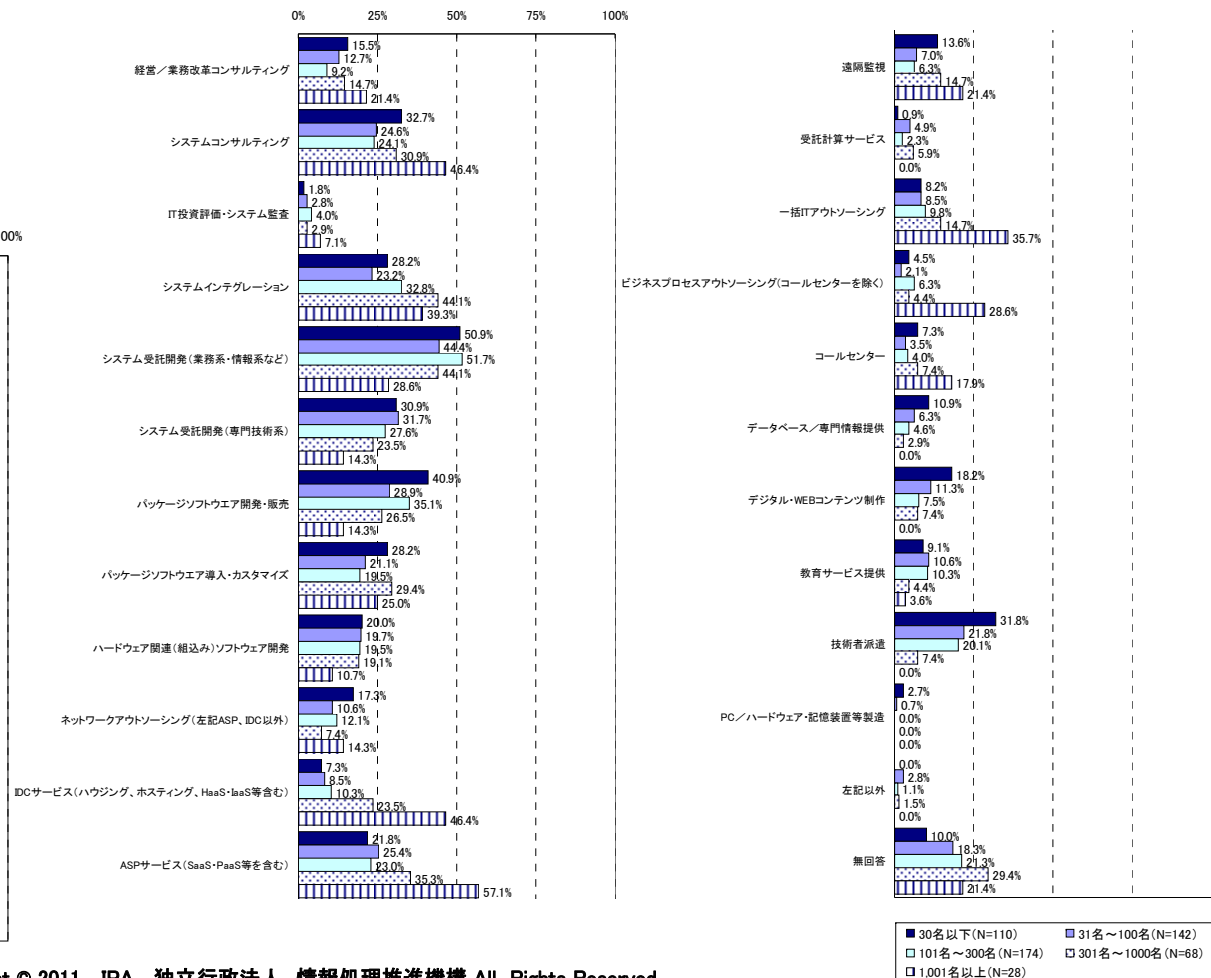
【Q2-1】

全体



【Q2-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

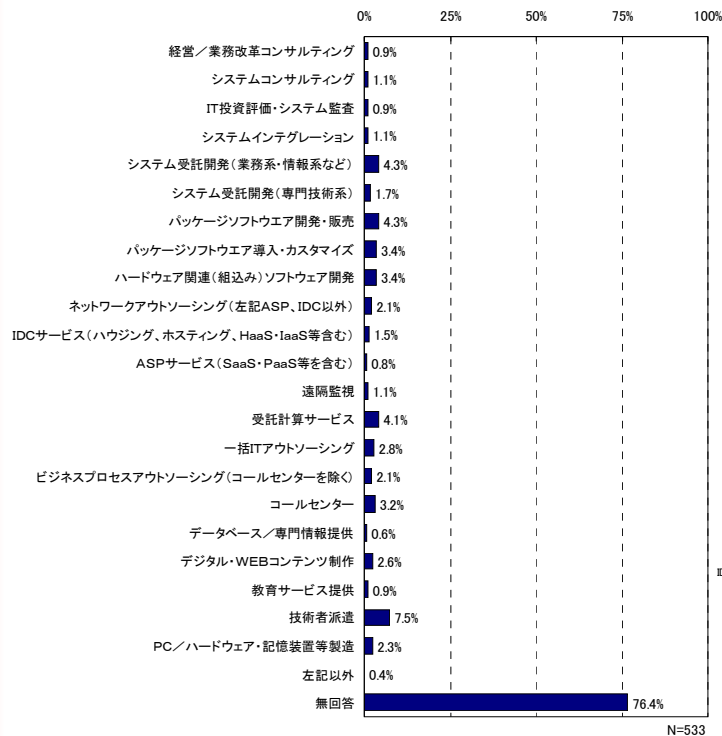
IT企業

主要事業【縮小】

【設問】御社の現在の主な事業と、そのうち今後拡大を予定している事業、**今後縮小・撤退**を予定している事業のそれぞれについて、当てはまる設問を回答下さい。

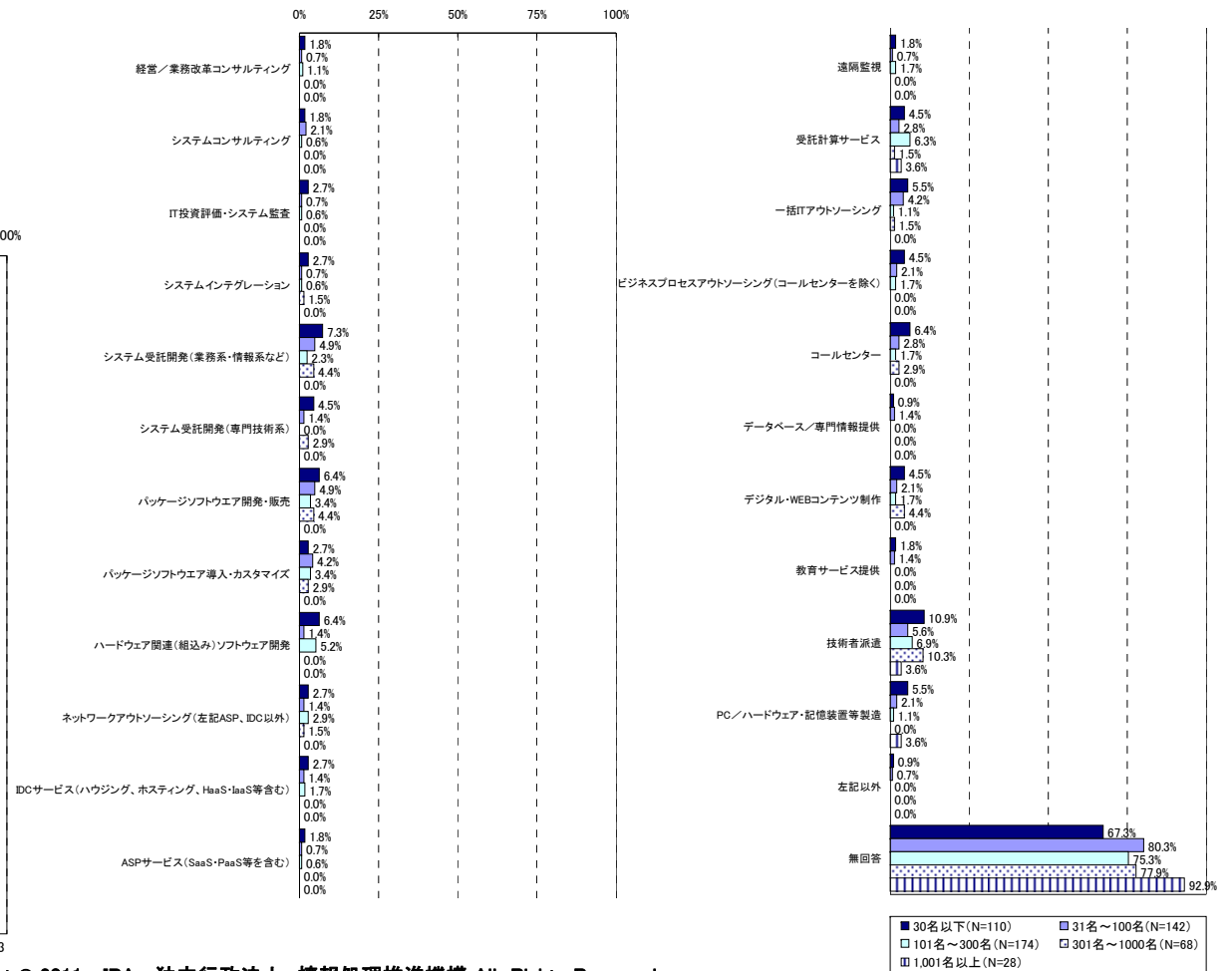
【Q3-1】

全体



【Q3-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

IT企業

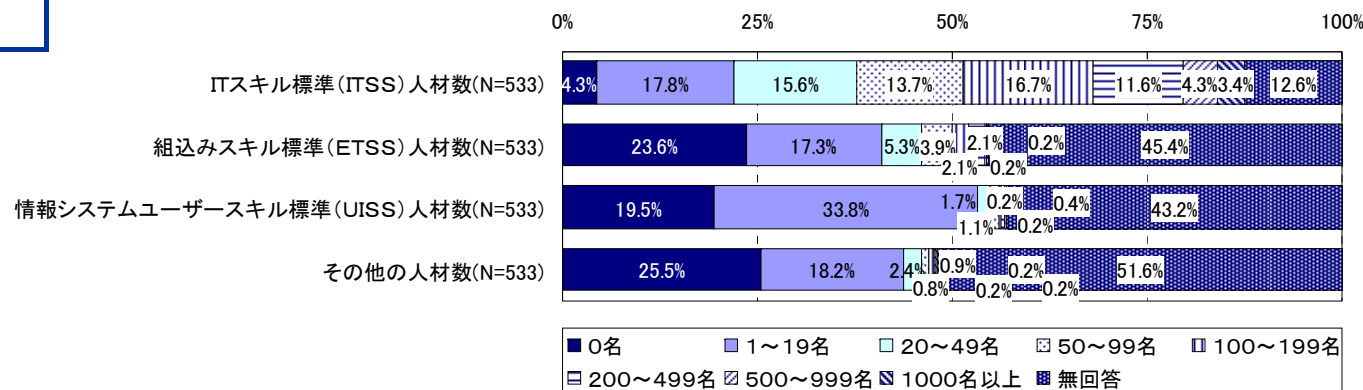
スキル標準が対象とする人材

<全体のみ>

【設問】御社には、各スキル標準が対象とする人材がいますか。ITスキル標準別に、対象となる人材の大きな人数を回答下さい。

【Q4】

全体



事業内容とIT人材の動向について

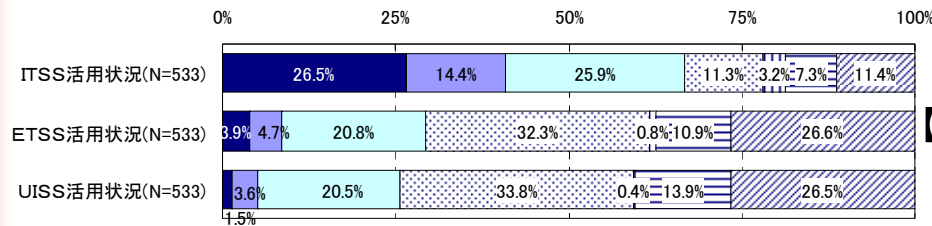
IT企業

スキル標準の活用状況

【設問】御社では、人材の育成や評価において、各スキル標準を活用していますか。それぞれについて、回答下さい。

【Q5-1】

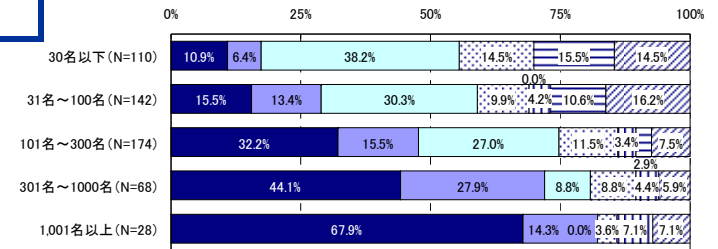
全体



- 現在活用している
- 現在活用を検討している
- 必要性は感じているが、検討には至っていない
- 特に活用したことはなく、今後も活用の予定はない
- 過去に活用を検討したことがあるが、断念した
- そのスキル標準を知らない
- 無回答

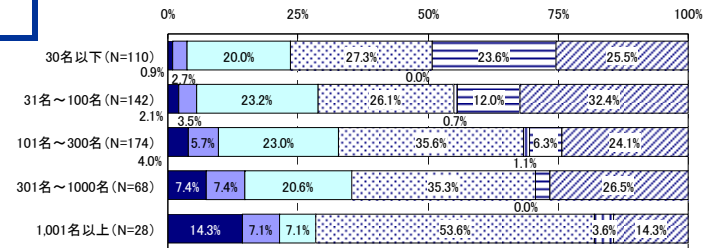
【Q5-2】

従業員規模別 (ITSS)



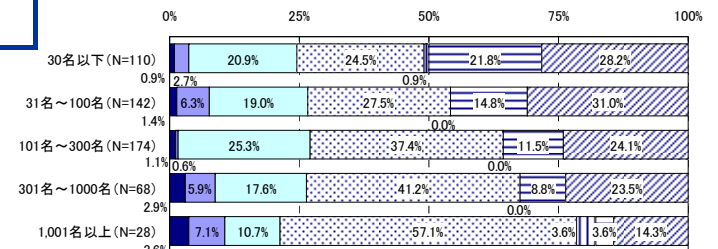
【Q5-3】

従業員規模別 (ETSS)



【Q5-4】

従業員規模別 (UISS)



- 現在活用している
- 現在活用を検討している
- 必要性は感じているが、検討には至っていない
- 特に活用したことはなく、今後も活用の予定はない
- 過去に活用を検討したことがあるが、断念した
- そのスキル標準を知らない
- 無回答

事業内容とIT人材の動向について

IT企業

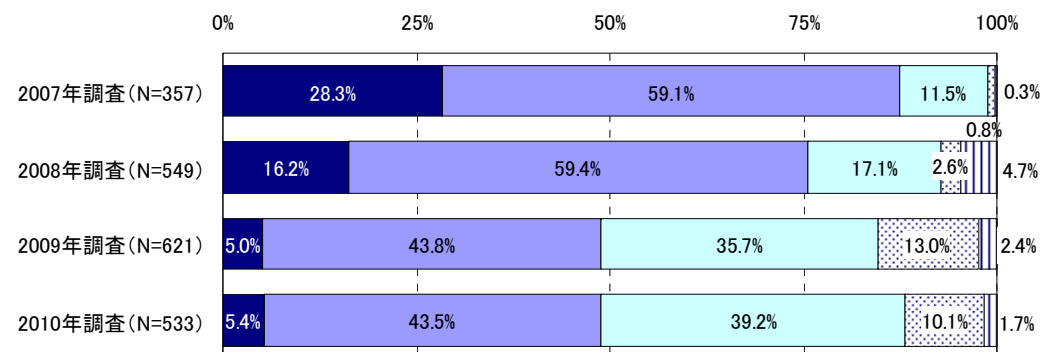
IT人材の「量」: 経年変化

<全体のみ>

【Q6-1】

全体

【設問】御社では、事業戦略上必要なIT人材を、現在、十分に確保できていますか。「量」と「質」の両面における御社の人材の過不足感を回答下さい。



- 大幅に不足している
- やや不足している
- 特に不足はない
- やや過剰である(削減や職種転換等が必要)
- 無回答

事業内容とIT人材の動向について

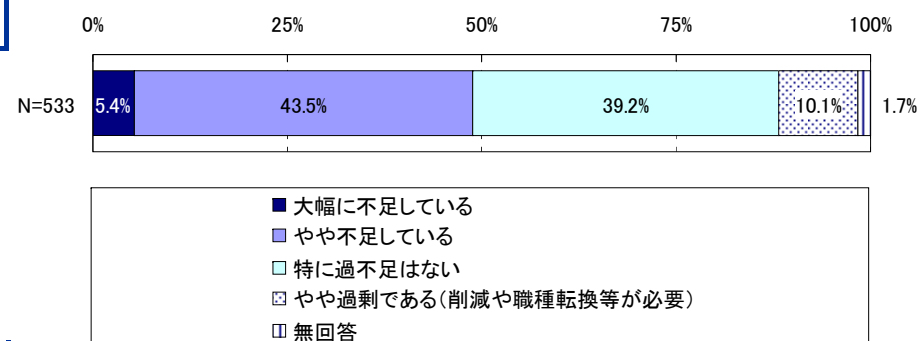
IT企業

IT人材の「量」

【設問】御社では、事業戦略上必要なIT人材を、現在、十分に確保できていますか。「量」と「質」の両面における御社の人材の過不足感を回答下さい。

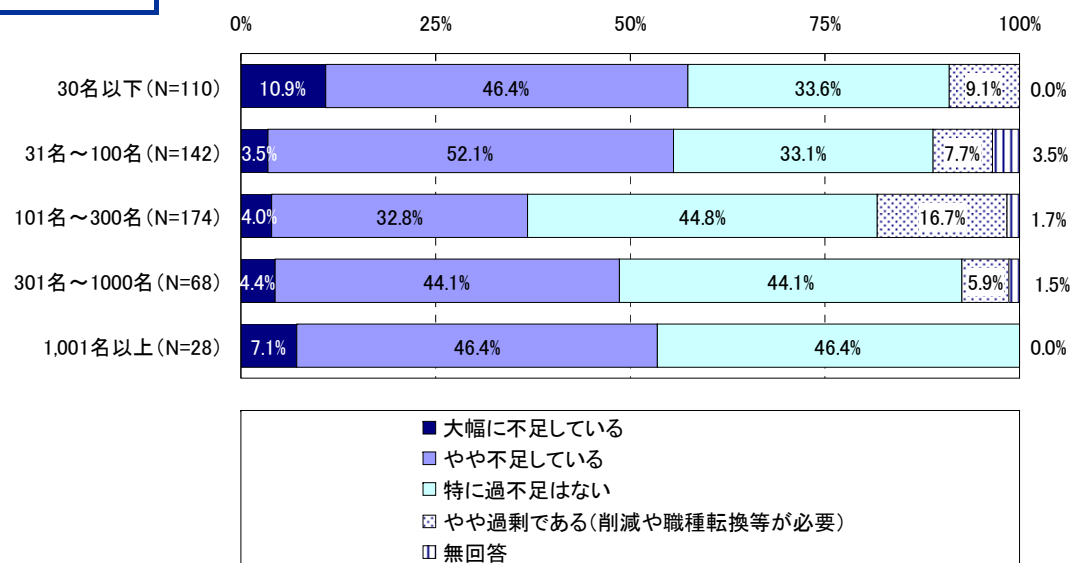
【Q6-2】

全体



【Q6-3】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

IT企業

IT人材の「質」: 経年変化

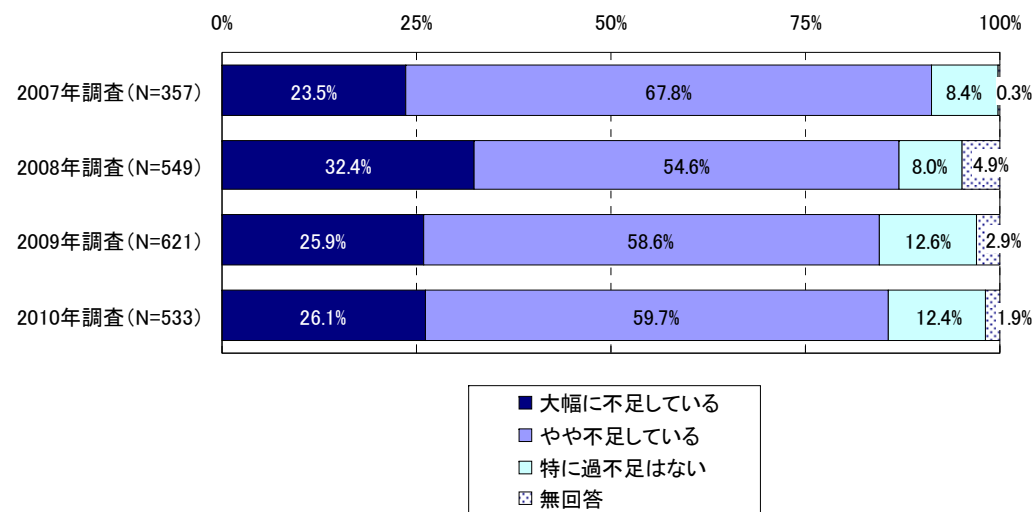
<全体のみ>

【Q7-1】

全体

【設問】御社では、事業戦略上必要なIT人材を、現在、十分に確保できていますか。

「量」と「質」の両面における御社の人材の過不足感を回答下さい。



事業内容とIT人材の動向について

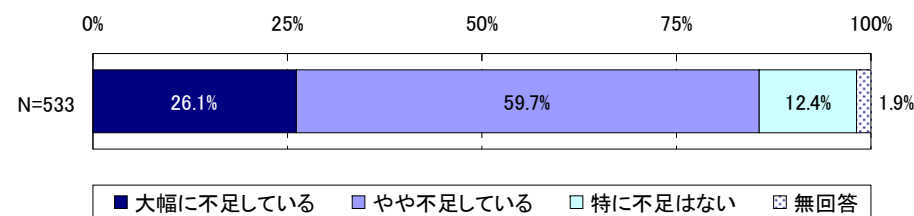
IT企業

IT人材の「質」

【設問】御社では、事業戦略上必要なIT人材を、現在、十分に確保できていますか。「量」と「質」の両面における御社の人材の過不足感を回答下さい。

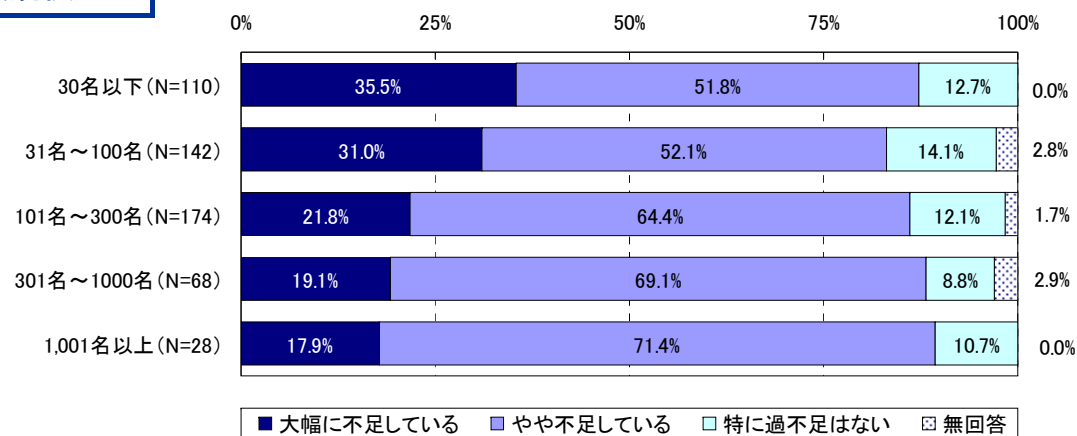
【Q7-2】

全体



【Q7-3】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

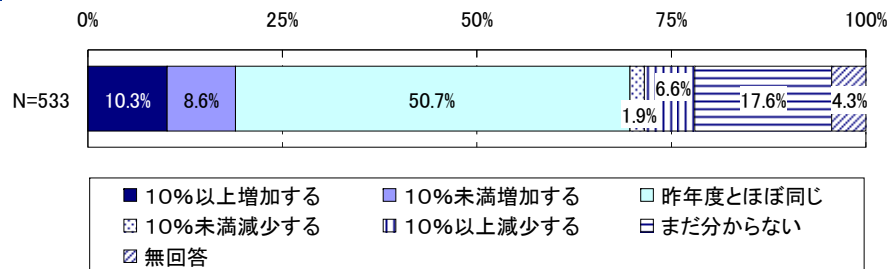
IT企業

今年度人材育成費用の増減見込み

【設問】今年度(2010年度)の御社の人材育成費用は、昨年度と比べてどの程度増減する見込みを回答下さい。

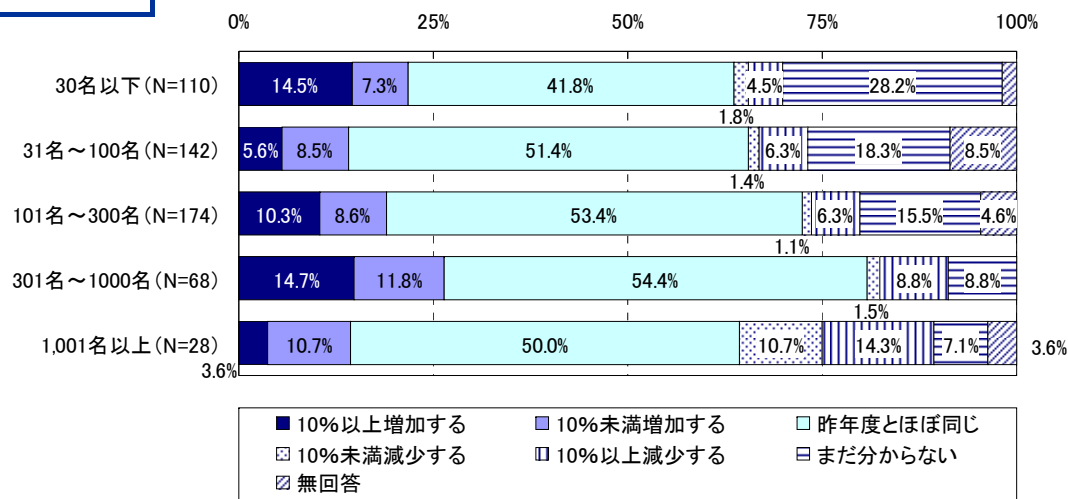
【Q8-1】

全体



【Q8-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

IT企業

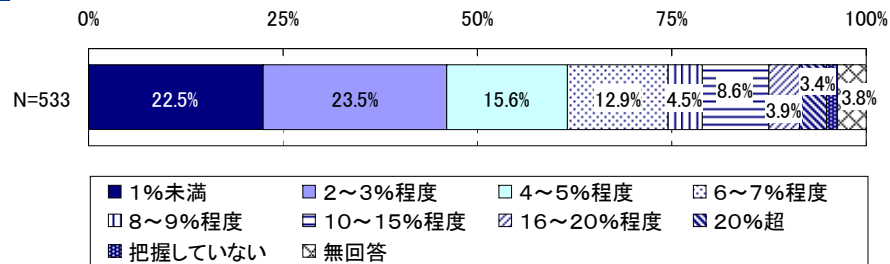
昨年度の離職率

【設問】昨年度の御社の離職率(全従業員に対する離職者の割合)として、もっとも近い値を回答下さい(定年退職者を除きます)。

【Q9-1】

全体

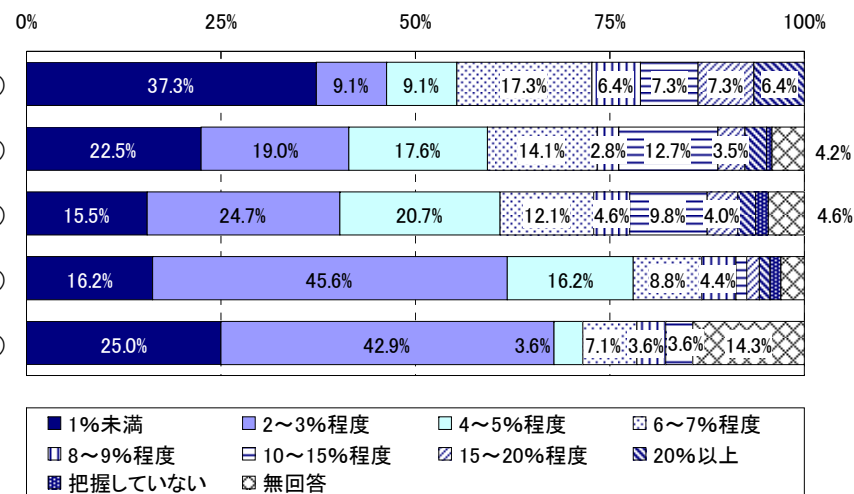
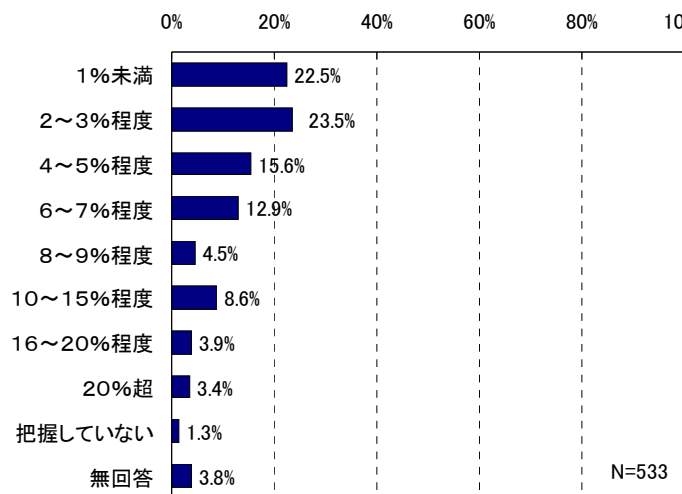
<帯グラフ>



【Q9-2】

従業員規模別

<棒グラフ>



事業内容とIT人材の動向について

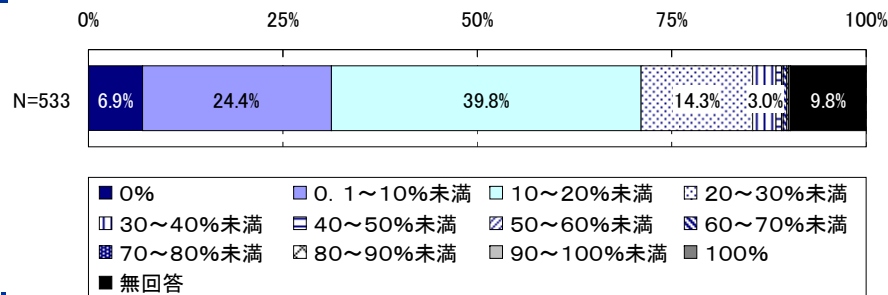
IT企業

IT人材全体に対する女性の割合

【設問】御社の正社員のうち、ITスキル標準の対象となるIT人材について、女性の割合を回答下さい。

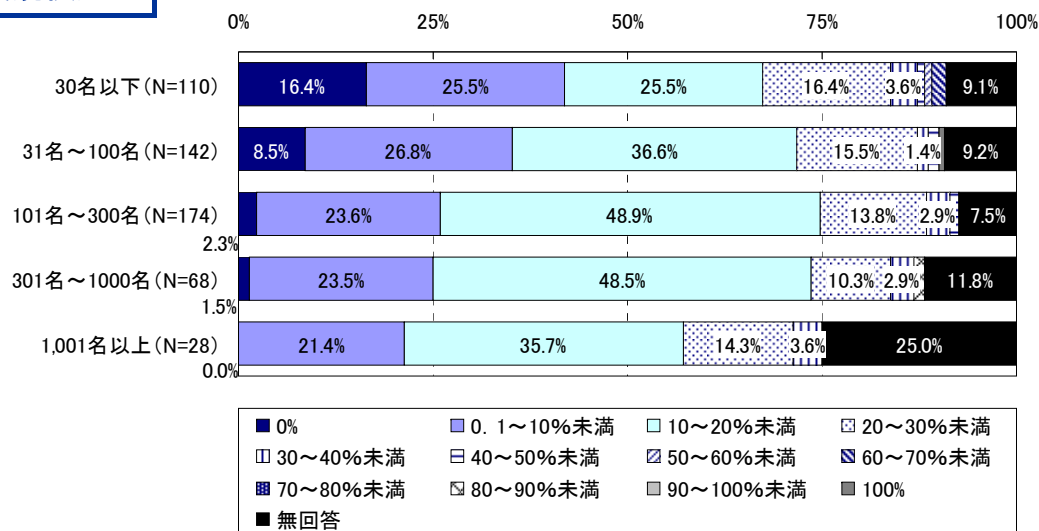
【Q10-1】

全体



【Q10-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

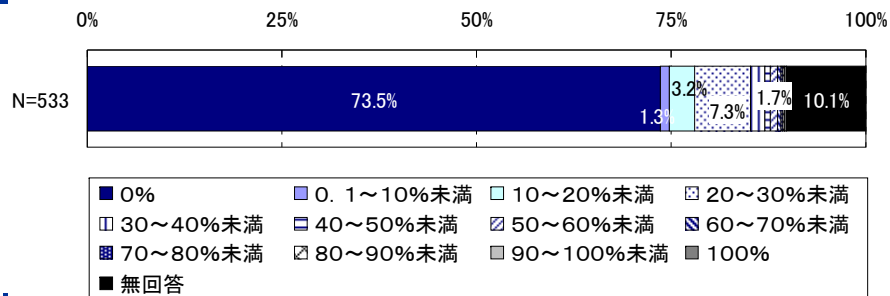
IT企業

役員全体に対する女性役員の割合

【設問】御社の正社員のうち、ITスキル標準の対象となるIT人材について、役員全体に対する女性役員の割合を回答下さい。

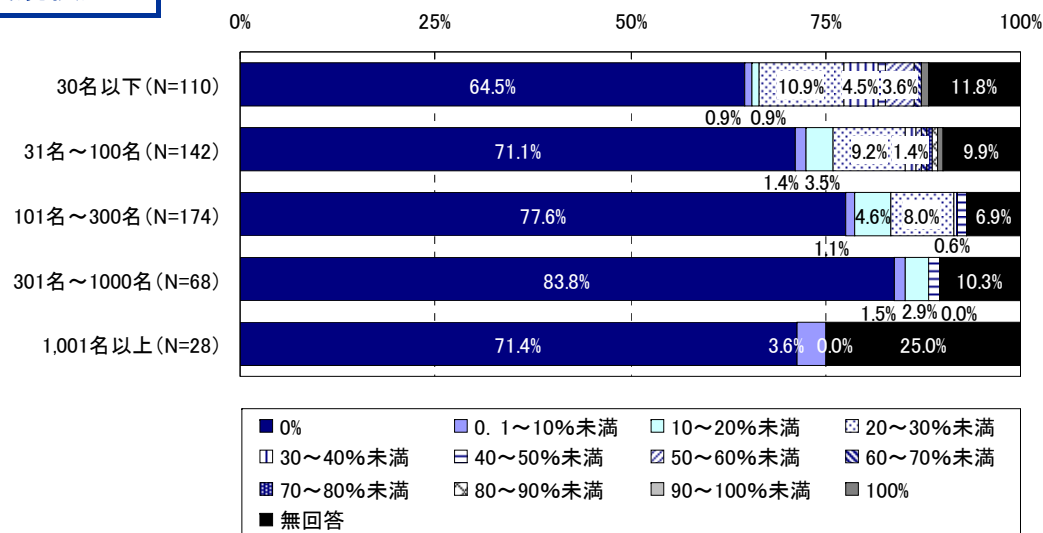
【Q11-1】

全体



【Q11-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

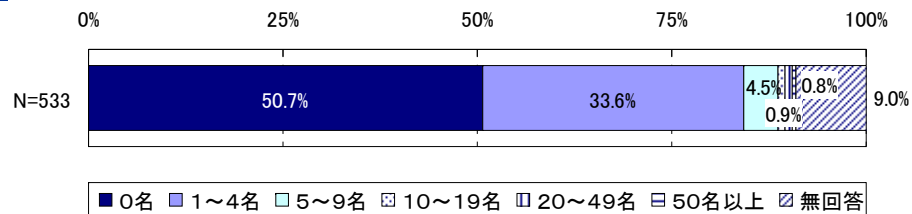
IT企業

女性管理職の人数

【設問】御社の正社員のうち、ITスキル標準の対象となるIT人材について、女性管理職の割合を回答下さい。

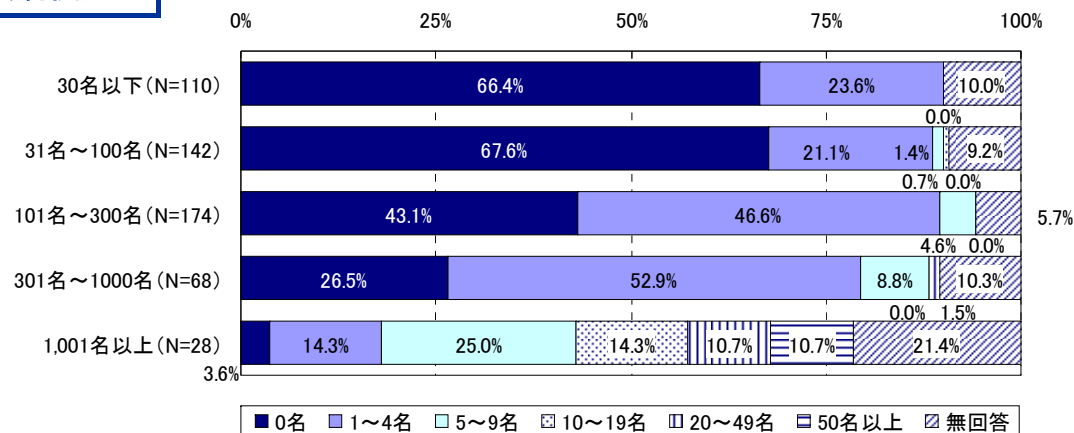
【Q12-1】

全体



【Q12-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

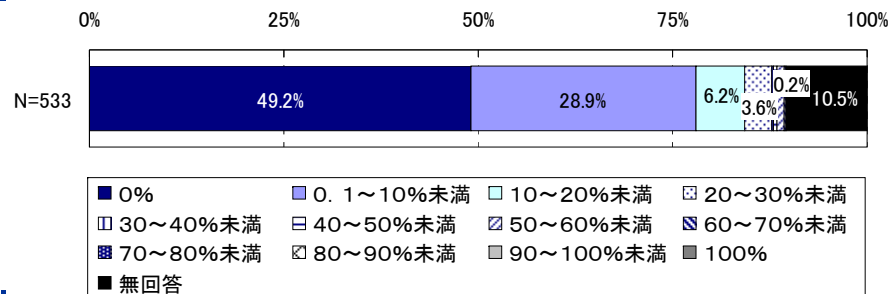
IT企業

管理職全体に対する女性管理職の割合

【設問】御社の正社員のうち、ITスキル標準の対象となるIT人材について、管理職全体に対する女性管理職の割合を回答下さい。

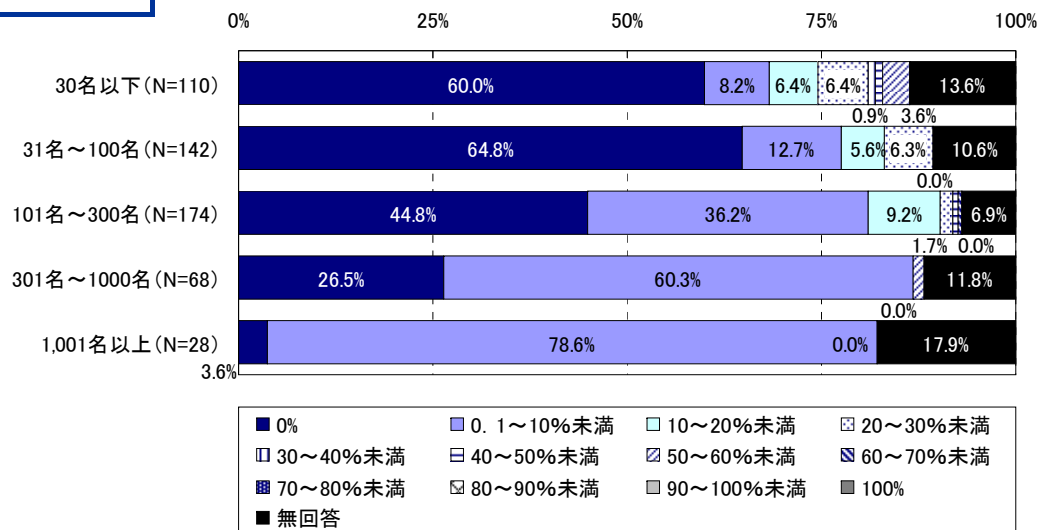
【Q13-1】

全体



【Q13-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

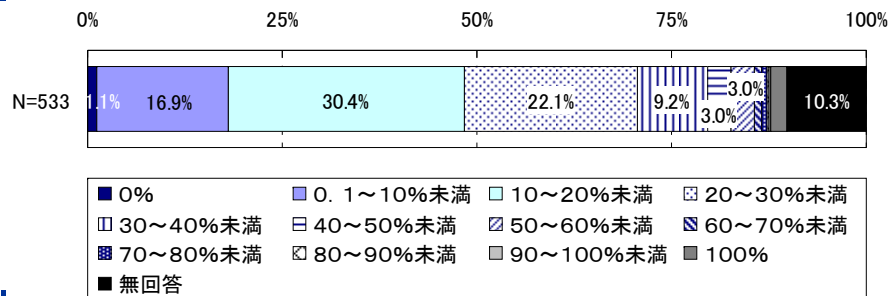
IT企業

男性全体に対する男性管理職の割合

【設問】御社の正社員のうち、ITスキル標準の対象となるIT人材について、男性全体に対する男性管理職の割合を回答下さい。

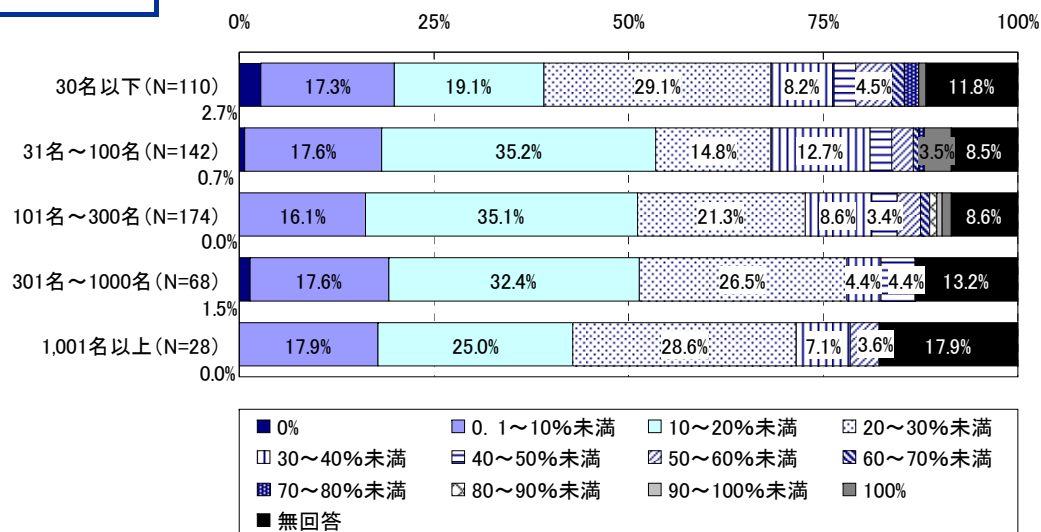
【Q14-1】

全体



【Q14-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

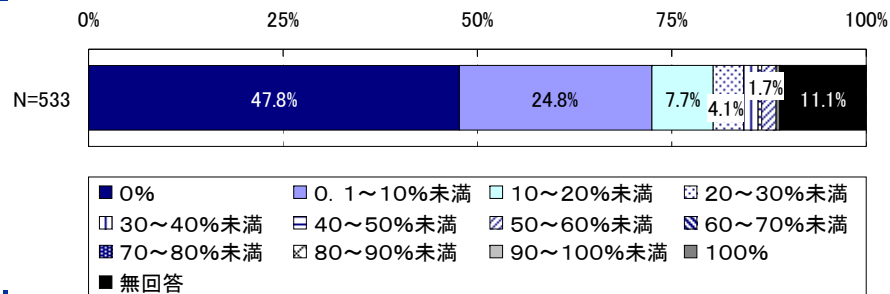
IT企業

女性全体に対する女性管理職の割合

【設問】御社の正社員のうち、ITスキル標準の対象となるIT人材について、女性全体に対する女性管理職の割合を回答下さい。

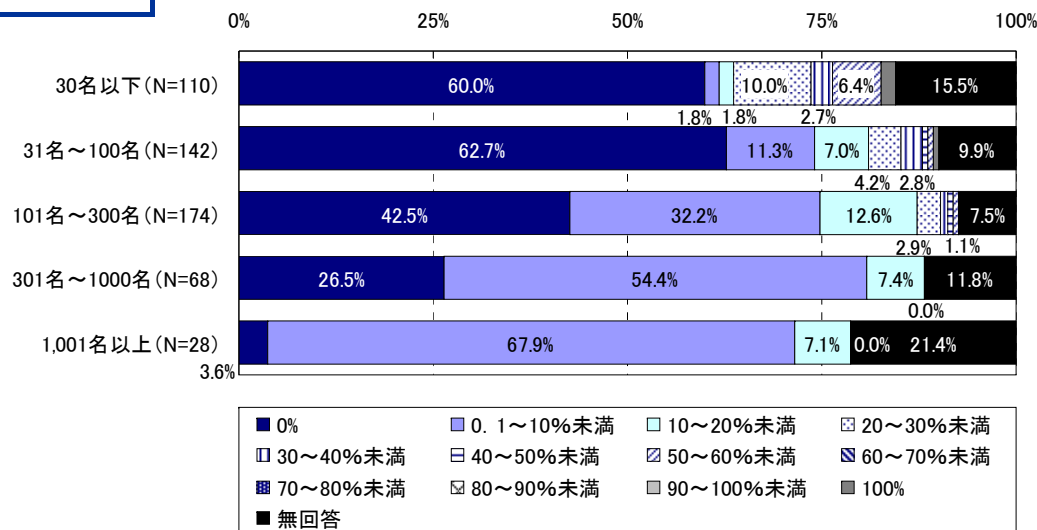
【Q15-1】

全体



【Q15-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

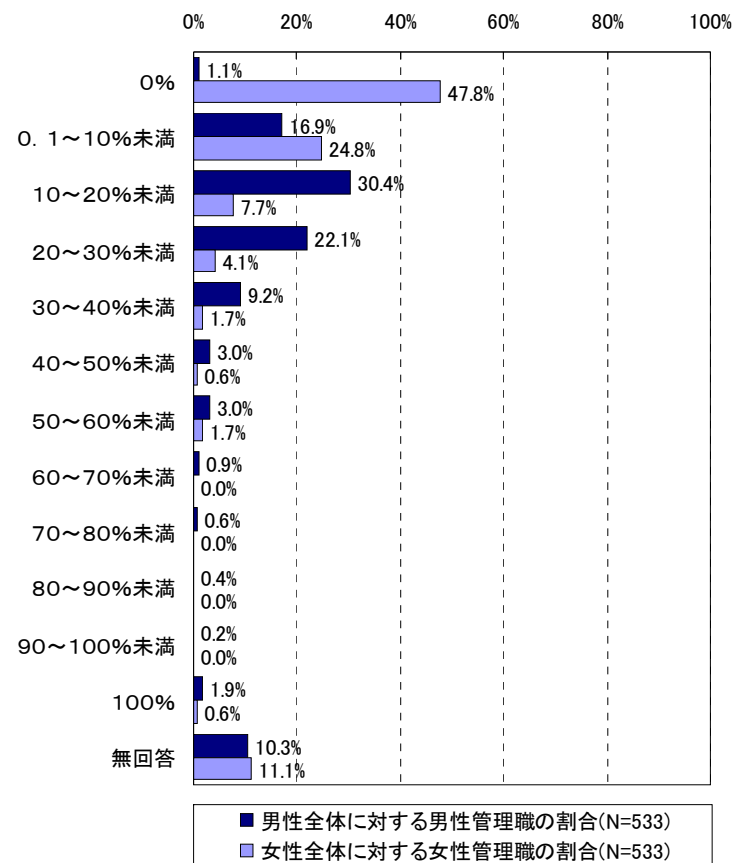
IT企業

【Q16】

全体

男性全体に対する男性管理職の割合
女性全体に対する女性管理職の割合

<全体のみ>



事業内容とIT人材の動向について

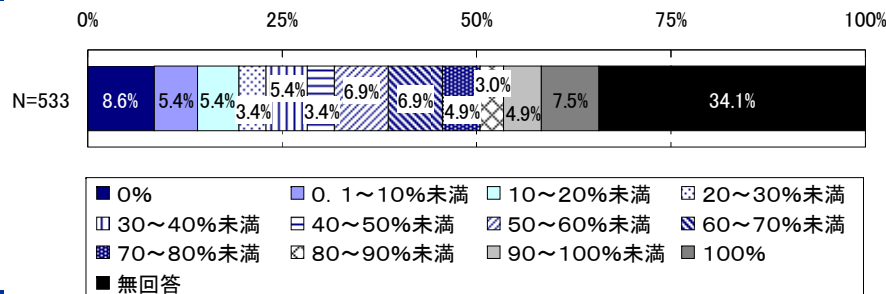
IT企業

入社10年目の男性社員の在職率

【設問】御社の正社員のうち、ITスキル標準の対象となるIT人材について、入社10年目の男性社員の在職率を回答下さい。

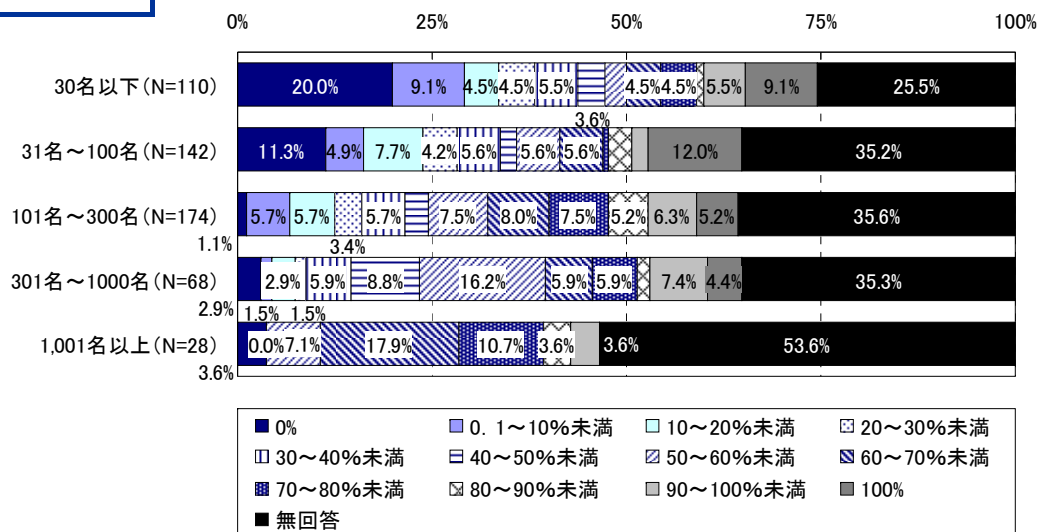
【Q17-1】

全体



【Q17-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

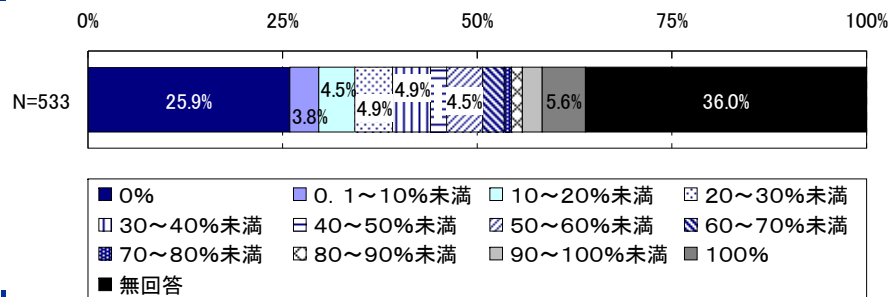
IT企業

入社10年目の女性社員の在職率

【設問】御社の正社員のうち、Tスキル標準の対象となるIT人材について、入社10年目の女性社員の在職率を回答下さい。

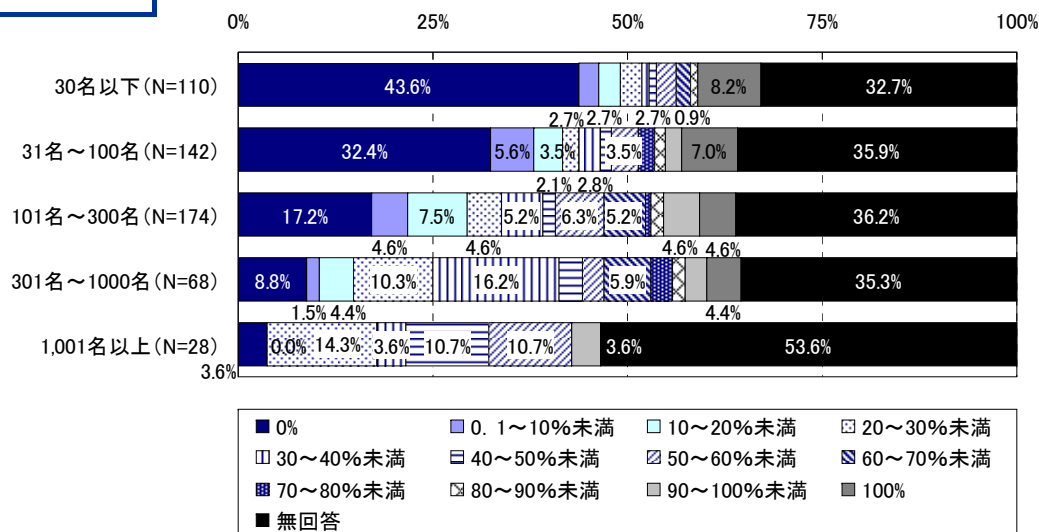
【Q18-1】

全体



【Q18-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

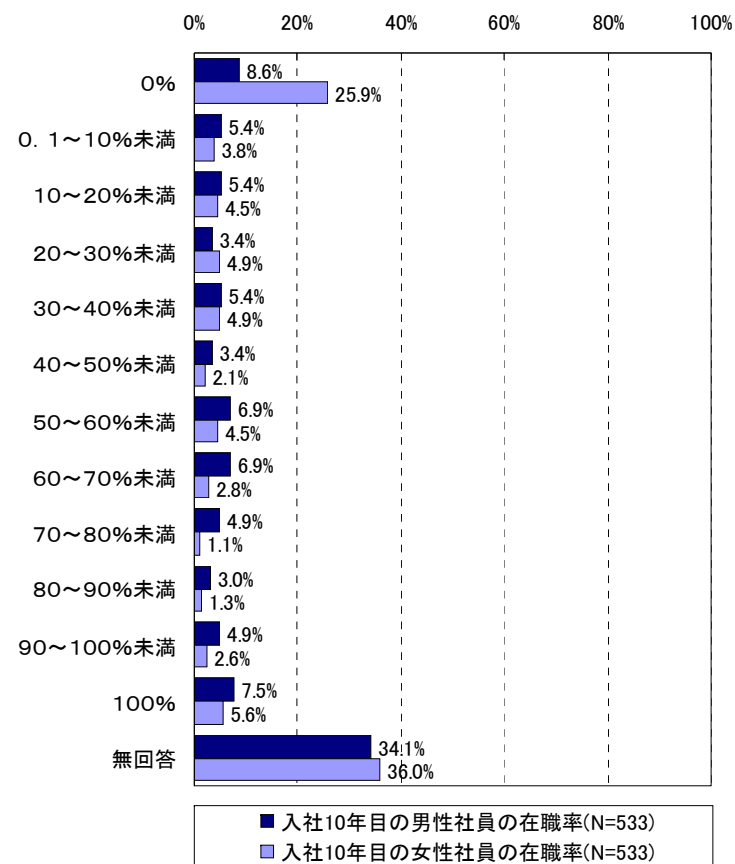
IT企業

入社10年目の男性社員の在職率
入社10年目の女性社員の在職率

<全体のみ>

【Q19】

全体



事業内容とIT人材の動向について

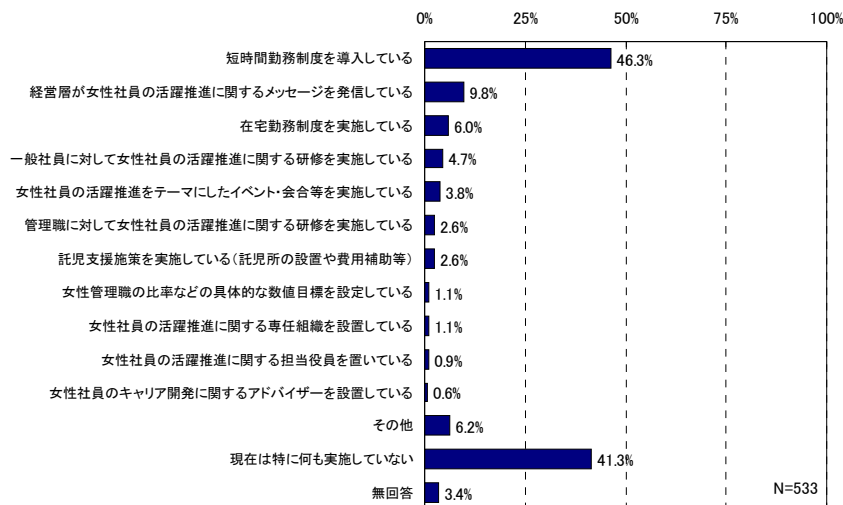
IT企業

女性社員の活躍推進に関する施策

【設問】御社では、女性社員の活躍推進に関して何らかの施策を実施していますか。当てはまる設問をすべて回答下さい。

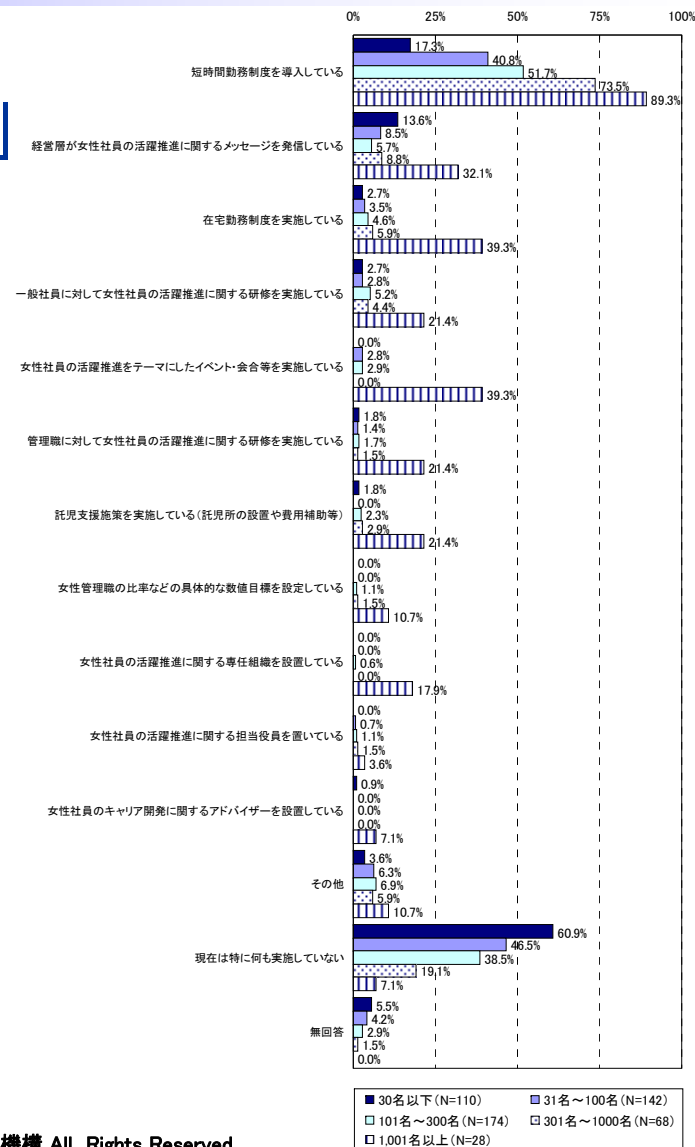
【Q20-1】

全体



【Q20-2】

従業員規模別



事業内容とIT人材の動向について

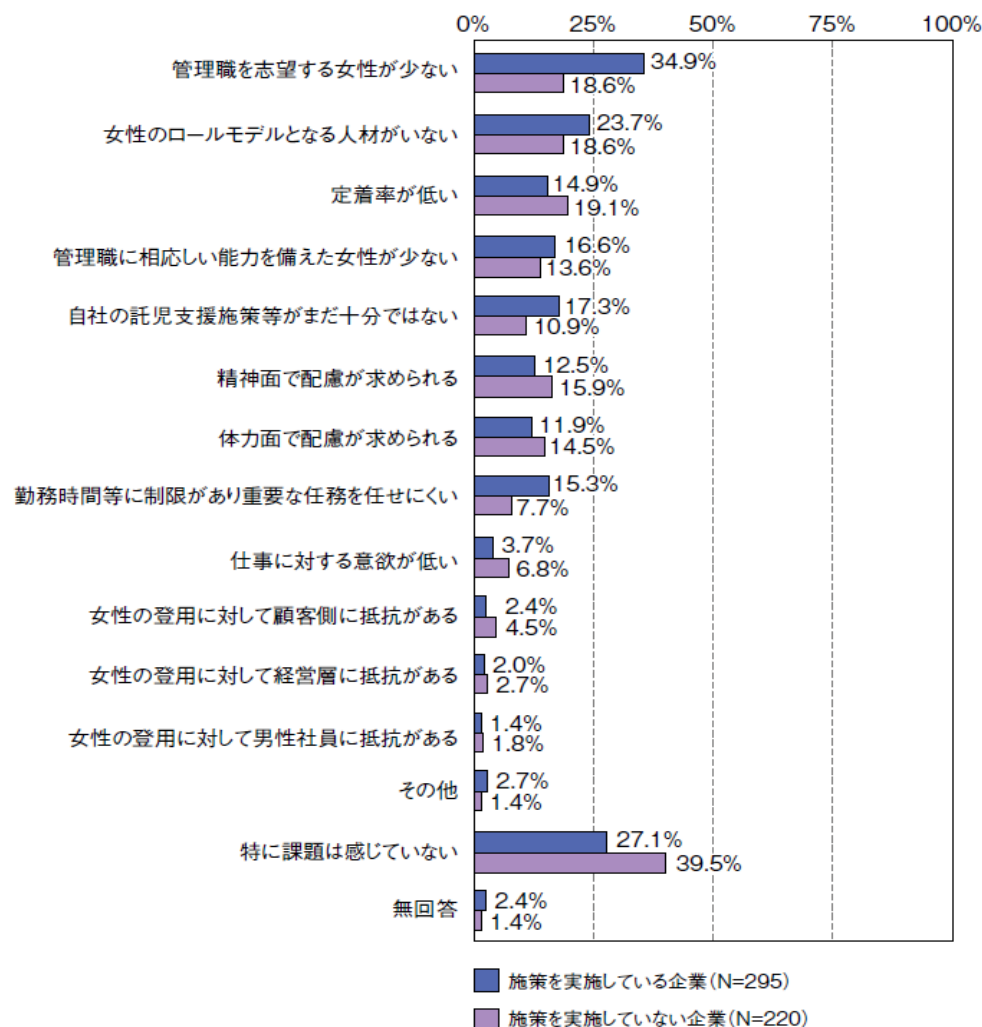
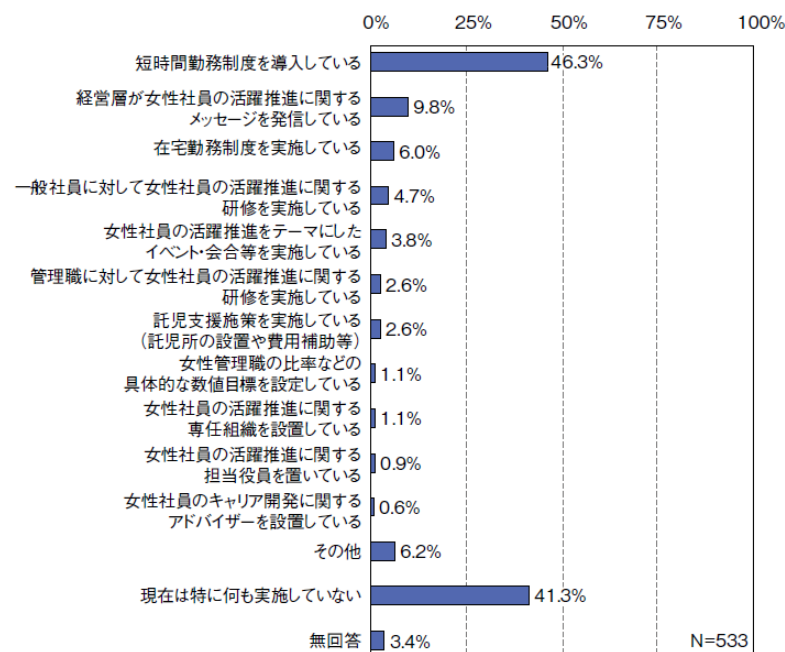
IT企業

【Q21-2】

女性社員に対して感じている課題

【設問】御社では、女性社員に対して何らかの課題を感じていますか。御社が課題として感じている設問をすべて回答下さい。

【Q21】 全体



事業内容とIT人材の動向について

IT企業

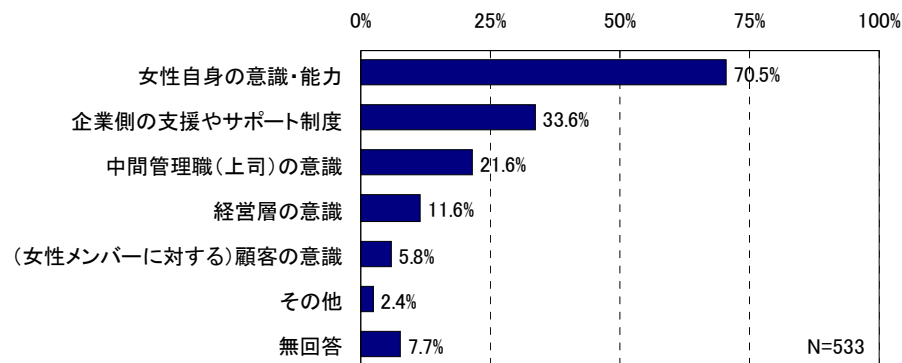
【Q22-2】

女性社員の活躍推進における重要な課題

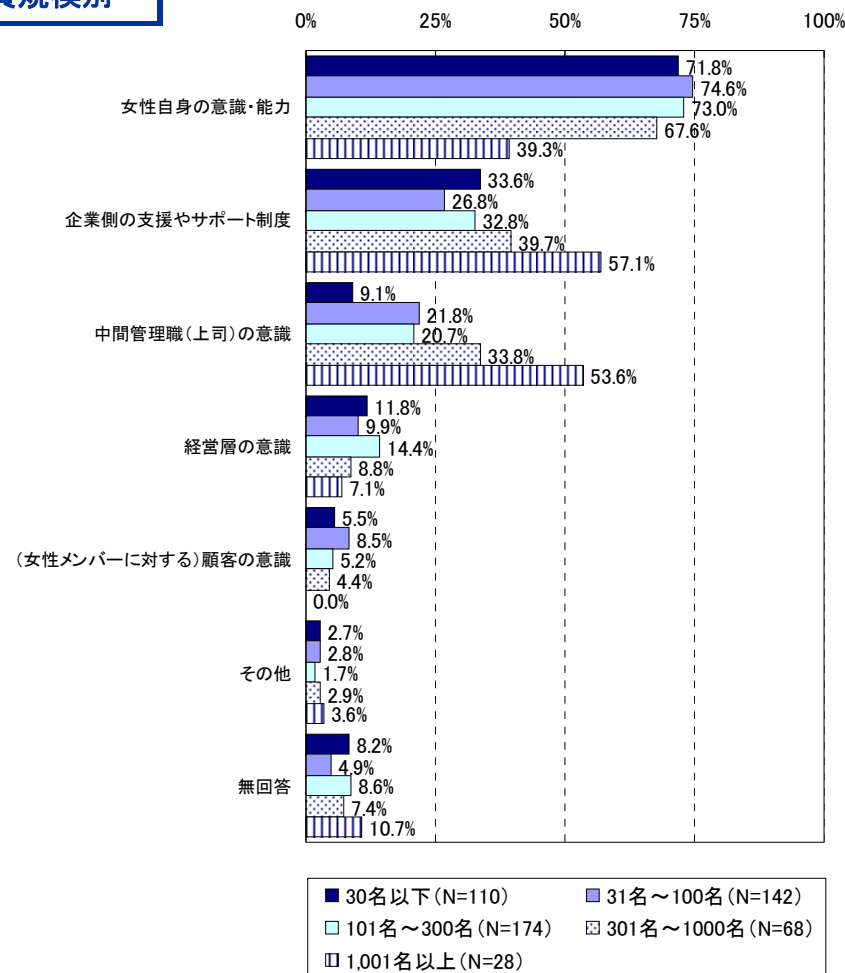
【設問】御社の女性社員の活躍推進においてもっとも重要な課題は何だと考えますか。御社にとって重要な課題を2つまで回答下さい。

【Q22-1】

全体



従業員規模別



IT人材の職種別動向について

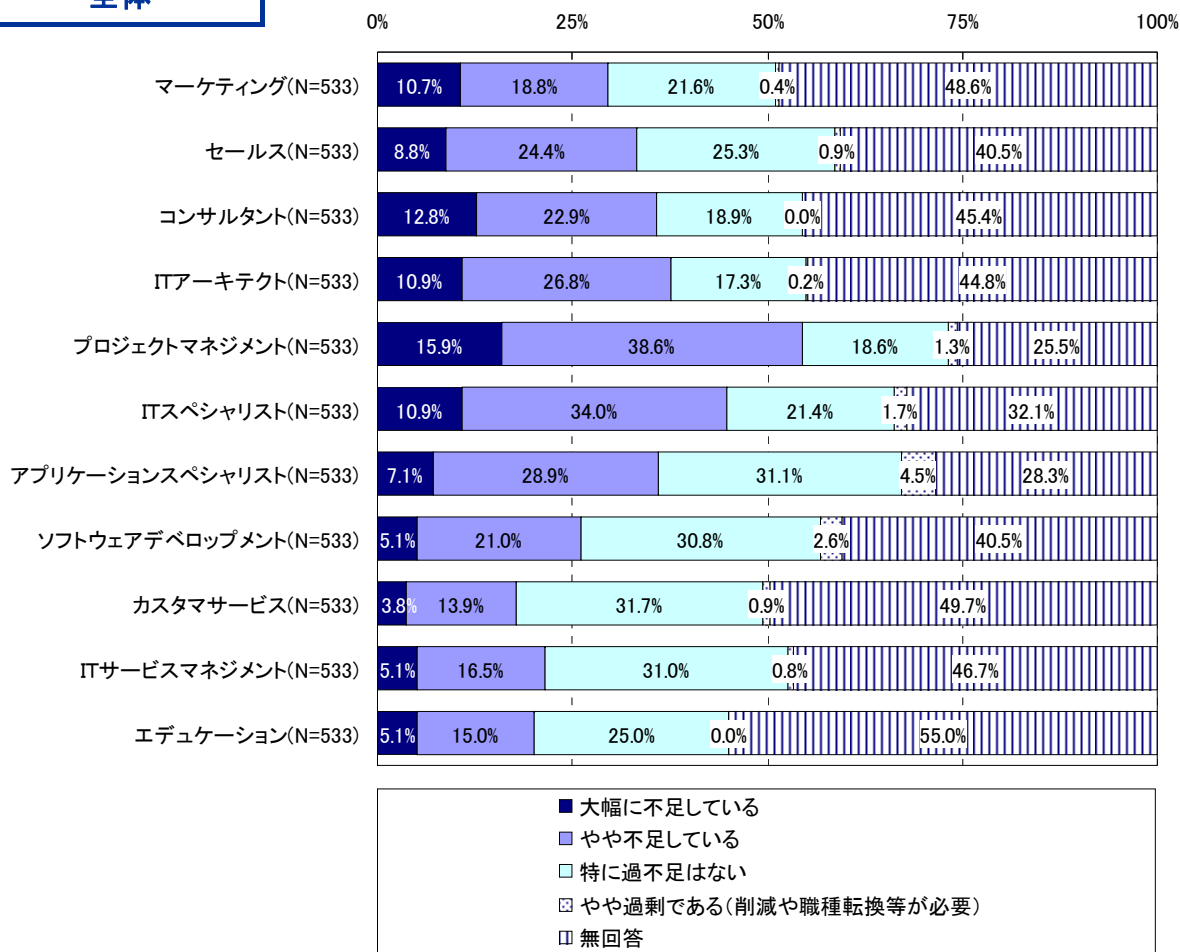
IT企業

IT人材の「量」の過不足感

【設問】御社に所属するIT人材の「量」と「質」の過不足感について、ITスキル標準に定義された職種別に回答下さい。

【Q23-1】

全体



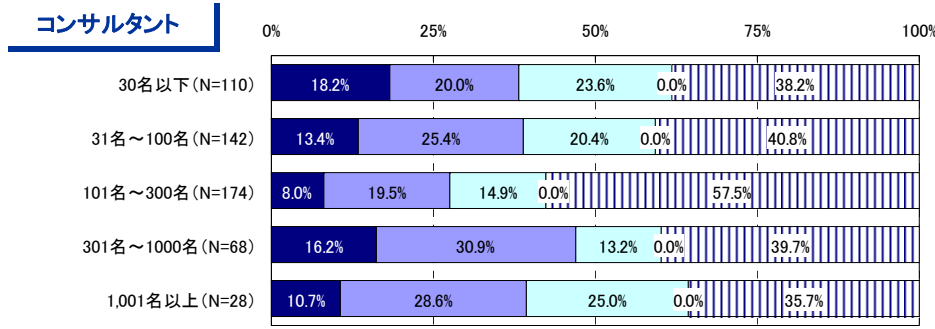
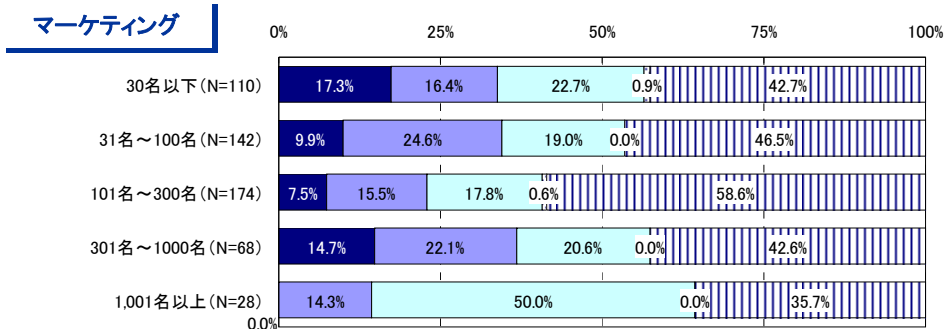
IT人材の職種別動向について

IT企業

IT人材の「量」の過不足感 ＜従業員規模別＞

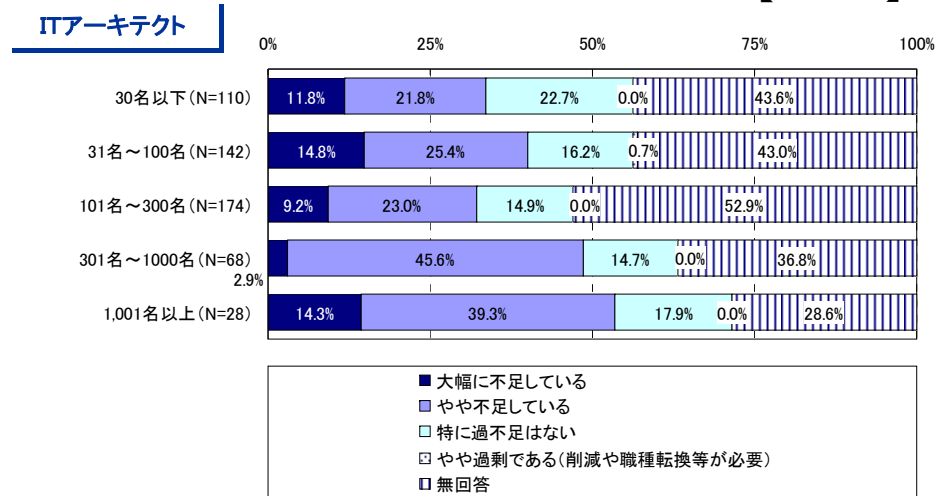
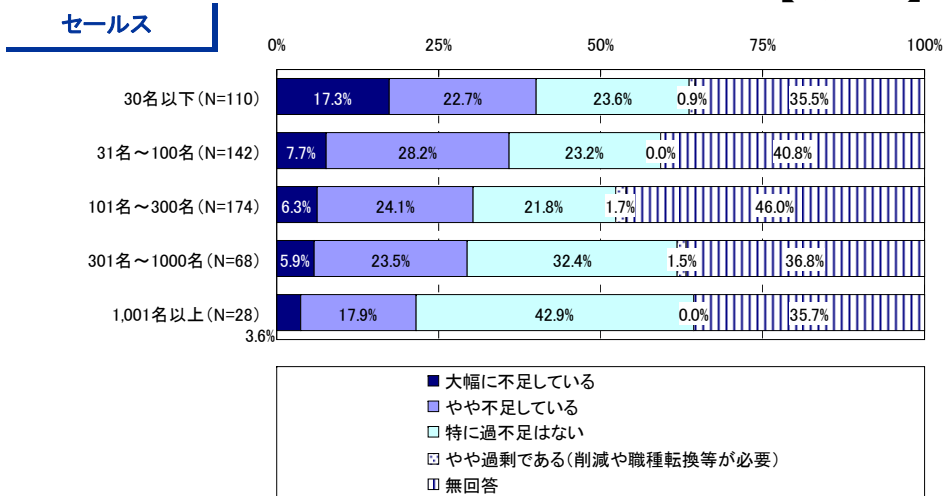
【Q23-2】

【Q23-4】



【Q23-3】

【Q23-5】

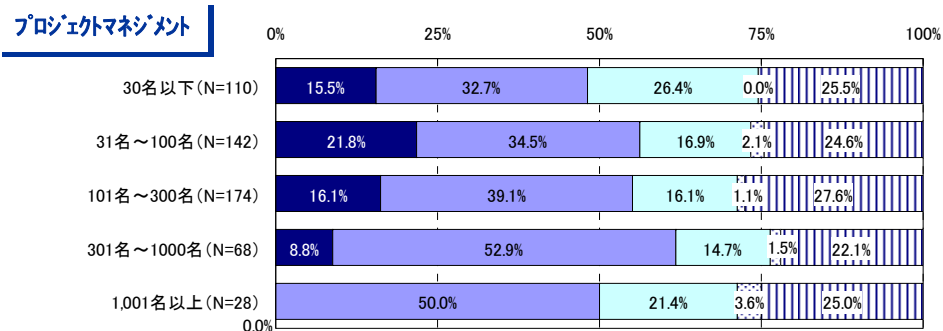


IT人材の職種別動向について

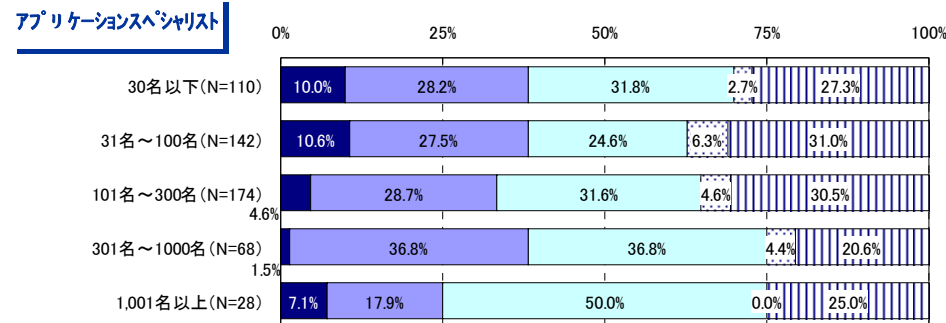
IT企業

IT人材の「量」の過不足感 ＜従業員規模別＞

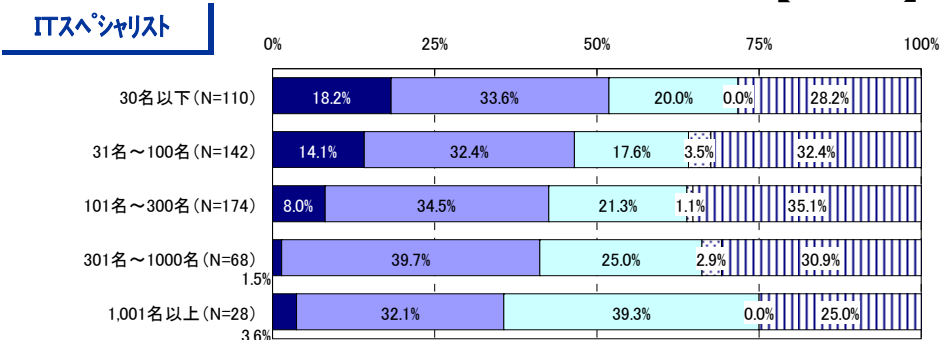
【Q23-6】



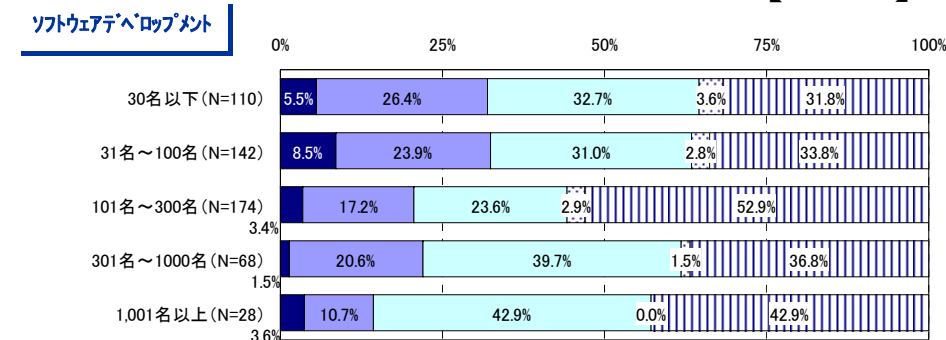
【Q23-8】



【Q23-7】



【Q23-9】



- 大幅に不足している
- やや不足している
- 特に過不足はない
- やや過剰である(削減や職種転換等が必要)
- 無回答

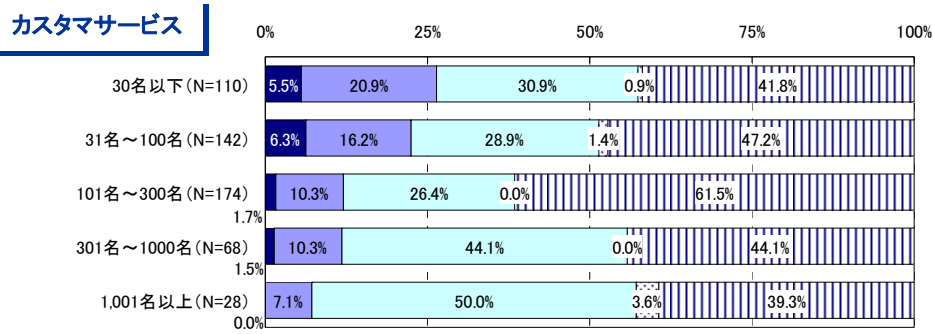
- 大幅に不足している
- やや不足している
- 特に過不足はない
- やや過剰である(削減や職種転換等が必要)
- 無回答

IT人材の職種別動向について

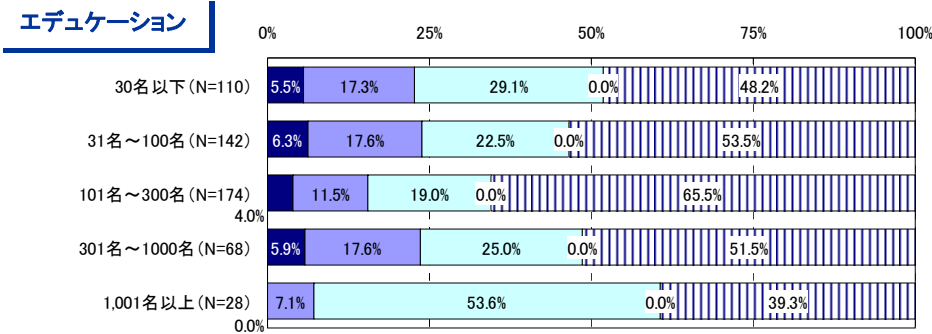
IT企業

IT人材の「量」の過不足感 ＜従業員規模別＞

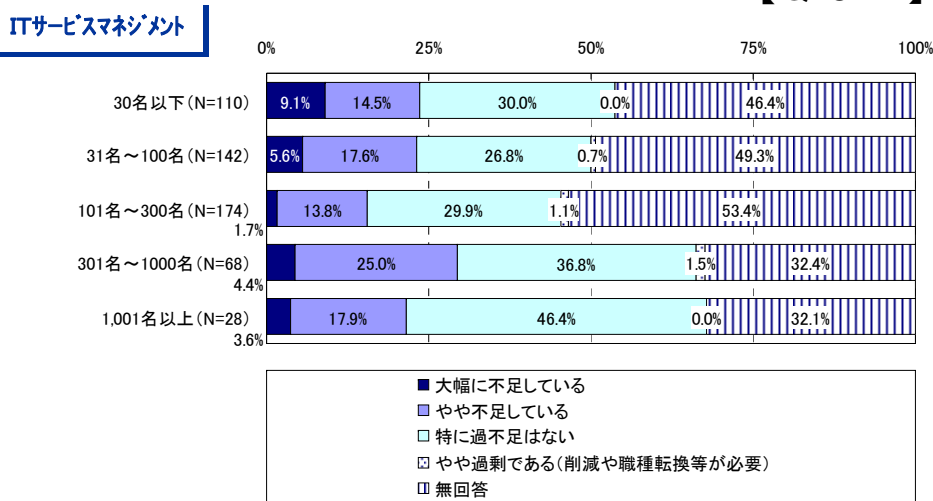
【Q23-10】



【Q23-12】



【Q23-11】



- 大幅に不足している
- やや不足している
- 特に過不足はない
- ▨ やや過剰である(削減や職種転換等が必要)
- ▨ 無回答

- 大幅に不足している
- やや不足している
- 特に過不足はない
- ▨ やや過剰である(削減や職種転換等が必要)
- ▨ 無回答

IT人材の職種別動向について

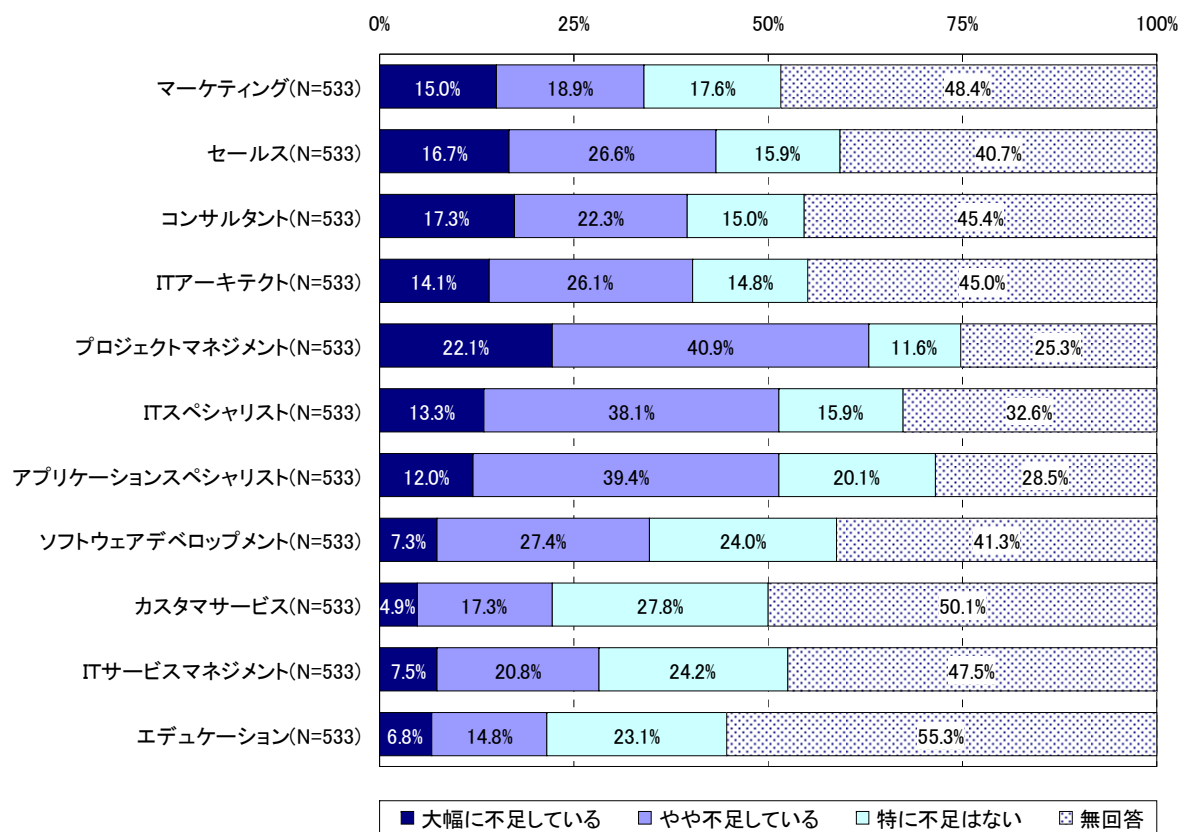
IT企業

【Q24-1】

IT人材の「質」の過不足感

【設問】御社に所属するIT人材の「量」と「質」の過不足感について、ITスキル標準に定義された職種別に回答下さい。

全体



IT人材の職種別動向について

IT企業

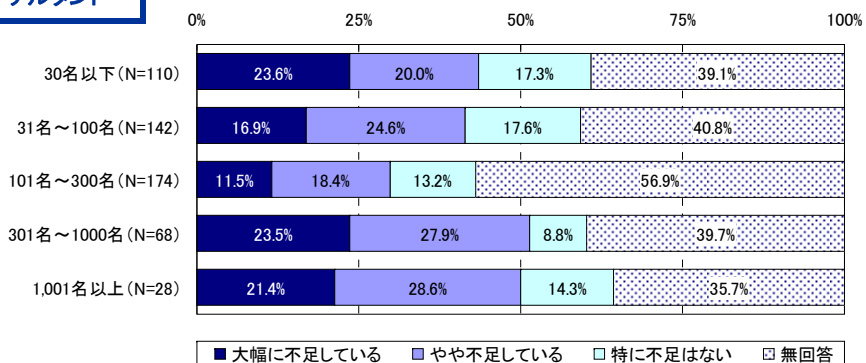
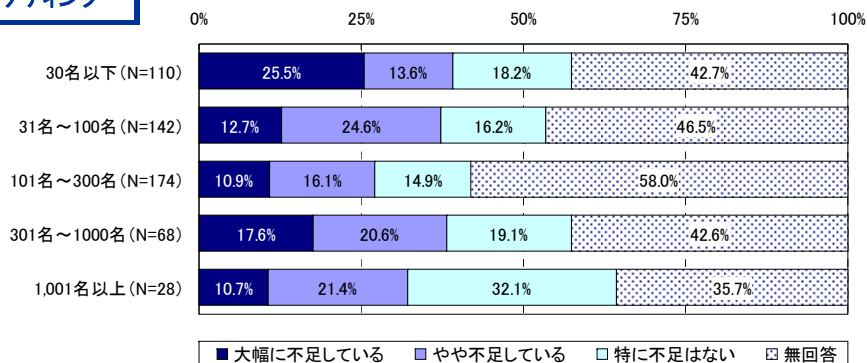
IT人材の「質」の過不足感 ＜従業員規模別＞

【Q24-2】

【Q24-4】

マーケティング

コンサルタント

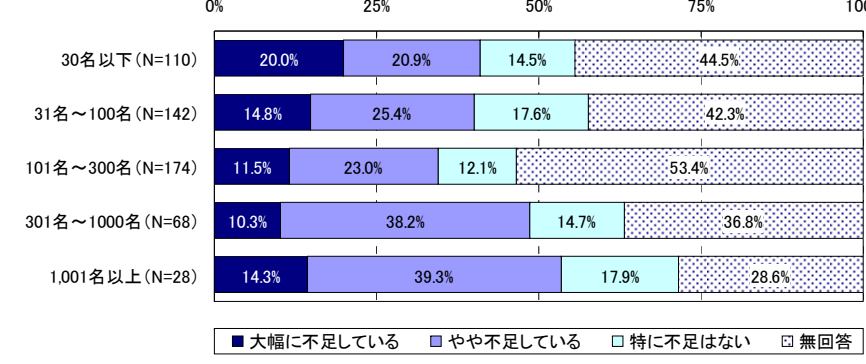
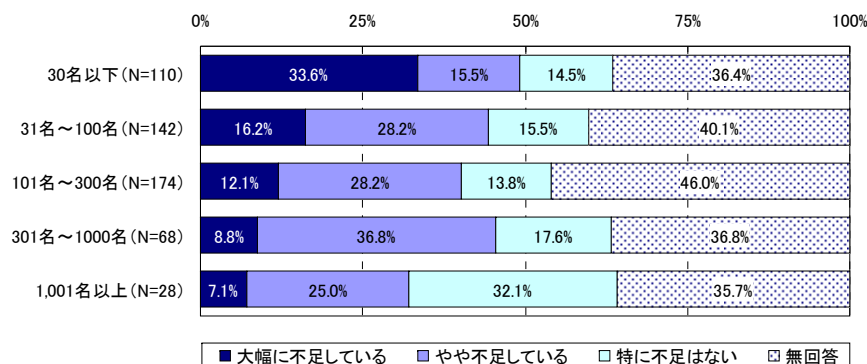


セールス

【Q24-3】

ITアーキテクト

【Q24-5】



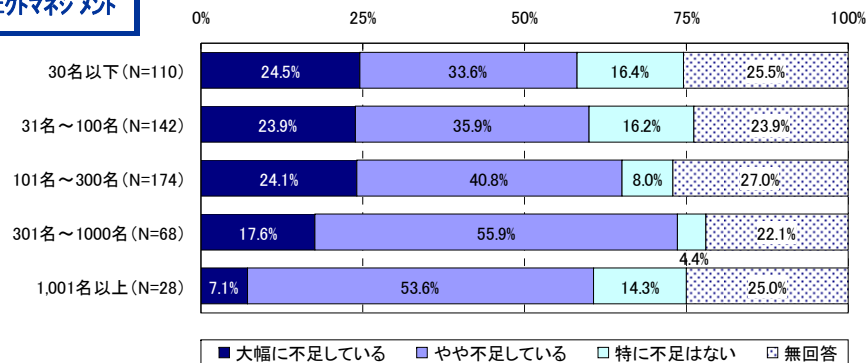
IT人材の職種別動向について

IT企業

IT人材の「質」の過不足感 ＜従業員規模別＞

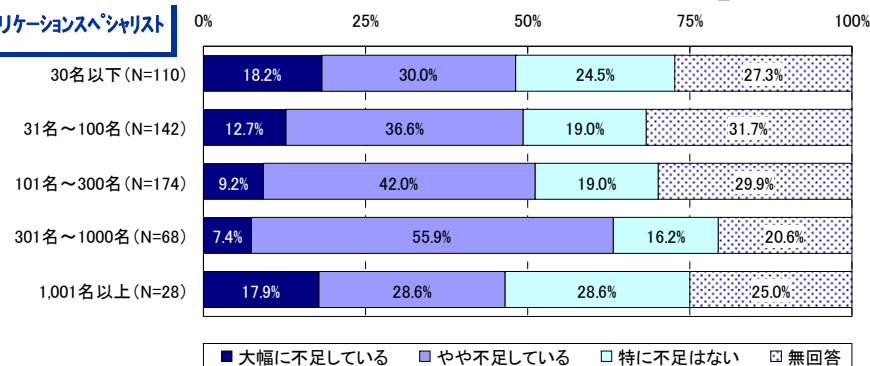
【Q24-6】

プロジェクトマネジメント



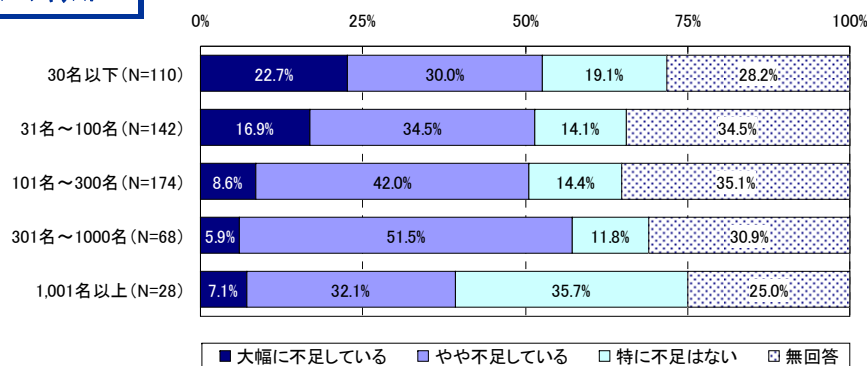
【Q24-8】

アプリケーションスペシャリスト



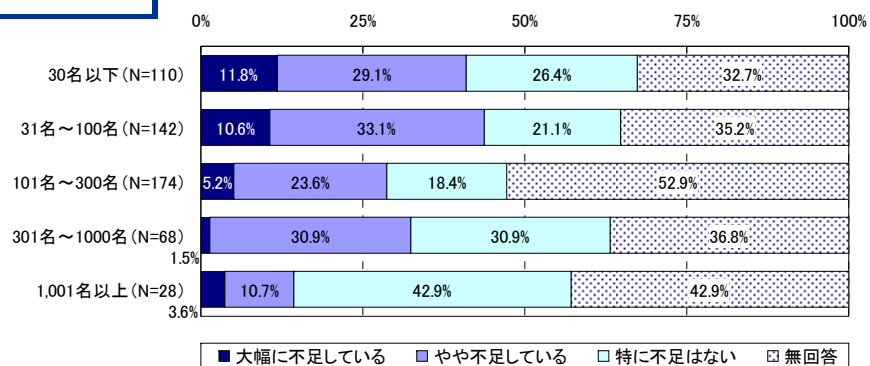
【Q24-7】

ITスペシャリスト



【Q24-9】

ソフトウェア開発



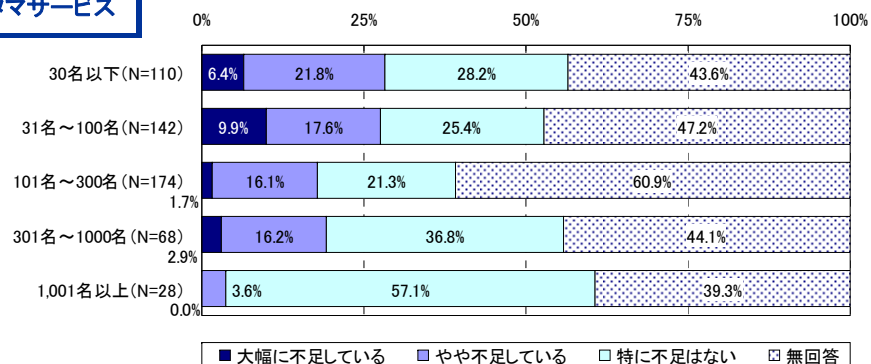
IT人材の職種別動向について

IT企業

IT人材の「質」の過不足感 ＜従業員規模別＞

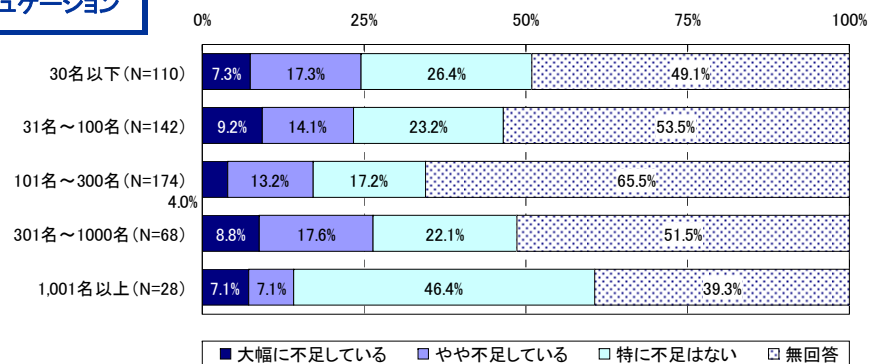
【Q24-10】

カスタマサービス



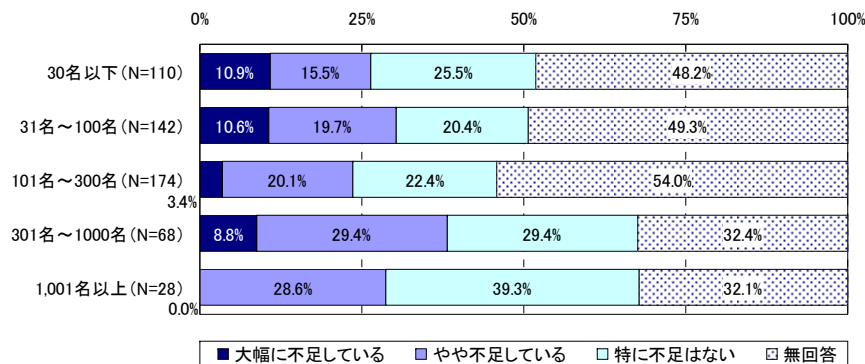
【Q24-12】

エデュケーション



ITサービスマネジメント

【Q24-11】



IT人材の職種別動向について

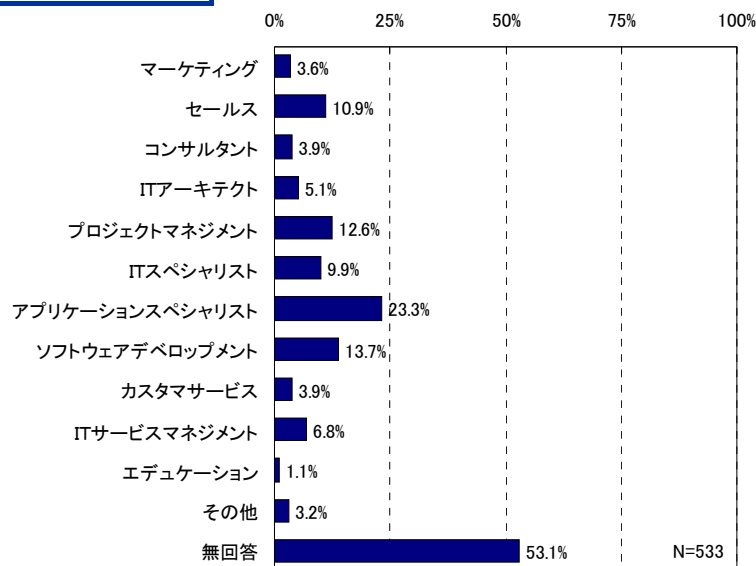
IT企業

1年間の人材動向【増加職種】

【設問】御社におけるIT人材の動向についてお尋ねします。
 昨年9月から現在までの1年間で、御社において人員数が増加した職種は何ですか。当てはまる職種をすべて回答下さい。

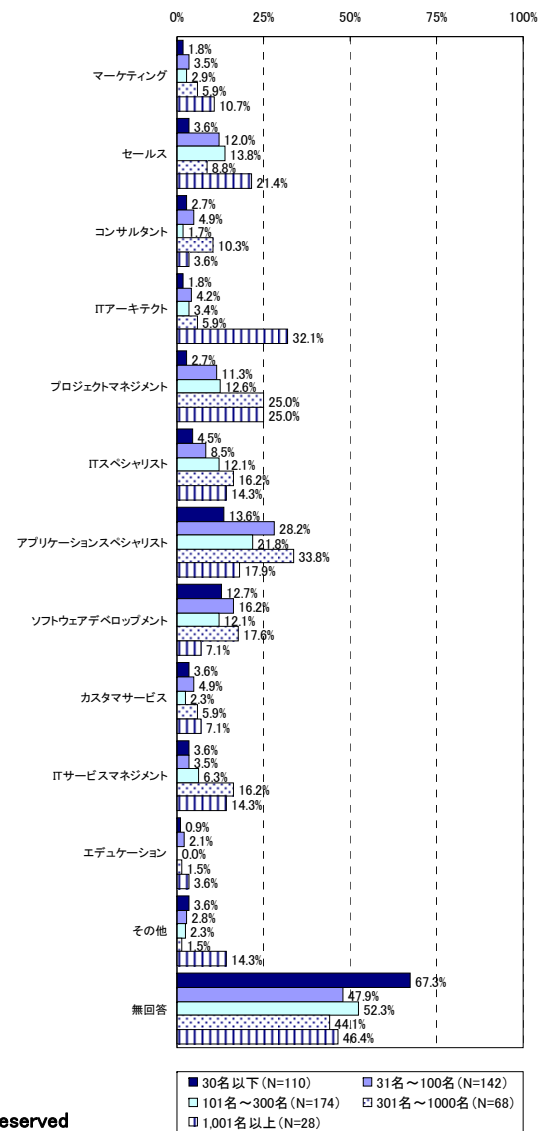
【Q25-1】

全体



【Q25-2】

従業員規模別



IT人材の職種別動向について

IT企業

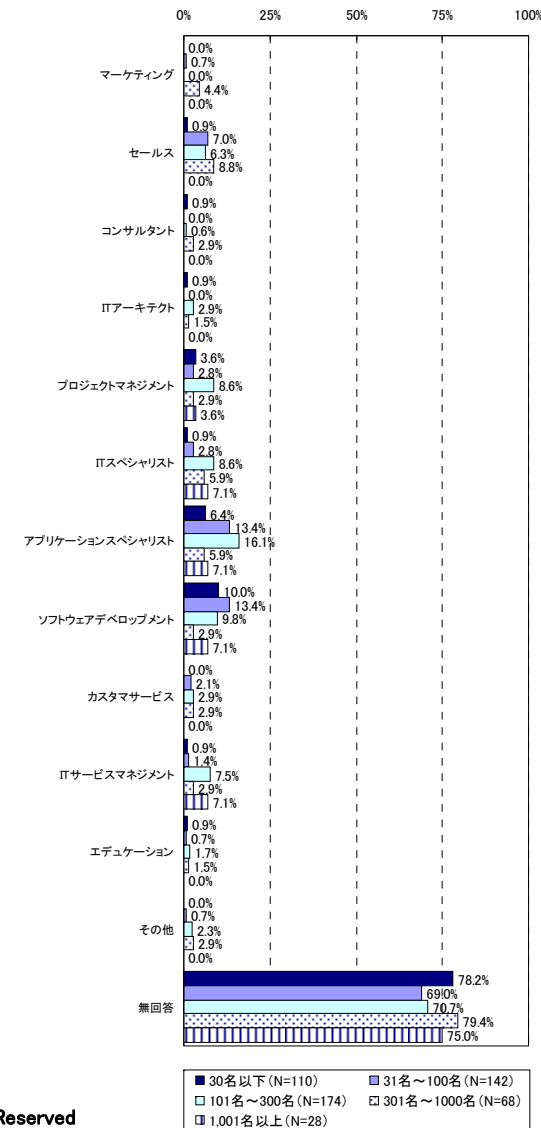
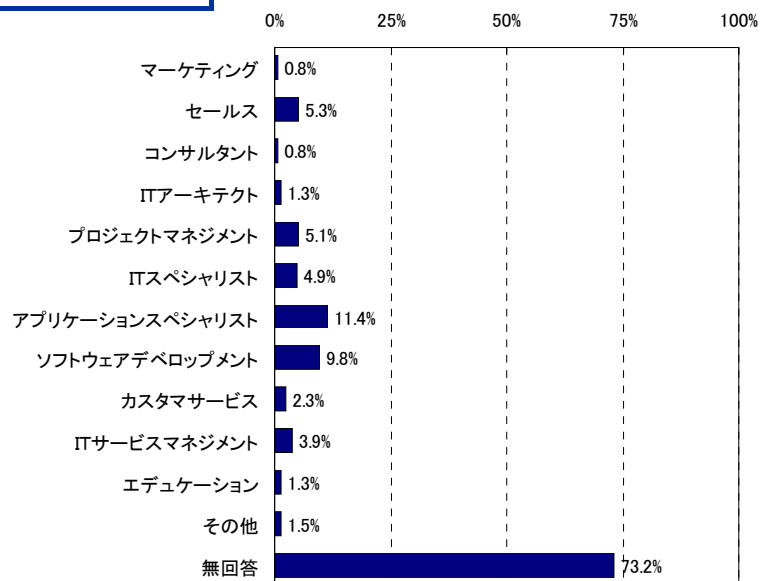
1年間の人材動向【減少職種】

【設問】御社におけるIT人材の動向についてお尋ねします。
 昨年9月から現在までの1年間で、御社において人員数が減少した職種はありますか。該当する職種があれば、当てはまる職種を回答下さい。

【Q26-2】 従業員規模別

【Q26-1】

全体



IT人材の職種別動向について

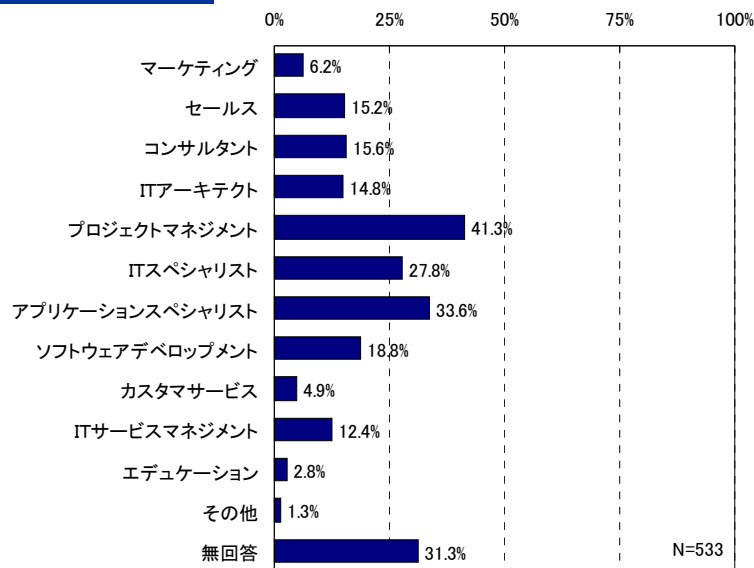
IT企業

今後の人材動向【拡大職種】

【設問】御社におけるIT人材の動向についてお尋ねします。
 現在、御社が、特に重点的に確保・拡大を図りたいと考えている職種は何ですか。当てはまる職種をすべて回答下さい。

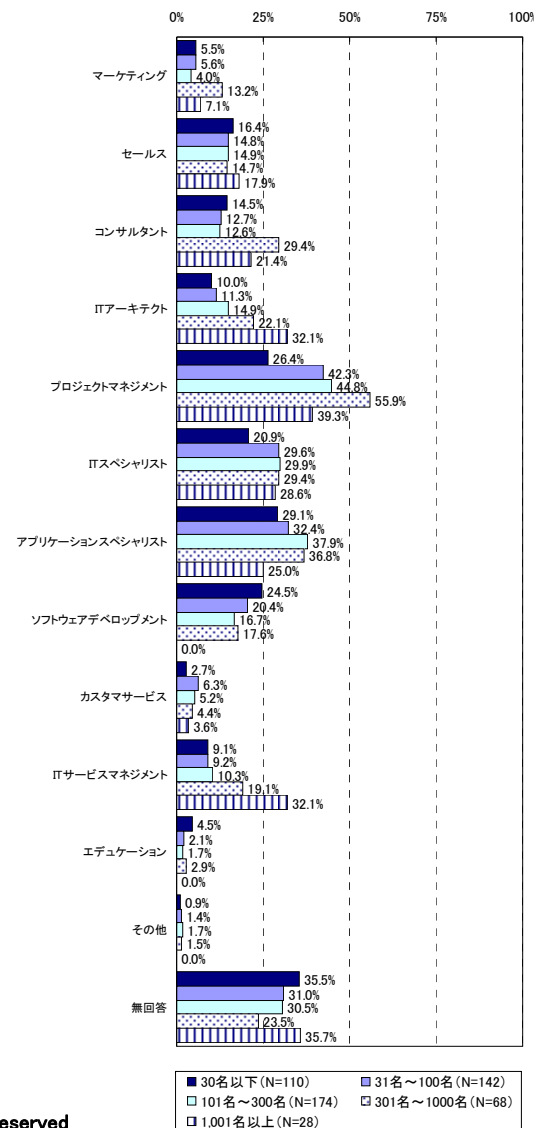
【Q27-1】

全体



【Q27-2】

従業員規模別



IT人材の職種別動向について

IT企業

【Q28-1】

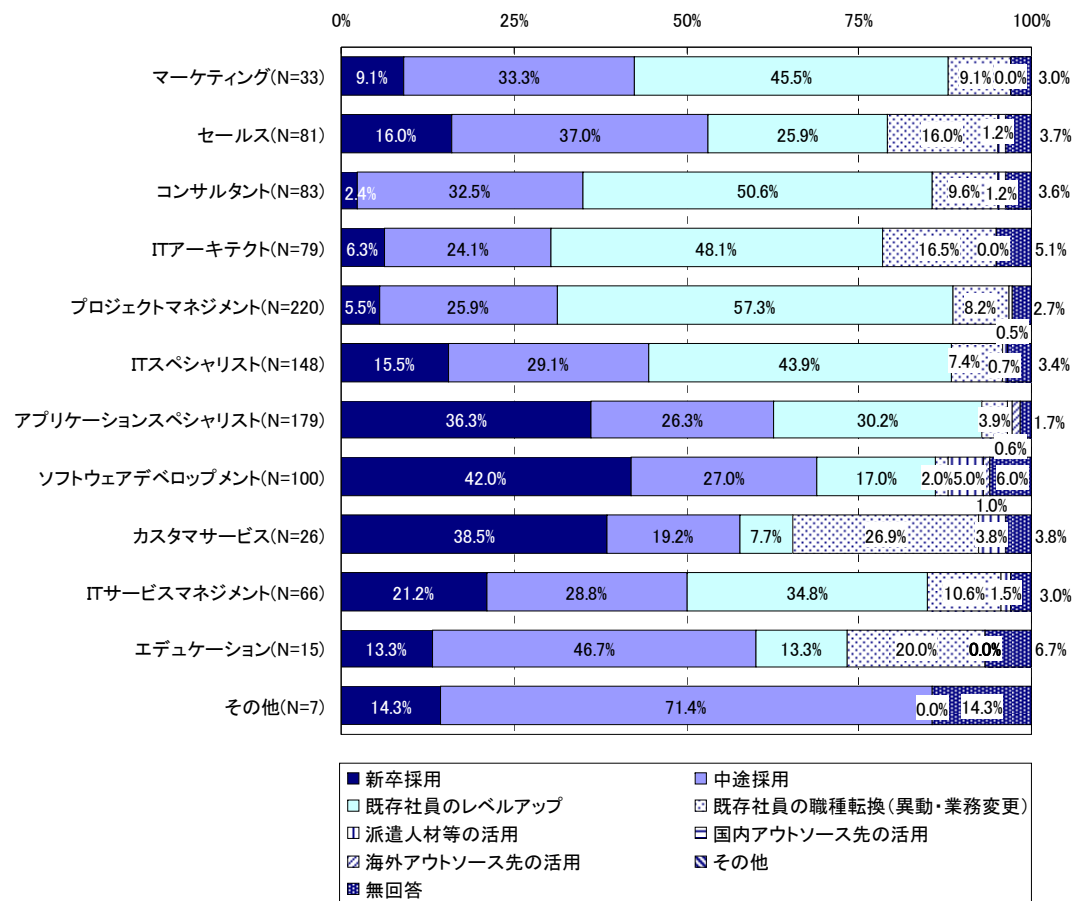
今後の人材動向【拡大職種】

【設問】御社におけるIT人材の動向についてお尋ねします。

現在、御社が、特に重点的に確保・拡大を図りたいと考えている職種は何ですか。

職種について、その職種の確保・拡大の手段としてもっとも重点を置くものを選択肢から選び、各職種について番号を1つだけ回答下さい。

全体



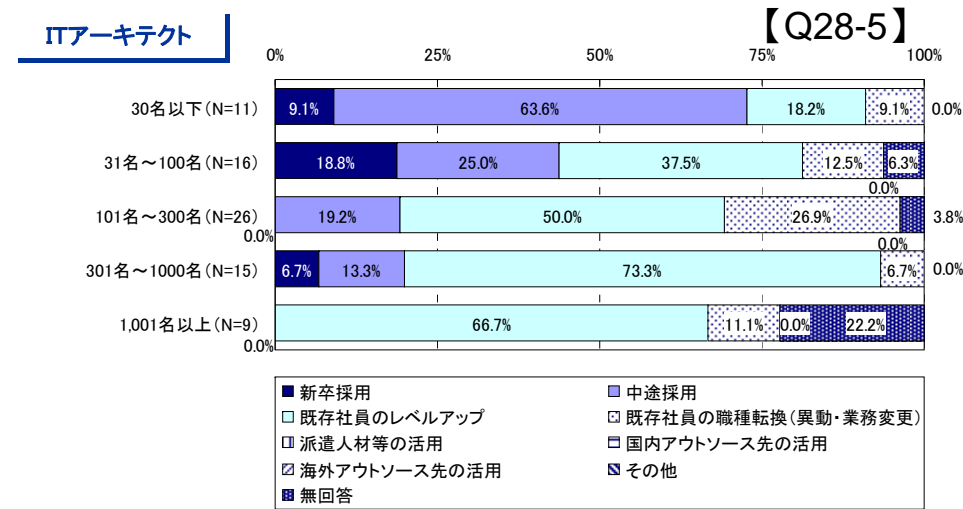
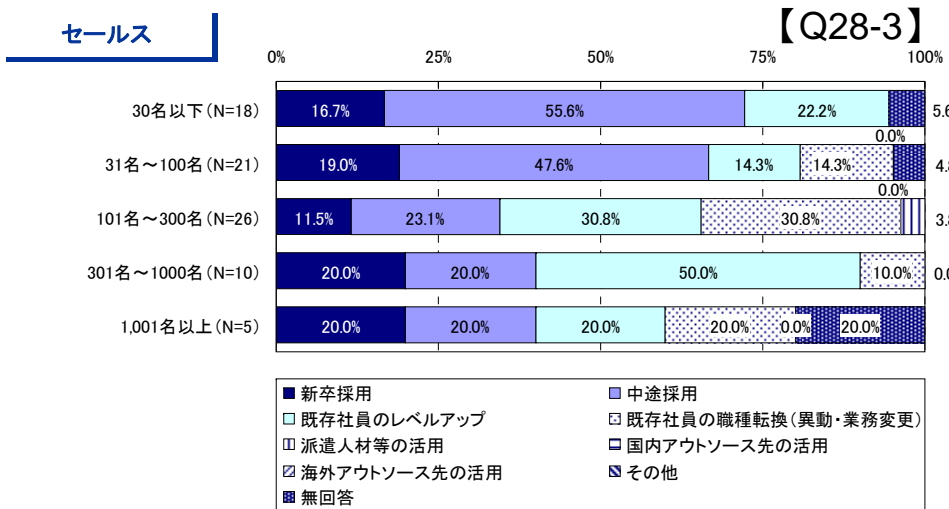
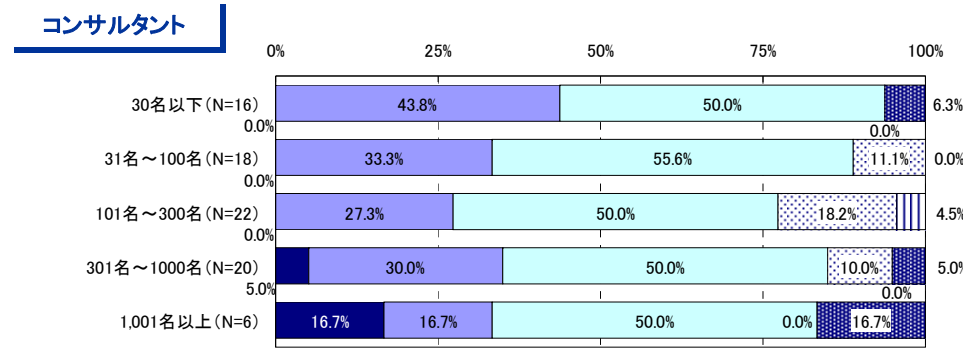
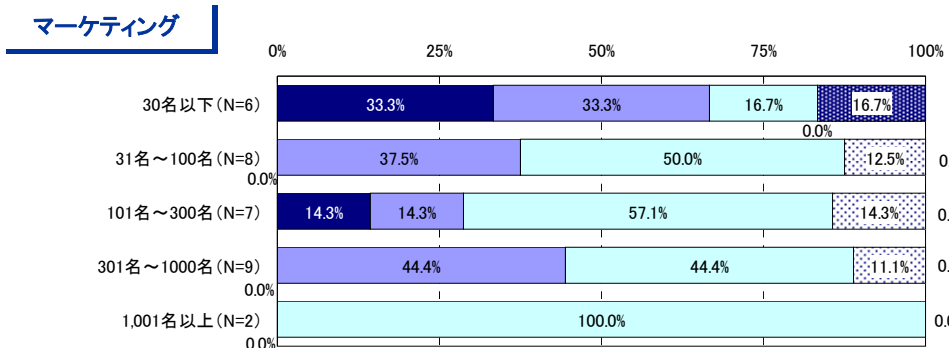
IT人材の職種別動向について

IT企業

今後の人材動向【拡大職種】 ＜従業員規模別＞

【Q28-2】

【Q28-4】



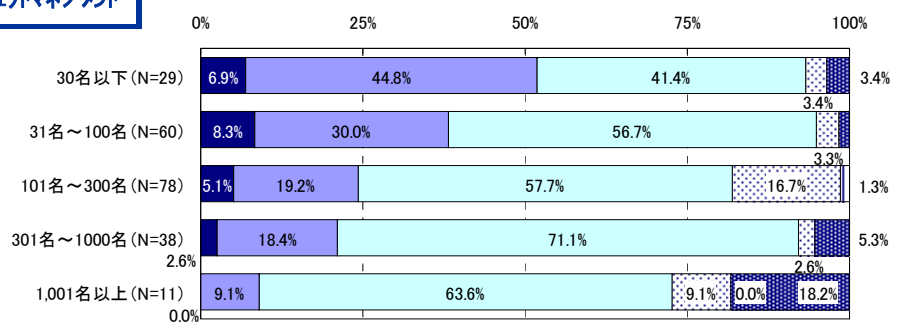
IT人材の職種別動向について

IT企業

今後の人材動向【拡大職種】 ＜従業員規模別＞

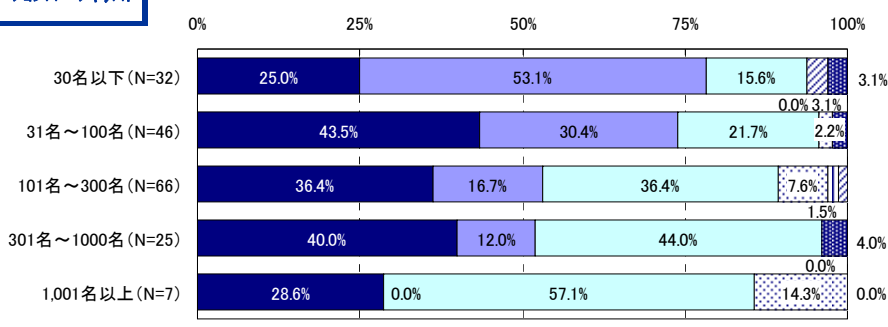
【Q28-6】

プロジェクトマネジメント



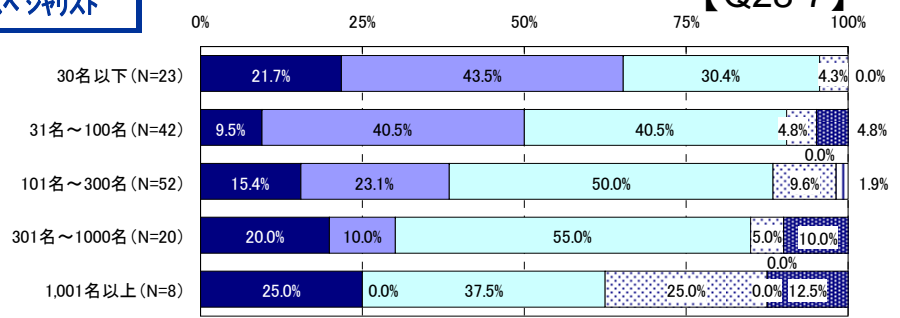
【Q28-8】

アプリケーションスペシャリスト



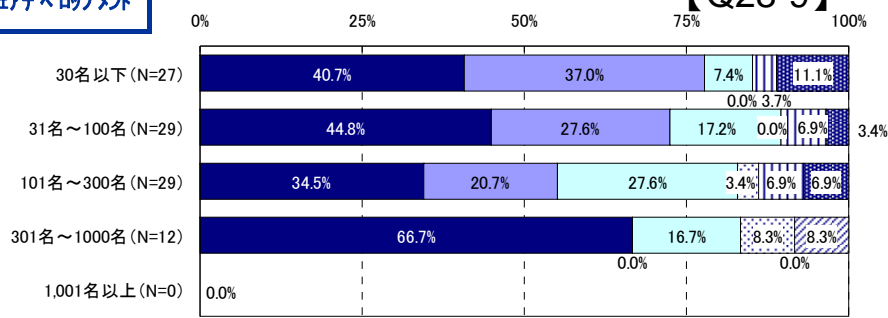
【Q28-7】

ITスペシャリスト



【Q28-9】

ソフトウェア開発



■ 新卒採用
 □ 既存社員のレベルアップ
 ▨ 派遣人材等の活用
 ▩ 海外アウトソース先の活用
 ■ 無回答

■ 中途採用
 □ 既存社員の職種転換(異動・業務変更)
 ▨ 国内アウトソース先の活用
 ▩ その他

■ 新卒採用
 □ 既存社員のレベルアップ
 ▨ 派遣人材等の活用
 ▩ 海外アウトソース先の活用
 ■ 無回答

■ 中途採用
 □ 既存社員の職種転換(異動・業務変更)
 ▨ 国内アウトソース先の活用
 ▩ その他

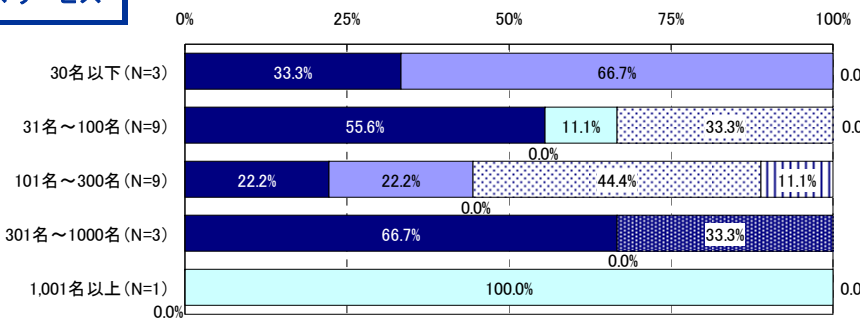
IT人材の職種別動向について

IT企業

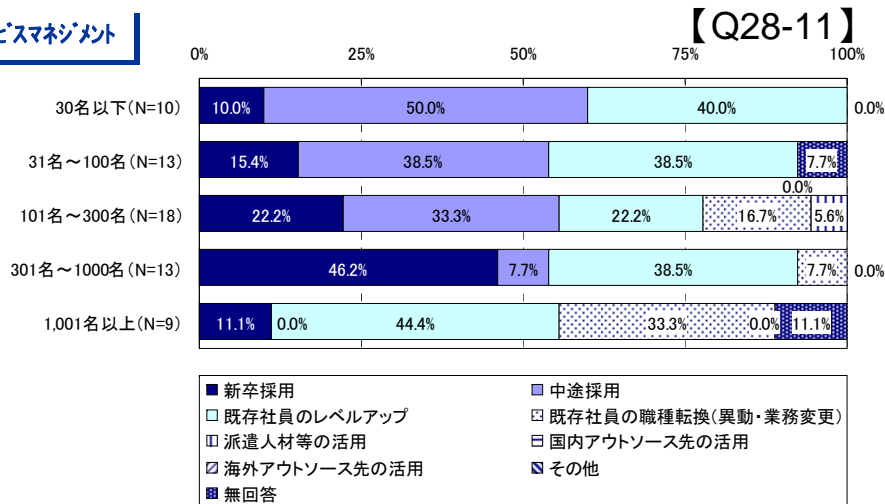
今後の人材動向【拡大職種】 ＜従業員規模別＞

【Q28-10】

カスタマサービス



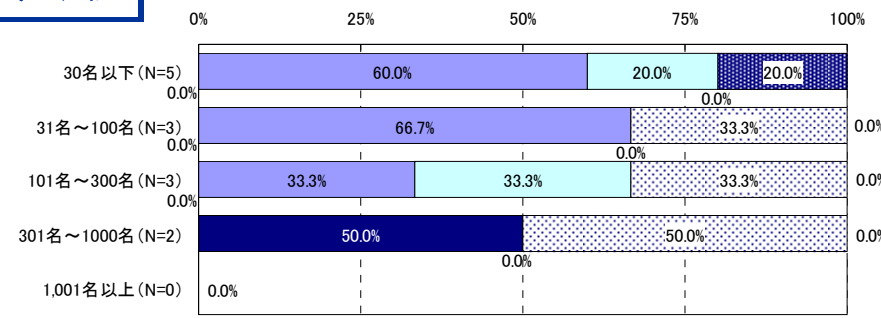
ITサービスマネジメント



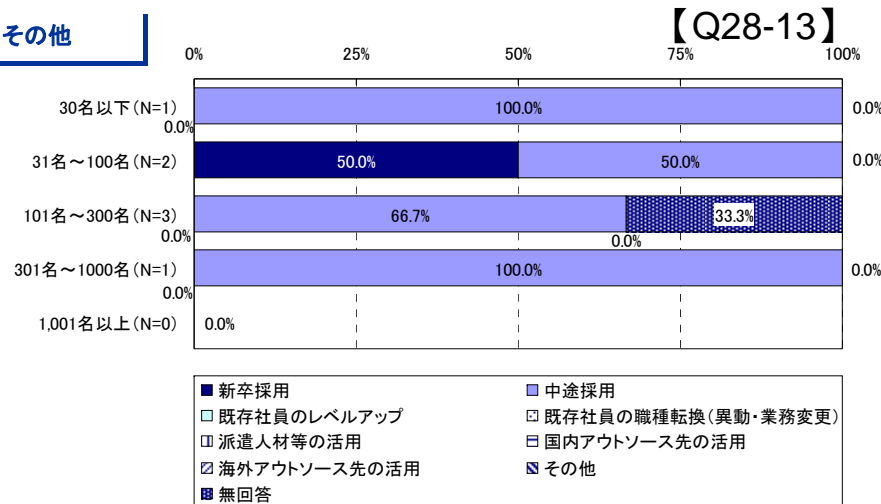
【Q28-11】

【Q28-12】

エデュケーション



その他



【Q28-13】

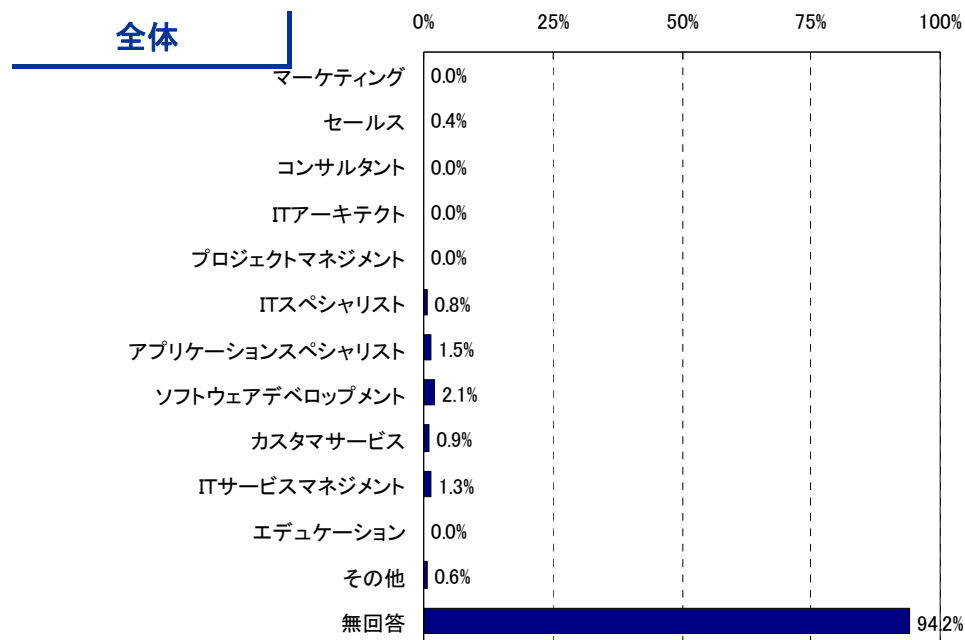
IT人材の職種別動向について

IT企業

今後の人材動向【縮小職種】

【設問】御社におけるIT人材の動向についてお尋ねします。
 現在、御社が、自社が直接雇用する人材の削減(他職種への転換やアウトソースの拡大等)を図りたいと考えている職種はありますか。該当する職種があれば、当てはまる職種を回答下さい。

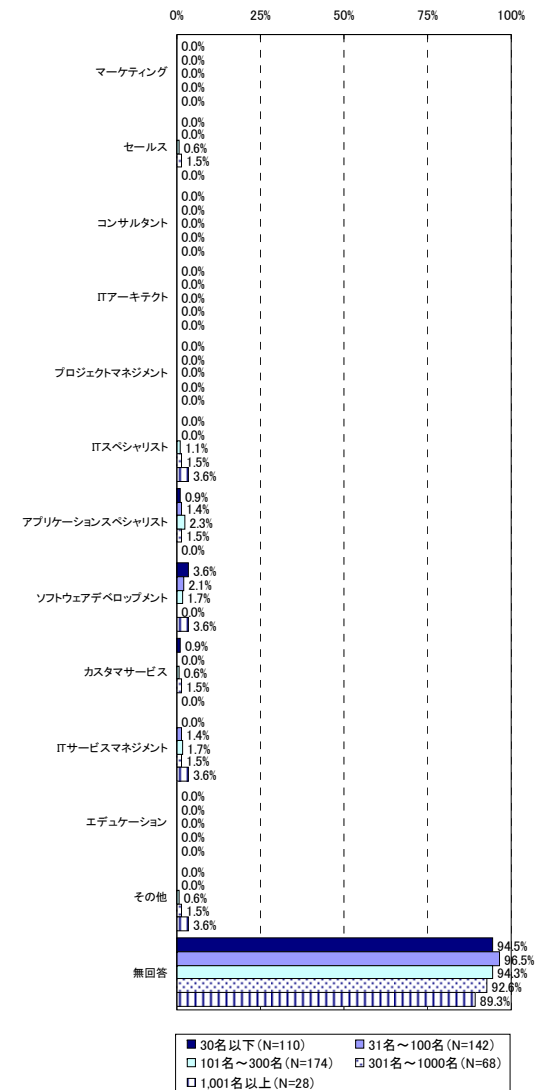
【Q29-1】



N=533

【Q29-2】

従業員規模別



IT人材の職種別動向について

IT企業

【Q30】

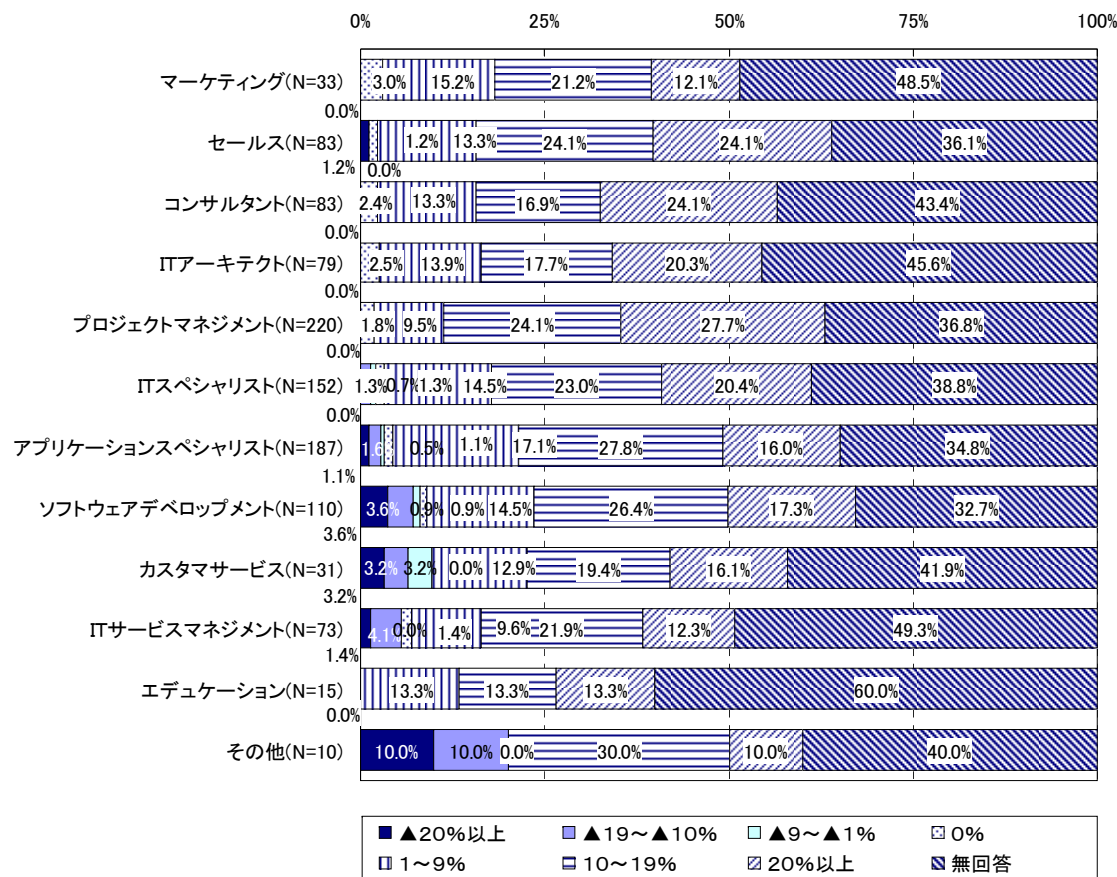
今後の人材動向【拡大・削減の目標】 <全体のみ>

全体

【設問】御社におけるIT人材の動向についてお尋ねします。

- ・現在、御社が、特に重点的に確保・拡大を図りたいと考えている 職種は何ですか。
- ・現在、御社が、自社が直接雇用する人材の削減(他職種への転換やアウトソースの拡大等)を図りたいと考えている職種はありますか。

上記の職種について、御社では、来年9月までにどのくらいの割合で自社人材の拡大・削減を目指していますか。御社の目標(理想)を±%で回答下さい。



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

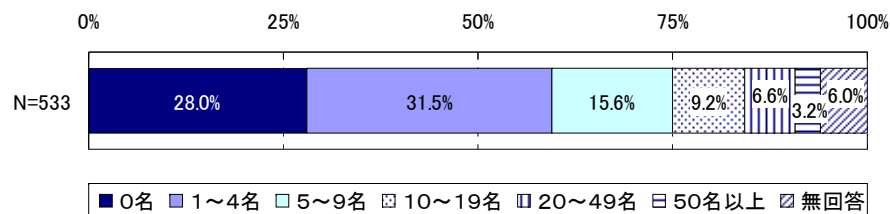
IT企業

新卒IT人材人数(名)

【設問】今年度4月以降に御社に入社した新卒IT人材の数とそのうち女性の割合を回答下さい。

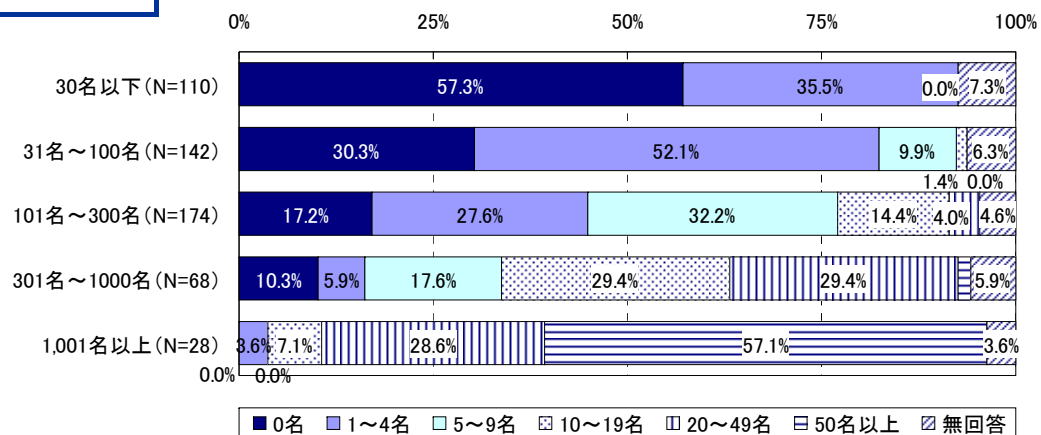
【Q31-1】

全体



【Q31-2】

従業員規模別



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

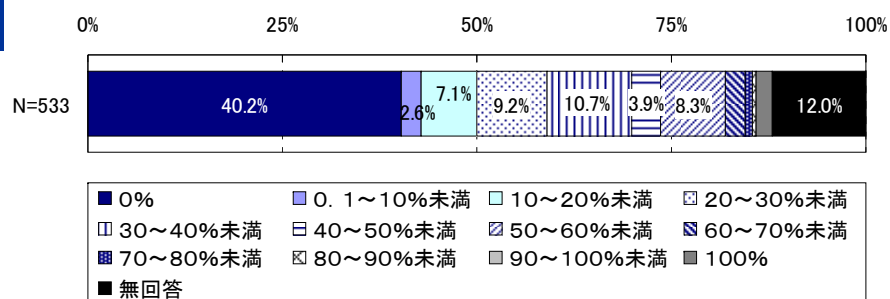
IT企業

新卒IT人材人中の女性の割合(%)

【設問】今年度4月以降に御社に入社した新卒IT人材の数とそのうち女性の割合を回答下さい。

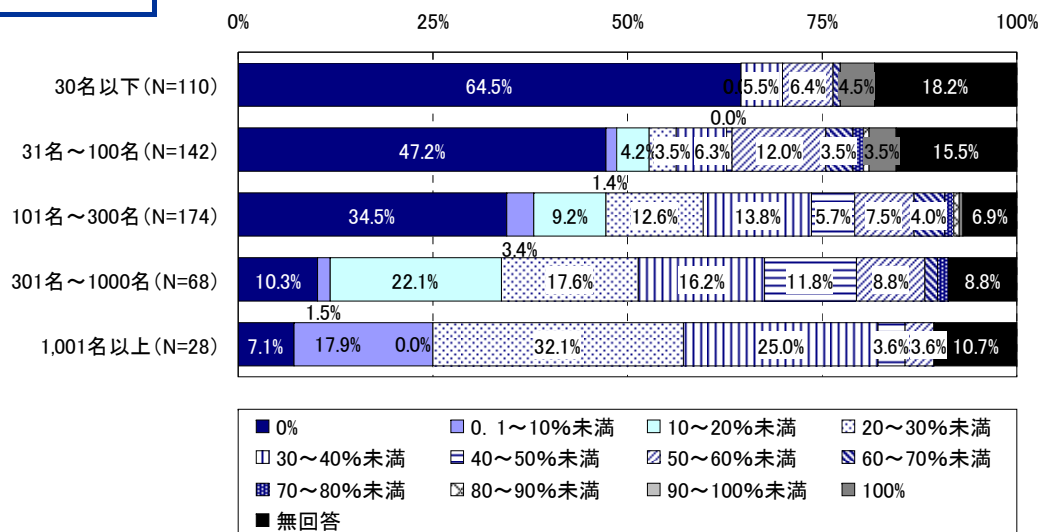
【Q32-1】

全体



【Q32-2】

従業員規模別



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

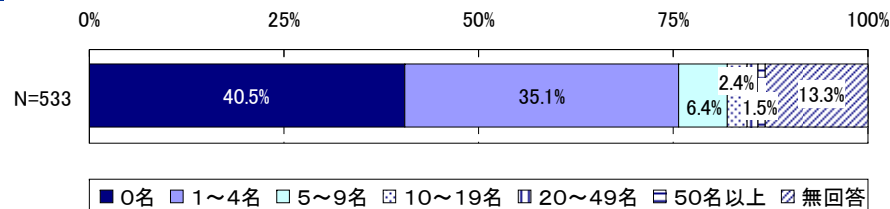
IT企業

新卒IT人材人中の女性の割合(名)

【設問】今年度4月以降に御社に入社した新卒IT人材の数とそのうち女性の割合を回答下さい。

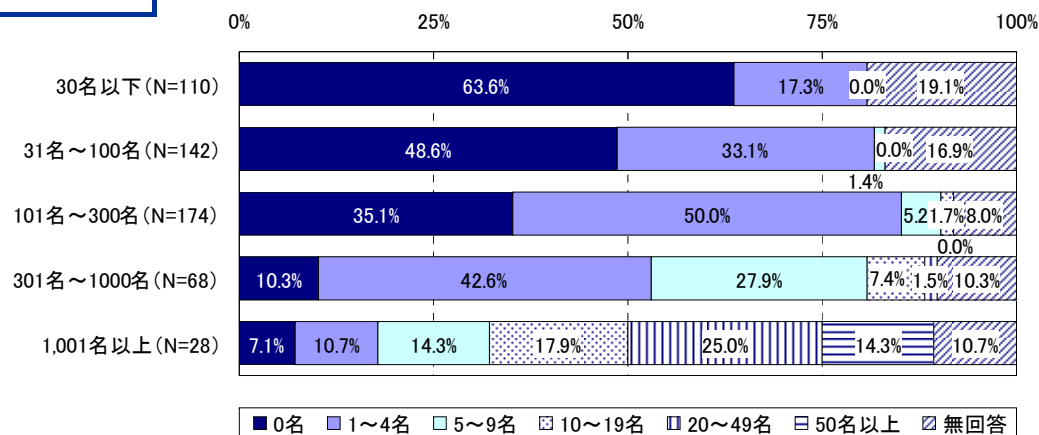
【Q33-1】

全体



【Q33-2】

従業員規模別



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

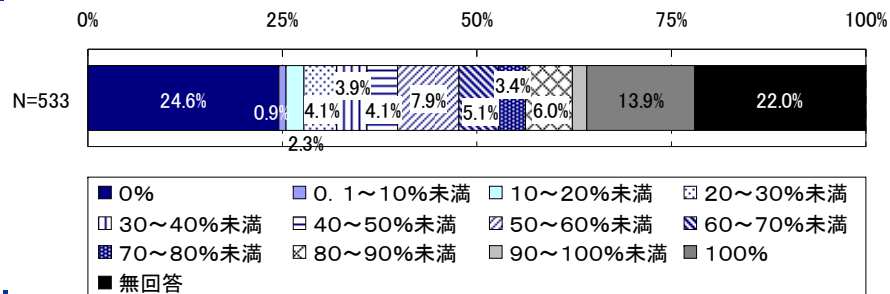
IT企業

理系人材の割合(%)

【設問】新卒IT人材の数のうち、理系の人材の割合と情報系の分野(情報科学・情報工学等)を専攻していた人材のおおよその数を回答下さい。

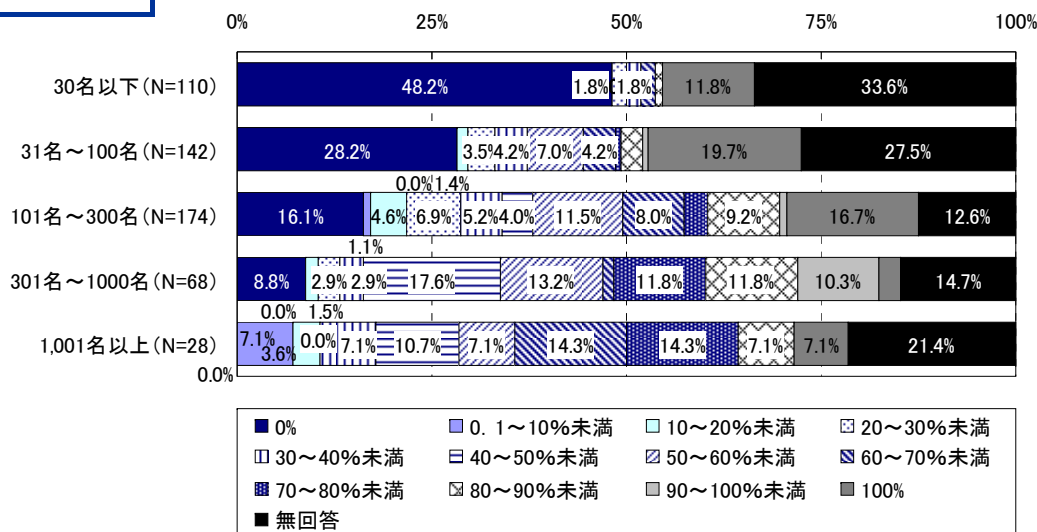
【Q34-1】

全体



【Q34-2】

従業員規模別



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

IT企業

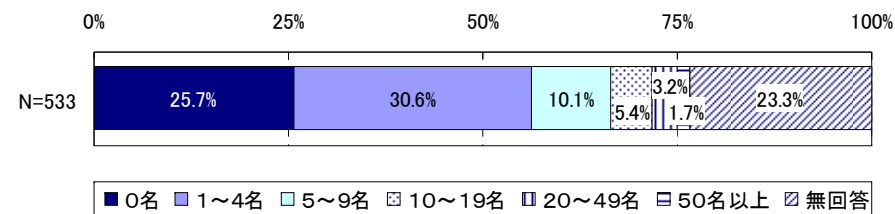
理系人材の割合(名)

<全体のみ>

【設問】新卒IT人材の数のうち、理系の人材の割合と情報系の分野(情報科学・情報工学等)を専攻していた人材のおおよその数を回答下さい。

【Q35】

全体



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

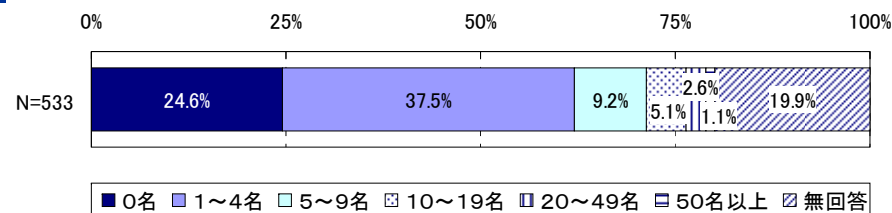
IT企業

情報系専攻者数

【設問】新卒IT人材の数のうち、理系の人材の割合と情報系の分野(情報科学・情報工学等)を専攻していた人材のおおよその数を回答下さい。

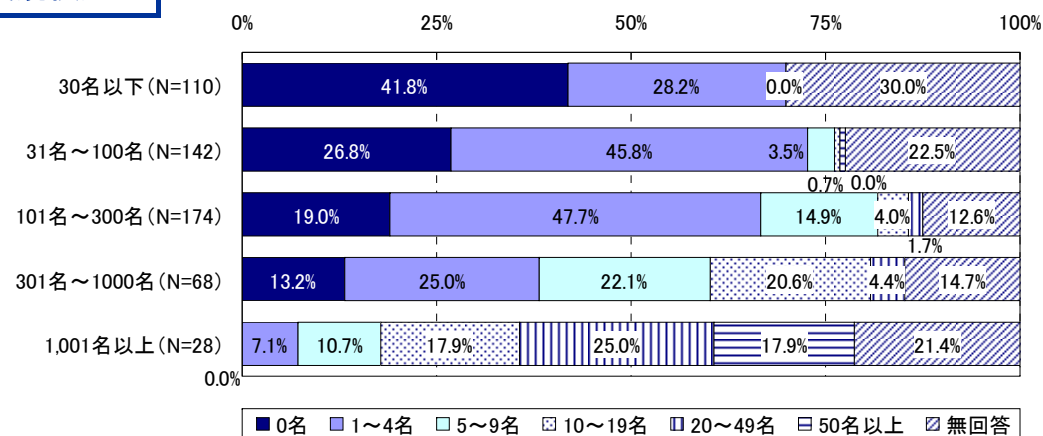
【Q36-1】

全体



【Q36-2】

従業員規模別



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

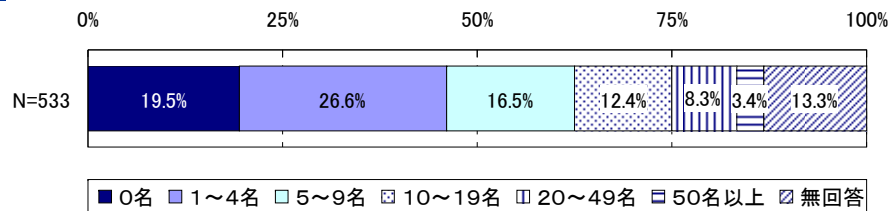
IT企業

新卒IT人材枠

【設問】新卒IT人材を採用する際の当初目標枠(人数)を回答下さい。

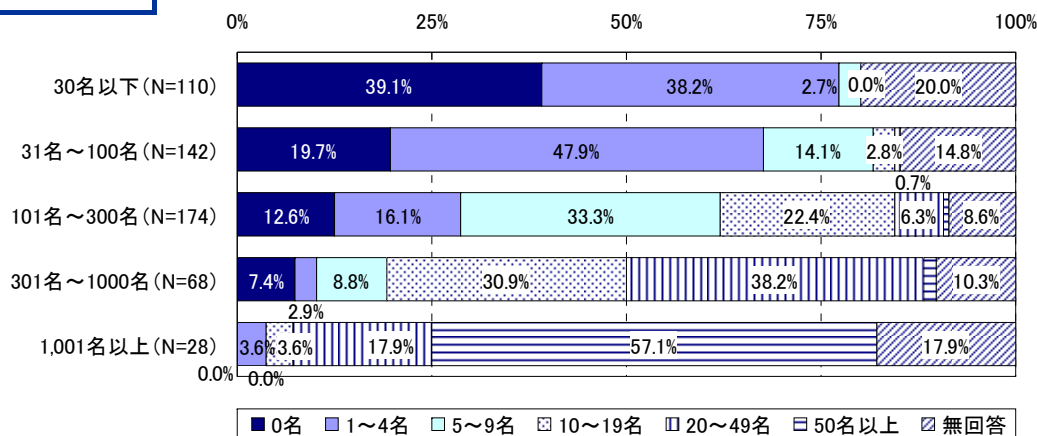
【Q37-1】

全体



【Q37-2】

従業員規模別



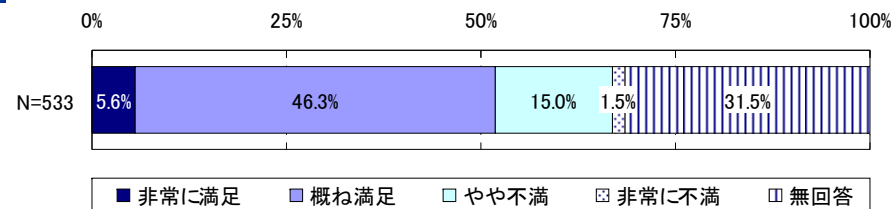
IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

IT企業

新卒IT人材の質・水準に対する
全体的な満足度【設問】今年度御社に入社した新卒IT人材の質・水準に
対する全体的な満足度を回答下さい。

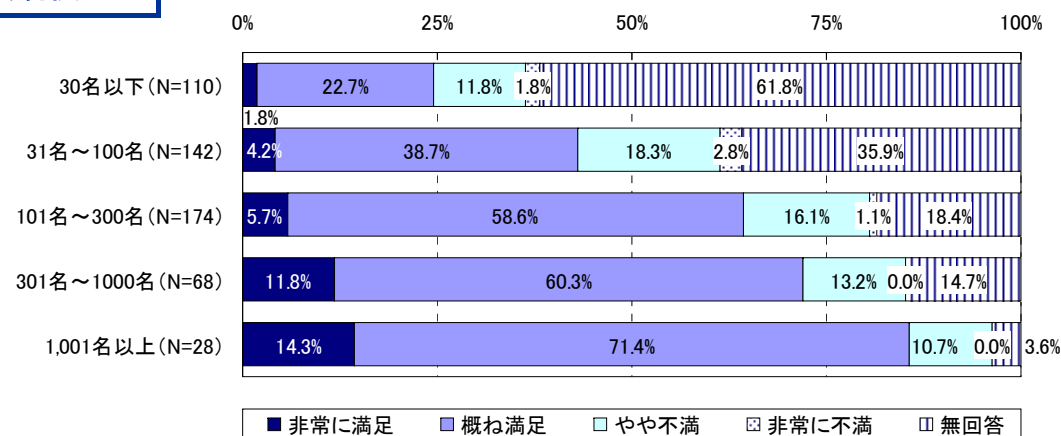
【Q38-1】

全体



【Q38-2】

従業員規模別



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

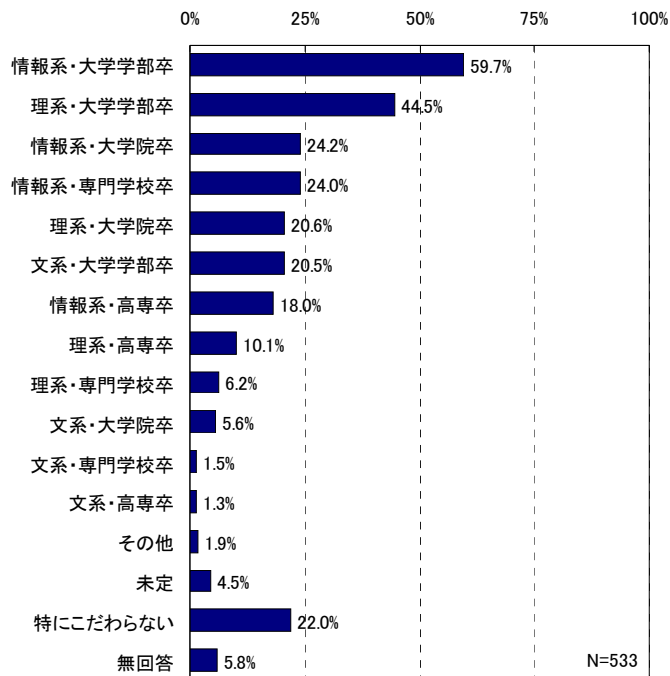
IT企業

今後重点的に採用したい学生の専攻・学歴

【設問】今後、御社が重点的に採用したい学生の専攻・学歴を回答下さい。

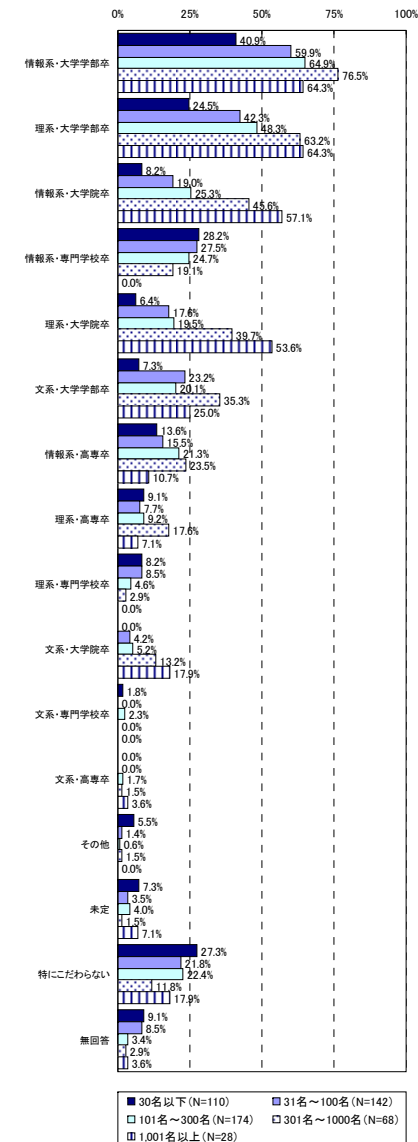
【Q39-1】

全体



【Q39-2】

従業員規模別



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

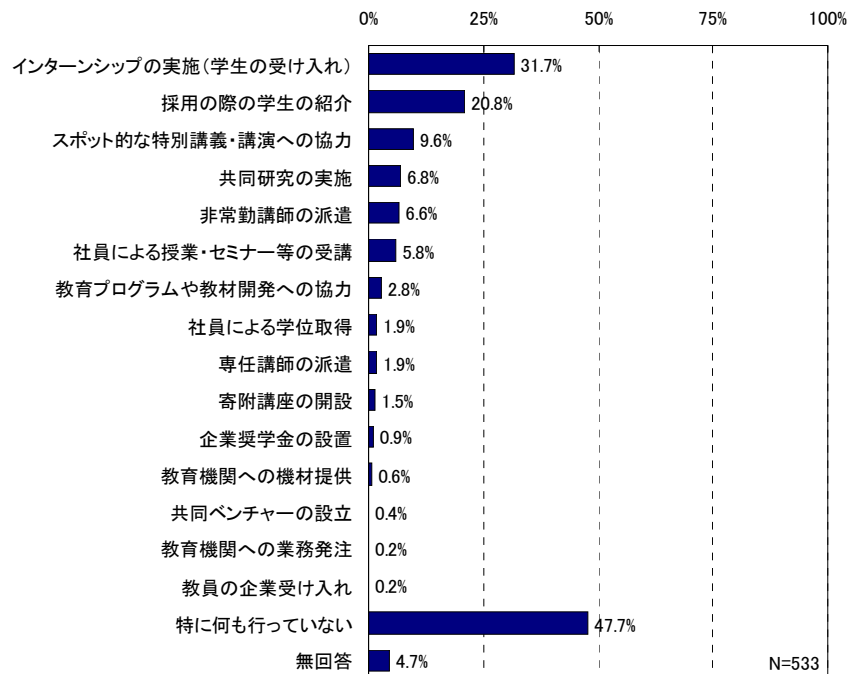
IT企業

産学連携・協力等の内容

【設問】御社では、大学等の高等教育機関との間で、人材育成を目的とする何らかの連携・協力等を行っていますか。当てはまるすべてを回答下さい。

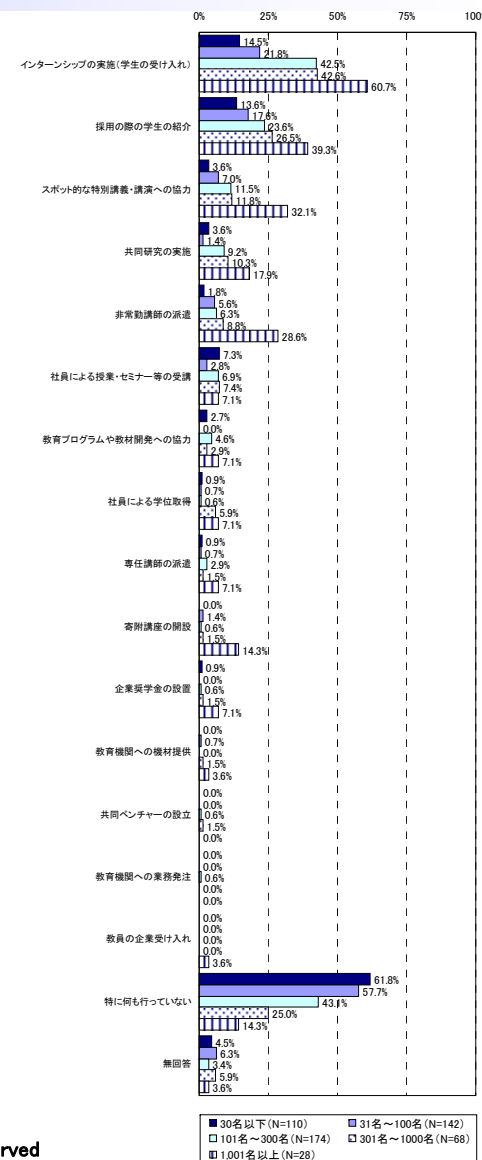
【Q40-1】

全体



【Q40-2】

従業員規模別



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

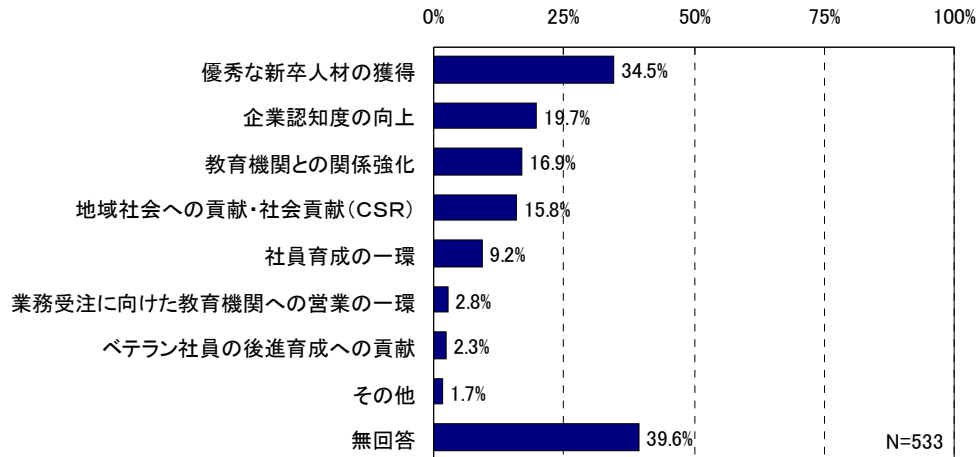
IT企業

産学連携に取り組む主な目的

【設問】御社が産学連携に取り組む主な目的を2つまで選び、回答下さい。

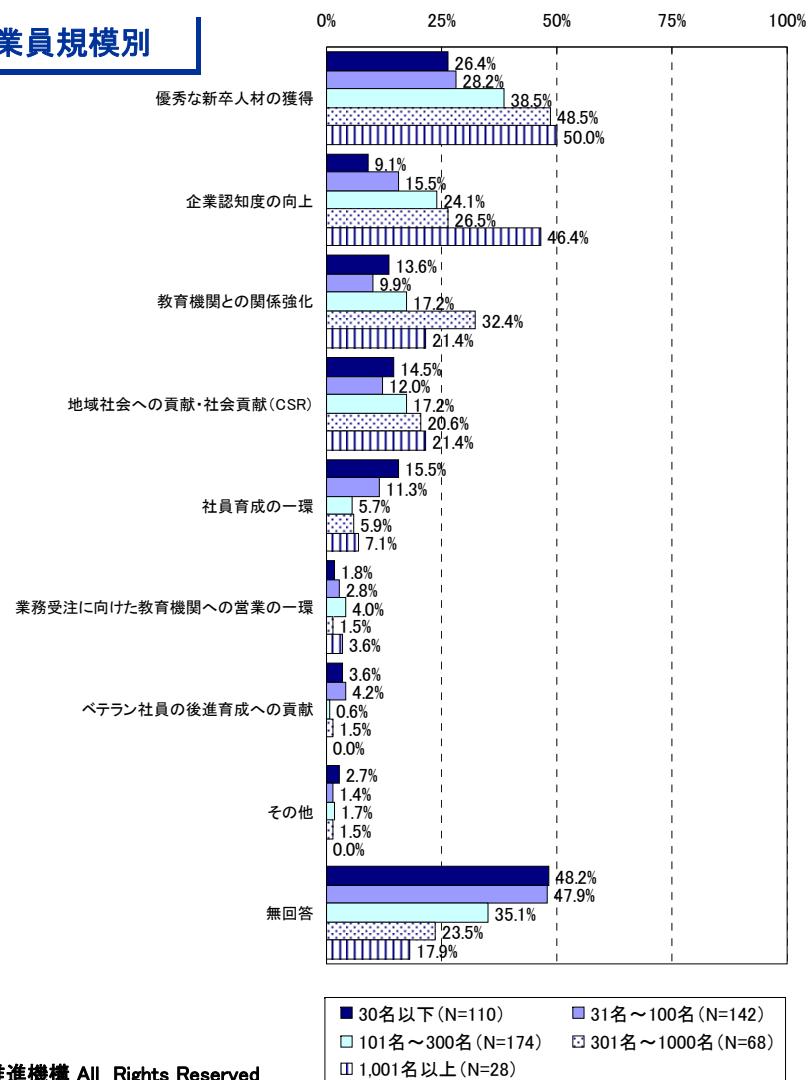
【Q41-1】

全体



【Q41-2】

従業員規模別



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

IT企業

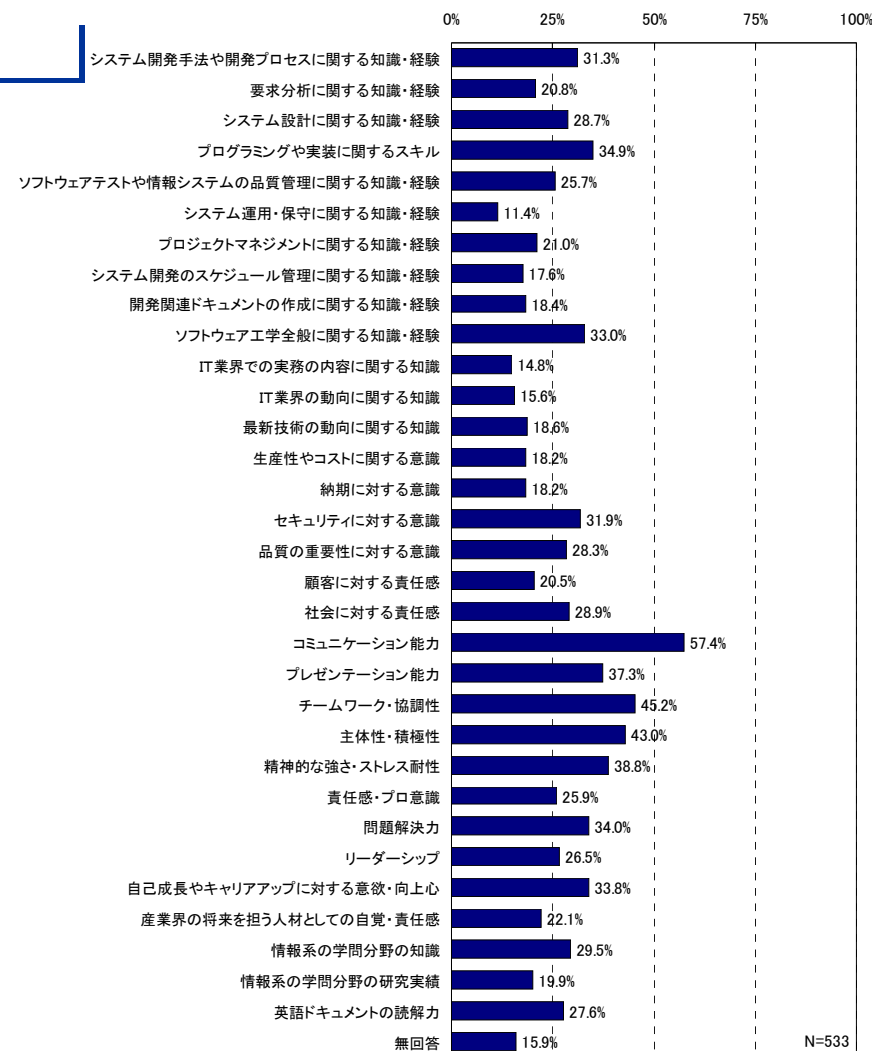
大学等の情報系の高等教育機関において
習得すべき内容
【教育機関に重視して欲しい】

【設問】大学等の情報系の高等教育機関において習得すべき内容に関するご意見として、当てはまるすべてを回答下さい。

・大学等の情報系の高等教育機関での教育において、特に習得して欲しいもの

【Q42-1】

全体



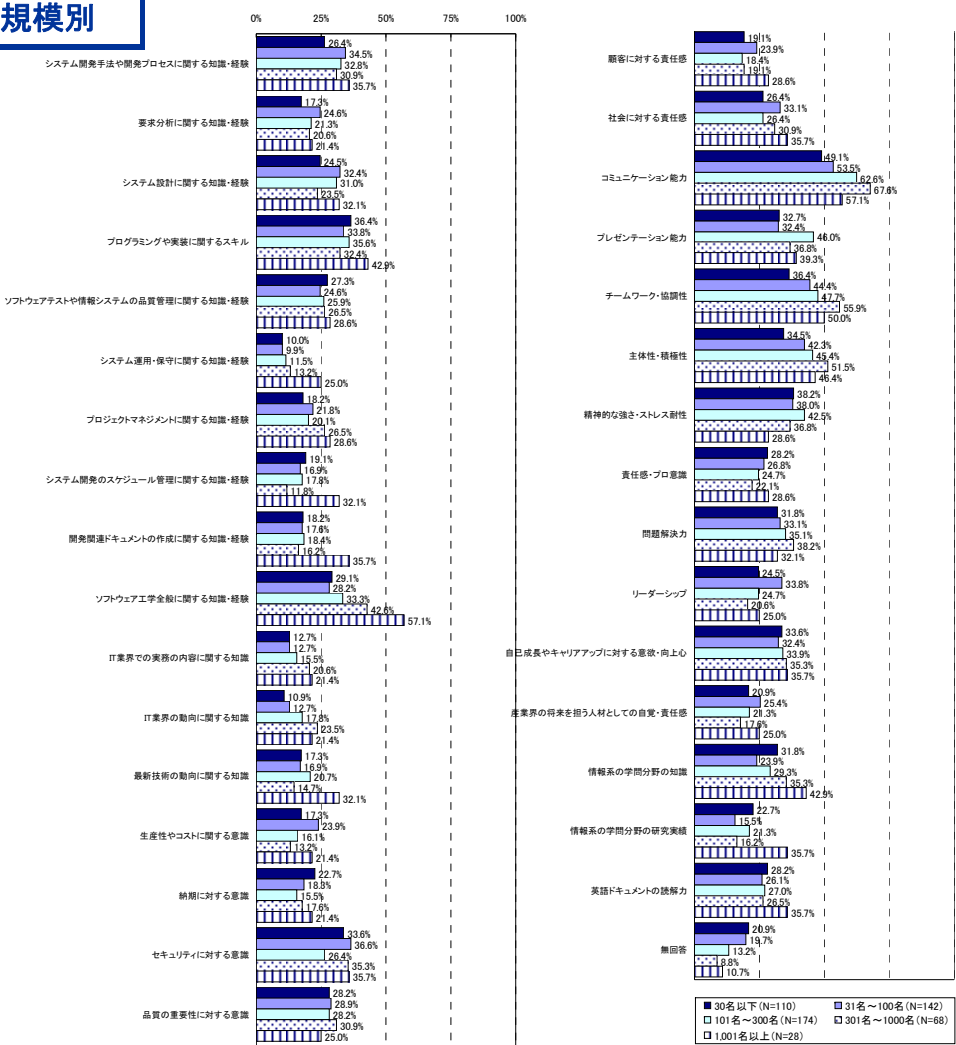
IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

IT企業

【Q42-2】

従業員規模別

大学等の情報系の高等教育機関において
習得すべき内容
【教育機関に重視してほしい】



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

IT企業

大学等の情報系の高等教育機関において 習得すべき内容 【現在の教育に不足している】

大学等の情報系の高等教育機関において習得すべき内容に関するご意見として、当てはまるすべてを回答下さい。
・大学等の情報系の高等教育機関における現在の教育に不足していると感じるもの

【Q43-1】

全体



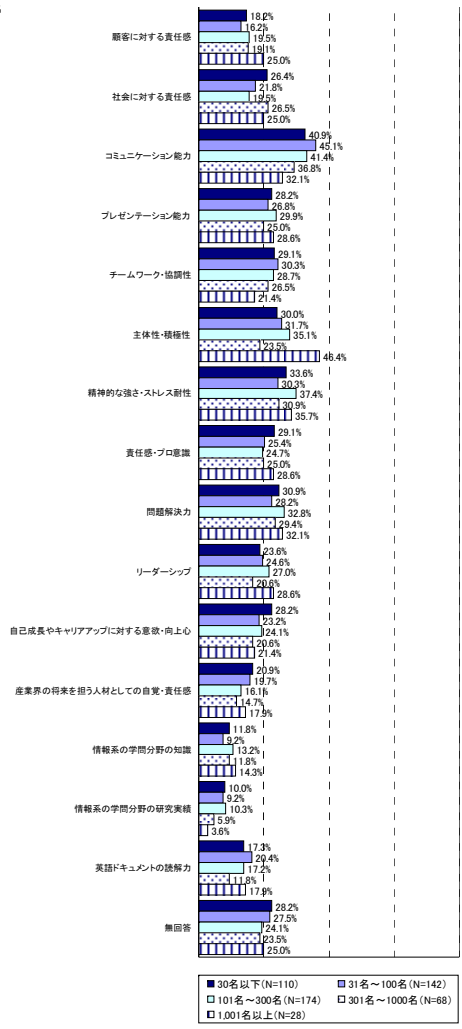
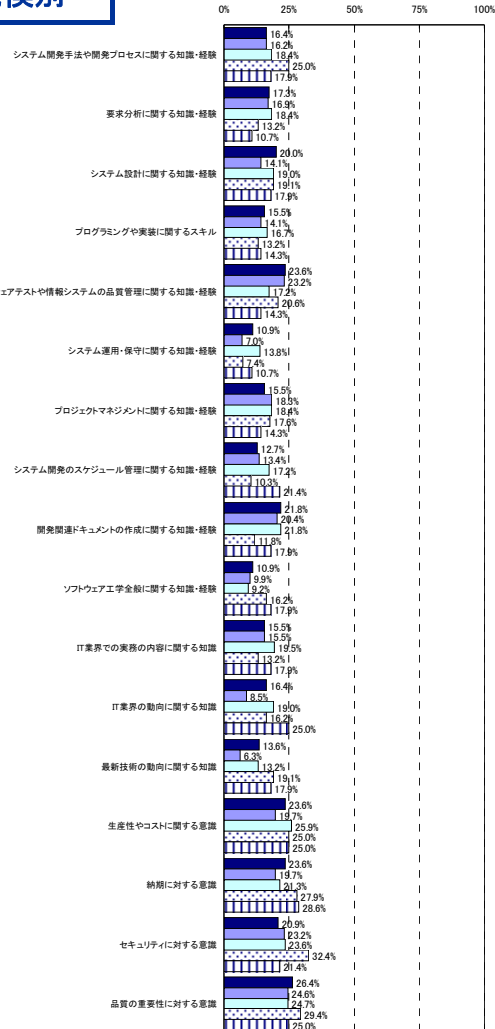
IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

IT企業

大学等の情報系の高等教育機関において
習得すべき内容
【現在の教育に不足している】

従業員規模別

【Q43-2】



■ 30名以下 (N=110) ■ 31名~100名 (N=142)
□ 101名~300名 (N=174) □ 301名~1000名 (N=68)
□ 1001名以上 (N=28)

IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

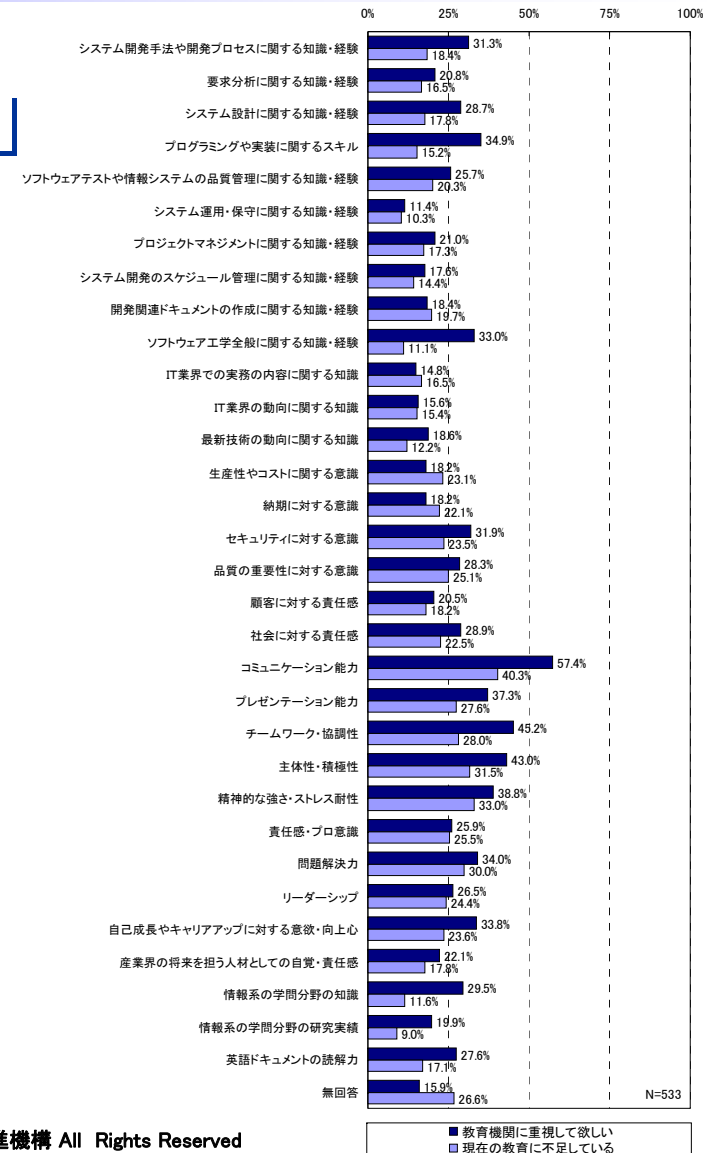
IT企業

大学等の情報系の高等教育機関において
習得すべき内容
【教育機関に重視して欲しい】
【現在の教育に不足している】

<全体のみ>

【設問】大学等の情報系の高等教育機関において習得すべき内容に関するご意見として、
当てはまるすべてを回答下さい。
(1) 大学等の情報系の高等教育機関での教育において、特に習得して欲しいもの
(2) 大学等の情報系の高等教育機関における現在の教育に不足していると感じるもの

【Q44】
全体



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

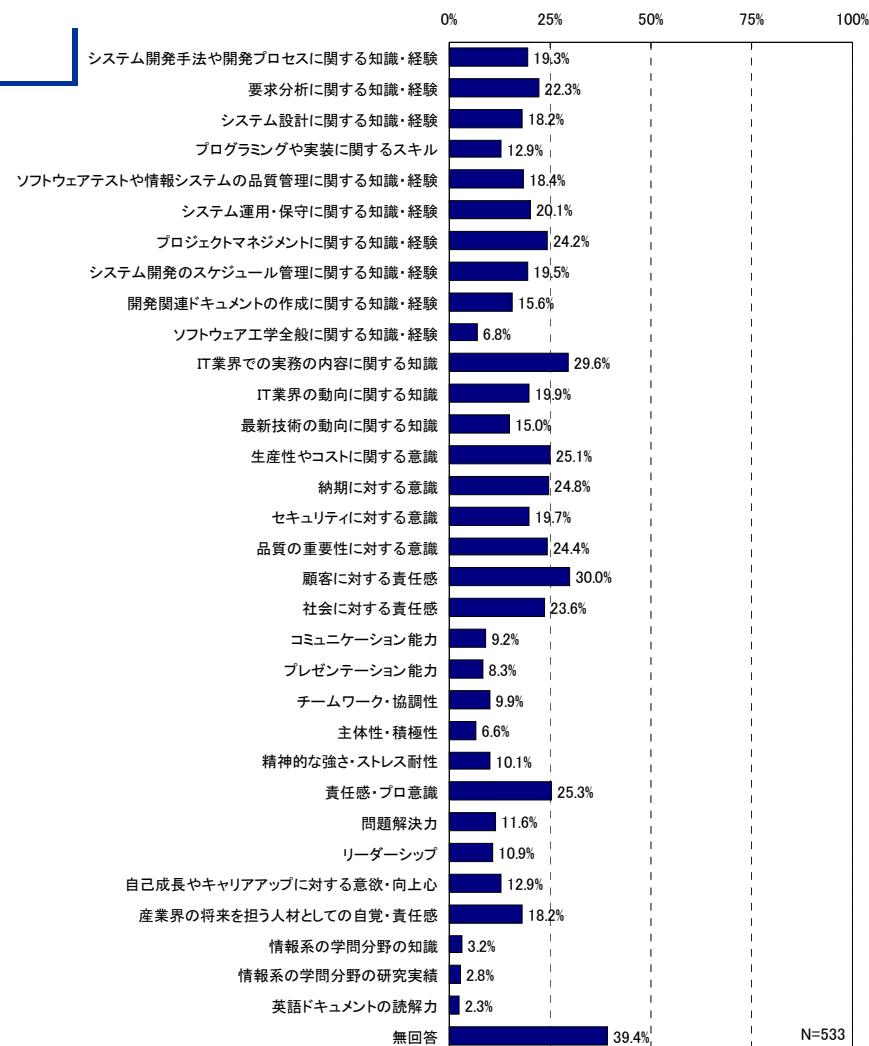
IT企業

大学等の情報系の高等教育機関において
習得すべき内容
【企業の協力が効果的である】

【設問】大学等の情報系の高等教育機関において習得すべき内容に関するご意見として、当てはまるすべてを回答下さい。
・大学等の情報系の高等教育機関における現在の教育に不足していると感じるものを改善・強化する上で、産学連携教育（企業の協力）が効果的であると思うもの

【Q45-1】

全体



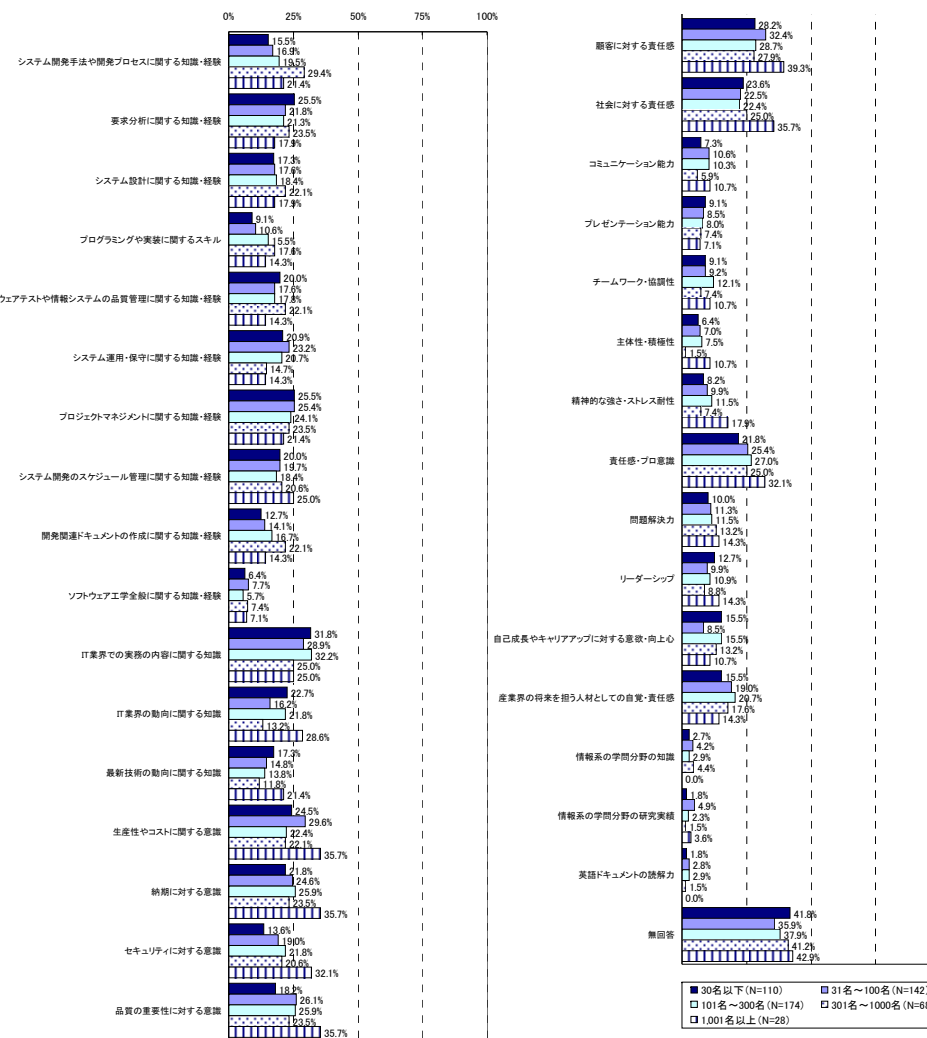
IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

IT企業

従業員規模別

大学等の情報系の高等教育機関において
習得すべき内容
【企業の協力が効果的である】

【Q45-2】



IT人材の新卒採用と産学連携への取り組みについて

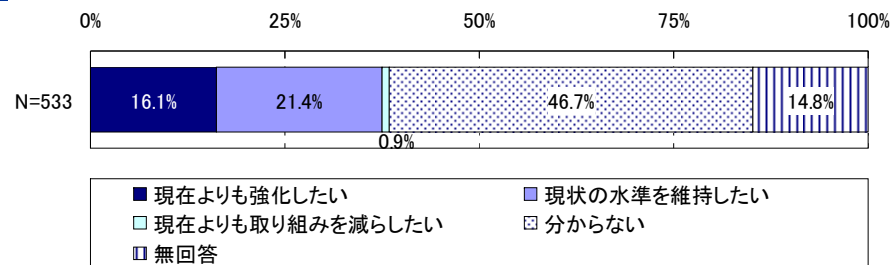
IT企業

今後の産学連携による人材育成への取り組み

【設問】御社では、今後、産学連携による人材育成にどのように取り組みたいとお考えですか。

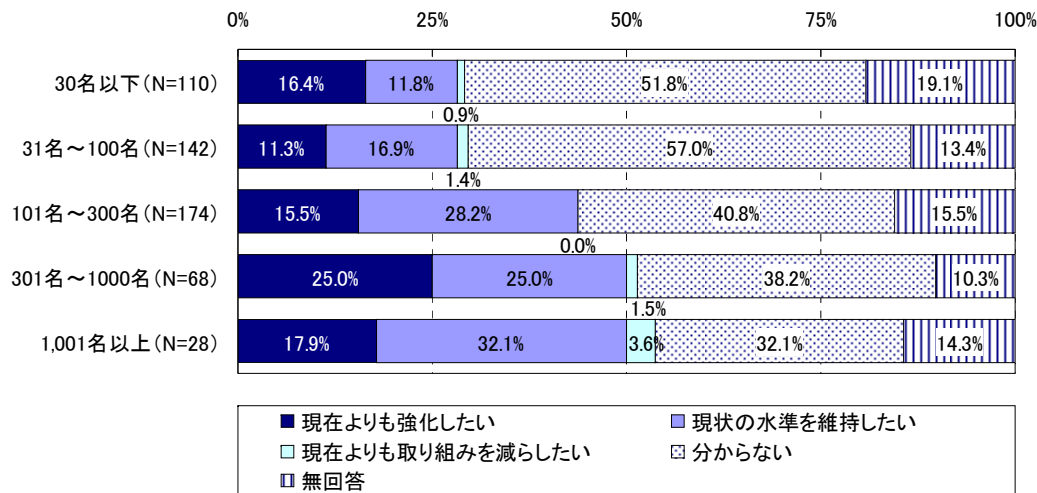
【Q46-1】

全体



【Q46-2】

従業員規模別



突出したIT人材の活用について

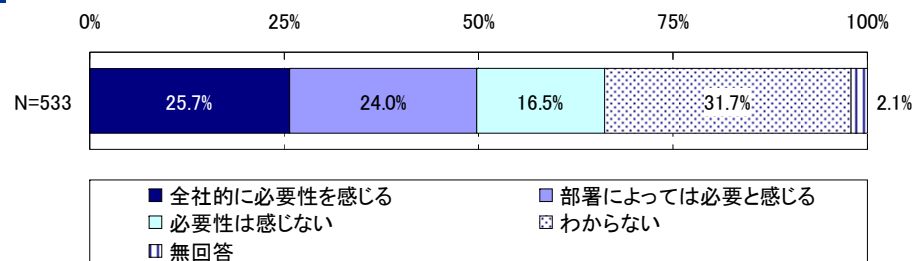
IT企業

「突出したIT人材」を活用する必要性

【設問】御社は、海外企業を含む他社との差別化・競争力を強化するために、「突出したIT人材」を活用する必要性を感じていますか。

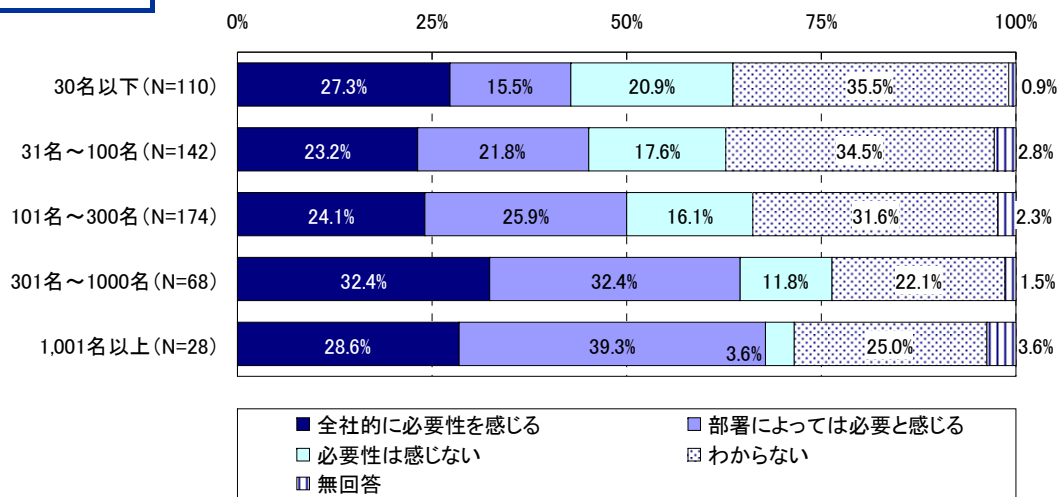
【Q47-1】

全体



【Q47-2】

従業員規模別



突出したIT人材の活用について

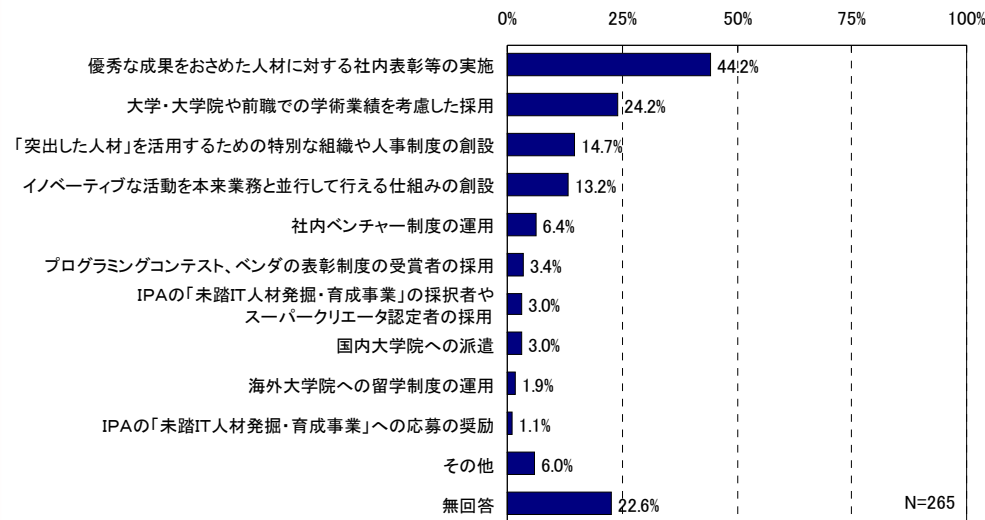
IT企業

突出したIT人材の採用・育成・活用のために行っている取り組み

【設問】「突出したIT人材」を「全社的に必要を感じる」、「部署によっては必要とを感じる」と回答された御社では、突出したIT人材の採用・育成・活用のためにどのような取り組みを行っていますか。当てはまるすべてを回答下さい。

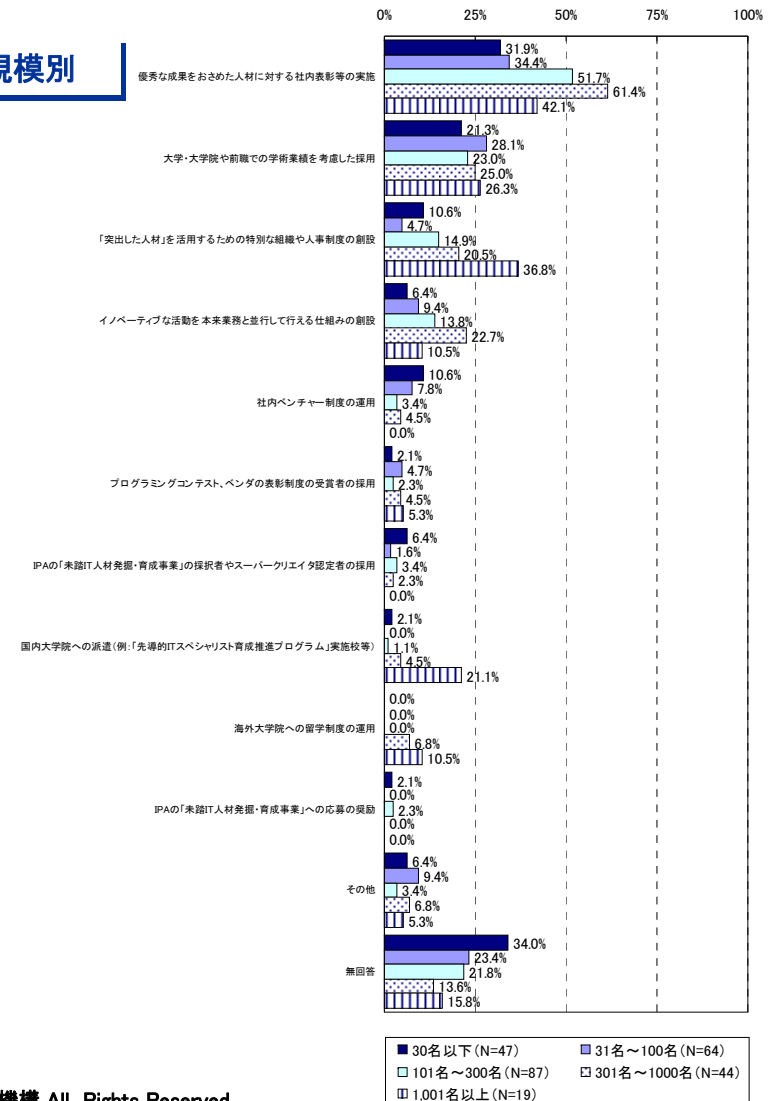
【Q48-1】

全体



【Q48-2】

従業員規模別



突出したIT人材の活用について

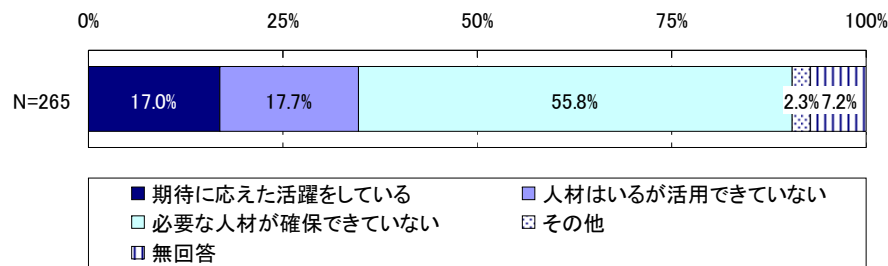
IT企業

現在の突出したIT人材の活躍度合

【設問】「突出したIT人材」を「全社的に必要を感じる」、「部署によっては必要と感じる」と回答された御社では、現在突出したIT人材は活躍していますか。

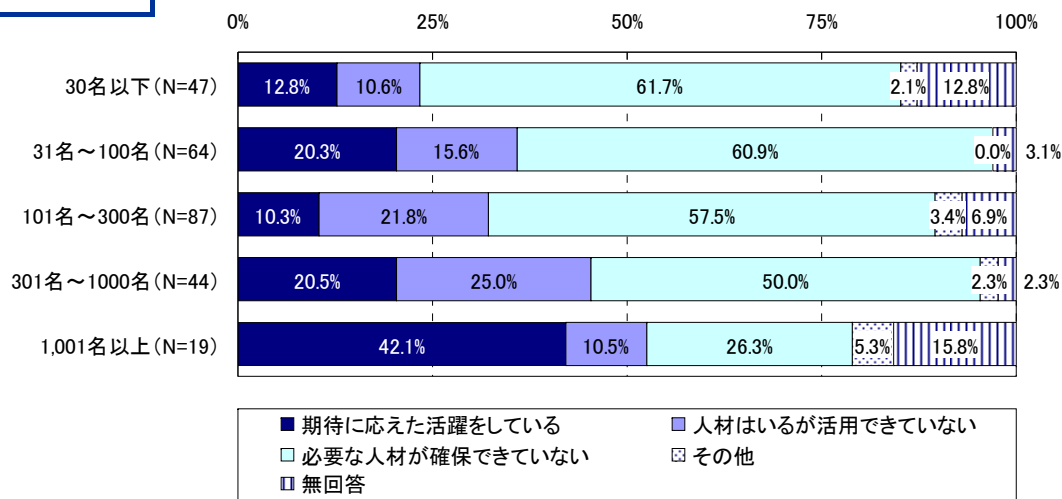
【Q49-1】

全体



【Q49-2】

従業員規模別



突出したIT人材の活用について

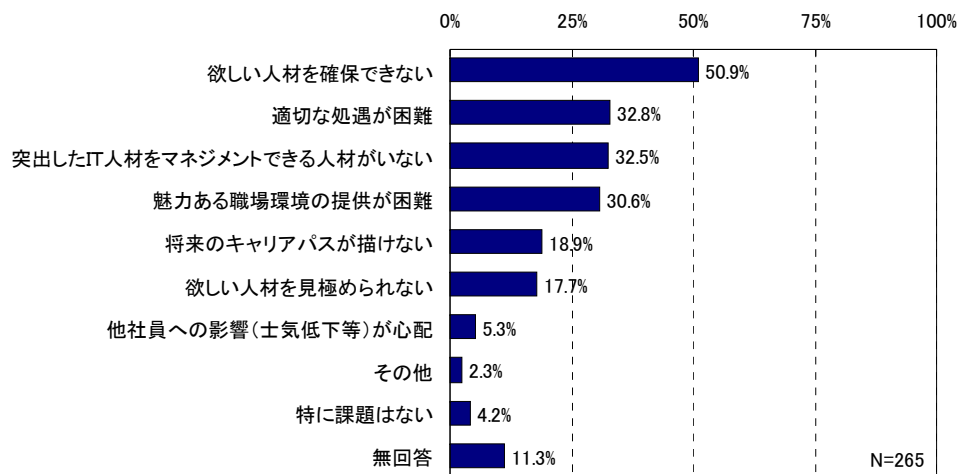
IT企業

突出したIT人材を活用する場合の課題

【設問】「突出したIT人材」を「全社的に必要を感じる」、「部署によっては必要と感じる」と回答された御社では、今後、突出したIT人材を活用する場合、どのような点が課題になると考えられますか。当てはまるすべてを回答下さい。

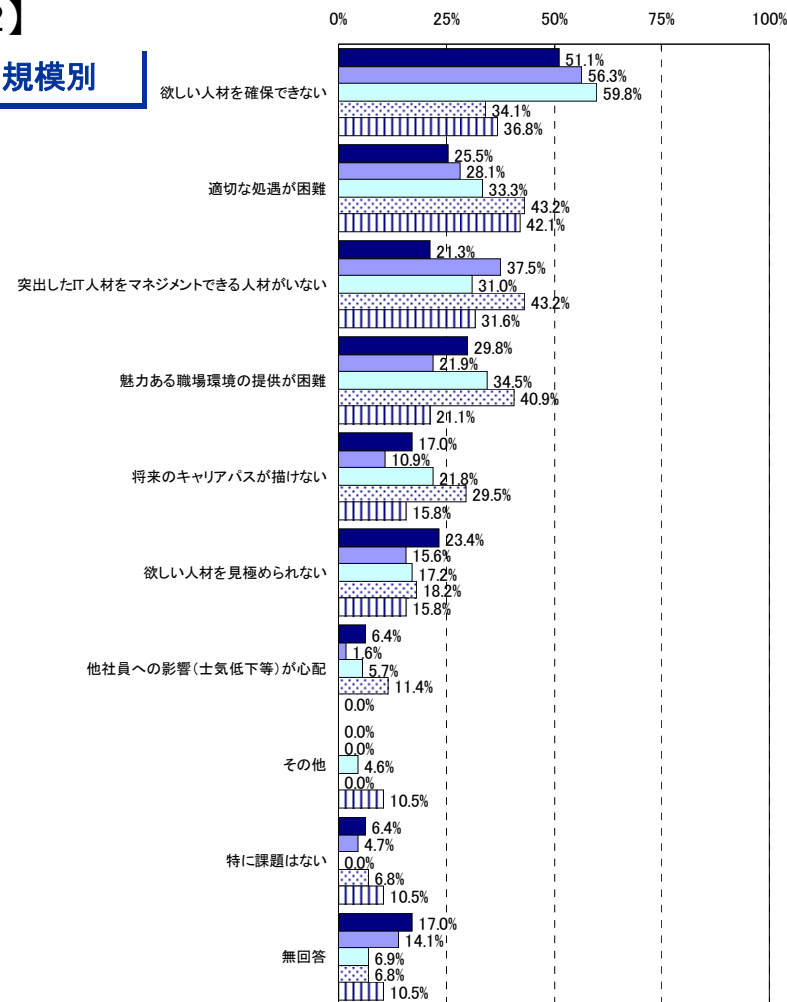
【Q50-1】

全体



【Q50-2】

従業員規模別



■ 30名以下 (N=47) ■ 31名~100名 (N=64)
 □ 101名~300名 (N=87) □ 301名~1000名 (N=44)
 ▨ 1,001名以上 (N=19)

人材育成戦略と個人のキャリア形成について

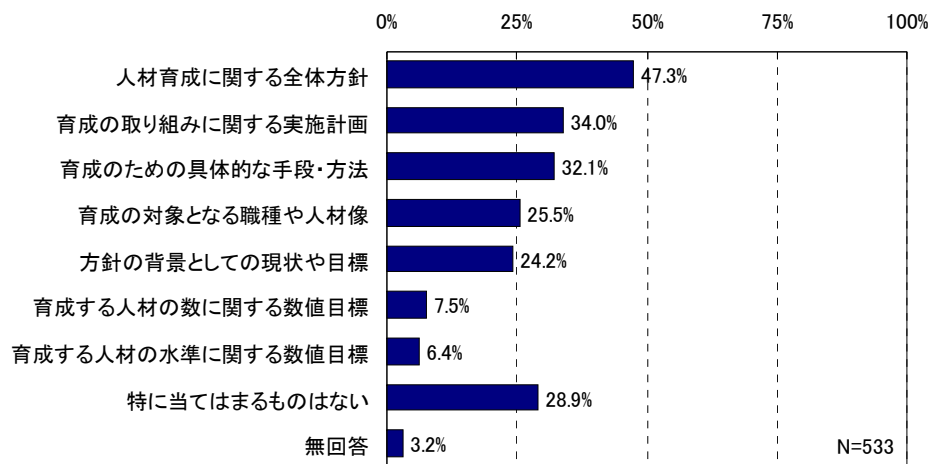
IT企業

今年度の人材育成戦略として 社内で公開されている事項

【設問】今年度の御社の人材育成戦略として決定され、社内で公開されている事項(全社員が知ることができる事項)として当てはまるすべて回答下さい。

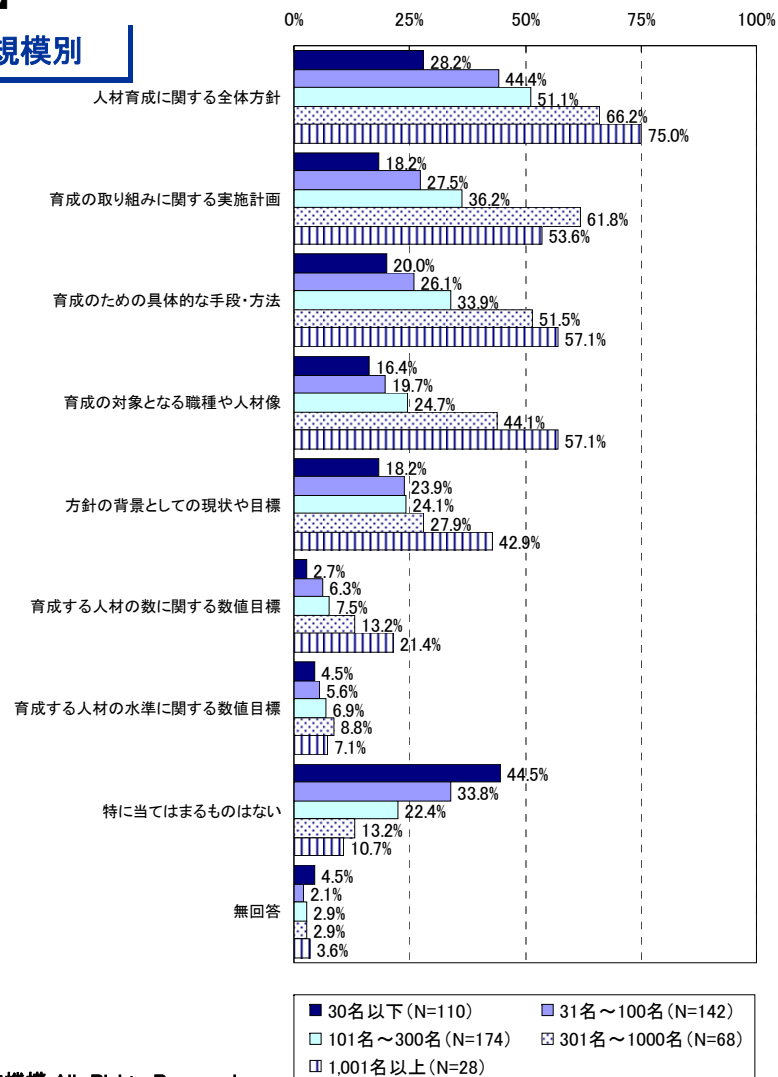
【Q51-1】

全体



【Q51-2】

従業員規模別



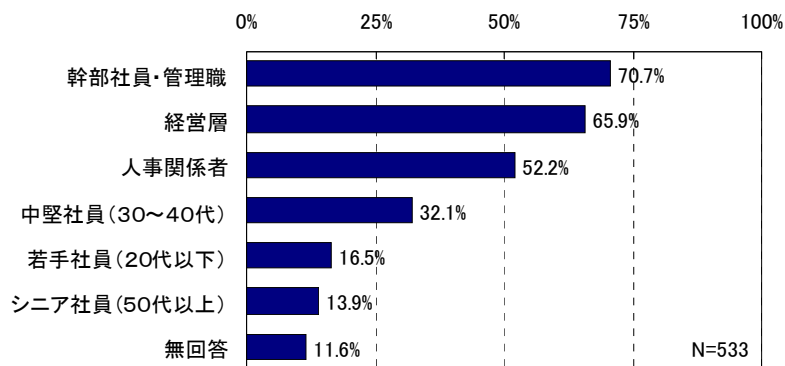
人材育成戦略と個人のキャリア形成について

IT企業

自社の人材育成戦略を十分に理解していると思われる層

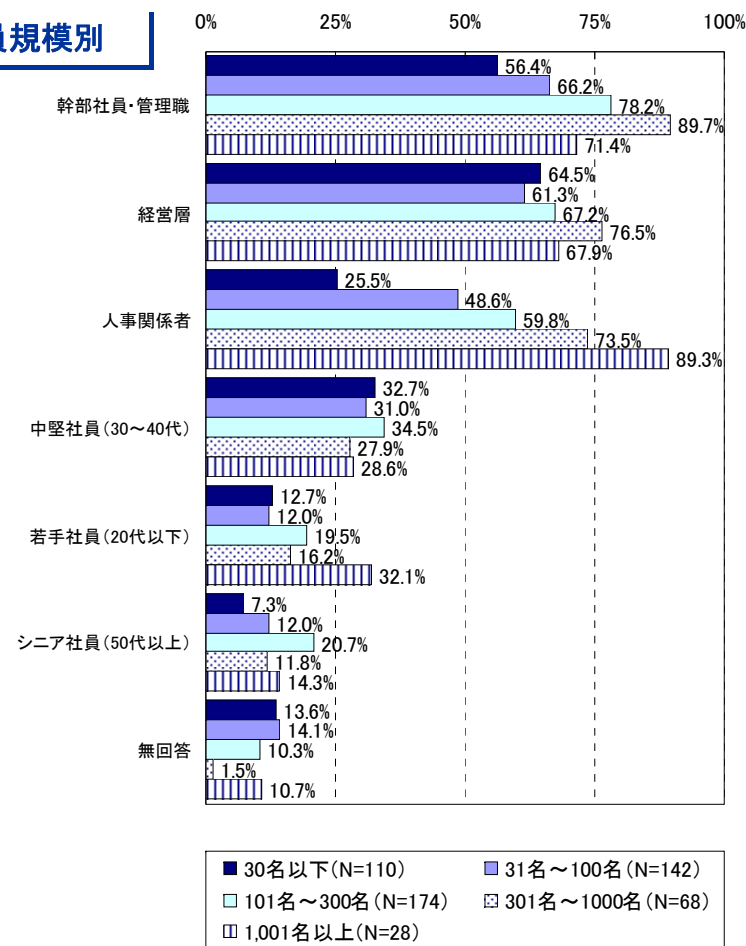
【設問】社の人材育成戦略は社員の間で広く認識されていると思いますか。御社において、自社の人材育成戦略を十分に理解していると思われる層すべてを回答下さい。

【Q52-1】
全体



【Q52-2】

従業員規模別



人材育成戦略と個人のキャリア形成について

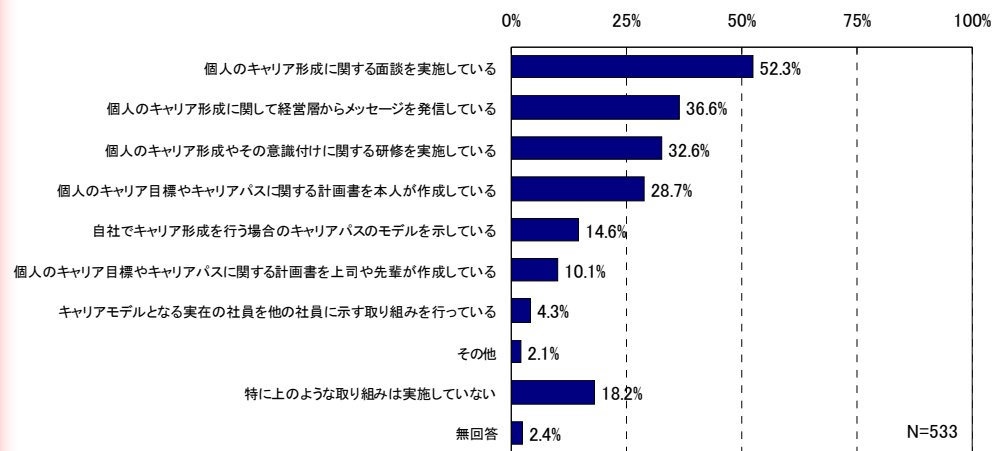
IT企業

社員のキャリア形成に対する取り組み

【設問】御社では社員が自分のキャリア形成に対する責任を自覚し、そのモチベーションを高めるためにどのような取り組みを実施していますか。当てはまるすべてを回答下さい。

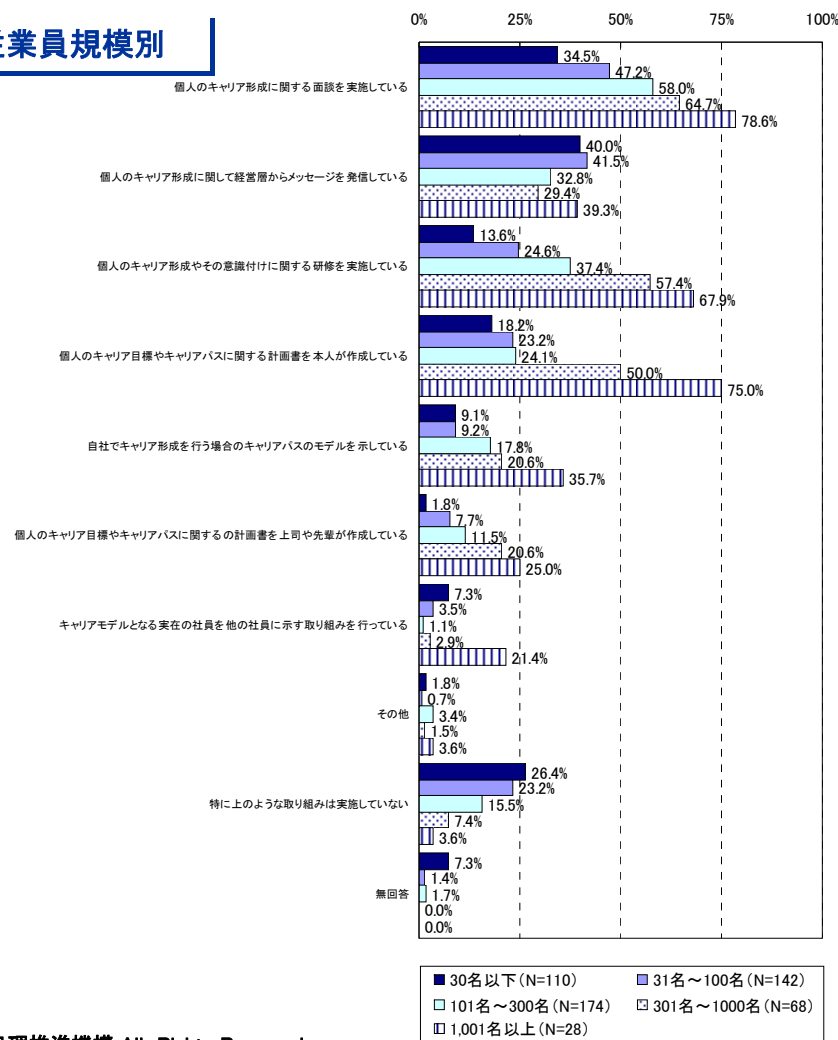
【Q53-1】

全体



【Q53-2】

従業員規模別



人材育成戦略と個人のキャリア形成について

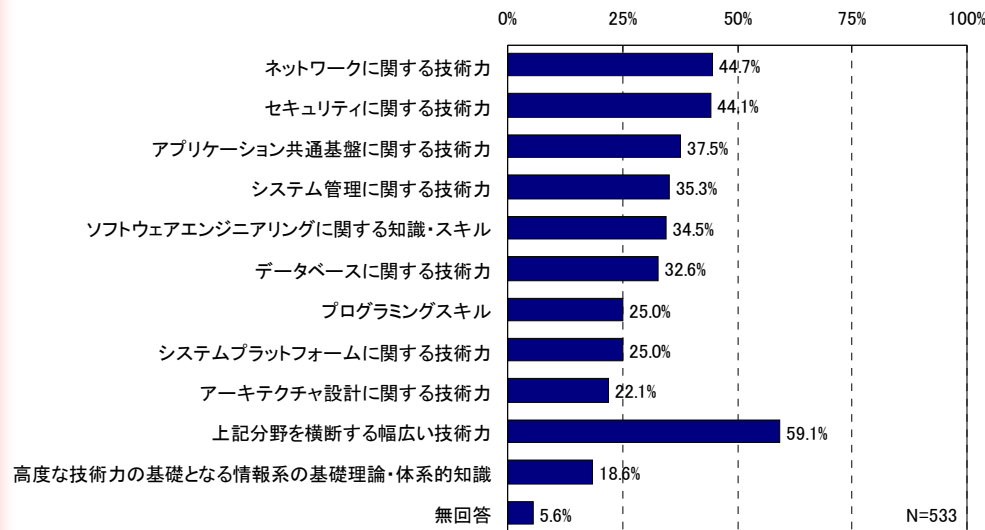
IT企業

今後重要となるスキルや強化すべきスキル【技術面】

【設問】サービス化やグローバル化の進展など、今後10年間程度のIT産業の変化を考えた場合、御社の社員にとって重要となるスキルや特に強化すべきスキルは何だと思えますか。技術面のスキルについて、当てはまる選択肢それぞれ5つまで回答下さい。

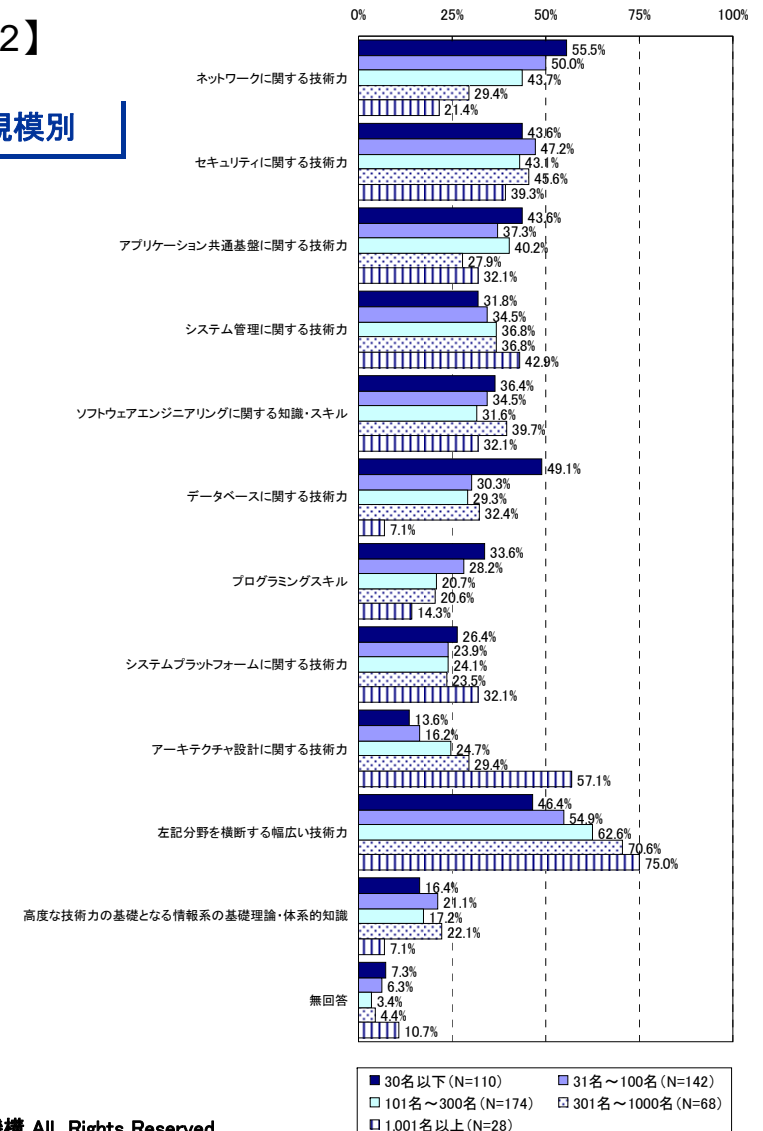
【Q54-1】

全体



【Q54 -2】

従業員規模別



人材育成戦略と個人のキャリア形成について

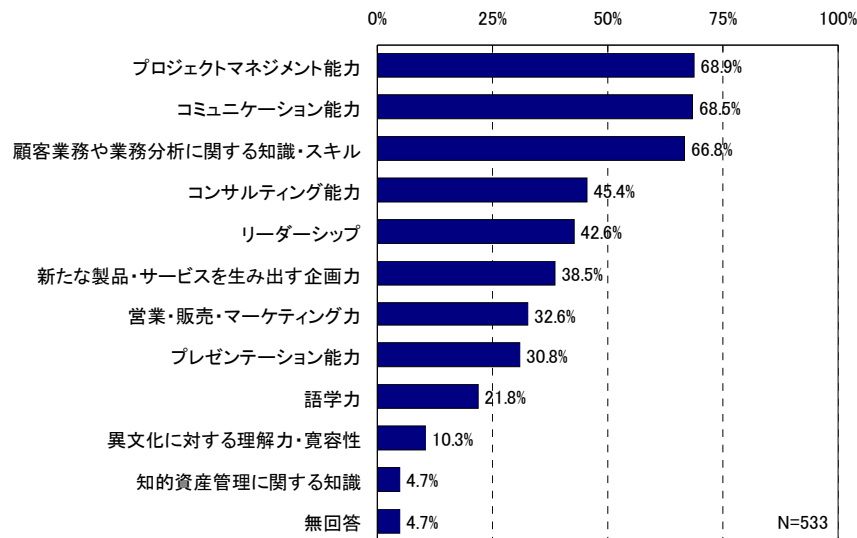
IT企業

今後重要となるスキルや強化すべきスキル 【技術面以外】

【設問】サービス化やグローバル化の進展など、今後10年間程度のIT産業の変化を考えた場合、御社の社員にとって重要となるスキルや特に強化すべきスキルは何だと思いますか。技術面以外のスキルについて、当てはまる選択肢それぞれ5つまで回答下さい。

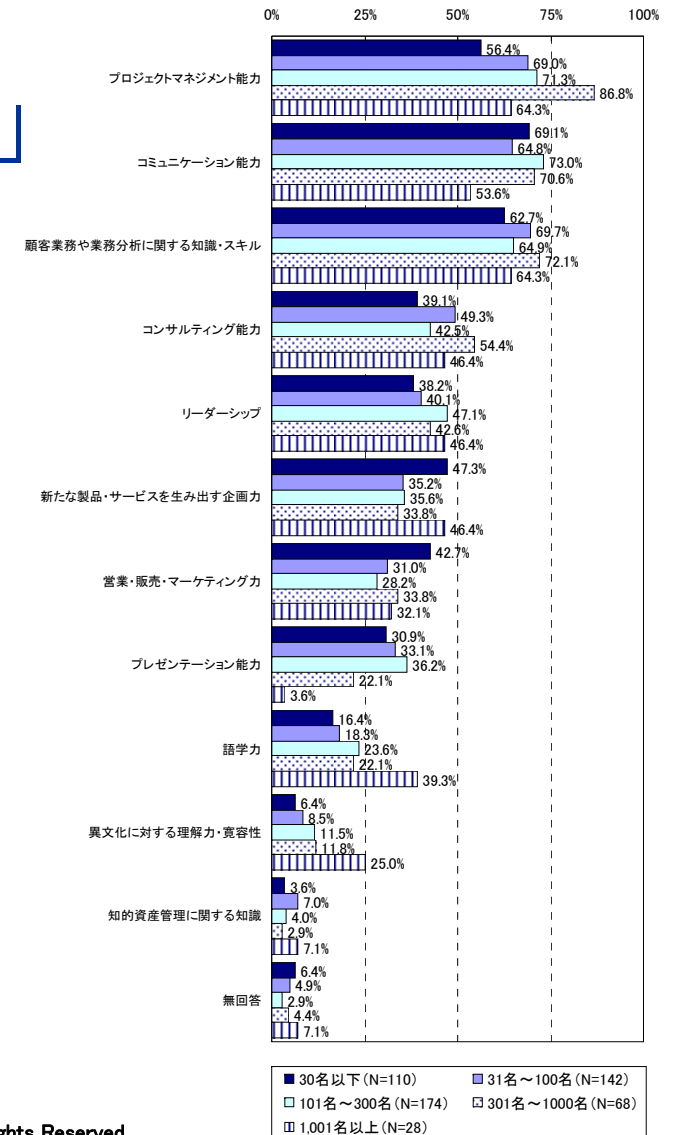
【Q55-1】

全体



【Q55-2】

従業員規模別



グローバル化とIT人材について

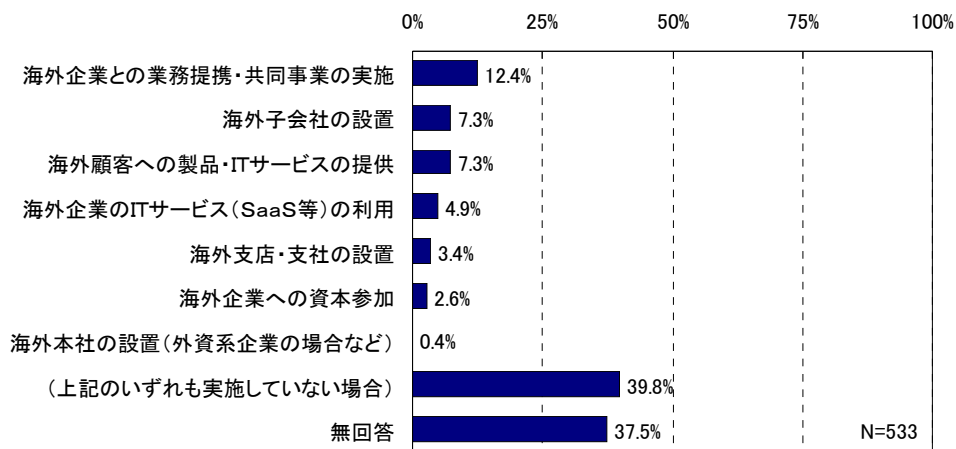
IT企業

事業のグローバル化の状況 【現在実施している取り組み】

【設問】御社事業のグローバル化の状況として、
現在、御社が実施している取り組みを回答ください。

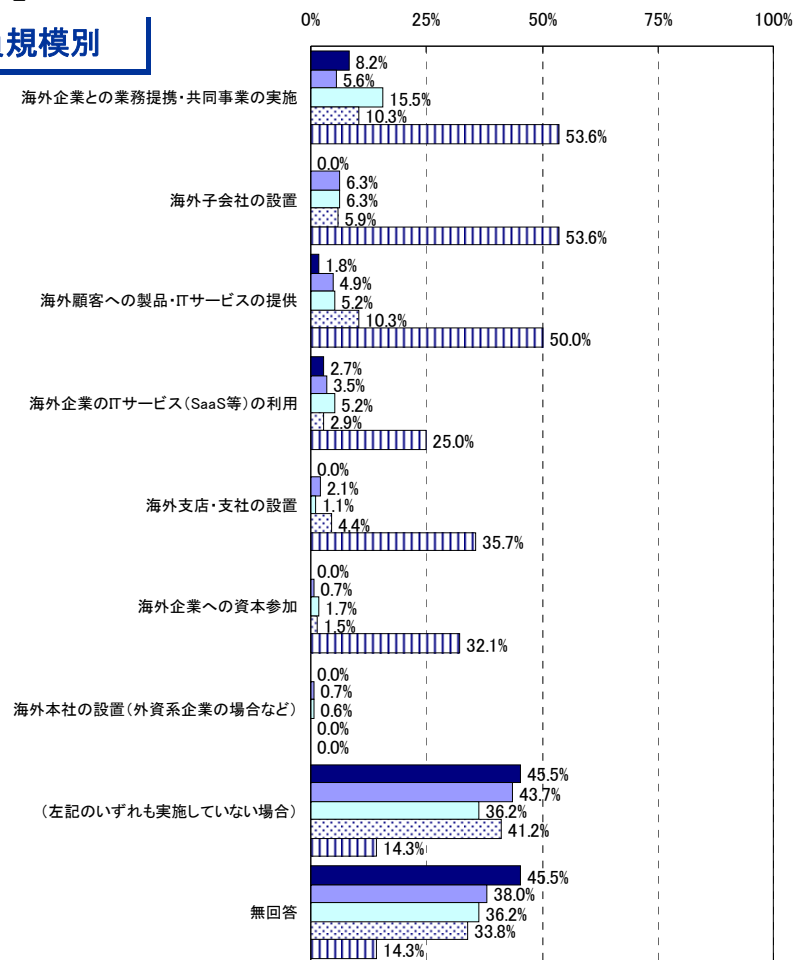
【Q56-1】

全体



【Q56-2】

従業員規模別



■ 30名以下 (N=110) ■ 31名~100名 (N=142)
 ■ 101名~300名 (N=174) ■ 301名~1000名 (N=68)
 ■ 1,001名以上 (N=28)

グローバル化とIT人材について

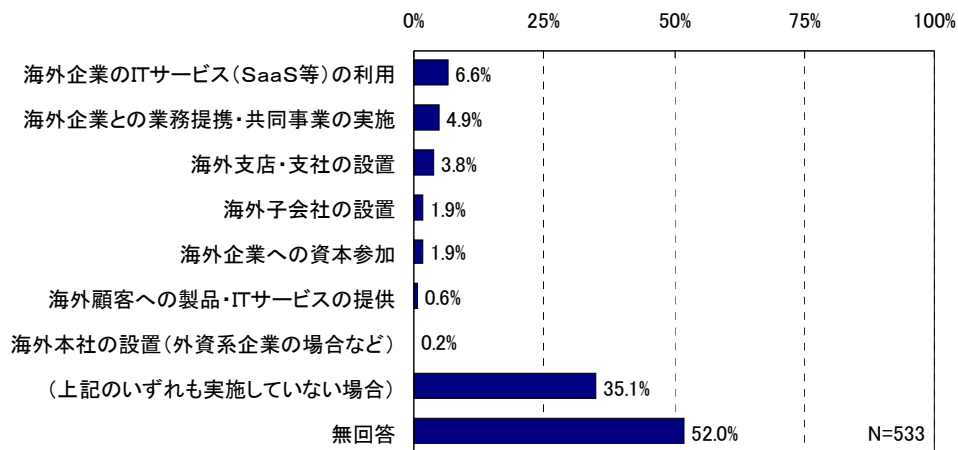
IT企業

事業のグローバル化の状況 【今後の実施に向けた検討を行っている取り組み】

【設問】御社事業のグローバル化の状況として、今後の実施に向けた検討を行っている取り組みを回答下さい。

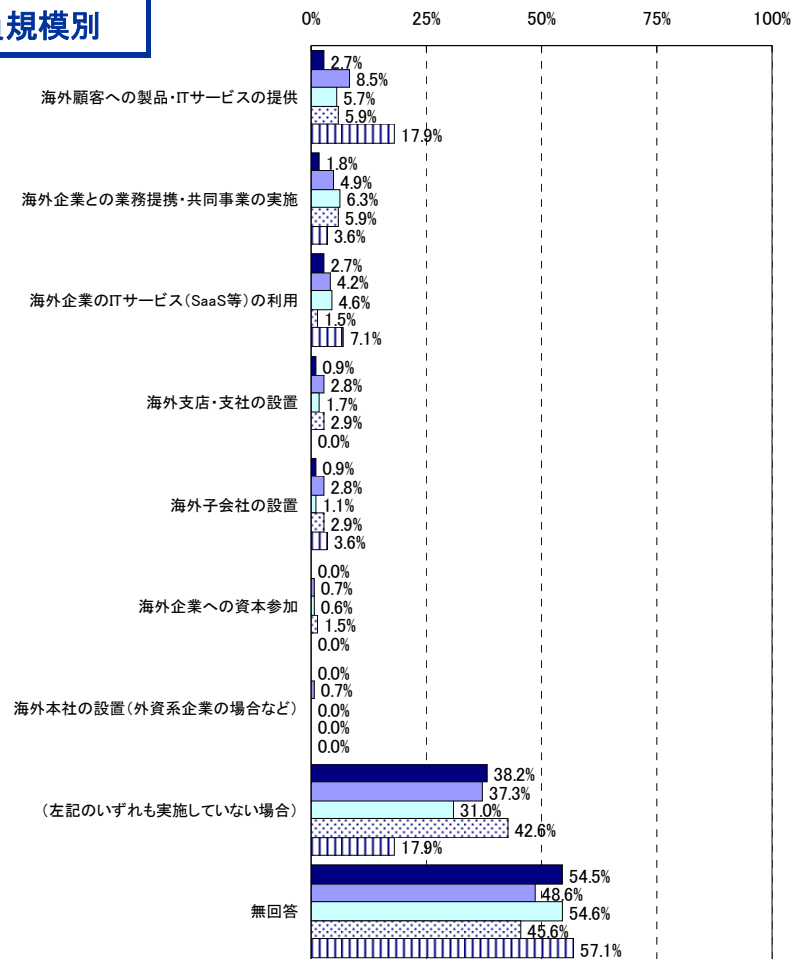
【Q57-1】

全体



【Q57-2】

従業員規模別



■ 30名以下 (N=110) ■ 31名~100名 (N=142)
 ■ 101名~300名 (N=174) ■ 301名~1000名 (N=68)
 ■ 1,001名以上 (N=28)

グローバル化とIT人材について

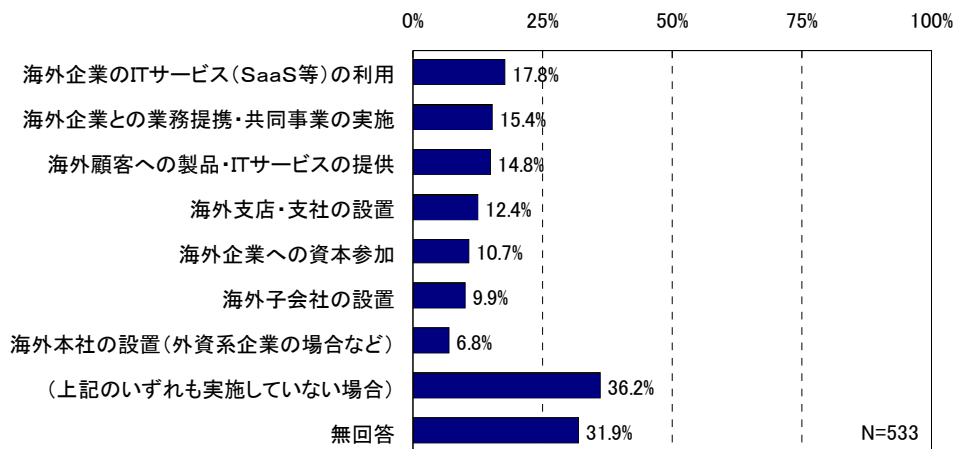
IT企業

事業のグローバル化の状況 【将来的に実施する可能性がある取り組み】

【設問】御社事業のグローバル化の状況として、御社にとって将来的に実施する可能性がある取り組み(検討に至ってなくても可)を回答ください。

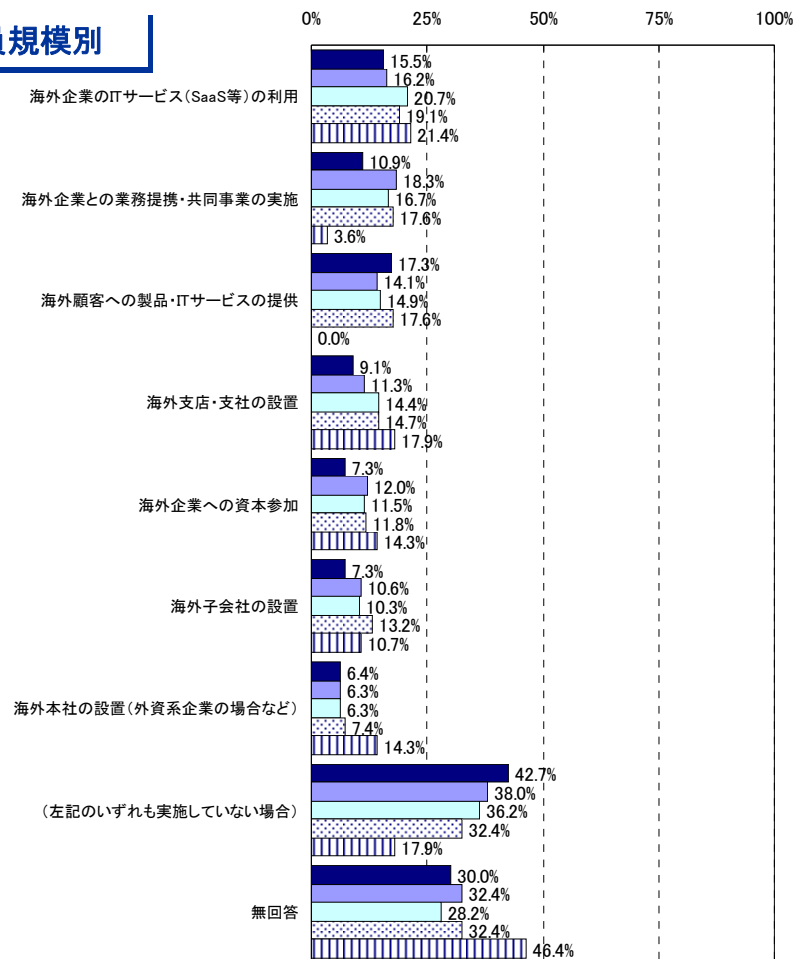
【Q58-1】

全体



【Q58-2】

従業員規模別



■ 30名以下 (N=110) ■ 31名~100名 (N=142)
 □ 101名~300名 (N=174) □ 301名~1000名 (N=68)
 ▨ 1,001名以上 (N=28)

グローバル化とIT人材について

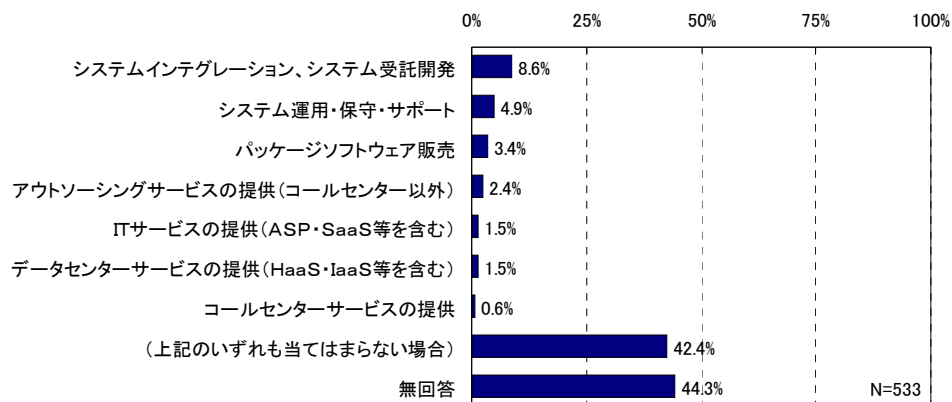
IT企業

事業別に見た海外展開の状況 【海外展開を行っている事業】

【設問】事業別に見た御社の海外展開の状況として、当てはまるすべてを回答下さい。
・現在、御社が海外に向けた事業展開を行っている事業

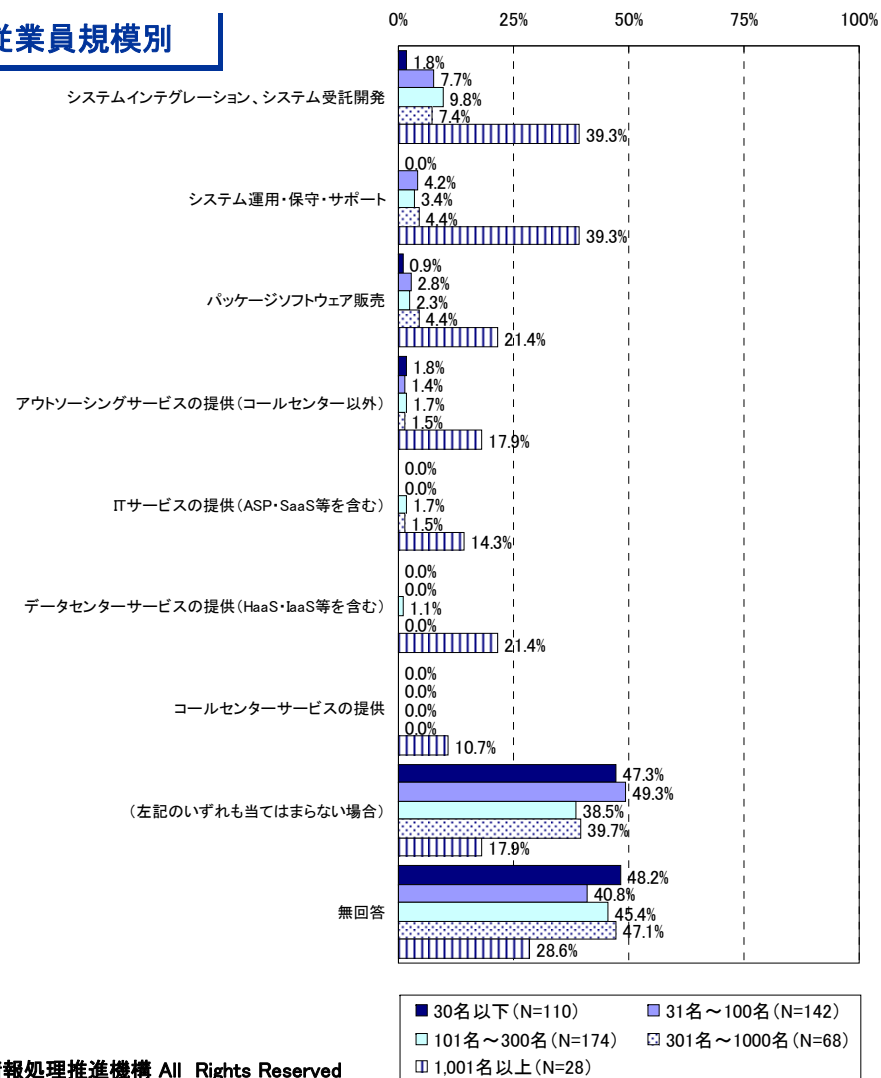
【Q59-1】

全体



【Q59-2】

従業員規模別



グローバル化とIT人材について

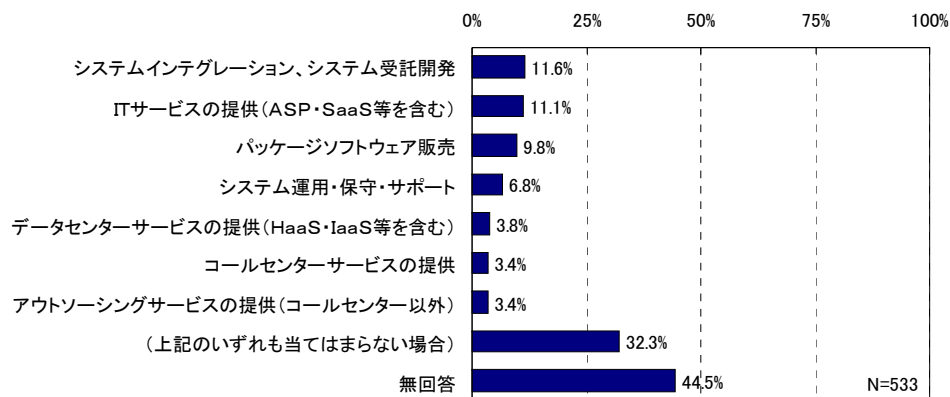
IT企業

事業別に見た海外展開の状況 【将来的に海外展開の可能性があると考えられる事業】

【設問】事業別に見た御社の海外展開の状況として、御社にとって、将来的に海外展開の可能性があると考えられる事業を回答ください。

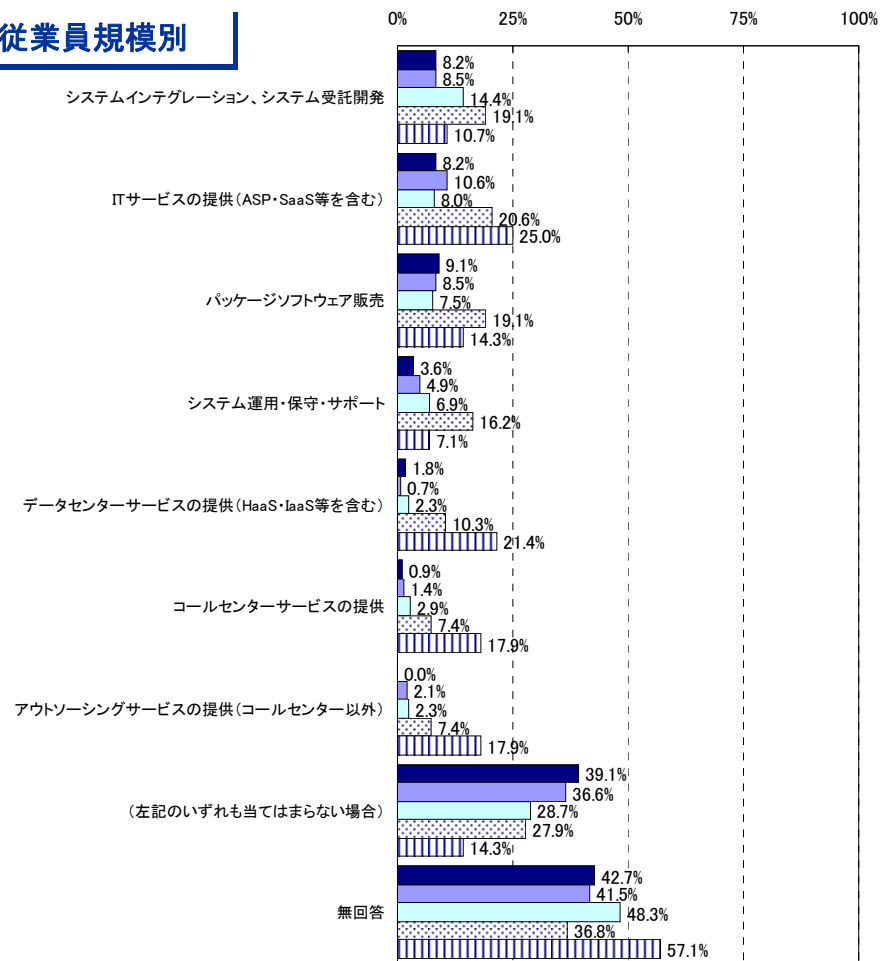
【Q60-1】

全体



【Q60-2】

従業員規模別



■ 30名以下 (N=110) ■ 31名~100名 (N=142)
■ 101名~300名 (N=174) ■ 301名~1000名 (N=68)
■ 1,001名以上 (N=28)

グローバル化とIT人材について

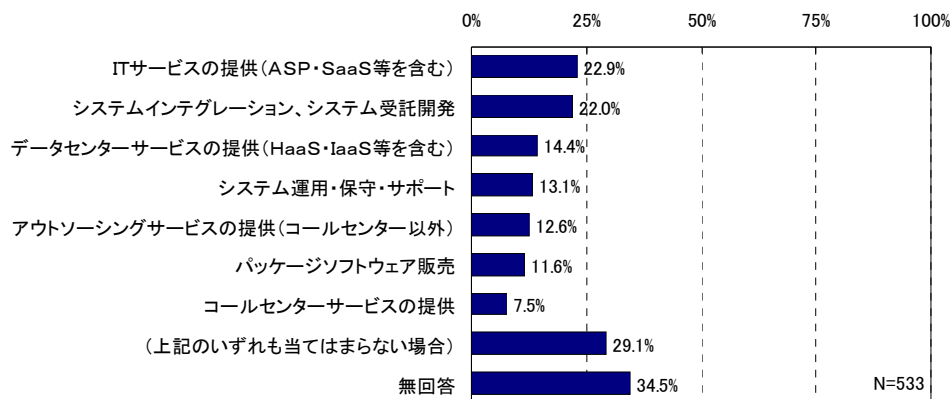
IT企業

事業別に見た海外展開の状況 【今後、国内市場において 競争が激化すると考えている事業】

【設問】事業別に見た御社の海外展開の状況として、今後、国内市場において競争が激化すると御社が考えている事業を回答下さい。

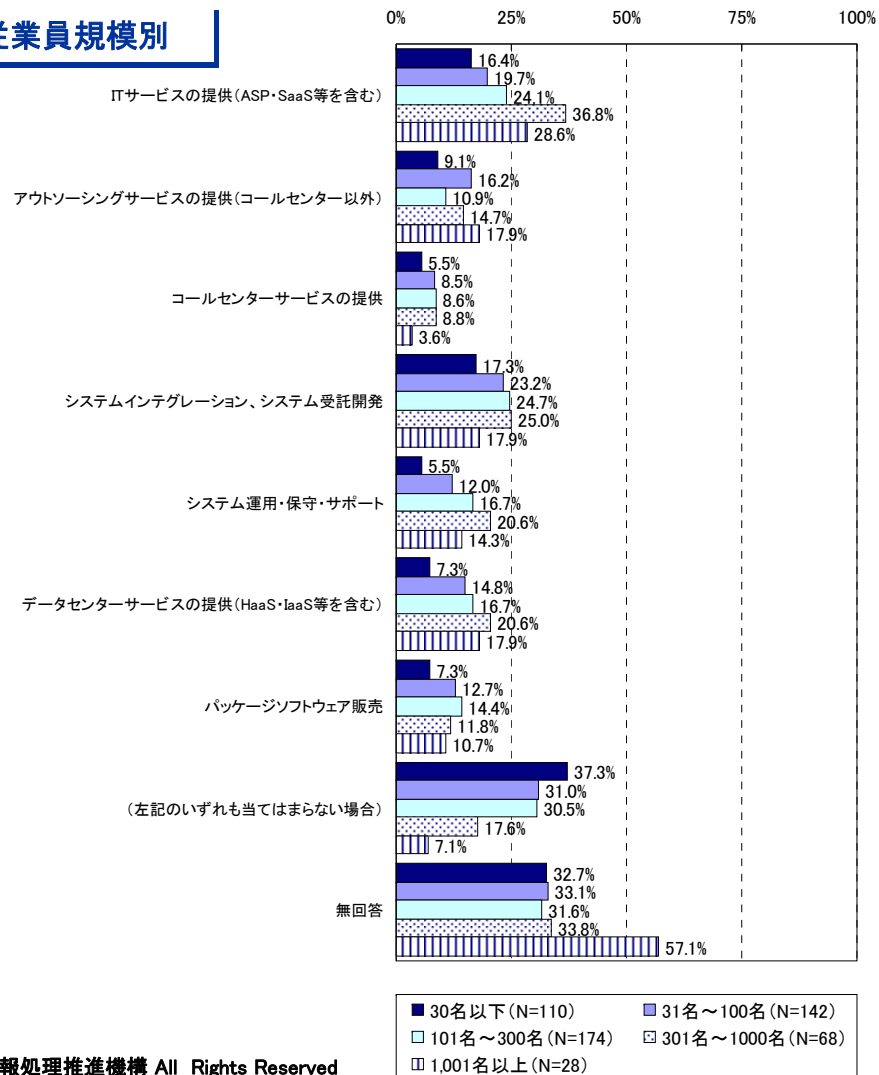
【Q61-1】

全体



【Q61-2】

従業員規模別



グローバル化とIT人材について

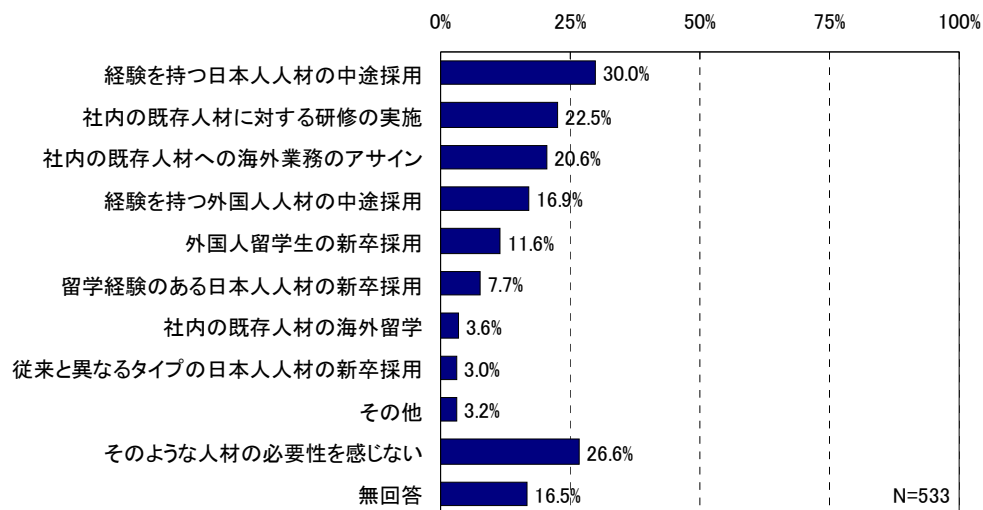
IT企業

グローバル化に対応できる 人材の確保・育成方法

【設問】事業のグローバル化に対応できる人材を、御社ではどのような方法で確保・育成しようとしていますか。当てはまるすべてを回答下さい。

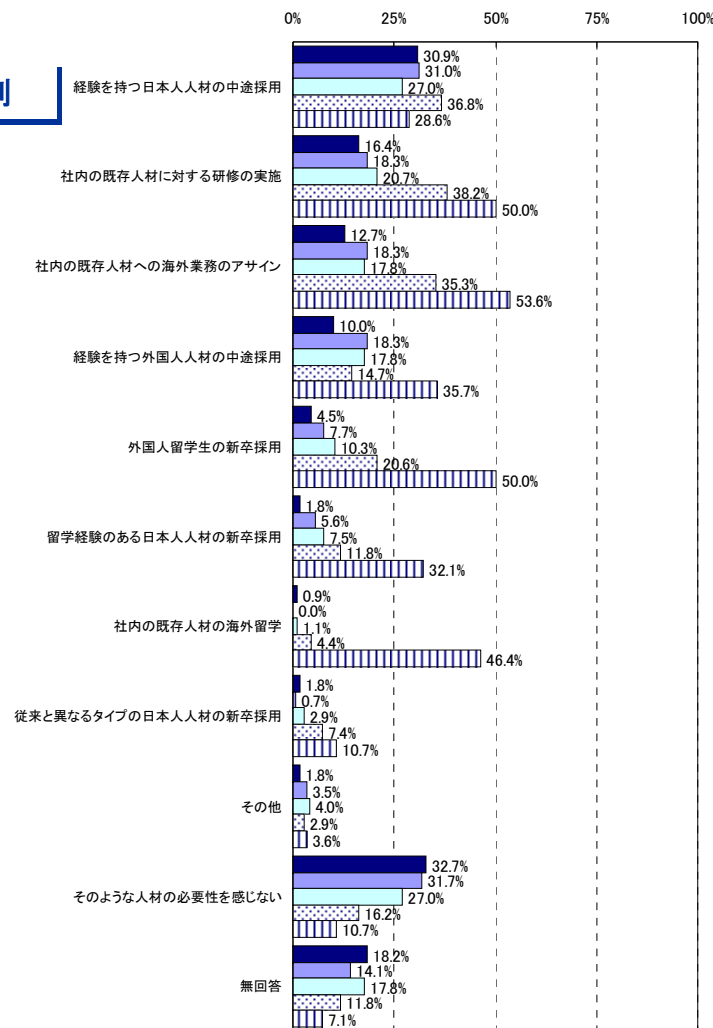
【Q62-1】

全体



【Q62-2】

従業員規模別



■ 30名以下 (N=110) ■ 31名~100名 (N=142)
 □ 101名~300名 (N=174) □ 301名~1000名 (N=68)
 ▨ 1,001名以上 (N=28)

外国籍IT人材の状況について

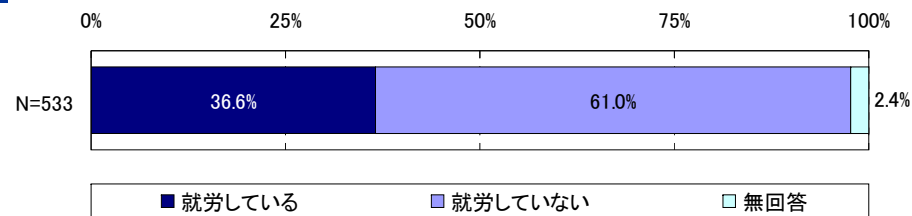
IT企業

外国籍IT人材の就労の有無

【設問】現在、御社や御社の事業所において、外国籍のIT人材は就労していますか。

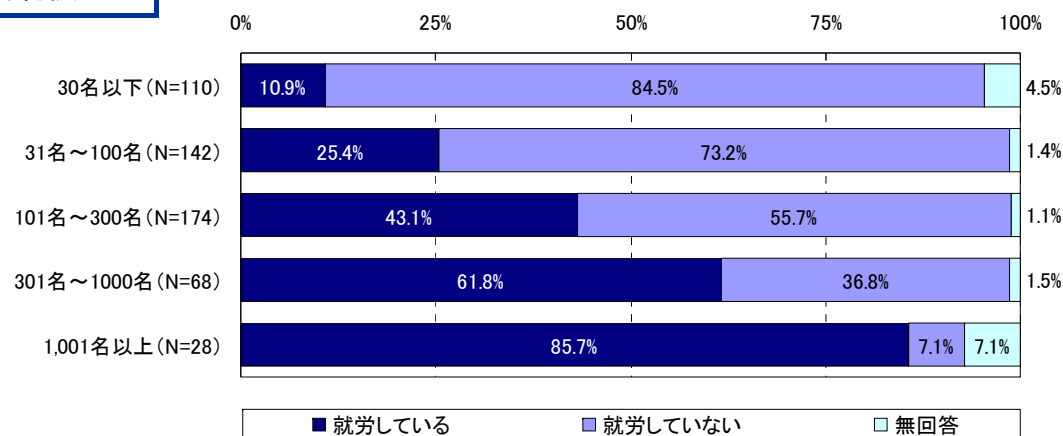
【Q63-1】

全体



【Q63-2】

従業員規模別



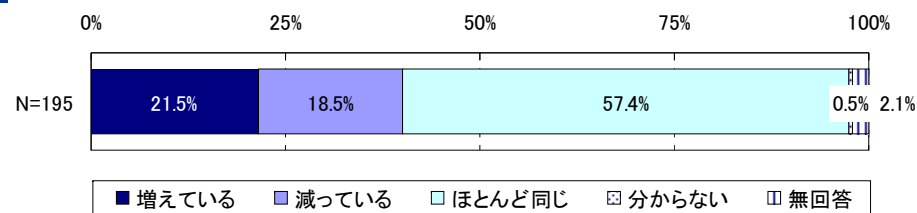
外国籍IT人材の状況について

IT企業

昨年9月頃と比較した外国籍IT人材の数 【Q64-1】

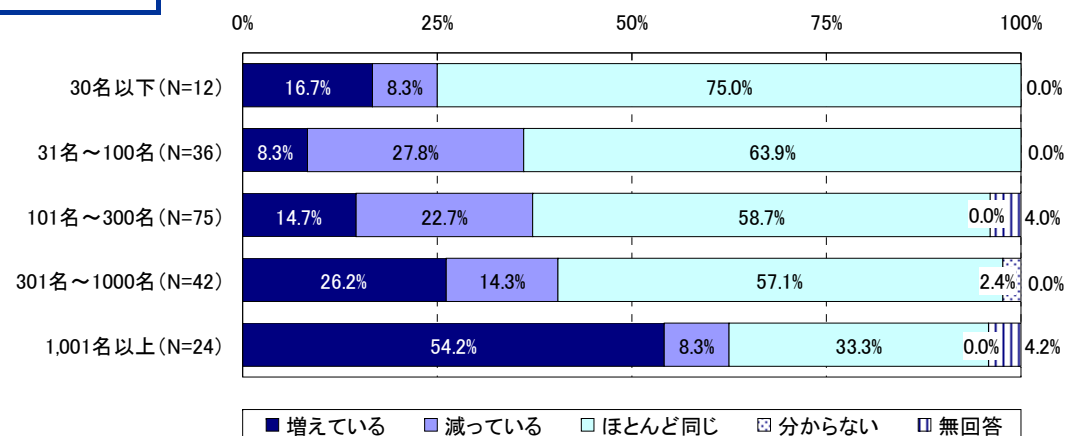
【設問】外国籍IT人材の数は、昨年9月頃と比較して、増えていますか、減っていますか。

全体



【Q64-2】

従業員規模別



外国籍IT人材の状況について

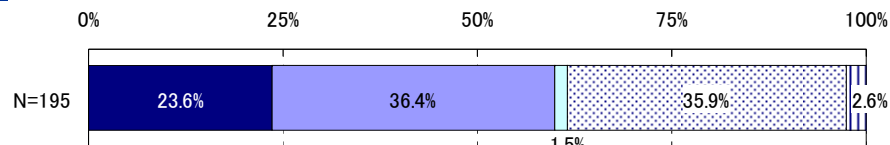
IT企業

今後1年程度の間 外国籍IT人材の増減意向

【設問】御社では、今後1年程度の間、外国籍IT人材を、現在より増やしたいと考えていますか、減らしたいと考えていますか。

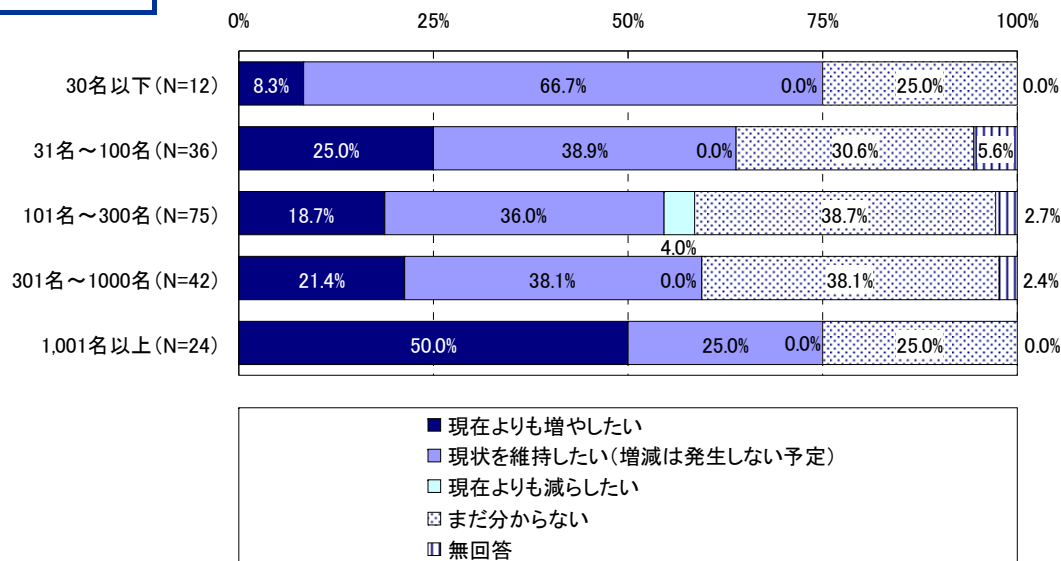
【Q65-1】

全体



【Q65-2】

従業員規模別



外国籍IT人材の状況について

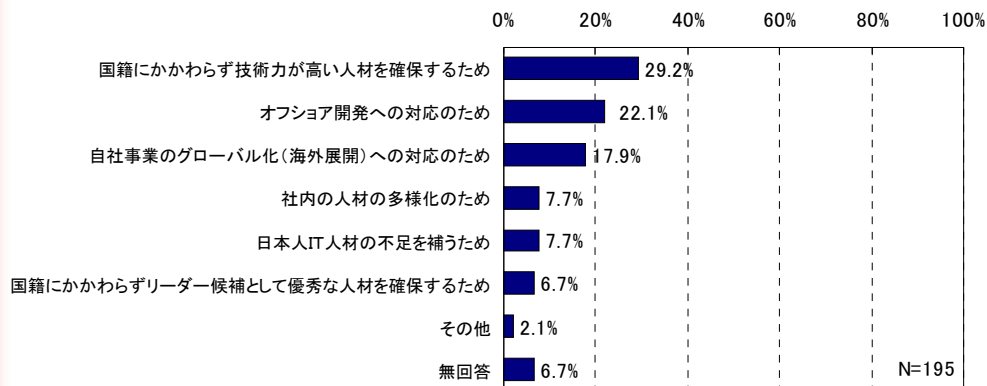
IT企業

外国籍IT人材を採用するもっとも大きな理由

【設問】御社で外国籍IT人材を採用するもっとも大きな理由1つを回答下さい。

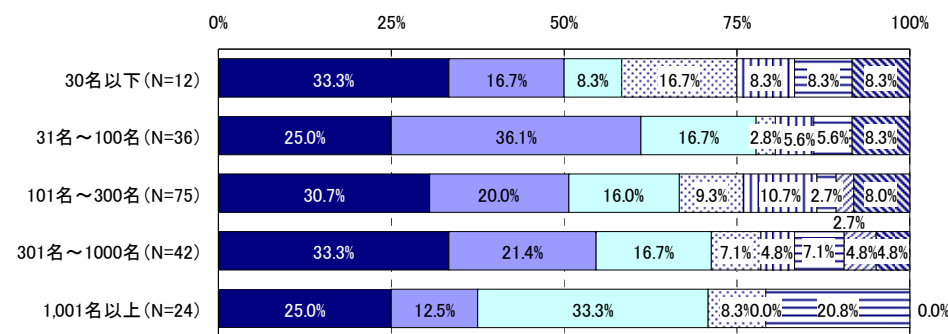
【Q66-1】

全体



【Q66-2】

従業員規模別



- 国籍にかかわらず技術力が高い人材を確保するため
- オフショア開発への対応のため
- 自社事業のグローバル化(海外展開)への対応のため
- 社内の人材の多様化のため
- 日本人IT人材の不足を補うため
- 国籍にかかわらずリーダー候補として優秀な人材を確保するため
- その他
- 無回答

外国籍IT人材の状況について

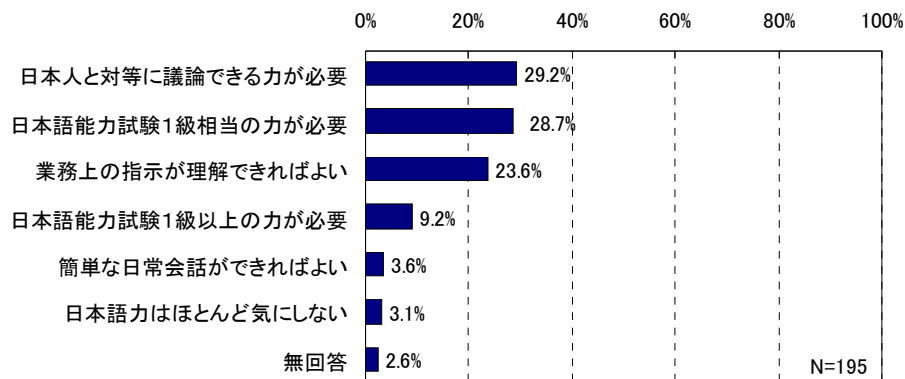
IT企業

採用時に外国籍IT人材に求める日本語力

【設問】御社が採用時に外国籍IT人材に求める日本語力ほどの程度ですか
1つ回答下さい。

【Q67-1】

全体



【Q67-2】

従業員規模別

