

独立行政法人情報処理推進機構 委託

2014年度ソフトウェア工学分野の先導的研究支援事業
「日本のソフトウェア技術者の生産性及び処遇の向上効果研究
:アジア, 欧米諸国との国際比較分析のフレームワークを用いて」に関する成果報告書

Appendix 1

5ヶ国アンケート回答結果 (設問別)

平成28年8月

学校法人同志社 同志社大学

F1 性別				F2 年齢						オキュペーション						
	男性	女性	無回答	合計	29歳以下	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60歳以上	無回答	合計	ERP	組み込みソフト	その他	無回答	合計
中国	175	94	0	269	127	103	33	4	0	0	269	144	111	14	0	269
フランス	258	30	3	288	24	69	94	67	9	28	291	168	102	21	0	291
ドイツ	472	13	0	485	42	156	134	122	30	1	485	62	363	60	0	485
日本	906	113	2	1021	143	419	318	127	9	5	1021	364	493	164	0	1021
アメリカ	473	57	4	534	200	187	75	47	16	9	534	337	115	82	0	534
有効回答に対する%割合					有効回答に対する%割合							有効回答に対する%割合				
	男性	女性			29歳以下	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60歳以上			ERP	組み込みソフト	その他		
中国	65%	35%			47%	38%	38%	12%	2%	0%		54%	41%	5%		
フランス	90%	10%			9%	26%	36%	26%	3%			58%	35%	7%		
ドイツ	97%	3%			9%	32%	28%	25%	6%			13%	75%	12%		
日本	89%	11%			14%	41%	31%	13%	1%			36%	48%	16%		
アメリカ	89%	11%			38%	36%	14%	9%	3%			63%	22%	15%		

F3最終学歴							
	高卒以下	高専、専修・専門	大学卒	修士課程修了	博士課程修了	無回答	合計
中国	0	20	144	98	7	0	269
フランス	0	82	24	81	82	22	291
ドイツ	19	12	242	169	37	6	485
日本	89	78	494	336	24	0	1021
アメリカ	8	23	327	156	18	2	534
有効回答に対する%割合							
	高卒以下	高専、専修・専門	大学卒	修士課程修了	博士課程修了		
中国	0%	7%	54%	36%	3%		
フランス	0%	31%	9%	30%	31%		
ドイツ	4%	3%	51%	35%	8%		
日本	9%	8%	48%	33%	2%		
アメリカ	2%	4%	62%	29%	3%		

F4採用形態					
	定期・新卒採用	中途採用	定年後再雇用 など	無回答	合計
中国	160	109	0	0	269
フランス	106	179	3	3	291
ドイツ	189	280	15	1	485
日本	920	96	5	1	1021
アメリカ	0	0	0	534	534
有効回答に対する%割合					
	定期・新卒採用	中途採用	定年後再雇用 など		
中国	60%	41%	0%		
フランス	37%	62%	1%		
ドイツ	39%	58%	3%		
日本	90%	9%	1%		
アメリカ	0%	0%	0%		

F5勤務形態								
	常日勤(始・終 業時間一定)	常日勤(フレック スタイム)	常日勤(短時間 勤務)	常日勤(事業場 外のみなし勤 務)	交替・変則勤務	その他	無回答	合計
中国	185	67	3	7	6	1	0	269
フランス	139	134	2	5	0	6	5	291
ドイツ	13	457	7	1	0	4	3	485
日本	357	467	9	2	2	0	184	1021
アメリカ	440	62	5	22	1	0	4	534
有効回答に対する%割合								
	常日勤(始・終 業時間一定)	常日勤(フレック スタイム)	常日勤(短時間 勤務)	常日勤(事業場 外のみなし勤 務)	交替・変則勤務	その他		
中国	69%	25%	1%	3%	2%	0%		
フランス	49%	47%	1%	2%	0%	2%		
ドイツ	3%	94%	1%	0%	0%	1%		
日本	43%	56%	1%	0%	0%	0%		
アメリカ	83%	12%	1%	4%	0%	0%		

F6現在の会社での勤続年数									
	~5	6~10	11~20	21~30	31~	無回答	合計	平均	中央値
中国	181	45	32	10	1	0	269	5.6	3
フランス	80	66	78	33	16	18	291	12.4	12
ドイツ	171	107	129	50	23	5	485	11.1	9
日本	106	154	299	378	66	18	1021	18	13
アメリカ	378	150	0	0	0	6	534	4.4	4
有効回答に対する%割合									
	~5	6~10	11~20	21~30	31~				
中国	67%	17%	12%	4%	0%				
フランス	29%	24%	29%	12%	6%				
ドイツ	36%	22%	27%	10%	5%				
日本	11%	15%	30%	38%	7%				
アメリカ	72%	28%	0%	0%	0%				

F7業種(所属する部門)(5ヶ国)

	重電	家電	通信	情報	部品	その他	無回答	合計
中国	8	8	49	191	0	13	0	269
フランス	9	24	37	56	23	142	0	291
ドイツ	130	18	27	99	21	190	0	485
日本	52	101	86	576	73	133	0	1021
アメリカ	4	7	4	512	5	2	0	534
有効回答に対する%割合								
	重電	家電	通信	情報	部品	その他		
中国	3%	3%	18%	71%	5%	0%		
フランス	3%	8%	13%	19%	8%	49%		
ドイツ	27%	4%	6%	20%	4%	39%		
日本	5%	10%	8%	56%	7%	13%		
アメリカ	1%	1.3%	1%	96%	1%	0%		

F8a 入社直後の職種

	調査・企画	基盤研究	応用研究	開発・設計	生産技術IE	生産管理・品質管理	技術管理・特許管理	情報処理・ソフトウェア開発	その他	無回答	合計
中国	5	14	12	105	6	6	7	99	15	0	269
フランス	0	0	0	0	0	0	0	0	0	291	291
ドイツ	14	2	22	383	4	10	3	14	33	0	485
日本	12	24	42	336	34	34	8	432	99	0	1021
アメリカ	2	6	16	169	8	37	33	10	253	0	534
有効回答に対する%割合											
	調査・企画	基盤研究	応用研究	開発・設計	生産技術IE	生産管理・品質管理	技術管理・特許管理	情報処理・ソフトウェア開発	その他		
中国	2%	5%	5%	39%	2%	2%	3%	37%	6%		
フランス	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
ドイツ	3%	0%	5%	79%	1%	2%	1%	3%	7%		
日本	1%	2%	4%	33%	3%	3%	1%	42%	10%		
アメリカ	0%	1%	3%	32%	2%	7%	6%	2%	47%		

F8b 現在の職種

	調査・企画	基盤研究	応用研究	開発・設計	生産技術IE	生産管理・品質管理	技術管理・特許管理	情報処理・ソフトウェア開発	その他	無回答	合計
中国	2	6	16	102	3	13	16	94	17	0	269
フランス	0	0	0	0	0	0	0	0	0	291	291
ドイツ	40	2	16	364	4	20	8	11	20	0	485
日本	37	11	38	336	37	55	14	400	93	0	1021
アメリカ	1	1	5	187	6	37	21	21	254	1	534
有効回答に対する%割合											
	調査・企画	基盤研究	応用研究	開発・設計	生産技術IE	生産管理・品質管理	技術管理・特許管理	情報処理・ソフトウェア開発	その他		
中国	1%	2%	6%	38%	1%	5%	6%	35%	6%		
フランス	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
ドイツ	8%	0%	3%	75%	1%	4%	2%	2%	4%		
日本	4%	1%	4%	33%	4%	5%	1%	3%	9%		
アメリカ	0%	0%	1%	35%	1%	7%	4%	4%	48%		

F8c 前職の職種(中途採用の方)

	調査・企画	基盤研究	応用研究	開発・設計	生産技術IE	生産管理・品質管理	技術管理・特許管理	情報処理・ソフトウェア開発	その他	無回答	合計
中国	2	11	12	98	4	8	8	98	28	0	269
フランス	0	0	0	0	0	0	0	0	0	291	291
ドイツ	12	7	22	217	4	6	0	12	31	174	485
日本	1	2	0	23	3	5	2	30	955	0	1021
アメリカ	3	6	9	135	10	22	46	11	182	110	534
有効回答に対する%割合											
	調査・企画	基盤研究	応用研究	開発・設計	生産技術IE	生産管理・品質管理	技術管理・特許管理	情報処理・ソフトウェア開発	その他		
中国	1%	4%	5%	36%	2%	3%	3%	36%	10%		
フランス	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
ドイツ	4%	2%	7%	70%	1%	2%	0%	4%	10%		
日本	0%	0%	0%	2%	0%	1%	0%	3%	94%		
アメリカ	1%	1%	2%	32%	2%	5%	11%	3%	43%		

F9a 入社時に担当した主な製品分野

	機械電気電子	ERPソフトウェア	組み込みソフトウェア	その他	無回答	合計
中国	11	109	91	56	2	269
フランス	38	91	45	117	0	291
ドイツ	87	57	275	66	0	485
日本	282	124	148	467	0	1021
アメリカ	15	301	59	159	0	534
有効回答に対する%割合						
	機械電気電子	ERPソフトウェア	組み込みソフトウェア	その他		
中国	4%	41%	34%	21%		
フランス	13%	31%	16%	40%		
ドイツ	18%	12%	57%	14%		
日本	28%	12%	15%	46%		
アメリカ	3%	56%	11%	30%		

F9b 現在の主な担当製品分野

	機械電気電子	ERPソフトウェア	組み込みソフトウェア	その他ソフト	その他	無回答	合計
中国	2	107	106	54	0	0	269
フランス	39	95	43	74	40	0	291
ドイツ	64	60	292	54	15	0	485
日本	220	140	182	371	108	0	1021
アメリカ	11	293	62	165	0	3	534
有効回答に対する%割合							
	機械電気電子	ERPソフトウェア	組み込みソフトウェア	その他ソフト	その他		
中国	1%	40%	39%	20%	0%		
フランス	13%	33%	15%	25%	14%		
ドイツ	13%	12%	60%	11%	3%		
日本	22%	14%	18%	36%	11%		
アメリカ	2%	55%	12%	0%	31%		

F10a あなたの現在の担当業務に必要な技術について

	a1. webアプリケーション技術					a2. 組み込みソフトウェア技術(基礎、構築、利用)						
	大いに必要	少しは必要	ほとんど必要ない	全く必要ない	無回答	合計	大いに必要	少しは必要	ほとんど必要ない	全く必要ない	無回答	合計
中国	95	135	17	1	21	269	82	90	57	16	24	269
フランス	133	138	14	4	2	291	79	103	79	28	2	291
ドイツ	71	91	137	164	22	485	369	28	40	41	7	485
日本	378	354	193	86	10	1021	325	366	207	116	7	1021
アメリカ	314	130	62	22	6	534	96	109	128	181	20	534
有効回答に対する%割合												
	大いに必要	少しは必要	ほとんど必要ない	全く必要ない								
中国	38%	54%	7%	0%								
フランス	46%	48%	5%	1%								
ドイツ	15%	20%	30%	35%								
日本	37%	35%	19%	9%								
アメリカ	60%	25%	12%	4%								
	大いに必要	少しは必要	ほとんど必要ない	全く必要ない								
中国	34%	37%	23%	7%								
フランス	27%	36%	27%	10%								
ドイツ	77%	6%	8%	9%								
日本	32%	36%	20%	11%								
アメリカ	19%	21%	25%	35%								
	a3. ERP等ビジネスパッケージ及びそれらを用いたソリューション技術					a4. 上記(1~3)以外の技術						
	大いに必要	少しは必要	ほとんど必要ない	全く必要ない	無回答	合計	大いに必要	少しは必要	ほとんど必要ない	全く必要ない	無回答	合計
中国	71	90	60	23	25	269	45	144	25	6	49	269
フランス	147	95	35	10	4	291	165	116	3	1	6	291
ドイツ	59	98	151	147	30	485	166	197	78	19	25	485
日本	221	370	268	148	14	1021	372	464	107	32	46	1021
アメリカ	202	154	97	70	11	534	166	165	61	47	95	534
有効回答に対する%割合												
	大いに必要	少しは必要	ほとんど必要ない	全く必要ない								
中国	29%	37%	25%	9%								
フランス	51%	33%	12%	4%								
ドイツ	13%	22%	33%	32%								
日本	22%	37%	27%	15%								
アメリカ	39%	29%	19%	13%								
	大いに必要	少しは必要	ほとんど必要ない	全く必要ない								
中国	21%	66%	11%	3%								
フランス	58%	41%	1%	0%								
ドイツ	36%	43%	17%	4%								
日本	38%	48%	11%	3%								
アメリカ	38%	38%	14%	11%								

	b. ハードウェア技術					
	大いに必要	少しは必要	ほとんど必要ない	全く必要ない	無回答	合計
中国	42	137	56	10	24	269
フランス	129	126	27	6	3	291
ドイツ	213	156	68	36	12	485
日本	165	549	223	65	19	1021
アメリカ	37	167	181	130	19	534
有効回答に対する%割合						
	大いに必要	少しは必要	ほとんど必要ない	全く必要ない		
中国	17%	56%	23%	4%		
フランス	45%	44%	9%	2%		
ドイツ	45%	33%	14%	8%		
日本	17%	55%	22%	7%		
アメリカ	7%	32%	35%	25%		

F10b あなたの業務の位置づけについて

	1. ソフトウェア 技術を提供す る立場(ベン ダー)	2. ソフトウェア 技術を提供さ れる立場(ユー ザー)	3. 両方の立場 (ベンダーでも ありユーザーで もある)	4. 該当しない	無回答	合計
中国	132	44	63	30	0	269
フランス	42	40	181	24	4	291
ドイツ	284	15	173	13	0	485
日本	554	104	267	94	2	1021
アメリカ	296	169	66	0	3	534
有効回答に対する%割合						
	1. ソフトウェア 技術を提供す る立場(ベン ダー)	2. ソフトウェア 技術を提供さ れる立場(ユー ザー)	3. 両方の立場 (ベンダーでも ありユーザーで もある)	4. 該当しない		
中国	49%	16%	23%	11%		
フランス	15%	14%	63%	8%		
ドイツ	59%	3%	36%	3%		
日本	54%	10%	26%	9%		
アメリカ	56%	32%	12%	0%		

F11 現在の役割・職責レベル

	担当者レベル	チームリーダー	マネージャー	無回答	合計
中国	190	72	0	7	269
フランス	104	125	61	1	291
ドイツ	291	189	0	5	485
日本	429	407	185	1021	
アメリカ	315	213	6	534	
有効回答に対する%割合					
	担当者レベル	チームリーダー	マネージャー		
中国	73%	28%			
フランス	36%	43%	21%		
ドイツ	61%	39%			
日本	52%	49%			
アメリカ	60%	40%			

F11b B.前問Aで回答した役割・職責レベルに達したのは何歳のときですか。

	~30	31~40	41~50	51~	無回答	合計	平均	中央値	
中国	228	36	1	0	4	269	27	26	
フランス	91	119	49	7	25	291	35	35	
ドイツ	202	185	54	9	35	485	33	32	
日本	393	362	50	4	212	1021	31	31	
アメリカ	370	99	24	11	30	534	29	27	
有効回答に対する%割合									
	~30	31~40	41~50	51~					
中国	86%	14%	0%	0%					
フランス	34%	45%	18%	3%					
ドイツ	45%	41%	12%	2%					
日本	49%	45%	6%	1%					
アメリカ	73%	20%	5%	2%					

F12 組合役員経験(支部・分会以上の執行委員、職場委員、専門部委員、その他組合役員等)

	組合役員を やったことはな い	現在単組本部・ 支部・分会の執 行委員	現在職場委員・ 専門部委員・そ の他委員	過去に組合役 員をやったこと がある	無回答	合計
中国	0	0	0	0	269	269
フランス	241	22	22	0	6	291
ドイツ	0	0	0	0	485	485
日本	336	166	224	110	185	1021
アメリカ	497	1	16	6	14	534
有効回答に対する%割合						
	組合役員を やったことはな い	現在単組本部・ 支部・分会の執 行委員	現在職場委員・ 専門部委員・そ の他委員	過去に組合役 員をやったこと がある		
中国	0%	0%	0%	0%		
フランス	85%	8%	8%	0%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%		
日本	40%	20%	27%	13%		
アメリカ	96%	0%	3%	1%		

F13a 為替レートで通貨換算した年収(単位:万円)

	~300	301~600	601~900	901~1200	1201~1800	1801~	無回答	合計	平均	中央値
中国	190	59	62	0	0	0	12	269	252	186
フランス	10	183	55	2	3	0	38	291	517	485
ドイツ	13	99	195	87	23	8	60	485	783	728
日本	47	426	390	99	9	0	50	1021	655	640
アメリカ	0	104	141	103	130	35	21	534	1026	1085
有効回答に対する%割合										
	~300	301~600	601~900	901~1200	1201~1800	1801~				
中国	74%	23%	2%	1%	0%	0%				
フランス	4%	72%	22%	1%	1%	0%				
ドイツ	3%	23%	46%	21%	5%	2%				
日本	5%	44%	40%	10%	1%	0%				
アメリカ	0%	20%	28%	20%	25%	7%				

F13a 購買力平価で通貨換算した年収(単位:万円)

	~300	301~600	601~900	901~1200	1201~1800	1801~	無回答	合計	平均	中央値
中国	132	96	21	5	3	0	12	269	404	298
フランス	1	146	84	18	1	2	38	291	606	569
ドイツ	13	36	164	121	74	16	61	485	960	892
日本	47	426	390	99	9	0	50	1021	655	640
アメリカ	0	159	86	182	72	14	21	534	903	954
有効回答に対する%割合										
	~300	301~600	601~900	901~1200	1201~1800	1801~				
中国	51%	37%	8%	2%	1%	0%				
フランス	0%	58%	33%	8%	0%	1%				
ドイツ	3%	9%	39%	29%	18%	4%				
日本	5%	44%	40%	10%	1%	0%				
アメリカ	31%	17%	36%	14%	3%	0%				

F14-1 1週間あたりの労働時間カテゴリ

	≤30	31-40	41-50	51-60	61-70	71-80	≥81	無回答	合計
中国	0	21	201	22	4	0	0	21	269
フランス	0	199	54	4	0	0	0	34	291
ドイツ	0	424	32	2	0	0	0	27	485
日本	0	33	634	214	10	4	10	116	1021
アメリカ	230	266	29	4	0	0	0	5	534
有効回答に対する%割合									
	≤30	31-40	41-50	51-60	61-70	71-80	≥81		
中国	0%	9%	81%	9%	2%	0%	0%		
フランス	0%	77%	21%	2%	0%	0%	0%		
ドイツ	0%	93%	7%	0%	0%	0%	0%		
日本	0%	4%	70%	24%	1%	0%	1%		
アメリカ	43%	50%	5%	1%	0%	0%	0%		

F14-2 年間の総労働時間カテゴリ

	≤1410	1411-1880	1881-2350	2351-2820	2821-3000	3001-3100	3101-3200	≥3201	無回答	合計
中国	0	0	216	39	3	3	0	0	8	269
フランス	0	235	31	1	0	0	0	0	24	291
ドイツ	0	226	15	2	0	0	0	0	22	485
日本	0	51	673	213	9	0	1	15	59	1021
アメリカ	229	266	29	4	0	0	0	0	6	534
有効回答に対する%割合										
	≤1410	1411-1880	1881-2350	2351-2820	2821-3000	3001-3100	3101-3200	≥3201		
中国	0%	0%	83%	15%	1%	1%	0%	0%		
フランス	0%	88%	12%	0%	0%	0%	0%	0%		
ドイツ	0%	96%	3%	0%	0%	0%	0%	0%		
日本	0%	5%	70%	22%	1%	0%	0%	2%		
アメリカ	43%	50%	5%	1%	0%	0%	0%	0%		

F15 婚姻状況

	未婚	配偶者あり(事 実婚を含む)	離別	死別	無回答	合計
中国	119	149	1	0	0	269
フランス	58	219	12	1	1	291
ドイツ	0	0	0	0	485	485
日本	353	468	15	0	185	1021
アメリカ	203	310	15	0	6	534
有効回答に対する%割合						
	未婚	配偶者あり(事 実婚を含む)	離別	死別		
中国	44%	55%	0%	0%		
フランス	20%	76%	4%	0%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%		
日本	42%	56%	2%	0%		
アメリカ	38%	59%	3%	0%		

F16 配偶者の就業状態

	配偶者は働い ていない	フルタイム	パートタイム	在宅ワーク	その他	無回答	合計
中国	6	136	3	3	0	121	269
フランス	12	133	35	0	3	88	291
ドイツ	0	0	0	0	0	485	485
日本	191	165	98	2	11	554	1021
アメリカ	99	139	48	18	27	203	534
有効回答に対する%割合							
	配偶者は働い ていない	フルタイム	パートタイム	在宅ワーク	その他		
中国	4%	92%	2%	2%	0%		
フランス	16%	66%	17%	0%	2%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%		
日本	41%	35%	21%	0%	2%		
アメリカ	30%	42%	15%	5%	8%		

F17 同一生計を営む家族

	1. 本人のみ	2. 配偶者	3. 子ども(未就 学)	4. 子ども(小中 学校)	5. 子ども(高 校)	6. 子ども(大 学・専門学校な ど)	7. 子ども(社会 人など)	8. 親	9. その他	合計	
中国	76	124	63	34	5	6	2	98	4	269	
フランス	291	224	86	99	41	20	4	3	3	291	
ドイツ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	485	
日本	291	444	207	154	47	34	10	73	12	1021	
アメリカ	429	292	112	77	35	17	9	73	58	534	
有効回答に対する%割合											
	1. 本人のみ	2. 配偶者	3. 子ども(未就 学)	4. 子ども(小中 学校)	5. 子ども(高 校)	6. 子ども(大 学・専門学校な ど)	7. 子ども(社会 人など)	8. 親	9. その他		
中国	28%	46%	23%	13%	2%	2%	1%	36%	1%		
フランス	100%	77%	30%	34%	14%	7%	1%	1%	1%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
日本	29%	43%	20%	15%	5%	3%	1%	7%	1%		
アメリカ	80%	55%	21%	14%	7%	3%	2%	14%	11%		

F18 日常的に介護が必要な家族の有無

	いる(同居)	いる(別居)	いない	無回答	合計
中国	0	0	0	269	269
フランス	8	10	271	2	291
ドイツ	0	0	0	485	485
日本	22	42	771	186	1021
アメリカ	0	0	0	0	0
有効回答に対する%割合					
	いる(同居)	いる(別居)	いない		
中国	0%	0%	0%		
フランス	3%	4%	94%		
ドイツ	0%	0%	0%		
日本	3%	5%	92%		
アメリカ	0%	0%	0%		

F20 現在の住居

	持家-ローン返 済中	持家-ローン返 済なし	公営・UR賃貸 住宅	民間借家・ア パート	社宅・寮	親・近親者の家	その他	無回答	合計
中国	106	41	2	73	17	28	2	0	269
フランス	175	61	2	45	2	1	4	1	291
ドイツ	0	0	0	0	0	0	0	0	485
日本	275	62	14	332	93	56	4	185	1021
アメリカ	203	43	7	239	0	31	0	11	534
有効回答に対する%割合									
	持家-ローン返 済中	持家-ローン返 済なし	公営・UR賃貸 住宅	民間借家・ア パート	社宅・寮	親・近親者の家	その他		
中国	39%	15%	1%	27%	6%	10%	1%		
フランス	60%	21%	1%	16%	1%	0%	1%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
日本	33%	7%	2%	40%	11%	7%	1%		
アメリカ	39%	8%	1%	46%	0%	6%	0%		

F21 現在の健康状態

	健康である	どちらかという と健康である	どちらかという と健康でない	健康でない	無回答	合計
中国	85	160	21	3	0	269
フランス	202	73	5	0	11	291
ドイツ	135	278	65	7	0	485
日本	563	199	61	13	185	1021
アメリカ	0	0	0	0	0	0

	健康である	どちらかという と健康である	どちらかという と健康でない	健康でない
中国	32%	60%	8%	1%
フランス	72%	26%	2%	0%
ドイツ	28%	57%	13%	1%
日本	67%	24%	7%	2%
アメリカ	0%	0%	0%	0%

Q1 あなたは、現在の生活に満足していますか

	非常に満足し ている	ある程度満足し ている	どちらともい えない	あまり満足して いない	全く満足してい ない	無回答	合計
中国	20	158	34	51	6	0	269
フランス	0	0	0	0	0	291	291
ドイツ	0	0	0	0	0	0	0
日本	77	505	107	114	33	185	1021
アメリカ	167	248	91	22	0	6	534

	非常に満足し ている	ある程度満足し ている	どちらともい えない	あまり満足して いない	全く満足してい ない
中国	7%	59%	13%	19%	2%
フランス	0%	0%	0%	0%	0%
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%
日本	9%	60%	13%	14%	4%
アメリカ	32%	47%	17%	4%	0%

Q2 あなたは、日頃の生活の中で、悩みや不安を感じていますか。

	悩みや不安を 感じている	どちらかとい え悩みや不安 を感じている	どちらかとい え悩みや不安 を感じていない	悩みや不安を 感じていない	無回答	合計
中国	56	174	31	8	0	269
フランス	0	0	0	0	291	291
ドイツ	0	0	0	0	0	0
日本	201	390	190	55	185	1021
アメリカ	34	297	158	38	7	534

	悩みや不安を 感じている	どちらかとい え悩みや不安 を感じている	どちらかとい え悩みや不安 を感じていない	悩みや不安を 感じていない
中国	21%	65%	12%	3%
フランス	0%	0%	0%	0%
ドイツ	0%	0%	0%	0%
日本	24%	47%	23%	7%
アメリカ	7%	5%	30%	7%

Q3 悩みや不安を感じているのはどのようなことですか。以下の中からあてまる番号すべてに○をつけてください。

	1. 自分の健康 について	2. 家族の健康 について	3. 自分の生活 (結婚、持家な ど)上の問題に ついて	4. 家族の生活 (進学、就職、 結婚など)上の 問題について	5. 家族の介護 の問題について	6. 育児の問題 について	7. 現在の世帯 の収入について	8. 今後の世帯 の収入の見通 しについて	9. 老後の生活 設計について	10. 家族・親族 間の人間関係 について	11. 勤務先での 仕事や人間関 係について	12. 勤務先や仕 事以外の人間 関係について	13. なんとなく 漠然と	14. その他
中国	71	84	86	62	56	64	81	117	35	17	49	20	21	3
フランス	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ドイツ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
日本	254	182	232	111	99	92	147	227	199	68	259	37	79	33
アメリカ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	1. 自分の健康 について	2. 家族の健康 について	3. 自分の生活 (結婚、持家な ど)上の問題に ついて	4. 家族の生活 (進学、就職、 結婚など)上の 問題について	5. 家族の介護 の問題について	6. 育児の問題 について	7. 現在の世帯 の収入について	8. 今後の世帯 の収入の見通 しについて	9. 老後の生活 設計について	10. 家族・親族 間の人間関係 について	11. 勤務先での 仕事や人間関 係について	12. 勤務先や仕 事以外の人間 関係について	13. なんとなく 漠然と	14. その他
中国	26%	31%	32%	23%	21%	24%	30%	43%	13%	6%	18%	7%	8%	1%
フランス	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
日本	25%	18%	23%	11%	10%	9%	14%	22%	19%	7%	25%	4%	8%	3%
アメリカ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Q4 あなたは、今の仕事と生活のバランス(時間配分)に満足していますか。

	非常に満足している	ある程度満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	全く満足していない	無回答	合計
中国	14	142	48	59	4	2	269
フランス	0	0	0	0	0	291	291
ドイツ	0	0	0	0	0	485	485
日本	38	338	132	244	84	185	1021
アメリカ	154	211	120	37	6	6	534
有効回答に対する%割合							
	非常に満足している	ある程度満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	全く満足していない		
中国	5%	53%	18%	22%	2%		
フランス	0%	0%	0%	0%	0%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%		
日本	5%	40%	16%	29%	10%		
アメリカ	29%	40%	23%	7%	1%		

Q5a A.現在、どのような働き方をしていますか。

	1.フルタイム勤務で、残業がある働き方	2.フルタイム勤務だが、残業がない働き方	3.出勤や退勤時間が自由に決められる働き方	4.1日の所定労働時間がフルタイムよりも短い働き方	5.1週間の勤務日数がフルタイムよりも少ない働き方	6.勤務地が限定され、転居を伴う転勤等がない働き方	7.自宅でも仕事をすることが出来る働き方
中国	186	71	20	8	5	66	7
フランス	0	0	0	0	0	0	0
ドイツ	223	164	203	5	15	153	58
日本	714	67	121	13	1	99	17
アメリカ	154	292	131	8	2	20	94
有効回答に対する%割合							
	1.フルタイム勤務で、残業がある働き方	2.フルタイム勤務だが、残業がない働き方	3.出勤や退勤時間が自由に決められる働き方	4.1日の所定労働時間がフルタイムよりも短い働き方	5.1週間の勤務日数がフルタイムよりも少ない働き方	6.勤務地が限定され、転居を伴う転勤等がない働き方	7.自宅でも仕事をすることが出来る働き方
中国	69%	26%	7%	3%	2%	25%	3%
フランス	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
ドイツ	46%	34%	42%	1%	3%	32%	12%
日本	70%	7%	12%	1%	0%	10%	2%
アメリカ	29%	55%	25%	1%	0%	4%	18%

Q5b B.理想とする働き方は、どのような働き方ですか。

	1.フルタイム勤務で、残業がある働き方	2.フルタイム勤務だが、残業がない働き方	3.出勤や退勤時間が自由に決められる働き方	4.1日の所定労働時間がフルタイムよりも短い働き方	5.1週間の勤務日数がフルタイムよりも少ない働き方	6.勤務地が限定され、転居を伴う転勤等がない働き方	7.自宅でも仕事をすることが出来る働き方
中国	6	83	144	9	23	44	117
フランス	0	0	0	0	0	0	0
ドイツ	0	0	0	0	0	0	0
日本	195	288	326	22	31	196	246
アメリカ	53	221	241	23	27	17	168
有効回答に対する%割合							
	1.フルタイム勤務で、残業がある働き方	2.フルタイム勤務だが、残業がない働き方	3.出勤や退勤時間が自由に決められる働き方	4.1日の所定労働時間がフルタイムよりも短い働き方	5.1週間の勤務日数がフルタイムよりも少ない働き方	6.勤務地が限定され、転居を伴う転勤等がない働き方	7.自宅でも仕事をすることが出来る働き方
中国	2%	31%	54%	3%	9%	16%	43%
フランス	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
日本	19%	28%	32%	2%	3%	19%	24%
アメリカ	10%	41%	45%	4%	5%	3%	31%

Q6 今後、あなたが子どもを持つ場合、どのようなことを重要視すると思いますか。

	1. 教育にあま りお金がかか らないこと	2. 地域の保 育サービスが 整うこと	3. 出産・育 児について 相談できる 人が地域に いること	4. 雇用が安 定すること	5. 働きなが ら子育てが できる職 場環境であ ること	6. 自分の昇 進・昇格に 差支えない こと	7. 自分や配 偶者が高 齢でない こと	8. 健康上の 問題がない こと	9. 配偶者の 家事・育児 への協力が えられるこ と	10. 配偶者 以外の家族 に、育児に 協力してく れる人がい ること	11. その他	12. わか らない・考 えたこと はない
中国	129	102	28	87	85	36	17	115	44	47	5	11
フランス	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ドイツ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
日本	317	355	142	420	408	159	138	463	295	191	10	49
アメリカ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
有効回答に対する%割合												
	1. 教育にあま りお金がかか らないこと	2. 地域の保 育サービスが 整うこと	3. 出産・育 児について 相談できる 人が地域に いること	4. 雇用が安 定すること	5. 働きなが ら子育てが できる職 場環境であ ること	6. 自分の昇 進・昇格に 差支えない こと	7. 自分や配 偶者が高 齢でない こと	8. 健康上の 問題がない こと	9. 配偶者の 家事・育児 への協力が えられるこ と	10. 配偶者 以外の家族 に、育児に 協力してく れる人がい ること	11. その他	12. わか らない・考 えたこと はない
中国	48%	38%	10%	32%	32%	13%	6%	43%	16%	17%	2%	4%
フランス	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
日本	31%	35%	14%	41%	40%	16%	14%	45%	29%	19%	1%	5%
アメリカ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Q7 現在すでに介護を必要とする家族がいたり、現在はなくても介護を必要とする家族が出てきたときに、あなたは、今の仕事を続けられると思いますか。

	続けられると思 う	続けられないと思 う	わからない	無回答	合計
中国	0	0	0	0	0
フランス	0	0	0	0	0
ドイツ	0	0	0	0	0
日本	139	286	412	184	1021
アメリカ	380	6	141	7	534
有効回答に対する%割合					
	続けられると思 う	続けられないと思 う	わからない	無回答	合計
中国	0%	0%	0%	0%	0%
フランス	0%	0%	0%	0%	0%
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%
日本	17%	34%	49%	18%	100%
アメリカ	72%	1%	27%	0%	100%

Q8 続けられないと思う主な理由を以下の中から、2つ以内で選んでください。

	1. 労働時間が 長く、介護との 両立が難しい と思うから	2. 出張等が頻 繁にあり、介 護との両立が 難しいと思う から	3. 通勤時間が 長く、すぐに 帰宅することが 難しいから	4. 単身赴任な どで、自宅や 実家から離れた 場所で暮らして いるから	5. 自分のほか に介護を担 える人がいない から	6. 家族が要 介護状態にな った時に、介 護に専念した いと思うから	7. なんとなく 漢然	8. その他
中国	0	0	0	0	0	0	0	0
フランス	0	0	0	0	0	0	0	0
ドイツ	0	0	0	0	0	0	0	0
日本	210	35	49	66	63	29	23	7
アメリカ	0	0	0	0	0	0	0	0
有効回答に対する%割合								
	1. 労働時間が 長く、介護との 両立が難しい と思うから	2. 出張等が頻 繁にあり、介 護との両立が 難しいと思う から	3. 通勤時間が 長く、すぐに 帰宅することが 難しいから	4. 単身赴任な どで、自宅や 実家から離れた 場所で暮らして いるから	5. 自分のほか に介護を担 える人がいない から	6. 家族が要 介護状態にな った時に、介 護に専念した いと思うから	7. なんとなく 漢然	8. その他
中国	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
フランス	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
日本	21%	3%	5%	6%	6%	3%	2%	1%
アメリカ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Q9 あなたは、何歳まで働きたいと考えていますか。

	60歳未満	60歳	61~64歳	65歳	66~69歳	70歳以上	年齢に関わりなく働けるうちは働きたい	わからない	無回答	合計
中国	140	51	7	16	4	1	27	23	0	269
フランス	16	38	89	31	39	1	20	38	19	272
ドイツ	0	0	0	0	0	0	0	0	485	485
日本	161	140	23	191	16	13	224	67	835	186
アメリカ	137	60	37	52	32	26	131	51	8	534
有効回答に対する%割合										
	60歳未満	60歳	61~64歳	65歳	66~69歳	70歳以上	年齢に関わりなく働けるうちは働きたい	わからない	無回答	合計
中国	52%	19%	3%	6%	2%	0%	10%	9%		
フランス	6%	14%	33%	11%	14%	0%	7%	14%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
日本	19%	17%	3%	23%	2%	2%	27%	8%		
アメリカ	26%	11%	7%	10%	6%	5%	25%	10%		

Q10a あなたは定年制があった方がいいと思いますか。

	あった方がいいと思う	ない方がいいと思う	無回答	合計
中国	131	138	0	269
フランス	0	0	291	291
ドイツ	0	0	485	485
日本	592	241	188	1021
アメリカ	95	431	8	534
有効回答に対する%割合				
	あった方がいいと思う	ない方がいいと思う	無回答	合計
中国	49%	51%		
フランス	0%	0%		
ドイツ	0%	0%		
日本	71%	29%		
アメリカ	18%	82%		

Q10b 望ましい定年年齢はいくつだと思いますか。

	~50	51~60	61~70	71~	無回答	合計	平均	中央値
中国	29	79	15	0	146	269	57	58
フランス	0	0	0	0	291	291	0	0
ドイツ	0	0	0	0	485	485	0	0
日本	11	284	286	1	439	1021	62	60
アメリカ	9	44	33	1	447	534	61	60
有効回答に対する%割合								
	~50	51~60	61~70	71~	無回答	合計	平均	中央値
中国	24%	64%	12%	0%				
フランス	0%	0%	0%	0%				
ドイツ	0%	0%	0%	0%				
日本	2%	49%	49%	0%				
アメリカ	10%	51%	38%	1%				

Q11a 将来、年齢にかかわらず働き続ける社会になると仮定したとき、あなたは、何をきっかけに収入の伴う仕事を引退すると思いますか。

	1.生活できる収入が確保されたら	2.年金支給開始年齢になったら	3.自分の技能や経験が通用しなくなったら	4.自分の仕事量・内容に賃金が合わないと感じたら	5.病気やケガをしたら	6.健康や体力に不安が生じたら	7.職業上の能力の衰えや不足を感じたら	8.子どもの教育費がかからなくなったら	9.子どもが結婚したら	10.住宅ローンが終わったら	11.家族の介護をしなくなったら	12.結婚したら	13.子どもが生まれたら	14.その他
中国	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
フランス	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ドイツ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
日本	581	187	223	156	260	401	308	134	50	130	142	3	8	7
アメリカ	403	99	227	120	293	214	155	43	17	65	116	7	16	0
有効回答に対する%割合														
	1.生活できる収入が確保されたら	2.年金支給開始年齢になったら	3.自分の技能や経験が通用しなくなったら	4.自分の仕事量・内容に賃金が合わないと感じたら	5.病気やケガをしたら	6.健康や体力に不安が生じたら	7.職業上の能力の衰えや不足を感じたら	8.子どもの教育費がかからなくなったら	9.子どもが結婚したら	10.住宅ローンが終わったら	11.家族の介護をしなくなったら	12.結婚したら	13.子どもが生まれたら	14.その他
中国	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
フランス	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
日本	57%	18%	22%	15%	25%	39%	30%	13%	5%	13%	14%	0%	1%	1%
アメリカ	75%	19%	43%	22%	55%	40%	29%	8%	3%	12%	22%	1%	3%	0%

Q11b 上記で選んだ項目のうち、最も大きなきっかけになると思うものを1つ選んでください

	生活できる収入が確保されたら	年金支給開始年齢になったら	自分の技能や経験が通用しなくなったら	自分の仕事量・内容に賃金が合わないと感じたら	病気やケガをしたら	健康や体力に不安が生じたら	職業上の能力の衰えや不足を感じたら	子どもの教育費がかからなくなったら	子どもが結婚したら	住宅ローンが終わったら	家族の介護をしなければならなくなったら	結婚したら	子どもが生まれたら	無回答	合計
中国	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	269
フランス	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	291
ドイツ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	485
日本	311	41	36	17	44	102	59	8	3	10	17	2	1	0	534
アメリカ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	534

有効回答に対する%割合															
	生活できる収入が確保されたら	年金支給開始年齢になったら	自分の技能や経験が通用しなくなったら	自分の仕事量・内容に賃金が合わないと感じたら	病気やケガをしたら	健康や体力に不安が生じたら	職業上の能力の衰えや不足を感じたら	子どもの教育費がかからなくなったら	子どもが結婚したら	住宅ローンが終わったら	家族の介護をしなければならなくなったら	結婚したら	子どもが生まれたら	無回答	合計
中国	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
フランス	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
日本	48%	6%	6%	3%	7%	16%	9%	1%	1%	2%	3%	0%	0%	0%	0%
アメリカ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Q12a あなたの考えにもっとも近い番号に○をつけてください

A: 自由時間が減っても、現在以上の収入が欲しい。 B: 収入は減っても、自由時間を増やしたい

	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	無回答	合計
中国	0	0	0	0	269	269
フランス	60	150	67	12	2	291
ドイツ	2	146	243	64	5	485
日本	84	311	316	116	194	1021
アメリカ	95	58	0	0	381	534

有効回答に対する%割合				
	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い
中国	0%	0%	0%	0%
フランス	21%	52%	23%	4%
ドイツ	6%	30%	51%	13%
日本	10%	38%	38%	14%
アメリカ	62%	38%	0%	0%

Q12b あなたの考えにもっとも近い番号に○をつけてください

A: 仕事は常に生計を維持し、生活充実のための手段にすぎない。 B: 仕事を通して自らの生きがいを実現しようと考えている

	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	無回答	合計
中国	0	0	0	0	269	269
フランス	27	146	91	24	3	291
ドイツ	39	103	217	124	2	485
日本	190	316	248	75	192	1021
アメリカ	73	139	0	0	322	534

有効回答に対する%割合				
	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い
中国	0%	0%	0%	0%
フランス	9%	51%	32%	8%
ドイツ	8%	21%	45%	26%
日本	23%	38%	30%	9%
アメリカ	34%	66%	0%	0%

Q12c あなたの考えにもっとも近い番号に○をつけてください

A: 雇用の安定や労働条件よりも仕事の内容を重視する。 B: 仕事の内容よりも雇用の安定や労働条件を重視する

	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	無回答	合計
中国	0	0	0	0	269	269
フランス	29	137	99	21	5	291
ドイツ	58	253	152	18	4	485
日本	54	304	369	99	195	1021
アメリカ	130	33	0	0	349	534

有効回答に対する%割合				
	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い
中国	0%	0%	0%	0%
フランス	10%	48%	35%	7%
ドイツ	12%	33%	35%	20%
日本	7%	37%	45%	12%
アメリカ	70%	30%	0%	0%

Q12d あなたの考えにもっとも近い番号に○をつけてください

A: 仕事にやりがいなくても、現在の会社で働き続ける。 B: 仕事にやりがいがないければ、会社を辞めて新しい仕事を探す

	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	無回答	合計
中国	0	0	0	0	269	269
フランス	16	95	113	64	3	291
ドイツ	58	160	171	95	1	485
日本	81	372	269	104	195	1021
アメリカ	47	181	0	0	306	534

有効回答に対する%割合				
	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い
中国	0%	0%	0%	0%
フランス	6%	33%	39%	22%
ドイツ	12%	33%	35%	20%
日本	10%	45%	33%	13%
アメリカ	21%	79%	0%	0%

Q12e あなたの考えにもっとも近い番号に○をつけてください A:定年後も、働けるうちは仕事中心の生活をしたい、B:定年後は、自分の趣味や好きなこと中心の生活をしたい

	Aに近い	どちらかといえ ばAに近い	どちらかといえ ばBに近い	Bに近い	無回答	合計
	中国	0	0	0	0	0
フランス	9	39	86	155	2	291
ドイツ	44	123	168	149	1	485
日本	41	217	297	272	194	1021
アメリカ	77	199	0	0	258	534

有効回答に対する%割合					
	Aに近い	どちらかといえ ばAに近い	どちらかといえ ばBに近い	Bに近い	
	中国	0%	0%	0%	0%
フランス	3%	14%	30%	54%	
ドイツ	9%	25%	35%	31%	
日本	5%	26%	36%	33%	
アメリカ	28%	72%	0%	0%	

Q13 現在の配属先は、あなたご自身の希望通りですか

	配属の希望は なかった	まったく希望通 りではない	あまり希望通り ではない	ほぼ希望通り	ほとんど希望 通り	無回答	合計
	中国	5	6	72	155	31	0
フランス	4	4	44	152	87	0	291
ドイツ	29	53	273	127	2	1	485
日本	95	78	193	427	228	0	1021
アメリカ	15	8	59	265	187	0	534

有効回答に対する%割合					
	配属の希望は なかった	まったく希望通 りではない	あまり希望通り ではない	ほぼ希望通り	ほとんど希望 通り
	中国	2%	2%	27%	58%
フランス	1%	1%	15%	52%	30%
ドイツ	6%	11%	56%	26%	0%
日本	9%	8%	19%	42%	22%
アメリカ	3%	2%	11%	50%	35%

Q14A今後の進みたい道や働き方

いろいろな業務を経験して、今の会社の管理職として、会社の運営に携わりたい						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答	合計
中国	18	48	121	62	20	269
フランス	9	47	137	94	4	291
ドイツ	110	164	139	69	3	485
日本	176	311	350	177	7	1021
アメリカ	58	107	0	357	12	534
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない		
中国	7%	19%	49%	25%		
フランス	3%	16%	48%	33%		
ドイツ	23%	34%	29%	14%		
日本	17%	31%	35%	18%		
アメリカ	11%	21%	0%	68%		

自分の専門性や特殊技能を十分に発揮できる会社にかわりたい						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答	合計
中国	28	87	83	41	30	269
フランス	43	110	94	40	4	291
ドイツ	102	192	96	90	5	485
日本	126	358	382	146	9	1021
アメリカ	37	131	0	354	12	534
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない		
中国	12%	36%	35%	17%		
フランス	15%	38%	33%	14%		
ドイツ	21%	40%	20%	19%		
日本	13%	35%	38%	14%		
アメリカ	7%	25%	0%	68%		

労働条件が下がっても、やりたい仕事ならば転職してもかまわない						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答	合計
中国	23	81	101	32	32	269
フランス	76	159	33	20	3	291
ドイツ	107	237	116	19	6	485
日本	162	394	342	112	11	1021
アメリカ	85	184	0	252	23	524
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない		
中国	10%	34%	43%	14%		
フランス	26%	55%	12%	7%		
ドイツ	22%	50%	24%	4%		
日本	16%	39%	34%	11%		
アメリカ	16%	35%	0%	48%		

Q15 今後10年間、自信をもって取り組める技術・分野の有無

	自信をもって取り組める技術・分野の有無				無回答	合計
	自信をもって取り組める技術・分野はない	あまり自信をもって取り組める技術・分野はない	ある程度自信をもって取り組める技術・分野がある	十分自信をもって取り組める技術・分野がある		
中国	6	62	119	82	0	269
フランス	10	48	160	71	2	291
ドイツ	1	14	215	253	2	485
日本	68	291	503	152	7	1021
アメリカ	3	8	136	376	11	534
有効回答に対する%割合						
	自信をもって取り組める技術・分野はない	あまり自信をもって取り組める技術・分野はない	ある程度自信をもって取り組める技術・分野がある	十分自信をもって取り組める技術・分野がある		
中国	2%	23%	44%	31%		
フランス	4%	17%	55%	25%		
ドイツ	0%	3%	45%	52%		
日本	7%	28.7%	50%	15%		
アメリカ	1%	2%	26%	72%		

自分の専門性や特殊技能を十分に発揮して、今の会社で腕をふるいたい						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答	合計
中国	4	30	156	69	19	269
フランス	3	15	149	120	4	291
ドイツ	28	54	206	195	2	485
日本	36	167	576	235	7	1021
アメリカ	6	40	0	478	10	534
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない		
中国	2%	12%	62%	24%		
フランス	1%	5%	52%	42%		
ドイツ	6%	11%	43%	40%		
日本	4%	17%	57%	23%		
アメリカ	1%	8%	0%	91%		

やりたい仕事ができるのであれば、管理職ポストへの昇進にはこだわらない						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答	合計
中国	11	47	124	59	28	269
フランス	39	101	103	44	4	291
ドイツ	39	95	177	167	7	485
日本	50	223	451	285	12	1021
アメリカ	84	138	0	301	11	534
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない		
中国	5%	20%	52%	25%		
フランス	14%	35%	36%	15%		
ドイツ	8%	20%	37%	35%		
日本	5%	22%	45%	28%		
アメリカ	16%	26%	0%	58%		

職務の専門性や特殊技能を深めるために、長期に、現在担当している仕事を続けたい						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答	合計
中国	10	63	123	44	29	269
フランス	9	57	151	70	4	291
ドイツ	15	53	205	206	6	485
日本	85	331	478	115	12	1021
アメリカ	34	115	0	372	13	534
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない		
中国	4%	26%	51%	18%		
フランス	3%	20%	53%	24%		
ドイツ	3%	11%	43%	43%		
日本	8%	33%	47%	11%		
アメリカ	7%	22%	0%	71%		

Q16aa 自信をもって取り組める技術・分野に関連した仕事を始めた時期

	自信をもって取り組める技術・分野に関連した仕事を始めた時期				無回答	合計
	29歳以下	30-39歳	40-49歳	50歳以上		
中国	138	50	0	1	80	269
フランス	62	124	23	7	75	291
ドイツ	0	0	0	0	485	485
日本	371	169	32	5	444	1021
アメリカ	368	80	22	7	57	534
有効回答に対する%割合						
	29歳以下	30-39歳	40-49歳	50歳以上		
中国	73%	27%	0%	1%		
フランス	29%	57%	11%	3.2%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%		
日本	64%	29%	6%	1%		
アメリカ	77%	17%	5%	2%		

Q16ab その技術・分野に自信をもった時期

	29歳以下	30-39歳	40-49歳	50歳以上	無回答	合計
中国	115	70	2	1	81	269
フランス	36	95	67	17	76	291
ドイツ	0	0	0	0	485	485
日本	157	336	65	10	453	1021
アメリカ	279	144	41	9	61	534
有効回答に対する%割合						
中国	61%	37%	1%	1%		
フランス	17%	44%	31%	8%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%		
日本	28%	59%	11%	2%		
アメリカ	59%	30%	9%	2%		

Q16b あなたが自信をもって取り組める技術・分野に対し、自信を持つこととなったきっかけは何ですか(複数回答可)

	1. リーダーを 任されたり、一 定の裁量権や 権限を与えられ た	2. 重要な仕事 を任された	3. 社内での講 演や技報への 執筆、社内表 彰などを経験し た	4. 社外での講 演や執筆、社 外表彰などを 経験した	5. 成果が上司 や先輩、同僚 に認められた	6. 成果が社内 の重要事項とし て取り上げられ た	7. 成果が社外 や顧客から高く 評価された	8. アイデアが 具体的技術と なったり、製品 化された	9. その他
中国	92	132	18	7	123	66	24	46	4
フランス	79	74	6	7	104	59	70	52	4
ドイツ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
日本	405	364	58	32	273	69	164	92	16
アメリカ	226	399	73	48	200	223	147	223	0
有効回答に対する%割合									
中国	34%	49%	7%	3%	46%	25%	9%	17%	1%
フランス	27%	25%	2%	2%	36%	20%	24%	18%	1%
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
日本	40%	36%	6%	3%	27%	7%	16%	9%	2%
アメリカ	42%	75%	14%	9%	37%	42%	28%	42%	0%

Q17 仕事に必要な能力向上の具体的な努力の有無

	非常に努力し ている	ある程度努力 している	あまり努力して いない	まったく努力し ていない	無回答	合計
中国	90	155	23	1	0	269
フランス	164	117	7	1	2	291
ドイツ	0	0	0	0	485	485
日本	228	562	199	21	11	1021
アメリカ	6	10	3	0	515	534
有効回答に対する%割合						
中国	34%	58%	9%	0%		
フランス	57%	41%	2%	0%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%		
日本	23%	56%	20%	2%		
アメリカ	32%	53%	16%	0%		

Q18a 技術者としての職業能力は、どの程度通用すると思いますか a.職場

	第一人者として 通用する	十分通用する	ある程度通用 する	通用するか不 安がある	無回答	合計
中国	23	102	129	11	4	269
フランス	126	122	35	6	2	291
ドイツ	144	281	35	3	22	485
日本	171	393	365	89	3	1021
アメリカ	198	234	28	3	71	534
有効回答に対する%割合						
中国	9%	39%	49%	4%		
フランス	44%	42%	12%	2%		
ドイツ	31%	61%	8%	1%		
日本	17%	39%	36%	9%		
アメリカ	43%	51%	6%	1%		

Q18b 技術者としての職業能力は、どの程度通用すると思いますか b.社内

	第一人者として 通用する	十分通用する	ある程度通用 する	通用するか不 安がある	無回答	合計
中国	19	104	134	6	6	269
フランス	98	117	56	18	2	291
ドイツ	81	269	74	15	46	485
日本	87	377	421	129	7	1021
アメリカ	141	251	54	15	73	534
有効回答に対する%割合						
	第一人者として 通用する	十分通用する	ある程度通用 する	通用するか不 安がある	無回答	合計
中国	7%	40%	51%	2%		
フランス	34%	41%	19%	6%		
ドイツ	18%	61%	17%	3%		
日本	9%	37%	42%	13%		
アメリカ	31%	54%	12%	3%		

Q18c 技術者としての職業能力は、どの程度通用すると思いますか c.社外

	第一人者として 通用する	十分通用する	ある程度通用 する	通用するか不 安がある	無回答	合計
中国	12	83	140	26	8	269
フランス	69	126	65	28	3	291
ドイツ	102	220	37	5	121	485
日本	31	182	409	392	7	1021
アメリカ	80	228	83	69	74	534
有効回答に対する%割合						
	第一人者として 通用する	十分通用する	ある程度通用 する	通用するか不 安がある	無回答	合計
中国	5%	32%	54%	10%		
フランス	24%	44%	23%	10%		
ドイツ	28%	60%	10%	1%		
日本	3%	18%	40%	39%		
アメリカ	17%	50%	18%	15%		

Q19 あなたの能力開発の状況についてお聞きします

会社は従業員に対する能力開発に積極的である						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	20	65	138	44	2	269
フランス	11	65	126	88	1	291
ドイツ	61	158	183	81	2	485
日本	62	276	397	101	185	1021
アメリカ	6	45	163	248	72	534
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	8%	24%	52%	17%		
フランス	4%	22%	43%	30%		
ドイツ	13%	33%	38%	17%		
日本	7.4	33	47.5	12.1		
アメリカ	1%	10%	35%	54%		

職場に人を育成する雰囲気はなくなっている						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	24	107	113	17	8	269
フランス	55	123	77	34	2	298
ドイツ	153	150	111	69	2	485
日本	82	327	307	119	186	1021
アメリカ	138	162	106	52	76	534
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	9%	41%	43%	7%		
フランス	19%	43%	27%	12%		
ドイツ	32%	31%	23%	14%		
日本	10%	39%	37%	14%		
アメリカ	30%	35%	23%	11%		

会社は社内での技術者間の交流や情報共有に積極的である						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	11	61	155	38	4	269
フランス	18	93	125	54	1	291
ドイツ	66	161	186	68	2	485
日本	92	378	303	61	187	1021
アメリカ	11	47	177	226	73	534
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	4%	23%	59%	14%		
フランス	6%	32%	43%	19%		
ドイツ	14%	33%	39%	14%		
日本	11%	45%	36%	7%		
アメリカ	2%	10%	38%	49%		

能力開発を指導する人がいない						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	27	126	90	19	7	269
フランス	62	75	118	32	4	291
ドイツ	125	144	125	89	2	485
日本	53	246	373	162	187	1021
アメリカ	96	131	124	108	75	534
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	10%	48%	34%	7%		
フランス	22%	26%	41%	11%		
ドイツ	26%	30%	26%	18%		
日本	6%	30%	45%	19%		
アメリカ	21%	29%	27%	24%		

指導する人が多忙で十分な指導を受けることができない						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	16	106	125	16	6	269
フランス	71	116	69	32	3	291
ドイツ	181	159	99	43	482	3
日本	44	187	423	177	190	1021
アメリカ	123	190	109	35	77	534
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	6%	40%	48%	6%		
フランス	25%	40%	24%	11%		
ドイツ	38%	33%	21%	9%		
日本	5%	23%	51%	21%		
アメリカ	27%	42%	24%	8%		

自分が日常業務に追われて十分な指導を受けることができない						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	25	131	94	14	5	269
フランス	28	89	140	32	2	289
ドイツ	120	196	129	38	2	485
日本	42	231	404	154	190	1021
アメリカ	109	188	128	33	76	534
有効回答に対する%割合						
	当てはまる	やや当てはま る	あまり当てはま らない	当てはまらない	無回答	合計
中国	10%	50%	36%	5%		
フランス	10%	31%	48%	11%		
ドイツ	25%	41%	27%	8%		
日本	5%	28%	49%	19%		
アメリカ	24%	41%	28%	7%		

Q19 あなたの能力開発の状況についてお聞きします

仕事内容がよく変わるために、能力を深めることができない	有効回答に対する%割合				合計
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	
中国	28	122	103	10	269
フランス	39	113	105	31	291
ドイツ	114	217	116	36	485
日本	205	386	189	54	1021
アメリカ	126	186	117	29	534

有効回答に対する%割合	有効回答に対する%割合			
	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない
中国	11%	46%	39%	4%
フランス	14%	39%	37%	11%
ドイツ	24%	45%	24%	8%
日本	25%	46%	23%	7%
アメリカ	28%	41%	26%	6%

Q20 仕事上の問題やアイデアについて相談する人(複数回答可)

	有効回答に対する%割合							
	同一職場にいる同僚・上司	別の職場にいる同じ技術分野の技術者等	社内の異なる技術分野の技術者等	社内の工場や事務・営業部門のスタッフ	国内にいる社外の技術者や研究者等	国外にいる社外の技術者や研究者等	顧客	特になし
中国	233	158	95	23	80	23	37	10
フランス	235	115	60	38	47	25	38	4
ドイツ	419	151	277	157	237	94	324	104
日本	951	487	254	137	115	19	101	28
アメリカ	423	196	177	40	19	51	59	3

	有効回答に対する%割合							
	同一職場にいる同僚・上司	別の職場にいる同じ技術分野の技術者等	社内の異なる技術分野の技術者等	社内の工場や事務・営業部門のスタッフ	国内にいる社外の技術者や研究者等	国外にいる社外の技術者や研究者等	顧客	特になし
中国	86%	59%	36%	10%	30%	9%	13%	4%
フランス	79%	38%	21%	12%	17%	8%	13%	2%
ドイツ	86%	31%	57%	32%	49%	20%	66%	22%
日本	94%	55%	31%	20%	11%	2%	8%	2%
アメリカ	77%	36%	33%	8%	3%	9%	11%	1%

Q21 あなたが自己啓発に振り向けている時間は1週間でどのくらいの時間ですか。なお、自己啓発をしていない方は「0」と記入してください。

	有効回答に対する%割合				合計	平均	中央値
	0	1~5	6~10	11~			
中国	2	74	103	78	12	269	12.11
フランス	63	186	17	8	17	291	3.16
ドイツ	55	370	44	6	10	485	3.01
日本	283	626	85	17	10	1021	2.62
アメリカ	67	231	90	51	95	534	5.80

有効回答に対する%割合	有効回答に対する%割合			
	0	1~5	6~10	11~
中国	1%	29%	40%	30%
フランス	23%	68%	6%	3%
ドイツ	12%	78%	9%	1%
日本	28%	62%	8%	2%
アメリカ	15%	53%	21%	12%

Q22 今の仕事はやりがいがありますか

	有効回答に対する%割合				合計
	まったくやりがいがない	あまりやりがいがない	まあやりがいがある	かなりやりがいがある	
中国	3	25	166	73	269
フランス	8	40	156	82	291
ドイツ	10	58	227	186	485
日本	38	184	661	136	1021
アメリカ	12	204	83	162	534

有効回答に対する%割合	有効回答に対する%割合			
	まったくやりがいがない	あまりやりがいがない	まあやりがいがある	かなりやりがいがある
中国	1%	9%	62%	27%
フランス	3%	14%	55%	29%
ドイツ	2%	12%	47%	39%
日本	4%	18%	65%	13%
アメリカ	3%	44%	18%	35%

Q23 あなたは会社についてどのように考えていますか

	有効回答に対する%割合				合計
	会社に対し特に何も考えていない	雇われている以上、それなりに働くつもりだ	給料などの労働条件やキャリアの見通しなどに応じて会社に貢献したい	会社発展のため自分の最善を尽くしたい	
中国	128	98	29	11	269
フランス	152	114	17	4	291
ドイツ	226	194	43	18	485
日本	280	399	294	45	1021
アメリカ	288	137	27	7	534

有効回答に対する%割合	有効回答に対する%割合			
	会社に対し特に何も考えていない	雇われている以上、それなりに働くつもりだ	給料などの労働条件やキャリアの見通しなどに応じて会社に貢献したい	会社発展のため自分の最善を尽くしたい
中国	48%	37%	11%	4%
フランス	53%	40%	6%	1%
ドイツ	47%	40%	9%	4%
日本	28%	39%	29%	4%
アメリカ	63%	30%	6%	2%

Q24 あなたは今の仕事についてどのようにお考えですか

仕事を一緒にする仲間に恵まれている							今の仕事は面白い						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	
中国	1	20	145	100	3	269	10	73	150	32	4	269	
フランス	4	25	128	131	3	291	6	31	116	138	0	291	
ドイツ	6	39	220	216	4	485	10	50	235	185	5	485	
日本	26	121	574	298	2	1021	68	266	545	139	3	1021	
アメリカ	0	20	144	296	74	534	10	50	180	222	72	534	
有効回答に対する%割合							有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			
中国	0%	8%	55%	38%			4%	28%	57%	12%			
フランス	1%	9%	44%	45%			2%	11%	40%	47%			
ドイツ	1%	8%	46%	45%			2%	10%	49%	39%			
日本	3%	12%	56%	29%			7%	26%	54%	14%			
アメリカ	0%	4%	31%	64%			2%	11%	39%	48%			

自分のペースで働くことができる							自分の能力を発揮できる						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	
中国	6	66	158	36	3	269	7	40	174	45	3	269	
フランス	7	46	142	94	2	291	2	24	126	138	1	291	
ドイツ	22	97	234	128	4	485	24	90	217	150	4	485	
日本	112	295	461	151	2	1021	32	212	649	126	2	1021	
アメリカ	14	49	205	193	73	534	1	25	145	291	72	534	
有効回答に対する%割合							有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			
中国	2%	25%	59%	14%			3%	15%	65%	17%			
フランス	2%	16%	49%	33%			1%	8%	43%	48%			
ドイツ	5%	20%	49%	27%			5%	19%	45%	31%			
日本	11%	29%	45%	15%			3%	21%	64%	12%			
アメリカ	3%	11%	44%	42%			0%	5%	31%	63%			

自分の担当職務に期待される成果を出せている							自分の納得できる報酬や地位を得ている						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	
中国	3	33	174	53	6	269	18	78	132	34	7	269	
フランス	3	24	138	123	3	291	37	115	79	57	3	291	
ドイツ	10	45	234	189	7	485	44	170	188	78	5	485	
日本	39	278	597	104	3	1021	65	304	557	93	2	1021	
アメリカ	2	8	117	335	72	534	12	60	185	204	73	534	
有効回答に対する%割合							有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			
中国	1%	13%	66%	20%			7%	30%	50%	13%			
フランス	1%	8%	48%	43%			13%	40%	27%	20%			
ドイツ	2%	9%	49%	40%			9%	35%	39%	16%			
日本	4%	27%	59%	10%			6%	30%	55%	9%			
アメリカ	0%	2%	25%	73%			3%	13%	40%	44%			

今の仕事に満足している							自分の仕事は社会に貢献している						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	
中国	13	85	136	28	7	269	5	49	164	47	4	269	
フランス	4	63	159	64	1	291	1	11	126	152	1	291	
ドイツ	29	86	241	125	4	485	2	13	224	240	6	485	
日本	82	350	507	77	5	1021	63	299	544	113	2	1021	
アメリカ	15	68	201	178	72	534	0	17	107	338	72	534	
有効回答に対する%割合							有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			
中国	5%	32%	52%	11%			2%	18%	62%	18%			
フランス	1%	22%	55%	22%			0%	4%	43%	52%			
ドイツ	6%	18%	50%	26%			0%	3%	47%	50%			
日本	8%	34%	50%	8%			6%	29%	53%	11%			
アメリカ	3%	15%	44%	39%			0%	4%	23%	73%			

Q24 あなたは今の仕事についてどのようにお考えですか

	今の仕事は自分に合っている						評価と待遇が公平的で満足している					
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計
中国	3	61	168	31	6	269	13	98	131	22	5	269
フランス	3	51	124	111	2	291	24	91	110	62	4	291
ドイツ	10	58	221	192	4	485	47	127	202	104	5	485
日本	57	262	592	106	4	1021	0	0	0	0	1021	1021
アメリカ	16	46	195	203	74	534	19	59	169	215	72	534
有効回答に対する%割合						有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる		
中国	1%	23%	64%	12%			5%	37%	50%	8%		
フランス	1%	18%	43%	38%			8%	32%	38%	22%		
ドイツ	2%	12%	46%	40%			10%	26%	42%	22%		
日本	6%	26%	58%	10%			0%	0%	0%	0%		
アメリカ	3%	10%	42%	44%			4%	13%	37%	47%		

	重要な仕事を任されている						今の職場では自分の技術・能力が活かせないので、職場をかわりたい					
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計
中国	11	77	143	34	4	269	39	127	79	18	6	269
フランス	3	35	147	104	2	291	97	91	62	39	2	291
ドイツ	14	65	206	196	4	485	205	146	73	53	8	485
日本	41	209	599	169	3	1021	318	487	156	58	2	1021
アメリカ	8	41	154	258	73	534	100	167	125	69	73	534
有効回答に対する%割合						有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる		
中国	4%	29%	54%	13%			15%	48%	30%	7%		
フランス	1%	12%	51%	36%			34%	31%	21%	13%		
ドイツ	3%	14%	43%	41%			43%	31%	15%	11%		
日本	4%	21%	59%	17%			31%	48%	15%	6%		
アメリカ	2%	9%	33%	56%			22%	36%	27%	15%		

	今の仕事には、独創性が必要だ					
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計
中国	0	0	0	0		269
フランス	0	0	0	0		291
ドイツ	0	0	0	0		485
日本	107	331	432	149	2	1021
アメリカ	0	0	0	0		534
有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる		
中国	0%	0%	0%	0%		
フランス	0%	0%	0%	0%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%		
日本	11%	32%	42%	15%		
アメリカ	0%	0%	0%	0%		

Q25a 過去3年間、あなたが関わったプロジェクトはいくつありますか

	0				1~5				6~10				11~				無回答	合計	平均	中央値
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
中国	0	164	69	28	8	269	6	5												
フランス	1	89	94	81	26	291	13	8												
ドイツ	5	305	102	62	11	485	7	5												
日本	36	576	155	50	204	1021	5	3												
アメリカ	3	266	114	41	110	534	7	4												
有効回答に対する%割合																				
	0	1~5	6~10	11~																
中国	0%	63%	26%	11%																
フランス	0%	34%	35%	31%																
ドイツ	1%	64%	22%	13%																
日本	4%	71%	19%	6%																
アメリカ	1%	63%	27%	10%																

Q25b 直近のプロジェクトのあなたの役割は次のどれにあてはまりますか

	プロジェクトリーダー					プロジェクトサバー					プロジェクトメンバー					応援(臨時のメンバー)					その他	無回答	合計													
	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4																
中国	69	51	130	6	3	10	269	141	54	70	3	21	2	291	146	35	248	45	5	6	485	184	144	387	38	24	1021	155	95	205	6	0	73	534		
フランス																																				
ドイツ																																				
日本																																				
アメリカ																																				
有効回答に対する%割合																																				
	プロジェクトリーダー	プロジェクトサバー	プロジェクトメンバー	応援(臨時のメンバー)	その他																															
中国	27%	20%	50%	2%	1%																															
フランス	49%	19%	24%	1%	7%																															
ドイツ	30%	7%	52%	9%	1%																															
日本	24%	19%	50%	5%	3%																															
アメリカ	34%	21%	44%	1%	0%																															

Q25c あなたは、プロジェクトで期待された役割を果たせたと思いますか

	果たせなかった	あまり果たせなかった	ほぼ果たせた	果たせた	無回答	合計
中国	1	6	82	177	3	269
フランス	0	4	100	186	1	291
ドイツ	0	16	164	299	6	485
日本	8	115	410	244	244	1021
アメリカ	0	3	74	384	73	534
有効回答に対する%割合						
	果たせなかった	あまり果たせなかった	ほぼ果たせた	果たせた		
中国	0%	2%	31%	67%		
フランス	0%	1%	34%	64%		
ドイツ	0%	3%	34%	62%		
日本	1%	15%	53%	31%		
アメリカ	0%	1%	16%	83%		

Q25d プロジェクトは求められる成果(納期・品質・コスト)を出せたと思いますか

	成果を出せた	ほぼ成果を出せた	あまり成果が出せなかった	成果が出せなかった	無回答	合計
中国	139	119	5	3	3	269
フランス	176	109	4	0	2	291
ドイツ	222	236	19	2	6	485
日本	204	407	145	21	244	1021
アメリカ	375	82	5	0	72	534
有効回答に対する%割合						
	成果を出せた	ほぼ成果を出せた	あまり成果が出せなかった	成果が出せなかった		
中国	52%	45%	2%	1%		
フランス	61%	38%	1%	0%		
ドイツ	46%	49%	4%	0%		
日本	26%	52%	19%	3%		
アメリカ	81%	18%	1%	0%		

Q26 あなたの上司についてお聞きします

自分の目標にしている							仕事の打ち合わせや連絡を十分に行っている						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	
中国	4	13	138	111	3	269	4	34	146	80	5	269	
フランス	44	117	77	49	4	291	21	76	138	54	2	291	
ドイツ	0	0	0	0	485	485	55	150	180	92	8	485	
日本	116	269	333	114	189	1021	50	166	441	176	188	1021	
アメリカ	41	125	191	101	76	534	13	63	187	195	76	534	
有効回答に対する%割合							有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			
中国	2%	5%	52%	42%			2%	13%	55%	30%			
フランス	15%	41%	27%	17%			7%	26%	48%	19%			
ドイツ	0%	0%	0%	0%			12%	31%	38%	19%			
日本	14%	32%	40%	14%			6%	20%	53%	21%			
アメリカ	9%	27%	42%	22%			3%	14%	41%	43%			

部下の仕事の指導や能力開発に熱心である						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計
中国	8	46	139	71	5	269
フランス	17	66	150	52	6	291
ドイツ	56	126	196	100	7	485
日本	77	285	355	114	190	1021
アメリカ	29	109	159	162	75	534
有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる		
中国	3%	17%	53%	27%		
フランス	6%	23%	53%	18%		
ドイツ	12%	26%	41%	21%		
日本	9%	34%	43%	14%		
アメリカ	6%	24%	35%	35%		

部下の努力や苦労した点をよくわかってくれる							部下が社外の技術者や専門家から学んだり、交流したりすることをサポートしてくれる						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	
中国	9	33	151	71	5	269	11	49	139	65	5	269	
フランス	16	69	137	67	2	291	32	68	126	62	3	291	
ドイツ	56	123	185	113	8	485	160	154	113	49	9	485	
日本	56	185	436	154	190	1021	99	291	337	105	189	1021	
アメリカ	20	79	168	191	76	534	39	85	161	173	76	534	
有効回答に対する%割合							有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			
中国	3%	13%	57%	27%			4%	19%	53%	25%			
フランス	6%	24%	47%	23%			11%	24%	44%	22%			
ドイツ	12%	26%	39%	24%			34%	32%	24%	10%			
日本	7%	22%	52%	19%			12%	35%	41%	13%			
アメリカ	4%	17%	37%	42%			9%	19%	35%	38%			

Q27 評価処遇制度の運用についてお聞きします

	評価結果の本人への説明はきちんと行われている						自分の能力評価結果に納得している					
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計
中国	5	51	153	51	9	269	7	34	177	42	9	269
フランス	22	76	129	62	2	291	17	73	134	66	1	291
ドイツ	35	65	151	150	84	485	21	83	166	128	87	485
日本	71	164	375	223	188	1021	58	176	439	160	188	1021
アメリカ	35	64	160	197	78	534	36	48	163	208	79	534
有効回答に対する%割合						有効回答に対する%割合						
中国	2%	20%	59%	20%			3%	13%	68%	16%		
フランス	8%	26%	45%	21%			6%	25%	46%	23%		
ドイツ	9%	16%	38%	37%			5%	21%	42%	32%		
日本	9%	20%	45%	27%			7%	21%	53%	19%		
アメリカ	8%	14%	35%	43%			8%	11%	36%	46%		

	自分の業績評価結果に納得している						長期的視点によっても評価が行われている					
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計
中国	8	38	171	43	9	269	11	70	143	36	9	269
フランス	18	71	144	57	1	291	36	96	113	45	1	291
ドイツ	24	84	166	124	87	485	0	0	0	0	485	485
日本	55	194	425	158	189	1021	100	295	346	91	189	1021
アメリカ	37	48	167	203	79	534	43	91	157	165	78	534
有効回答に対する%割合						有効回答に対する%割合						
中国	3%	15%	66%	17%			4%	27%	55%	14%		
フランス	6%	24%	50%	20%			12%	33%	39%	16%		
ドイツ	6%	21%	42%	31%			0%	0%	0%	0%		
日本	7%	23%	51%	19%			12%	35%	42%	11%		
アメリカ	8%	11%	37%	45%			9%	20%	34%	36%		

	必要に応じて、評価結果に対する苦情対応が行われている					
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計
中国	24	68	134	32	11	269
フランス	37	97	110	41	6	291
ドイツ	67	98	155	75	90	485
日本	112	307	334	77	191	1021
アメリカ	74	87	151	143	79	534
有効回答に対する%割合						
中国	9%	26%	52%	12%		
フランス	13%	34%	39%	14%		
ドイツ	17%	25%	39%	19%		
日本	13%	37%	40%	9%		
アメリカ	16%	19%	33%	31%		

Q28 あなたは、同年齢同職種と同期と比べ、昇進・昇格は早い方ですか

	かなり早い	まあまあ早い	ほとんど同じぐ	やや遅い	非常に遅い	無回答	合計
	中国	31	88	70	64	12	4
フランス	33	30	121	89	14	4	291
ドイツ	31	94	248	71	27	14	485
日本	131	256	438	165	15	16	1021
アメリカ	19	31	228	124	56	76	534
有効回答に対する%割合							
中国	12%	33%	26%	24%	5%		
フランス	11%	10%	42%	31%	5%		
ドイツ	7%	20%	53%	15%	6%		
日本	13%	25%	44%	16%	1%		
アメリカ	4%	7%	50%	27%	12%		

Q29 あなたの業績評価を反映して実施されたものについて(複数回答可)

	業務の進め方 に対し裁量が 拡大した	開発設備の充 実や開発費の 重点的な配分 が行われた	より重要な仕事 を任せられた	技術に関する 最先端知識を 習得する機会 を得ることがで きた	技術経営管理 について習得 する機会を得 ることができた	業績評価は高 かったが、上記 1～5はいずれ も実施されな かった	業績に対する 高い評価は得 られず、上記1 ～5はいずれも 実施されなかつ た
中国	51	41	141	87	61	25	30
フランス	81	28	67	41	36	103	10
ドイツ	86	33	42	132	27	271	10
日本	452	65	425	157	36	95	170
アメリカ	121	60	161	110	53	152	23
有効回答に対する%割合							
	業務の進め方 に対し裁量が 拡大した	開発設備の充 実や開発費の 重点的な配分 が行われた	より重要な仕事 を任せられた	技術に関する 最先端知識を 習得する機会 を得ることがで きた	技術経営管理 について習得 する機会を得 ることができた	業績評価は高 かったが、上記 1～5はいずれ も実施されな かった	業績に対する 高い評価は得 られず、上記1 ～5はいずれも 実施されなかつ た
中国	19%	15%	52%	32%	23%	9%	11%
フランス	28%	10%	23%	14%	12%	35%	3%
ドイツ	18%	7%	9%	27%	6%	56%	2%
日本	44%	6%	42%	15%	4%	9%	17%
アメリカ	23%	11%	30%	21%	10%	28%	4%

Q30 会社の方針やあなたが携わっている事業および、あなたの職場の状況について

	全社経営方針に関する説明を受ける機会がある					全社経営方針の中で成長事業として位置づけられている								
	あてはまらない	あまりあてはま らない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはま らない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計		
中国	24	65	126	49	5	269	9	58	158	40	4	269		
フランス	41	75	112	60	3	291	57	105	95	30	4	291		
ドイツ	37	106	198	133	11	485	29	82	201	159	14	485		
日本	80	176	397	358	10	1021	99	321	415	178	8	1021		
アメリカ	10	26	151	273	74	534	5	39	167	249	74	534		
有効回答に対する%割合						有効回答に対する%割合								
	あてはまらない	あまりあてはま らない	ややあてはまる	あてはまる		あてはまらない	あまりあてはま らない	ややあてはまる	あてはまる		あてはまらない	あまりあてはま らない	ややあてはまる	あてはまる
中国	9%	25%	48%	19%		3%	22%	60%	15%					
フランス	14%	26%	39%	21%		20%	37%	33%	10%					
ドイツ	8%	22%	42%	28%		6%	17%	43%	34%					
日本	8%	17%	39%	35%		10%	32%	41%	18%					
アメリカ	2%	6%	33%	59%		1%	8%	36%	54%					
	事業計画の中で自分の仕事の位置づけがあいまいである					時間に追われて納得できる仕事ができない								
	あてはまらない	あまりあてはま らない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはま らない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計		
中国	36	107	100	19	7	269	15	100	123	23	8	269		
フランス	55	117	82	33	4	291	23	127	89	47	5	291		
ドイツ	158	167	103	40	17	485	115	212	111	32	15	485		
日本	118	436	375	83	9	1021	62	364	438	147	10	1021		
アメリカ	144	187	83	44	76	534	137	195	99	26	77	534		
有効回答に対する%割合						有効回答に対する%割合								
	あてはまらない	あまりあてはま らない	ややあてはまる	あてはまる		あてはまらない	あまりあてはま らない	ややあてはまる	あてはまる		あてはまらない	あまりあてはま らない	ややあてはまる	あてはまる
中国	14%	41%	38%	7%		6%	38%	47%	9%					
フランス	19%	41%	29%	11%		8%	44%	31%	16%					
ドイツ	34%	36%	22%	9%		24%	45%	24%	7%					
日本	12%	43%	37%	8%		6%	36%	43%	15%					
アメリカ	31%	41%	18%	10%		30%	43%	22%	6%					

Q30 会社の方針やあなたが携わっている事業および、あなたの職場の状況について

	仕事や研究に関して議論をする機会がある						失敗やリスクを恐れず、新しいことに挑戦することが歓迎される					
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計
中国	16	78	145	21	9	269	17	59	141	41	11	269
フランス	22	75	154	36	4	291	25	78	150	35	3	291
ドイツ	84	159	174	52	16	485	78	109	205	78	15	485
日本	102	360	463	87	9	1021	133	373	395	112	8	1021
アメリカ	21	86	208	144	75	534	29	84	204	142	75	534
有効回答に対する%割合						有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる		
中国	6%	30%	56%	8%			7%	23%	55%	16%		
フランス	8%	26%	54%	13%			9%	27%	52%	12%		
ドイツ	18%	34%	37%	11%			17%	23%	44%	17%		
日本	10%	36%	46%	9%			13%	37%	39%	11%		
アメリカ	5%	19%	45%	31%			6%	18%	44%	31%		

	指示された業務以外の個人の発想に基づいた作業が黙認されている						社内の意思決定のスピードがある					
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計
中国	31	90	120	20	8	269	14	75	144	27	9	269
フランス	48	116	97	26	4	291	47	77	117	45	5	291
ドイツ	89	121	194	67	14	485	111	197	122	42	13	485
日本	164	361	404	82	10	1021	196	536	250	29	10	1021
アメリカ	73	148	184	54	75	534	50	120	192	95	77	534
有効回答に対する%割合						有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる		
中国	12%	34%	46%	8%			5%	29%	55%	10%		
フランス	17%	40%	34%	9%			16%	27%	41%	16%		
ドイツ	19%	26%	41%	14%			24%	42%	26%	9%		
日本	16%	36%	40%	8%			19%	53%	25%	3%		
アメリカ	16%	32%	40%	12%			11%	26%	42%	21%		

	社員間での競争意識がある						仕事で困った時など、気軽に相談できる職場の雰囲気がある					
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる	無回答	合計
中国	13	83	140	23	10	269	15	41	161	41	11	269
フランス	55	125	78	29	4	291	9	31	161	83	7	291
ドイツ	76	247	126	23	13	485	69	120	206	77	13	485
日本	165	601	222	23	10	1021	40	206	566	199	10	1021
アメリカ	97	208	108	43	78	534	20	49	152	235	78	534
有効回答に対する%割合						有効回答に対する%割合						
	あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる			あてはまらない	あまりあてはまらない	ややあてはまる	あてはまる		
中国	5%	32%	54%	9%			6%	16%	62%	16%		
フランス	19%	44%	27%	10%			3%	11%	57%	29%		
ドイツ	16%	52%	27%	5%			15%	25%	44%	16%		
日本	16%	59%	22%	2%			4%	20%	56%	20%		
アメリカ	21%	46%	24%	9%			4%	11%	33%	52%		

Q31 業務遂行における能力・特性について

	責任感						合計		経済観念・コスト意識						合計
	不足している	やや不足している	どちらともいえない	ほぼ備えている	十分備えている	無回答			不足している	やや不足している	どちらともいえない	ほぼ備えている	十分備えている	無回答	
中国	4	3	7	138	117	0	269	9	13	55	149	43	0	269	
フランス	2	3	12	115	159	0	291	3	10	34	138	106	0	291	
ドイツ	2	19	153	301	0	10	485	16	100	219	138	1	11	485	
日本	32	45	208	555	181	0	1021	69	163	337	392	60	0	1021	
アメリカ	78	7	33	123	293	0	534	79	26	98	171	160	0	534	
有効回答に対する%割合								有効回答に対する%割合							
	不足している	やや不足している	どちらともいえない	ほぼ備えている	十分備えている			不足している	やや不足している	どちらともいえない	ほぼ備えている	十分備えている			
中国	1%	1%	3%	51%	43%			3%	5%	20%	55%	16%			
フランス	1%	1%	4%	40%	55%			1%	3%	12%	47%	36%			
ドイツ	0%	4%	32%	63%	0%			3%	21%	46%	29%	0%			
日本	3%	4%	20%	54%	18%			7%	16%	33%	38%	6%			
アメリカ	15%	1%	6%	23%	55%			15%	5%	18%	32%	30%			

	リーダーシップ						合計		協調性						合計
	不足している	やや不足している	どちらともいえない	ほぼ備えている	十分備えている	無回答			不足している	やや不足している	どちらともいえない	ほぼ備えている	十分備えている	無回答	
中国	8	7	79	140	35	0	269	6	5	47	166	45	0	269	
フランス	3	23	48	124	93	0	291	4	1	14	132	140	0	291	
ドイツ	49	153	193	63	9	18	485	5	47	188	230	0	15	485	
日本	56	204	360	337	64	0	1021	21	62	238	552	148	0	1021	
アメリカ	81	27	98	173	155	0	534	77	4	35	166	252	0	534	
有効回答に対する%割合								有効回答に対する%割合							
	不足している	やや不足している	どちらともいえない	ほぼ備えている	十分備えている			不足している	やや不足している	どちらともいえない	ほぼ備えている	十分備えている			
中国	3%	3%	29%	52%	13%			2%	2%	17%	62%	17%			
フランス	1%	8%	16%	43%	32%			1%	0%	5%	45%	48%			
ドイツ	10%	33%	41%	13%	2%			1%	10%	40%	49%	0%			
日本	5%	20%	35%	33%	6%			2%	6%	23%	54%	14%			
アメリカ	15%	5%	18%	32%	29%			14%	1%	7%	31%	47%			

	管理能力						合計
	不足している	やや不足している	どちらともいえない	ほぼ備えている	十分備えている	無回答	
中国	9	14	67	139	40	0	269
フランス	3	7	46	137	98	0	291
ドイツ	51	160	182	45	12	35	485
日本	59	184	406	336	36	0	1021
アメリカ	96	42	114	165	117	0	534
有効回答に対する%割合							
	不足している	やや不足している	どちらともいえない	ほぼ備えている	十分備えている		
中国	3%	5%	25%	52%	15%		
フランス	1%	2%	16%	47%	34%		
ドイツ	11%	36%	40%	10%	3%		
日本	6%	18%	40%	33%	4%		
アメリカ	18%	8%	21%	31%	22%		

Q32. あなたは現在、技術者として能力の限界を感じていますか。

	現在、限界を感じてないし、将来にも不安を感じない	現在、限界を感じないが、将来が不安だ	現在、ときどき限界を感じるこ	現在、すでに限界を感じている	無回答	合計
中国	70	101	75	23	0	269
フランス	123	41	106	21	0	291
ドイツ	123	133	186	35	8	485
日本	131	443	348	91	8	1021
アメリカ	144	110	159	42	79	534
有効回答に対する%割合						
	現在、限界を感じてないし、将来にも不安を感じない	現在、限界を感じないが、将来が不安だ	現在、ときどき限界を感じるこ	現在、すでに限界を感じている		
中国	26%	38%	28%	9%		
フランス	42%	14%	36%	7%		
ドイツ	26%	28%	39%	7%		
日本	13%	44%	34%	9%		
アメリカ	32%	24%	35%	9%		

Q33. あなたが能力の限界を感じた年齢、または将来への不安が現実となると考える年齢は何歳ですか

	~30	31~40	41~50	51~60	61~	無回答	合計	平均	中央値
中国	107	71	17	1	0	73	269	31.96	30.00
フランス	23	60	36	18	0	154	291	40.72	40.00
ドイツ	0	0	0	0	0	485	485		
日本	59	218	361	188	28	167	1021	43.08	41.00
アメリカ	135	73	47	26	19	234	534	37.24	32.50
有効回答に対する%割合									
	~30	31~40	41~50	51~60	61~				
中国	55%	36%	9%	1%	0%				
フランス	17%	44%	26%	13%	0%				
ドイツ	0%	0%	0%	0%	0%				
日本	7%	26%	42%	22%	3%				
アメリカ	45%	24%	16%	9%	6%				

Q34a. あなたが能力の限界を感じたり、将来に不安を感じる理由は何ですか。次の中より、不安の大きい順に(一つ目)

	技術の進歩に能力がついていけないから	体力面や集中力の面で限界を感じるから	自分のこれまでの知識や経験が活かせないから	チームリーダーや管理職としてやっていく自信がないから	日常業務や管理業務に追われて専門性やスキルの向上が図れないから	今の仕事を続けても能力開発につながらないから	その他	無回答	合計
中国	59	39	33	8	50	11	4	65	269
フランス	46	45	16	3	49	6	1	125	291
ドイツ	27	45	17	23	119	63	25	166	485
日本	246	128	69	98	140	43	24	273	1021
アメリカ	143	0	0	0	0	0	0	391	534
有効回答に対する%割合									
	技術の進歩に能力がついていけないから	体力面や集中力の面で限界を感じるから	自分のこれまでの知識や経験が活かせないから	チームリーダーや管理職としてやっていく自信がないから	日常業務や管理業務に追われて専門性やスキルの向上が図れないから	今の仕事を続けても能力開発につながらないから	その他		
中国	29%	19%	16%	4%	25%	5%	2%		
フランス	28%	27%	10%	2%	30%	4%	1%		
ドイツ	9%	14%	5%	7%	37%	20%	8%		
日本	33%	17%	9%	13%	19%	6%	3%		
アメリカ	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		

Q34b あなたが能力の限界を感じたり、将来に不安を感じる理由は何ですか。次の中より、不安の大きい順に(二つ目)

	技術の進歩に能力がついていけないから	体力面や集中力の面で限界を感じるから	自分のこれまでの知識や経験が活かせるから	チームリーダーや管理職としてやっていく自信がないから	日常業務や管理業務に追われて専門性やスキルの向上が図れないから	今の仕事を続けても能力開発につながらないから	その他	無回答	合計
中国									
フランス	41	43	35	38	63	67	7	191	485
ドイツ	114	126	89	111	145	93	7	336	1021
日本									
アメリカ									

有効回答に対する%割合									
	技術の進歩に能力がついていけないから	体力面や集中力の面で限界を感じるから	自分のこれまでの知識や経験が活かせるから	チームリーダーや管理職としてやっていく自信がないから	日常業務や管理業務に追われて専門性やスキルの向上が図れないから	今の仕事を続けても能力開発につながらないから	その他	無回答	合計
中国									
フランス	14%	15%	12%	13%	21%	23%	2%		
ドイツ	17%	18%	13%	16%	21%	14%	21%		
日本									
アメリカ									

Q35a あなたは、最近、以下のようなことがありますか a. 気分が沈んでゆううつになる

	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答	合計
中国	32	87	127	19	4	269
フランス	66	110	103	9	3	291
ドイツ	106	165	169	28	17	485
日本	142	379	436	56	8	1021
アメリカ	80	157	170	21	106	534

有効回答に対する%割合					
	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答
中国	12%	33%	48%	7%	
フランス	23%	38%	36%	3%	
ドイツ	23%	35%	36%	6%	
日本	14%	37%	43%	6%	
アメリカ	19%	37%	40%	5%	

Q35b あなたは、最近、以下のようなことがありますか b. 夜よく眠れない

	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答	合計
中国	46	93	106	20	4	269
フランス	53	113	110	12	3	291
ドイツ	121	163	154	34	13	485
日本	326	409	242	39	5	1021
アメリカ	84	156	157	32	105	534

有効回答に対する%割合					
	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答
中国	17%	35%	40%	8%	
フランス	18%	39%	38%	4%	
ドイツ	26%	35%	33%	7%	
日本	32%	40%	24%	4%	
アメリカ	20%	36%	37%	7%	

Q35c あなたは、最近、以下のようなことがありますか c. 食欲がないと感じる

	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答	合計
中国	70	119	64	12	4	269
フランス	122	129	35	2	3	291
ドイツ	0	0	0	0	485	485
日本	402	460	136	16	7	1021
アメリカ	188	168	63	6	109	534

有効回答に対する%割合					
	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答
中国	26%	45%	24%	5%	
フランス	42%	45%	12%	1%	
ドイツ	0%	0%	0%	0%	
日本	40%	45%	13%	2%	
アメリカ	44%	40%	15%	1%	

Q35d あなたは、最近、以下のようなことがありますか d. なんとなく疲れる

	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答	合計
中国	32	86	116	31	4	269
フランス	24	50	170	45	2	291
ドイツ	0	0	0	0	485	485
日本	92	199	558	162	10	1021
アメリカ	30	93	248	57	106	534

有効回答に対する%割合					
	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答
中国	12%	32%	44%	12%	
フランス	8%	17%	59%	16%	
ドイツ	0%	0%	0%	0%	
日本	9%	20%	55%	16%	
アメリカ	7%	22%	58%	13%	

Q35e あなたは、最近、以下のようなことがありますか e.気持ちが晴ればれている

	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答	合計
中国	9	33	121	105	1	269
フランス	11	89	149	41	1	291
ドイツ	19	133	239	78	16	485
日本	72	388	492	62	7	1021
アメリカ	14	109	248	56	107	534
有効回答に対する%割合						
	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない		
中国	3%	12%	45%	39%		
フランス	4%	31%	51%	14%		
ドイツ	4%	28%	51%	17%		
日本	7%	38%	49%	6%		
アメリカ	3%	26%	58%	13%		

Q35g あなたは、最近、以下のようなことがありますか g.将来に希望を感じる

	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答	合計
中国	11	52	129	73	4	269
フランス	15	69	139	65	3	291
ドイツ	11	78	205	178	13	485
日本	99	527	335	52	8	1021
アメリカ	10	45	184	187	108	534
有効回答に対する%割合						
	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない		
中国	4%	20%	49%	28%		
フランス	5%	24%	48%	23%		
ドイツ	2%	17%	43%	38%		
日本	10%	52%	33%	5%		
アメリカ	2%	11%	43%	44%		

Q35i あなたは、最近、以下のようなことがありますか i.自分は役に立つ人間だと思う

	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答	合計
中国	8	15	114	129	3	269
フランス	3	24	146	115	3	291
ドイツ	10	68	235	156	16	485
日本	38	317	587	72	7	1021
アメリカ	5	18	154	251	106	534
有効回答に対する%割合						
	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない		
中国	3%	6%	43%	48%		
フランス	1%	8%	51%	40%		
ドイツ	2%	14%	50%	33%		
日本	4%	31%	58%	7%		
アメリカ	1%	4%	36%	59%		

Q35f あなたは、最近、以下のようなことがありますか f.いつもと変わりにく仕事がやれる

	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答	合計
中国	26	93	105	40	5	269
フランス	4	30	154	102	1	291
ドイツ	0	0	0	0	485	485
日本	13	155	598	245	10	1021
アメリカ	4	21	208	194	107	534
有効回答に対する%割合						
	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない		
中国	10%	35%	40%	15%		
フランス	1%	10%	53%	35%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%		
日本	1%	15%	59%	24%		
アメリカ	1%	5%	49%	45%		

Q35h あなたは、最近、以下のようなことがありますか h.気分がいつもに比べてイライラする

	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答	合計
中国	46	109	99	12	3	269
フランス	36	120	110	20	5	291
ドイツ	0	0	0	0	485	485
日本	118	436	412	48	7	1021
アメリカ	63	210	125	29	107	534
有効回答に対する%割合						
	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない		
中国	17%	41%	37%	5%		
フランス	13%	42%	38%	7%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%		
日本	12%	43%	41%	5%		
アメリカ	15%	49%	29%	7%		

Q35j あなたは、最近、以下のようなことがありますか j.自分の人生は充実していると感じる

	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない	無回答	合計
中国	10	44	117	96	2	269
フランス	10	53	141	83	4	291
ドイツ	0	0	0	0	485	485
日本	54	305	567	87	8	1021
アメリカ	8	34	202	183	107	534
有効回答に対する%割合						
	いつもある	時々ある	あまりない	まったくない		
中国	4%	16%	44%	36%		
フランス	3%	18%	49%	29%		
ドイツ	0%	0%	0%	0%		
日本	5%	30%	56%	9%		
アメリカ	2%	8%	47%	43%		