

第3回ワークショップネクストアクション

これまでのワークショップを受けて以下の3つのアクションに取り組んでみてください。

これらの行動を通じて、OSPO活動を「組織レベルの戦略」に進めていきましょう。

1: 学びと思考のふりかえり（じっくり考える）

目的：ワークで得た「自社のOSPO戦略の核」を、一人ではなく複数人の視点で検証し、その妥当性や抜け漏れを確認してみましょう。

アクション	優先順位	日程時期	内容
ワークふりかえり			今回作成したワークを実際に社内で進めるために、改めて準拠すべきポリシーをどのように守っていくか考えてみましょう。
ワーク共有			今回作成したワーク結果をあなたのチームのマネージャーや同僚と共有してください。
フィードバック収集			以下の観点で共有したワークへのフィードバックを求めてみましょう。 <ul style="list-style-type: none">・ 方針の妥当性：「そもそも準拠すべきポリシーとは？」・ 見落とし：「本当に必要なタイミングを見落としていないか？」

2: ステークホルダーへのエンゲージメント（実際に動く）

目的：ワークで想定したステークホルダーと対話することで、OSPO 活動に必要な社内連携の「橋渡し」を始めましょう。

アクション	優先順位	日程時期	内容
キーパーソン特定と声掛け			ワークで設定したキーパーソン（誰と）に声をかけてみましょう。
共有の開始			

3: OSPO 体制の初期構築（物事を進める）

目的：OSPO 活動に必要な検討サイクルを整えていきましょう。

アクション	優先順位	日程時期	内容
3ヶ月後の見通し			4月にはこの取り組みはどうなっていますか？ 4月までどんなサイクルで検討していきますか？
助けてもらう			進めるにあたって、誰に（どこの部署に）助けてもらいたいですか？