



**コンサルタント**

## 職種の概要

職種: コンサルタント

# コンサルタントの概要

職種	コンサルタント		
専門分野	BT (Business Transformation)	IT	パッケージ適用
レベル7			
レベル6			
レベル5			
レベル4			
レベル3			
レベル2			
レベル1			

## 職種の説明

ビジネス上の課題に対して解決のための助言、提案及びコンサルティングを実施する

IT投資の局面においては、経営戦略策定(目標及びビジョンの策定、ビジネス戦略策定)及び戦略的情報化企画(課題整理及び分析(ビジネス及びIT))を主な活動領域として以下を実施する

- 経営戦略策定
  - ・目標及びビジョンの提言
  - ・ビジネス戦略策定への助言
- 戦略的情報化企画
  - ・ソリューション策定のための助言

当該職種は、以下の専門分野に区分される

### BT (Business Transformation)

経営または業務上の課題に対して、ビジネスプロセスのリエンジニアリングによる解決策を提示する

### IT

経営または業務上の課題に対して、情報技術を活用した事業戦略による解決策を提示する

### パッケージ適用

経営または業務上の課題に対して、パッケージを適用した解決策を提示し、パッケージ導入の提言と合同検討を行う

## 達成度指標

職種: コンサルタント

# コンサルタントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
BT (Business Transformation) 1 of 4	レベル7	<p><b>責任性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 下記複雑性、サイズに相当するコンサルティングプロジェクトにおけるコンサルティングチームの責任者として、コンサルティングプロジェクトを遂行した経験と実績を有する</li> </ul> <p><b>複雑性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の幾つかに相当する複雑度の高いプロジェクトにおけるコンサルティングを 2 回以上実施した経験と実績を有する               <ul style="list-style-type: none"> <li>先進的な事例であり、業界や市場として最初の取り組みである</li> <li>複数のコンサルティングメソッドを組み合わせる必要がある</li> <li>ビジネス上のリスクが高い契約条件</li> </ul> </li> </ul> <p><b>サイズ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の規模に相当するコンサルティングプロジェクトにおいて、コンサルティングメソッドに基づいた業務改革 (Business Transformation) コンサルティングを成功裡に実施した経験と実績を有する               <ul style="list-style-type: none"> <li>年間売上金額 2 億円以上</li> <li>5 名以上のコンサルティングチームを複数運営</li> </ul> </li> </ul> <p><b>タスク特性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下のタスク特性を踏まえたコンサルティングプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験と実績を有する               <ul style="list-style-type: none"> <li>経営戦略、事業戦略及び事業環境に関する高度な専門的見識</li> <li>コンサルティングプロジェクト終了時、経営者層への満足感、及びコンサルティングチームメンバーへの達成感の提供</li> <li>後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献と実績</li> <li>コンサルティング事業戦略策定、コンサルティング事業のプロモーション活動、コンサルティングビジネスの提案活動</li> </ul> </li> </ul>

# コンサルタントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
BT (Business Transformation) 2 of 4	レベル6	<p><b>責任性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 下記複雑性、サイズに相当するコンサルティングプロジェクトにおけるコンサルティングチームの責任者として、コンサルティングプロジェクトを遂行した経験と実績を有する</li> </ul> <p><b>複雑性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の幾つかに相当する複雑度の高いプロジェクトにおけるコンサルティングを実施した経験と実績を有する              先進的な事例であり、業界や市場として最初の取り組みである              複数のコンサルティングメソッドを組み合わせる必要がある              ビジネス上のリスクが高い契約条件</li> </ul> <p><b>サイズ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の規模に相当するコンサルティングプロジェクトにおいて、コンサルティングメソッドに基づいた業務改革 (Business Transformation) コンサルティングを成功裡に実施した経験と実績を有する              年間売上金額 1 億円以上 2 億円未満              3 名以上のコンサルティングチームを複数運営</li> </ul> <p><b>タスク特性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下のタスク特性を踏まえたコンサルティングプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験と実績を有する              経営戦略、事業戦略及び事業環境に関する高度な専門的見識              コンサルティングプロジェクト終了時、事業部長相当または部長相当以上への満足感、及びコンサルティングチームメンバへの達成感の提供              後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献と実績              コンサルティング事業のプロモーション活動、コンサルティングビジネスの提案活動</li> </ul>

# コンサルタントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
BT (Business Transformation)  3 of 4	レベル5	<p><b>責任性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 下記複雑性、サイズに相当するコンサルティングプロジェクトにおけるコンサルティングチームの責任者として、コンサルティングプロジェクトを遂行した経験と実績を有する</li> </ul> <p><b>複雑性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の幾つかに相当する複雑度の高いプロジェクトにおけるコンサルティングを実施した経験と実績を有する            先進的な事例であり、業界や市場として最初の取り組みである            複数のコンサルティングメソッドを組み合わせる必要がある            ビジネス上のリスクが高い契約条件</li> </ul> <p><b>サイズ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の規模に相当するコンサルティングプロジェクトにおいて、コンサルティングメソッドに基づいた業務改革 (Business Transformation) コンサルティングを成功裡に実施した経験と実績を有する            年間売上金額 3,000 万円以上 1 億円未満            単独または 2 名以上のコンサルティングチームの複数運営</li> </ul> <p><b>タスク特性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下のタスク特性を踏まえたコンサルティングプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験と実績を有する            経営戦略、事業戦略及び事業環境に関する専門的見識            コンサルティングプロジェクト終了時、部長相当以上への満足感、コンサルティングチームメンバーへの達成感の提供            後進育成、社内のコミュニティ活動、社内の論文、経験事例レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献と実績            コンサルティングビジネスの提案活動</li> </ul>

# コンサルタントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
BT (Business Transformation) 4 of 4	レベル4	<p><b>責任性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- コンサルティングプロジェクトにおけるコンサルティングチームのメンバーとして、コンサルティングプロジェクトを遂行した経験と実績を有する</li> </ul> <p><b>複雑性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の幾つかに相当する複雑度の高いプロジェクトにおけるコンサルティングを実施した経験と実績を有する            先進的な事例であり、業界や市場として最初の取り組みである            複数のコンサルティングメソッドを組み合わせる必要がある</li> </ul> <p><b>サイズ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の規模に相当するコンサルティングプロジェクトにおいて、コンサルティングメソッドに基づいた業務改革 (Business Transformation) コンサルティングを成功裡に実施した経験と実績を有する            年間売上金額 1,000 万円以上 3,000 万円未満            2 名以上のコンサルティングチームへの参画</li> </ul> <p><b>タスク特性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下のタスク特性を踏まえたコンサルティングプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験と実績を有する            経営戦略、事業戦略及び事業環境に関する専門的見識            社内のコミュニティ活動、または社内の論文、経験事例レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての貢献と実績</li> </ul>



# コンサルタントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
IT  1 of 4	レベル7	<p><b>責任性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 下記複雑性、サイズに相当するコンサルティングプロジェクトにおけるコンサルティングチームの責任者として、コンサルティングプロジェクトを遂行した経験と実績を有する</li> </ul> <p><b>複雑性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の幾つかに相当する複雑度の高いプロジェクトにおけるコンサルティングを 2 回以上実施した経験と実績を有する</li> <li>先進的な事例であり、業界や市場として最初の取り組みである</li> <li>複数のコンサルティングメソッドを組み合わせる必要がある</li> <li>ビジネス上のリスクが高い契約条件</li> </ul> <p><b>サイズ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の規模に相当するコンサルティングプロジェクトにおいて、コンサルティングメソッドに基づいた情報技術 (IT) の戦略的活用に関するコンサルティングを成功裡に実施した経験と実績を有する</li> <li>年間売上金額 2 億円以上</li> <li>5 名以上のコンサルティングチームを複数運営</li> </ul> <p><b>タスク特性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下のタスク特性を踏まえたコンサルティングプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験と実績を有する</li> <li>IT 戦略、IT 業務、IT 技術、IT 管理に関する高度な専門的見識</li> <li>コンサルティングプロジェクト終了時、経営者層への満足感、及びコンサルティングチームメンバーへの達成感の提供</li> <li>後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献と実績</li> <li>コンサルティング事業戦略策定、コンサルティング事業のプロモーション活動、コンサルティングビジネスの提案活動</li> </ul>

# コンサルタントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
IT 2 of 4	レベル6	<p><b>責任性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 下記複雑性、サイズに相当するコンサルティングプロジェクトにおけるコンサルティングチームの責任者として、コンサルティングプロジェクトを遂行した経験と実績を有する</li> </ul> <p><b>複雑性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の幾つかに相当する複雑度の高いプロジェクトにおけるコンサルティングを実施した経験と実績を有する            先進的な事例であり、業界や市場として最初の取り組みである            複数のコンサルティングメソッドを組み合わせる必要がある            ビジネス上のリスクが高い契約条件</li> </ul> <p><b>サイズ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の規模に相当するコンサルティングプロジェクトにおいて、コンサルティングメソッドに基づいた情報技術(IT)の戦略的活用に関するコンサルティングを成功裡に実施した経験と実績を有する            年間売上金額 1 億円以上 2 億円未満            3 名以上のコンサルティングチームを複数運営</li> </ul> <p><b>タスク特性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下のタスク特性を踏まえたコンサルティングプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験と実績を有する            IT 戦略、IT 業務、IT 技術、IT 管理に関する高度な専門的見識            コンサルティングプロジェクト終了時、事業部長相当または部長相当以上への満足感、及びコンサルティングチームメンバへの達成感の提供            後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献と実績            コンサルティング事業のプロモーション活動、コンサルティングビジネスの提案活動</li> </ul>

# コンサルタントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
IT  3 of 4	レベル5	<p><b>責任性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 下記複雑性、サイズに相当するコンサルティングプロジェクトにおけるコンサルティングチームの責任者として、コンサルティングプロジェクトを遂行した経験と実績を有する</li> </ul> <p><b>複雑性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の幾つかに相当する複雑度の高いプロジェクトにおけるコンサルティングを実施した経験と実績を有する            先進的な事例であり、業界や市場として最初の取り組みである            複数のコンサルティングメソッドを組み合わせる必要がある            ビジネス上のリスクが高い契約条件</li> </ul> <p><b>サイズ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の規模に相当するコンサルティングプロジェクトにおいて、コンサルティングメソッドに基づいた情報技術(IT)の戦略的活用に関するコンサルティングを成功裡に実施した経験と実績を有する            年間売上金額 3,000 万円以上 1 億円未満            単独または 2 名以上のコンサルティングチームの複数運営</li> </ul> <p><b>タスク特性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下のタスク特性を踏まえたコンサルティングプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験と実績を有する            IT 戦略、IT 業務、IT 技術、IT 管理に関する専門的見識            コンサルティングプロジェクト終了時、部長相当以上への満足感、コンサルティングチームメンバーへの達成感の提供            後進育成、社内のコミュニティ活動、社内の論文、技術レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献と実績            コンサルティングビジネスの提案活動</li> </ul>

# コンサルタントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
IT 4 of 4	レベル4	<p><b>責任性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- コンサルティングプロジェクトにおけるコンサルティングチームのメンバーとして、コンサルティングプロジェクトを遂行した経験と実績を有する</li> </ul> <p><b>複雑性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の幾つかに相当する複雑度の高いプロジェクトにおけるコンサルティングを実施した経験と実績を有する 先進的な事例であり、業界や市場として最初の取り組みである 複数のコンサルティングメソッドを組み合わせる必要がある</li> </ul> <p><b>サイズ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の規模に相当するコンサルティングプロジェクトにおいて、コンサルティングメソッドに基づいた情報技術(IT)の戦略的活用に関するコンサルティングを成功裡に実施した経験と実績を有する 年間売上金額 1,000 万円以上 3,000 万円未満 2 名以上のコンサルティングチームへの参画</li> </ul> <p><b>タスク特性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下のタスク特性を踏まえたコンサルティングプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験と実績を有する IT 戦略、IT 業務、IT 技術、IT 管理に関する専門的見識 社内のコミュニティ活動、または社内の論文、技術レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての貢献と実績</li> </ul>

# コンサルタントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
パッケージ適用 1 of 3	レベル6	<p><b>責任性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 下記複雑性、サイズに相当するコンサルティングプロジェクトにおけるコンサルティングチームの責任者として、コンサルティングプロジェクトを遂行した経験と実績を有する</li> </ul> <p><b>複雑性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の幾つかに相当する複雑度の高いプロジェクトにおけるコンサルティングを実施した経験と実績を有する               <ul style="list-style-type: none"> <li>先進的な事例であり、業界や市場として最初の取り組みである</li> <li>複数のコンサルティングメソッドを組み合わせる必要がある</li> <li>複数の業務領域に関連する</li> <li>ビジネス上のリスクが高い契約条件</li> </ul> </li> </ul> <p><b>サイズ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の規模に相当するコンサルティングプロジェクトにおいて、コンサルティングメソッドに基づいたパッケージ適用に関わるコンサルティングを成功裡に実施した経験と実績を有する               <ul style="list-style-type: none"> <li>年間売上金額 3 億円以上</li> <li>10 名以上のコンサルティングチームを複数運営</li> </ul> </li> </ul> <p><b>タスク特性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下のタスク特性を踏まえたコンサルティングプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験と実績を有する               <ul style="list-style-type: none"> <li>業務プロセス、パッケージに関する高度な専門知識</li> <li>コンサルティングプロジェクト終了時、事業部長相当または部長相当以上への満足感、及びコンサルティングチームメンバへの達成感の提供</li> <li>後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献と実績</li> <li>コンサルティング事業のプロモーション活動、コンサルティングビジネスの提案活動</li> </ul> </li> </ul>

# コンサルタントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
パッケージ適用 2 of 3	レベル5	<p><b>責任性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 下記複雑性、サイズに相当するコンサルティングプロジェクトにおけるコンサルティングチームの責任者として、コンサルティングプロジェクトを遂行した経験と実績を有する</li> </ul> <p><b>複雑性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の幾つかに相当する複雑度の高いプロジェクトにおけるコンサルティングを実施した経験と実績を有する               <ul style="list-style-type: none"> <li>先進的な事例であり、業界や市場として最初の取り組みである</li> <li>複数のコンサルティングメソッドを組み合わせる必要がある</li> <li>複数の業務領域に関連する</li> <li>ビジネス上のリスクが高い契約条件</li> </ul> </li> </ul> <p><b>サイズ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の規模に相当するコンサルティングプロジェクトにおいて、コンサルティングメソッドに基づいたパッケージ適用に関わるコンサルティングを成功裡に実施した経験と実績を有する               <ul style="list-style-type: none"> <li>年間売上金額 1 億円以上 3 億円未満</li> <li>5 名以上のコンサルティングチームの複数運営</li> </ul> </li> </ul> <p><b>タスク特性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下のタスク特性を踏まえたコンサルティングプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験と実績を有する               <ul style="list-style-type: none"> <li>業務プロセス、パッケージに関する専門知識</li> <li>コンサルティングプロジェクト終了時、部長相当以上への満足感、コンサルティングチームメンバーへの達成感の提供</li> <li>後進育成、社内のコミュニティ活動、社内の論文、技術レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献と実績</li> <li>コンサルティングビジネスの提案活動</li> </ul> </li> </ul>

# コンサルタントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
パッケージ適用 3 of 3	レベル4	<p><b>責任性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- コンサルティングプロジェクトにおけるコンサルティングチームのメンバーとして、コンサルティングプロジェクトを遂行した経験と実績を有する</li> </ul> <p><b>複雑性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の幾つかに相当する複雑度の高いプロジェクトにおけるコンサルティングを実施した経験と実績を有する            先進的な事例であり、業界や市場として最初の取り組みである            複数のコンサルティングメソッドを組み合わせる必要がある            複数の業務領域に関連する</li> </ul> <p><b>サイズ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下の規模に相当するコンサルティングプロジェクトにおいて、コンサルティングメソッドに基づいたパッケージ適用に関わるコンサルティングを成功裡に実施した経験と実績を有する            年間売上金額 3,000 万円以上 1 億円未満            3 名以上のコンサルティングチームへの参画</li> </ul> <p><b>タスク特性:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 以下のタスク特性を踏まえたコンサルティングプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験と実績を有する            業務プロセス、パッケージに関する専門知識            社内のコミュニティ活動、または社内の論文、技術レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての貢献と実績</li> </ul>

# スキル領域

職種: コンサルタント



# コンサルタントのスキル領域

専門分野	スキル領域	
	職種共通スキル項目	専門分野固有スキル項目
BT (Business Transformation)	<p><b>コンサルティングメソドロジの活用</b> コンサルティングメソドロジ選択と適用</p> <p><b>知的資産管理(Knowledge Management)と活用</b> 情報の登録、更新、活用</p> <p><b>コンサルティングの実施</b> 現状の把握と分析、データの収集と分析、課題の抽出と特定、解決策の策定、コンサルティング結果報告</p> <p><b>プロジェクト管理</b> プロジェクト計画策定と実施、変更管理</p> <p><b>リーダーシップ</b> チームビルディング、チームリード、技術的指針の提示、リーダーシップスタイルの適用</p> <p><b>コミュニケーション</b> 効果的かつ効率的な文書力及び会話力の活用、会議の運営、良好な顧客関係の維持、論文または出版物等による情報発信、外部コミュニティ活動等への参画</p> <p><b>ネゴシエーション</b> 顧客意思決定者との合意形成、指針の提供、成功要件の提供</p>	<p><b>業務改革計画の策定</b> 業務環境の分析、経営戦略/事業戦略の把握、ビジネス動向の把握と分析、ニーズ&amp;ウォンツの把握、ビジネスモデルの検討と構築、経営戦略/事業戦略の策定支援、業務改革計画の策定</p>
		<p><b>IT戦略の策定</b> 情報システム構想の策定、情報システム基本計画の策定、IT 動向の把握と分析、IT トレンドの把握と市場予測、将来の方向性、IT 戦略策定</p>
		<p><b>パッケージの適合性評価と適用</b> 導入メソドロジの理解と実践、IT 動向の把握と分析、IT トレンドの把握と市場予測、パッケージ概念とコンセプトの把握</p>
パッケージ適用		

## スキル熟達度・知識項目

職種: コンサルタント

専門分野: BT

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: BT (Business Transformation)  コンサルティングメソ ロジの活用	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、最適なコンサルティングメソ ロジの選択と適用、プロセスの定義と実践、成果物の定義と作成、コンサルティング技術の適用を行い、コンサルティングプロ ジェクトを成功裡に実施することができる また当該テーマに関して、学会、テクニカルコミュニティ、講演 等で発表することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- コンサルティングメソ                              ロジの選択と活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・比較、分析、選定、適用</li> <li>・プロセスの定義と実践</li> <li>・成果物の定義</li> </ul> </li> <li>・コンサルティング技術の適用</li> <li>・仮説設定、データ収集、インタビューの実施、セッションの運営、データ分析、検証、コミュニケーション、ネ                              ゴシエーションの実施、報告書の作成</li> <li>- モデルの活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・経験カーブ、SWOT分析、7Sモデル、マイケル・ポー                                      ターの5Forcesモデル、バリューチェーン分析、ポ                                      ートフォーリオ分析等の活用と実践</li> </ul> </li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、最適なコンサルティングメソ ロジの選択と適用、プロセスの定義と実践、成果物の定義と作成、コンサルティング技術の適用を行い、コンサルティングプロ ジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサル ティングプロジェクトの責任者として、最適なコンサルティング メソ ロジの選択と適用、プロセスの定義と実践、成果物の定 義と作成、コンサルティング技術の適用を行い、コンサル ティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティング プロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサル ティングメソ ロジを適用し、コンサルティングプロジェクトを実施 することができる	
	(Blank area for Level 3 and below)		

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: BT (Business Transformation)  知的資産管理 (Knowledge Management)と 活用	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングプロジェクトの準備、開始から完了、及び完了後の全工程において、知的資産のデータベース化、活用、維持、管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを効率的、高品質に実施することができる また当該テーマに関して、学会、テクニカルコミュニティ、講演等で発表することができる	- 知的資産の管理と活用 ・知的資産のデータベース化(付加価値、構造化、共有化) ・知的資産の活用 ・知的資産の維持、管理 ・効果の把握と改善の実施
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングプロジェクトの準備、開始から完了、及び完了後の全工程において、知的資産のデータベース化、活用、維持、管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを効率的、高品質に実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングプロジェクトの準備、開始から完了、及び完了後の全工程において、知的資産のデータベース化、活用、維持、管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを効率的、高品質に実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、知的資産のデータベース化、活用、維持、管理を行い、コンサルティングプロジェクトを効率的、高品質に実施することができる	
	レベル3	(このレベルは斜線で示されています)	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: BT (Business Transformation)  コンサルティングの実施	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッド、モデル、コンサルティング技術を活用し、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる また当該テーマに関して、学会、テクニカルコミュニティ、講演等で発表することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- コンサルティング技術の活用</li> <li>・仮説設定</li> <li>・データ収集</li> <li>・インタビューの実施</li> <li>・セッションの運営</li> <li>・データ分析</li> <li>・検証</li> <li>・コミュニケーション、ネゴシエーションの実施</li> <li>・報告書の作成</li>   <li>- 顧客リレーション</li> <li>・顧客リレーションの確立、維持</li>   <li>- 知的資産の活用</li>   <li>- プロジェクト管理</li>   <li>- 専門知識の活用</li> <li>・業界知識の活用</li> <li>・業務改革関連知識の活用</li> <li>・専門知識と経験の活用</li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッド、モデル、コンサルティング技術を活用し、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッド、モデル、コンサルティング技術を活用し、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、コンサルティングメソッド、モデル、コンサルティング技術を活用し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル3	(This cell is currently empty in the provided image)	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: BT (Business Transformation)  プロジェクト管理	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、スコープ管理、品質管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる また当該テーマに関して、学会、テクニカルコミュニティ、講演等で発表することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- プロジェクト計画策定</li> <li>・プロジェクト計画メソッドの活用、実践</li> <li>・作業定義</li>   <li>- プロジェクトの実施</li> <li>・一般的な管理スキルの活用、実践</li> <li>・進捗管理</li> <li>・コスト管理</li> <li>・リスク管理</li> <li>・スコープマネジメント</li> <li>・品質管理</li>   <li>- プロジェクト組織</li> <li>・プロジェクト組織計画</li> <li>・要員計画</li> <li>・チーム体制化</li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、スコープ管理、品質管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、スコープ管理、品質管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、プロジェクト計画策定、計画実施、スコープ管理、品質管理を行い、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル3	(このレベルの具体的なスキル熟達度説明は表内に記載されていません)	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: BT (Business Transformation)  リーダーシップ	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングチームを指揮または命令し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 技術的方向性の設定</li> <li>・リーダーシップの基本や原則の把握、実践</li>   <li>- リーダーシップ(一般)</li> <li>・リーダーシップの基本や原則の把握、実践</li> <li>・チームワークとコミュニケーションの実践</li>   <li>- リーダーシップ(コンサルティングチーム内)</li> <li>・目標の設定</li> <li>・方針の策定と合意形成</li> <li>・コンサルタント業務の推進</li> <li>・チームメンバとの連携</li> <li>・チームメンバの動機付けと達成感共有</li>   <li>- リーダーシップ(コンサルティングチーム以外)</li> <li>・目標の共有</li> <li>・コンサルタント業務の推進</li> <li>・コンサルタント業務の実行</li> <li>・協業</li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングチームを指揮または命令し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングチームを指揮または命令し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル3	(このレベルのスキル熟達度に関する説明は、元の画像からは読み取れませんでした)	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: BT (Business Transformation)  コミュニケーション	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、経営者層の方々及びコンサルティングチームメンバーとプロジェクトに関する意思の疎通を図り、コミュニケーションを行うことができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- コミュニケーション(2way)</li> <li>・対話、インタビューの実施</li> <li>・意見調整</li> <li>・コミュニケーション手法の活用、実践</li> <li>・効果的な話し方、聞き方の活用、実践</li>   <li>- コミュニケーション(情報伝達)</li> <li>・プレゼンテーション技術の活用、実践</li> <li>・公式、非公式文書の作成</li> <li>・文書表現、表現技法の活用、実践</li> <li>・メディア選択</li> <li>・説得技法の活用、実践</li>   <li>- コミュニケーション(情報処理)</li> <li>・状況対応能力の育成、実践</li> <li>・状況理解力の活用、実践</li> <li>・ミーティング運営技術の活用、実践</li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、事業部長相当または部長相当以上の方々及びコンサルティングチームメンバーとプロジェクトに関する意思の疎通を図り、コミュニケーションを行うことができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、部長相当以上の方々及びコンサルティングチームメンバーとプロジェクトに関する意思の疎通を図り、コミュニケーションを行うことができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、コンサルティングチームメンバーとプロジェクトに関する意思の疎通を図り、コミュニケーションを行うことができる	
	レベル3	(このレベルの具体的なスキル熟達度説明は表内に記載されていません)	



# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: BT (Business Transformation)  ネゴシエーション	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、経営者層の方々及びコンサルティングチームメンバーとプロジェクトに関する複雑なネゴシエーションをリードすることができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ネゴシエーション</li> <li>・交渉プロセスの把握、実践</li> <li>・効果的な交渉技法の活用、実践</li> <li>・信頼関係の確立</li> <li>・目標の設定</li> <li>・共通利益</li> <li>・論理的思考の実施</li> <li>・問題解決手法の活用、実践</li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、事業部長相当または部長相当以上の方々及びコンサルティングチームメンバーとプロジェクトに関するネゴシエーションを行い同意を得ることができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、部長相当以上の方々及びコンサルティングチームメンバーとプロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、コンサルティングチームメンバーとチームコミュニケーションを図り、プロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル3	(This cell is currently empty in the provided image)	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

専門分野固有スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: BT (Business Transformation)  業務改革計画の策定	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッドロジ及びコンサルティング技術を活用し、経営戦略及び事業戦略を踏まえた業務改革計画の策定を実施することができる また当該テーマに関して、学会、テクニカルコミュニティ、講演等で発表することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ビジネス環境分析</li> <li>- ビジネス動向の把握と分析</li> <li>- ニーズ &amp; ウォンツ分析</li> <li>- ビジネスモデルの検討と構築</li> <li>- 経営戦略/事業戦略の把握</li> <li>- コンサルティングメソッドロジの選択と活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・比較、分析、選定、適用、プロセスの定義と実践</li> <li>・成果物の定義、コンサルティング技術の適用</li> <li>・仮説設定、データ収集、インタビューの実施、セッションの運営、データ分析、検証、コミュニケーション、ネゴシエーションの実施、報告書の作成</li> </ul> </li> <li>- 顧客リレーションの確立、維持</li> <li>- コンサルティング技術の活用</li> <li>- モデルの活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・経験カーブ、SWOT分析、7Sモデル、マイケル・ポーターの5Forcesモデル、バリューチェーン分析、ポートフォーリオ分析等の活用と実践</li> </ul> </li> <li>- 知的資産の活用</li> <li>- 専門知識の活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・業界知識の活用</li> <li>・業務改革関連知識の活用</li> <li>・専門知識と経験の活用</li> </ul> </li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッドロジ及びコンサルティング技術を活用し、経営戦略及び事業戦略を踏まえた業務改革計画の策定を実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッドロジ及びコンサルティング技術を活用し、経営戦略及び事業戦略を踏まえた業務改革計画の策定を実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するBTコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサルティングメソッドロジ及びコンサルティング技術を活用し、経営戦略及び事業戦略を踏まえた業務改革計画の策定を実施することができる	
	レベル3	(このレベルの具体的なスキル熟達度説明は表内に記載されていません)	

## スキル熟達度・知識項目

職種: コンサルタント

専門分野: IT

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: IT コンサルティングメソ ロジの活用	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、最適なコンサルティングメソドロジの選択と適用、プロセスの定義と実践、成果物の定義と作成、コンサルティング技術の適用を行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる また当該テーマに関して、学会、テクニカルコミュニティ、講演等で発表することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- コンサルティングメソドロジの選択と活用</li> <li>・比較、分析、選定、適用</li> <li>・プロセスの定義と実践</li> <li>・成果物の定義</li> <li>・コンサルティング技術の適用</li> <li>・仮説設定、データ収集、インタビューの実施、セッションの運営、データ分析、検証、コミュニケーション、ネゴシエーションの実施、報告書の作成</li> <li>- モデルの活用</li> <li>・経験カーブ、SWOT分析、7Sモデル、マイケル・ポーターの5Forcesモデル、バリューチェーン分析、ポートフォーリオ分析等の活用と実践</li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、最適なコンサルティングメソドロジの選択と適用、プロセスの定義と実践、成果物の定義と作成、コンサルティング技術の適用を行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、最適なコンサルティングメソドロジの選択と適用、プロセスの定義と実践、成果物の定義と作成、コンサルティング技術の適用を行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、コンサルティングメソドロジを適用し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル3	(This cell is currently empty in the provided image)	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: IT 知的資産管理 (Knowledge Management)と 活用	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングプロジェクトの準備、開始から完了、及び完了後の全工程において、知的資産のデータベース化、活用、維持、管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを効率的、高品質に実施することができる また当該テーマに関して、学会、テクニカルコミュニティ、講演等で発表することができる	- 知的資産の管理と活用 ・知的資産のデータベース化(付加価値、構造化、共有化) ・知的資産の活用 ・知的資産の維持、管理 ・効果の把握と改善の実施
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングプロジェクトの準備、開始から完了、及び完了後の全工程において、知的資産のデータベース化、活用、維持、管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを効率的、高品質に実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングプロジェクトの準備、開始から完了、及び完了後の全工程において、知的資産のデータベース化、活用、維持、管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを効率的、高品質に実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、知的資産のデータベース化、活用、維持、管理を行い、コンサルティングプロジェクトを効率的、高品質に実施することができる	
	レベル3	(This cell is currently empty in the provided image)	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: IT コンサルティングの実施	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッド、モデル、コンサルティング技術を活用し、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる また当該テーマに関して、学会、テクニカルコミュニティ、講演等で発表することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- コンサルティング技術の活用</li> <li>・仮説設定</li> <li>・データ収集</li> <li>・インタビューの実施</li> <li>・セッションの運営</li> <li>・データ分析</li> <li>・検証</li> <li>・コミュニケーション、ネゴシエーションの実施</li> <li>・報告書の作成</li>   <li>- 顧客リレーション</li> <li>・顧客リレーションの確立、維持</li>   <li>- 知的資産の活用</li>   <li>- プロジェクト管理</li>   <li>- 専門知識の活用</li> <li>・業界知識の活用</li> <li>・業務改革関連知識の活用</li> <li>・専門知識と経験の活用</li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッド、モデル、コンサルティング技術を活用し、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッド、モデル、コンサルティング技術を活用し、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、コンサルティングメソッド、モデル、コンサルティング技術を活用し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル3	(このレベルの具体的なスキル熟達度説明は表内に記載されていません)	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: IT プロジェクト管理	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、スコープ管理、品質管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる また当該テーマに関して、学会、テクニカルコミュニティ、講演等で発表することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- プロジェクト計画策定</li> <li>・プロジェクト計画メソッドの活用、実践</li> <li>・作業定義</li>   <li>- プロジェクトの実施</li> <li>・一般的な管理スキルの活用、実践</li> <li>・進捗管理</li> <li>・コスト管理</li> <li>・リスク管理</li> <li>・スコープマネジメント</li> <li>・品質管理</li>   <li>- プロジェクト組織</li> <li>・プロジェクト組織計画</li> <li>・要員計画</li> <li>・チーム体制化</li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、スコープ管理、品質管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、スコープ管理、品質管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、プロジェクト計画策定、計画実施、スコープ管理、品質管理を行い、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル3	(This cell is currently empty in the provided image)	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: IT  リーダーシップ	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングチームを指揮または命令し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 技術的方向性の設定</li> <li>・リーダーシップの基本や原則の把握、実践</li>   <li>- リーダーシップ(一般)</li> <li>・リーダーシップの基本や原則の把握、実践</li> <li>・チームワークとコミュニケーションの実践</li>   <li>- リーダーシップ(コンサルティングチーム内)</li> <li>・目標の設定</li> <li>・方針の策定と合意形成</li> <li>・コンサルタント業務の推進</li> <li>・チームメンバとの連携</li> <li>・チームメンバの動機付けと達成感共有</li>   <li>- リーダーシップ(コンサルティングチーム以外)</li> <li>・目標の共有</li> <li>・コンサルタント業務の推進</li> <li>・コンサルタント業務の実行</li> <li>・協業</li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングチームを指揮または命令し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングチームを指揮または命令し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル3	(This cell is currently empty in the provided image)	



# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: IT コミュニケーション	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、経営者層の方々及びコンサルティングチームメンバーとプロジェクトに関する意思の疎通を図り、コミュニケーションを行うことができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- コミュニケーション(2way)</li> <li>・対話、インタビューの実施</li> <li>・意見調整</li> <li>・コミュニケーション手法の活用、実践</li> <li>・効果的な話し方、聞き方の活用、実践</li>   <li>- コミュニケーション(情報伝達)</li> <li>・プレゼンテーション技術の活用、実践</li> <li>・公式、非公式文書の作成</li> <li>・文書表現、表現技法の活用、実践</li> <li>・メディア選択</li> <li>・説得技法の活用、実践</li>   <li>- コミュニケーション(情報の処理)</li> <li>・状況対応能力の育成、実践</li> <li>・状況理解力の活用、実践</li> <li>・ミーティング運営技術の活用、実践</li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、事業部長相当または部長相当以上の方々及びコンサルティングチームメンバーとプロジェクトに関する意思の疎通を図り、コミュニケーションを行うことができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、部長相当以上の方々及びコンサルティングチームメンバーとプロジェクトに関する意思の疎通を図り、コミュニケーションを行うことができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、コンサルティングチームメンバーとチームコミュニケーションを図りプロジェクトを遂行することができる	
	レベル3	(This cell is currently empty in the provided image)	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: IT ネゴシエーション	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、経営者層の方々及びコンサルティングチームメンバとプロジェクトに関する複雑なネゴシエーションをリードすることができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ネゴシエーション</li> <li>・交渉プロセスの把握、実践</li> <li>・効果的な交渉技法の活用、実践</li> <li>・信頼関係の確立</li> <li>・目標の設定</li> <li>・共通利益</li> <li>・論理的思考の実施</li> <li>・問題解決手法の活用、実践</li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、事業部長相当または部長相当以上の方々及びコンサルティングチームメンバとプロジェクトに関するネゴシエーションを行い同意を得ることができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、部長相当以上の方々及びコンサルティングチームメンバとプロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサルティングチームメンバとのチームコミュニケーションを図り、プロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル3	(This cell is currently empty in the provided image)	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

専門分野固有スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野:  IT  IT 戦略の策定	レベル7	5名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッドロジ及びコンサルティング技術を活用し、IT 活用による業務改革を踏まえた IT 戦略の策定を実施することができる また当該テーマに関して、学会、テクニカルコミュニティ、講演等で発表することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ビジネス環境分析</li> <li>- IT 動向の把握と分析</li> <li>- ニーズ &amp; ウォンツ分析</li> <li>- 情報システム構想の策定、情報システム基本計画の策定、IT 戦略策定</li> <li>- コンサルティングメソッドロジの選択と活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・比較、分析、選定、適用、プロセスの定義と実践</li> <li>・成果物の定義、コンサルティング技術の適用</li> <li>・仮説設定、データ収集、インタビューの実施、セッションの運営、データ分析、検証、コミュニケーション、ネゴシエーションの実施、報告書の作成</li> </ul> </li> <li>- 顧客リレーション                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・顧客リレーションの確立、維持</li> </ul> </li> <li>- コンサルティング技術の活用</li> <li>- モデルの活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・経験カーブ、SWOT 分析、7S モデル、マイケル・ポーターの 5Forces モデル、バリューチェーン分析、ポートフォーリオ分析等の活用と実践</li> </ul> </li> <li>- 知的資産の活用</li> <li>- 専門知識の活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・業界知識の活用</li> <li>・IT 関連知識の活用</li> <li>・専門知識と経験の活用</li> </ul> </li> </ul>
	レベル6	3名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッドロジ及びコンサルティング技術を活用し、IT 活用による業務改革を踏まえた IT 戦略の策定を実施することができる	
	レベル5	単独または2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッドロジ及びコンサルティング技術を活用し、IT 活用による業務改革を踏まえた IT 戦略の策定を実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するITコンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサルティングメソッドロジ及びコンサルティング技術を活用し、IT 活用による業務改革を踏まえた IT 戦略の策定を実施することができる	
	レベル3	(このレベルの具体的なスキル記述は表内に記載されていません)	

## スキル熟達度・知識項目

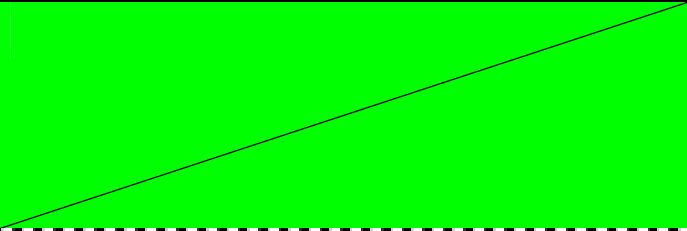
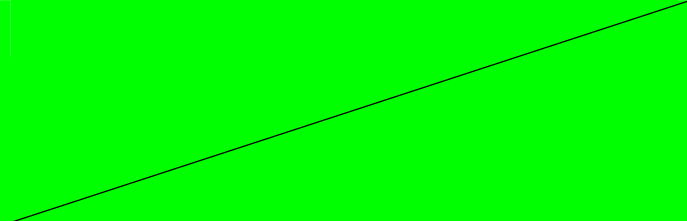
職種: コンサルタント

専門分野: パッケージ適用

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目	
専門分野: パッケージ適用 コンサルティングメソ ロジの活用	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> <li>- コンサルティングメソドロジの選択と活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・比較、分析、選定、適用</li> <li>・プロセスの定義と実践</li> <li>・成果物の定義</li> </ul> </li> <li>・コンサルティング技術の適用</li> <li>・仮説設定、データ収集、インタビューの実施、セッションの運営、データ分析、検証、コミュニケーション、ネゴシエーションの実施、報告書の作成</li> <li>- モデルの活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・経験カーブ、SWOT 分析、7S モデル、マイケル・ポーターの 5Forces モデル、バリューチェーン分析、ポートフォーリオ分析等の活用と実践</li> </ul> </li> </ul>	
	レベル6			10 名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトの責任者として、最適なコンサルティングメソドロジの選択と適用、プロセスの定義と実践、成果物の定義と作成、コンサルティング技術の適用を行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる
	レベル5			5 名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトの責任者として、最適なコンサルティングメソドロジの選択と適用、プロセスの定義と実践、成果物の定義と作成、コンサルティング技術の適用を行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる
	レベル4			3 名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサルティングメソドロジを適用し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる
	レベル3			

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: パッケージ適用  知的資産管理 (Knowledge Management)と 活用	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 知的資産の管理と活用</li> <li>・知的資産のデータベース化(付加価値、構造化、共有化)</li> <li>・知的資産の活用</li> <li>・知的資産の維持、管理</li> <li>・効果の把握と改善の実施</li> </ul>
	レベル6		
	レベル5	5名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングプロジェクトの準備、開始から完了、及び完了後の全工程において、知的資産のデータベース化、活用、維持、管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを効率的、高品質に実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、知的資産のデータベース化、活用、維持、管理を行い、コンサルティングプロジェクトを効率的、高品質に実施することができる	
	レベル3		

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: パッケージ適用 コンサルティングの実施	レベル7	10名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッドロジ、モデル、コンサルティング技術を活用し、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- コンサルティング技術の活用</li> <li>・仮説設定</li> <li>・データ収集</li> <li>・インタビューの実施</li> <li>・セッションの運営</li> <li>・データ分析</li> <li>・検証</li> <li>・コミュニケーション、ネゴシエーションの実施</li> <li>・報告書の作成</li> </ul>
	レベル6		
	レベル5	5名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッドロジ、モデル、コンサルティング技術を活用し、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 知的資産の活用</li> </ul>
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、コンサルティングメソッドロジ、モデル、コンサルティング技術を活用し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- プロジェクト管理</li> <li>- 専門知識の活用</li> <li>・業界知識の活用</li> <li>・業務改革関連知識の活用</li> <li>・専門知識と経験の活用</li> </ul>
	レベル3	(This cell is shared with Level 4 in the original image)	(This cell is shared with Level 4 in the original image)

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野： パッケージ適用 プロジェクト管理	レベル7	/	<ul style="list-style-type: none"> <li>- プロジェクト計画策定</li> <li>・プロジェクト計画メソッドの活用、実践</li> <li>・作業定義</li>   <li>- プロジェクトの実施</li> <li>・一般的な管理スキルの活用、実践</li> <li>・進捗管理</li> <li>・コスト管理</li> <li>・リスク管理</li> <li>・スコープマネジメント</li> <li>・品質管理</li>   <li>- プロジェクト組織</li> <li>・プロジェクト組織計画</li> <li>・要員計画</li> <li>・チーム体制化</li> </ul>
	レベル6	10名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、スコープ管理、品質管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル5	5名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、スコープ管理、品質管理を適切に行い、コンサルティングプロジェクトを成功裡に実施することができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、プロジェクト計画策定、計画実施、スコープ管理、品質管理を行い、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	
	レベル3	/	



# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: パッケージ適用  リーダーシップ	レベル7	/	- 技術的方向性の設定 ・リーダーシップの基本や原則の把握、実践
	レベル6		
	レベル5	5名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングチームを指揮または命令し、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	- リーダーシップ(コンサルティングチーム内) ・目標の設定 ・方針の策定と合意形成 ・コンサルタント業務の推進 ・チームメンバとの連携 ・チームメンバの動機付けと達成感共有
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサルティングプロジェクトを実施することができる	- リーダーシップ(コンサルティングチーム以外) ・目標の共有 ・コンサルタント業務の推進 ・コンサルタント業務の実行 ・協業
	レベル3	/	

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: パッケージ適用 コミュニケーション	レベル7	10名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトの責任者として、事業部長相当または部長相当以上の方々及びコンサルティングチームメンバとプロジェクトに関する意思の疎通を図り、コミュニケーションを行うことができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- コミュニケーション(2way)</li> <li>・対話、インタビューの実施</li> <li>・意見調整</li> <li>・コミュニケーション手法の活用、実践</li> <li>・効果的な話し方、聞き方の活用、実践</li>   <li>- コミュニケーション(情報伝達)</li> <li>・プレゼンテーション技術の活用、実践</li> <li>・公式、非公式文書の作成</li> <li>・文書表現、表現技法の活用、実践</li> <li>・メディア選択</li> <li>・説得技法の活用、実践</li>   <li>- コミュニケーション(情報の処理)</li> <li>・状況対応能力の育成、実践</li> <li>・状況理解力の活用、実践</li> <li>・ミーティング運営技術の活用、実践</li> </ul>
	レベル6		
	レベル5	2名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサルティングチームメンバとプロジェクトに関する意思の疎通を図り、コミュニケーションを行うことができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサルティングチームメンバとプロジェクトに関する意思の疎通を図り、コミュニケーションを行うことができる	
	レベル3		

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: パッケージ適用 ネゴシエーション	レベル7	10名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトの責任者として、事業部長相当または部長相当以上の方々及びコンサルティングチームメンバとプロジェクトに関するネゴシエーションを行い同意を得ることができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ネゴシエーション</li> <li>・交渉プロセスの把握、実践</li> <li>・効果的な交渉技法の活用、実践</li> <li>・信頼関係の確立</li> <li>・目標の設定</li> <li>・共通利益</li> <li>・論理的思考の実施</li> <li>・問題解決手法の活用、実践</li> </ul>
	レベル6		
	レベル5	2名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサルティングチームメンバとのチームコミュニケーションを図り、プロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル4	2名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバとして、コンサルティングチームメンバとのチームコミュニケーションを図り、プロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル3		

# コンサルタントのスキル熟達度・知識項目

専門分野固有スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野： パッケージ適用  パッケージの適合性評価と適用	レベル7	10名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトの責任者として、コンサルティングメソッドロジ、コンサルティング技術、及びパッケージ導入メソッドロジを活用し、パッケージの適合性評価とパッケージの適用に関するコンサルティングを実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ビジネス環境分析</li> <li>- IT 動向の把握と分析</li> <li>- ニーズ &amp; ウォンツ分析</li> <li>- パッケージの適合性評価(Fit&amp;Gap 分析)とパッケージ適用</li> <li>- パッケージ導入メソッドロジの理解と実践</li> <li>- コンサルティングメソッドロジの選択と活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・比較、分析、選定、適用</li> <li>・プロセスの定義と実践</li> <li>・成果物の定義</li> </ul> </li> <li>- コンサルティング技術の適用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・仮説設定、データ収集、インタビューの実施、セッションの運営、データ分析、検証、コミュニケーション、ネゴシエーションの実施、報告書の作成</li> </ul> </li> <li>- 顧客リレーション                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・顧客リレーションの確立、維持</li> </ul> </li> <li>- コンサルティング技術の活用</li> <li>- モデルの活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・経験カーブ、SWOT 分析、7S モデル、マイケル・ポーターの 5Forces モデル、バリューチェーン分析、ポートフォリオ分析等の活用と実践</li> </ul> </li> <li>- 知的資産の活用</li> <li>- 専門知識の活用                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・業界知識の活用</li> <li>・IT 関連知識の活用</li> <li>・専門知識と経験の活用</li> </ul> </li> </ul>
	レベル6		
	レベル5	2名以上のコンサルタントが参画するパッケージ適用コンサルティングプロジェクトのコンサルティングチームメンバーとして、コンサルティングメソッドロジ、コンサルティング技術、及びパッケージ導入メソッドロジを活用し、パッケージの適合性評価とパッケージの適用に関するコンサルティングを実施することができる	
	レベル4		
	レベル3		