

■ 中小 IT ベンダー人材育成優秀賞 表彰委員会（敬称略 50 音順）

- 委員長 野田 稔（明治大学 大学院グローバル・ビジネス研究科 教授）
 委員 石川 拓夫（株式会社日立ソリューションズ 人事総務統括本部 人財開発部部長）
 委員 出馬 幹也（フロネシス経営研究所 主宰）
 委員 佐々木 康浩
 （株式会社三菱総合研究所 経営コンサルティング本部 人材戦略グループ 主席研究員）
 委員 高橋 秀典（株式会社スキルスタンダード研究所 代表取締役社長）
 委員 田口 潤（株式会社インプレスビジネスメディア 取締役）
 委員 南部 実朗（TIS 株式会社 コーポレート本部 総務部 エキスパート）
 委員 福嶋 義弘（NEC ソフト株式会社 IT トレーニングセンター センター長）

■ 「中小 IT ベンダー人材育成優秀賞 2011」の受賞企業および受賞理由

【優秀賞】

- ① オリンパスソフトウェアテクノロジー株式会社
 [資本金：1 億円、従業員数：599 名（2011 年 4 月現在）、所在地：東京都新宿区]
 <理由>
 ・企業価値＝社員の価値の考えのもとスキルの可視化と社員のやる気を引出す経営を実施している。
 ・自社開発したツールで効果的なスキルアップを実施している。
 ・ETSS をベースに短時間に高いレベルの仕組みを完成し運用している。
- ② 日本電気航空宇宙システム株式会社
 [資本金：1 億円、従業員数：835 名（2011 年 6 月現在）、所在地：東京都府中市]
 <理由>
 ・IT スキル標準を深く理解し、人材育成の仕組みに有効に取り入れている。
 ・目標が明確、経営層、管理層が一体となって共通認識されている。
 ・PDCA を最大限有効に回し、継続的努力で人材育成に取り組む姿勢がある。
- ③ 株式会社日本ビジネスエンジニアリング
 [資本金：5,000 万円、従業員数：200 名（2011 年 4 月現在）、所在地：神奈川県横浜市]
 <理由>
 ・経営トップ直轄の人材開発会議を頻度高く毎週開催し、情報処理技術者試験を始めとする資格取得の奨励、ITSS に準拠させたスキル、および人間力のデータベースの活用、月報・週報などを通じたコミュニケーション情報を含めた協議により、機動的で戦略的な組織編成と運営につなげている。
 ・隔月でトップから若手までが会する対話機会を設定し、風通しの良い社風を構築・維持している。社員からの提案制度（特許・ビジネスモデル）を活性化の軸とし、経営戦略にも活かしている。

【特別賞】

- ① 株式会社 Pro-SPIRE
 [資本金：1 億円、従業員数：114 名（2011 年 6 月現在）、所在地：東京都大田区]
 <理由>
 ・ITSS に極めて忠実に準拠した仕組みを構築・実践し、他の企業の手本となりうる事が期待できる。