

目的・効果一覧表

		組織設計			IS機能の明確化			人材育成					属人化リス スクの排 除	
		人材リ ソース可 視化(要 員数、保 有スキル)	人材の最 適配置、 ローテー ション	採用計画 の作成	コアタスク の明確化	組織として 必要なス キルの明 確化	子会社と の役割認 識	個人スキ ルの可視 化	キャリアパ スの可視 化	育成計 画・育成 ロードマッ プの策定	研修カリ キュラム の見直し	ローテー ションの促 進(育成 視点)		モチベー ションの向 上
①	株式会社あいおい保険システムズ	○				○		○	○					
②	関西電力株式会社	○						○		○	○		○	
③	株式会社神戸製鋼所	○		○	○					○		○		
④	国分株式会社	○				○		○	○	○		○	○	○
⑤	独立行政法人住宅金融支援機構	○			○			○	○	○			○	
⑥	全日本空輸株式会社	○	○ *1				○	○	○		○			
⑦	日産自動車株式会社	○	○		○				○	○				
⑧	プロミス株式会社	○						○		○				
⑨	株式会社ベネッセコーポ レーション/ 株式会社シンフォーム	○	○ *1			○	○	○		○				○
⑩	三菱UFJ証券株式会社	○				○	○					○		○

*1 情報子会社を含む