



Information-technology
Promotion
Agency, Japan

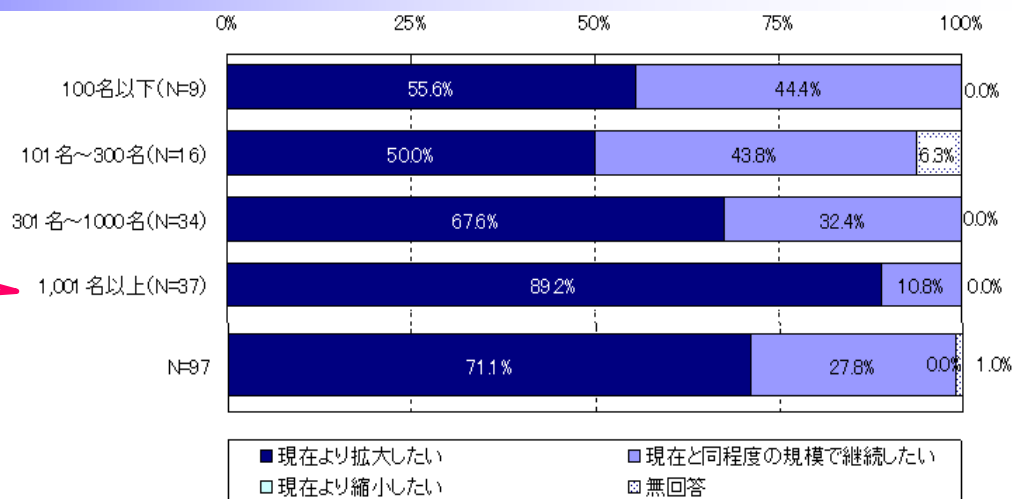
「中小ITベンダー人材育成優秀賞」 表彰制度趣旨および表彰ポイントの紹介 ～組織の活性化による経営変革の実践に向けて～

独立行政法人 情報処理推進機構
理事・IT人材育成本部 部長 田中 久也
平成23年10月27日

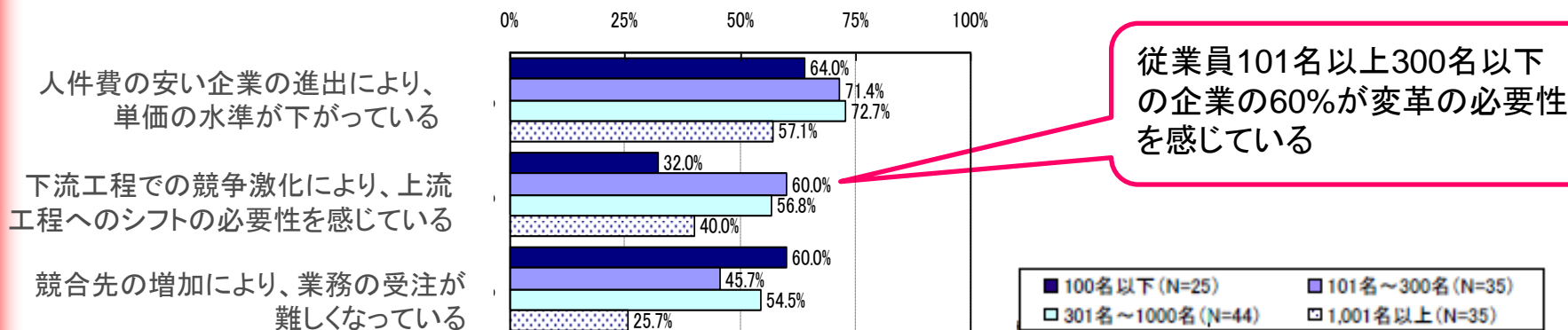
変化: オフショア開発

～ 実績のある企業では、今後も拡大する意向 ～

オフショア開発実績を持つ
大手ITベンダーのおよそ
90%では、今後のオフショア
開発を現在より拡大したい意向



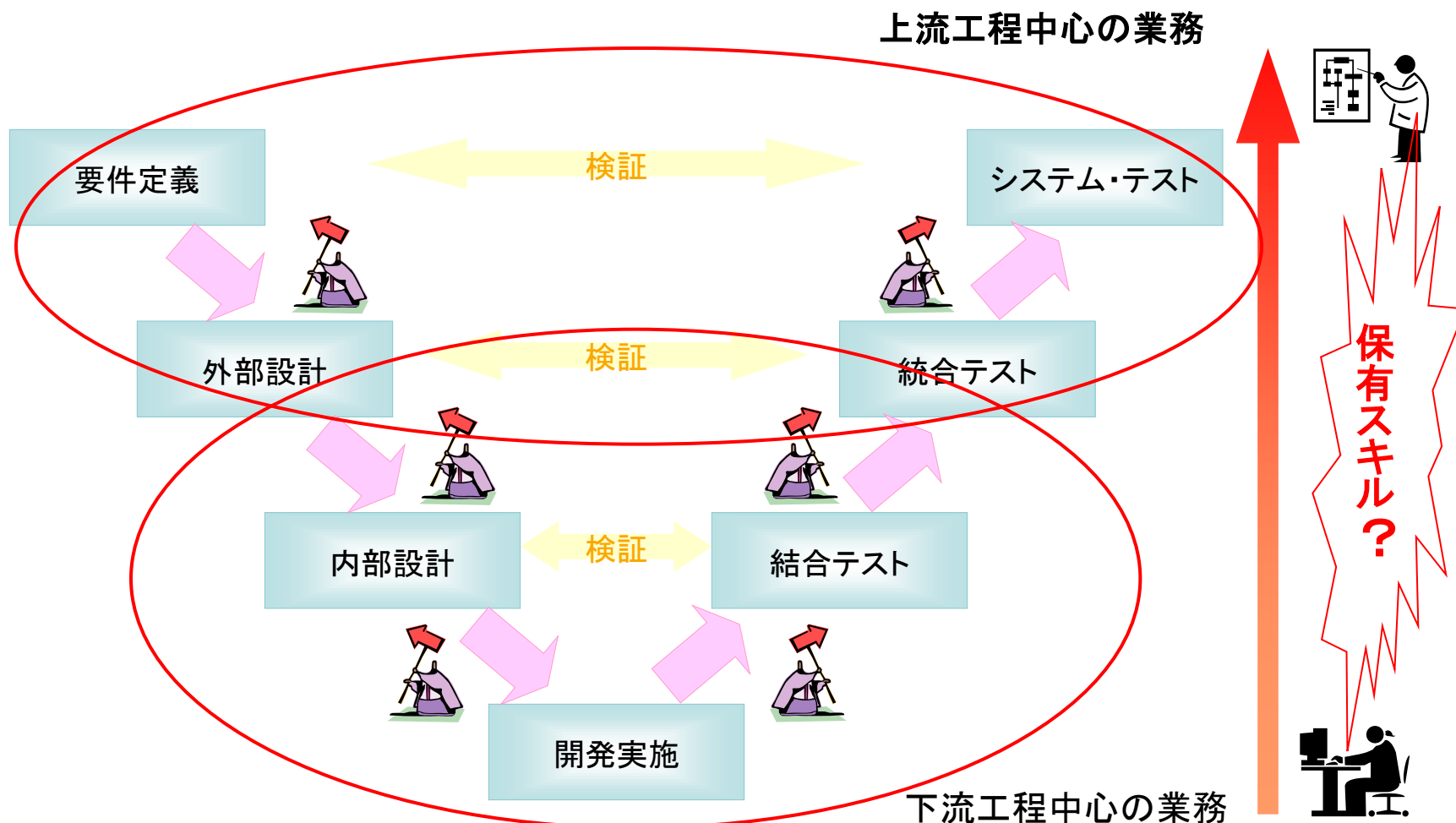
＜オフショア動向調査(IT企業向け)＞【データ編】 オフショア開発の今後の意向について(全体と企業規模別)



従業員101名以上300名以下の企業の60%が変革の必要性を感じている

＜オフショア動向調査(IT企業向け)＞【データ編】 オフショア開発の今後の意向について(従業員規模別)より抜粋

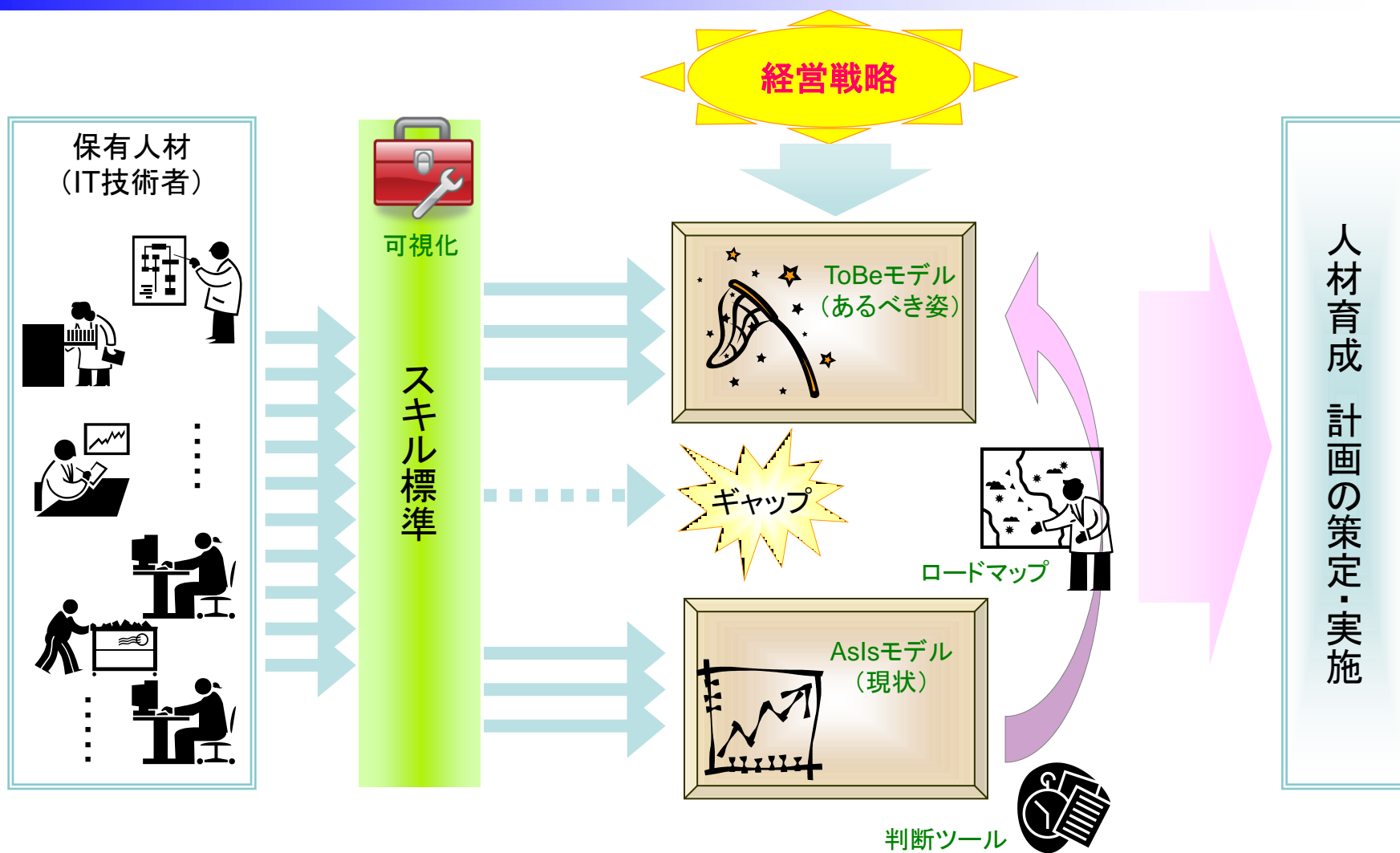
業務の移行



品質保証の観点から見たウォーターフォール型開発プロセス

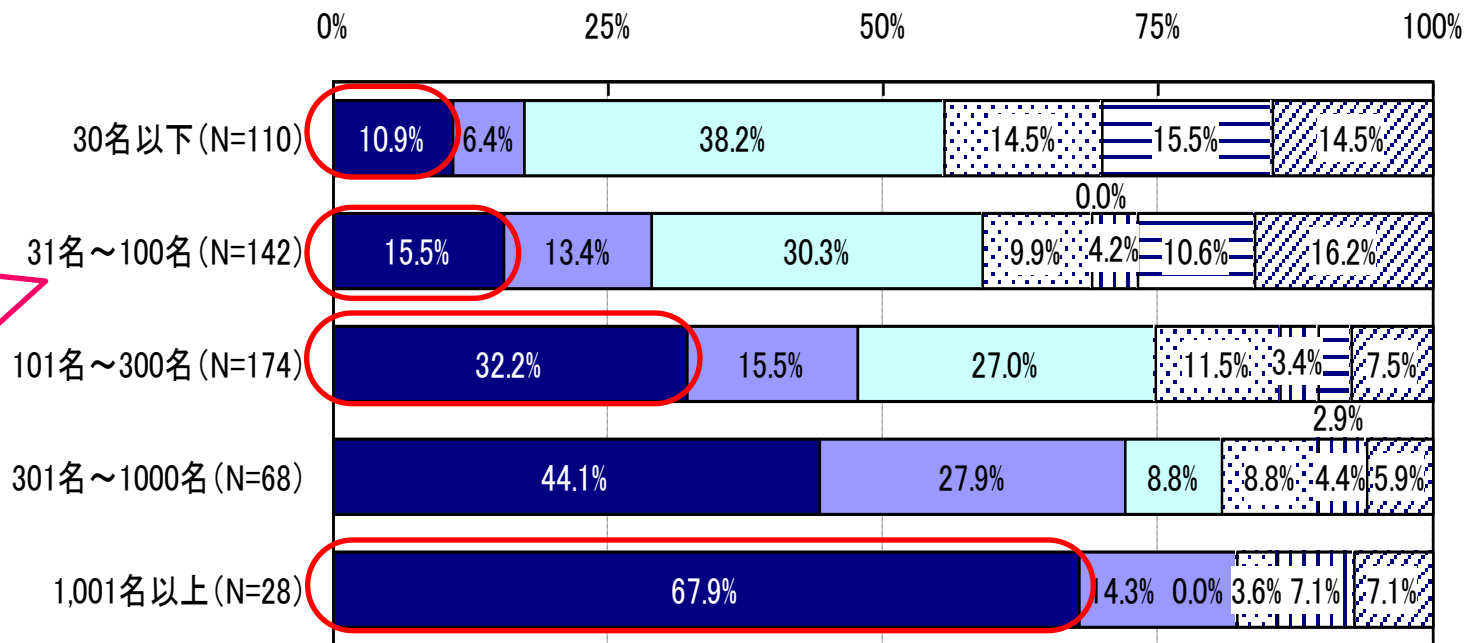
スキル標準

～ 人材育成のツールとして ～



ITSS: 活用状況

ITSSの活用率は
大手ITベンダーに
比べて低く留まっ
ている



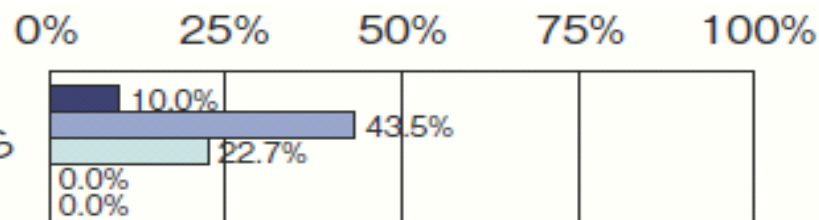
- 現在活用している
- 現在活用を検討している
- 必要性を感じているが、検討には至っていない
- ▨ 特に活用したことはなく、今後も活用の予定はない
- ▨ 過去に活用を検討したことがあるが、断念した
- ▨ そのスキル標準を知らない
- ▨ 無回答

IT人材動向調査 (IT企業向け)【データ編】(従業員規模別) 事業内容とIT人材の動向について スキル標準の活用状況

「IT人材白書2011」より

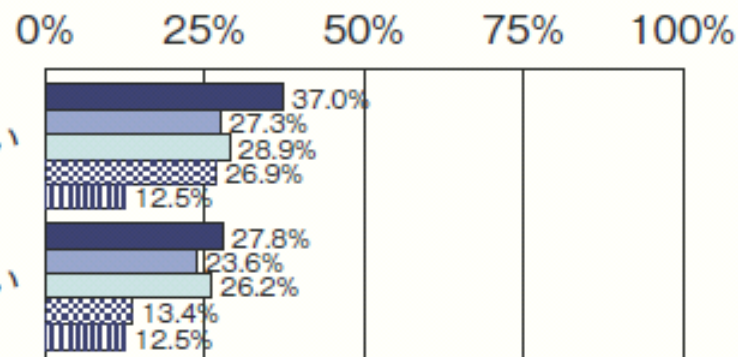
ITSS: 利活用しない理由

ITスキル標準の活用によるメリットがわからないから



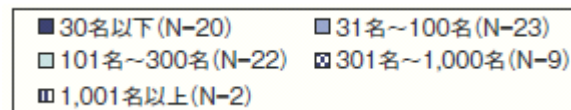
図Ⅲ-19 ITSSを利用しない理由(従業員規模別)

ITスキル標準を活用する際の具体的な方法・手順がわからない



導入・運用のためのコストが確保できない

図Ⅲ-21 ITSS活用の際の課題(従業員規模別)



「中小ITベンダー人材育成優秀賞」 趣旨と評価軸

趣旨:

中小ITベンダーにおいて、経営戦略に即したIT人材育成の取組みをスキル標準を活用して組織的に実践し、その取組みがIT業界の産業構造の变革に対応しており、企業組織全体が活性化されている企業を表彰する。

評価軸

① IT人材育成計画の裏付けとしての経営戦略(方針)

- IT業界の変化を見越した経営戦略であること
- 人材育成に経営層の強いコミットメントがあること
- 社員各層にまで企業のIT人材育成に関するポリシーが浸透していること

② IT人材育成計画の実施

ITスキル標準や情報処理技術者試験を活用していること

- 仕組み
- 実績

「中小ITベンダー人材育成優秀賞」 受賞企業 4社



【優秀賞】

- **オリンパスソフトウェアテクノロジー株式会社**

所在地: 東京都新宿区 代表取締役社長: 天野 常彦

- **日本電気航空宇宙システム株式会社**

所在地: 東京都府中市 代表取締役社長: 野々下 力

- **株式会社 日本ビジネスエンジニアリング**

所在地: 神奈川県横浜市 代表取締役社長: 野上 邦茂

【特別賞】

- **株式会社 Pro-SPIRE**

所在地: 東京都大田区 代表取締役社長: 長田 ゆかり

「中小ITベンダー人材育成優秀賞」 今後のスケジュール(予定)



2011年		2012年							
	11月		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
	▲ 表彰式	2011年度受賞企業の紹介							
	▲ 11/8 最適事例セミナー(好事例の共有)								
			2012年度応募受付			▲ 一次審査	二次審査(実査)		
								▲ 二次審査	
									▲ 表彰式